

PUBLISHED BY AUTHORITY

tio 13] No. 13] नई विल्लो, शनिवार, मार्च 26, 1977/चैत्र 5, 1899 NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 26, 1977/CHAITRA 5, 1899

इस माग में मिन्न पृष्ठ संस्था दी जाती है जिससे कि यह मलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## माग II-- खब्ब 3-- उप-खब्ब (i)

# PART II-Section 3-Sub-section (i)

(रक्षा मंडालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केश्वीय प्राप्तिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और वारी किए गये साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के ब्रावेश, उपनियम आदि सम्मिलत हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## मंत्रिमंडल सचिवालय

## (कामिक घौर प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई विल्ली, 7 मार्च, 1977

सार कार निर्ध 409.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम - 1963 में और मंगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, मर्थात्:—-

- 1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय मिजबालय सेवा (दूसरा संगोधन) नियम, 1977 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय समिवालय सेवा नियम, 1962 के नियम 10 में विश्वमान परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, प्रथाह:--

"परन्तु ऐसे अनुदेशों के प्रधीन रहते हुए, जो केन्द्रीय सरकार के मंद्रिमंडल सिजवालय के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा समय-समय पर जारी किए जाएं, केन्द्रीय सिजवालय प्राशुलिषिक सेवा के तस्त्थानी काडर के श्रेणी 'क' के उन प्रधिकारियों को जो उस श्रेणी में कम में कम दो वर्ष सेवा कर चुके हों प्रनुभाग प्रधिकारियों को श्रेणी में इयूटी पत्रों पर पदस्थ किया जा सकता है और केन्द्रीय सिजवालय आणुलिषिक सेवा के तरस्थानी काडर के श्रेणी 'ग' के उन अधिकारियों को जो उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा कर चुके हों, सहायकों की श्रेणी में इयूटी पदों पर पदस्थ किया जा सकता

है। दोनों दशाओं में ऐसी नियुक्ति की श्रवधि दो वर्ष तक सीमित होगी। धनुभाग श्रधिकारी की श्रेणी और सहायक भी श्रेणी के इयूटी पत्रों पर इस प्रकार नियुक्त केन्द्रीय सचिवालय श्राणुलिपिक सेवा के तत्स्थानी काउरों के श्रधिकारी उस सेवा में समय समय पर धनुक्रेय श्रेणी वेतन प्राप्त करते रहेंगे।''

> [मं० 1/5/76-के०से०(1)] के० बी० नायर, ग्रवर मचिव

### CABINET SECRETARIAT

# (Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 7th March, 1977

- G.S.R. 409.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Service Rules, 1962, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Secretariat Service (Second Amendment) Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In rule 10 of the Central Secretariat Service Rules, 1962, for the existing proviso, the following proviso shall be substituted namely:—
  - "Provided that, subject to such instructions as the Department of Personnel and Administrative Reforms may, from time to time issue, officers of Goode A of the corresponding stade of the Contail Secretariat

Stenographers' Service, who have rendered not less than two years' service in that grade may be po ted to duty posts in the Section Officers grade and officers of Grade C of the corre ponding cadre of the Central Secretariat Stenographers' Service who have rendered not less than five years' service in that Grade may be posted to duty posts in the Assistants' Grade, the period of such appointment in either case being limited to two years. Officers of the corresponding cadre of the Central Secretariat Stenographers' Service so appointed to duty posts in the Section Officers' and Assistants' Grades shall continue to draw the grade pay admissible to them in that service from time to time."

[No. 1/5/76-CS(1)] K. B. NAIR, Under Secv.

## विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 3। जनवरी, 1977

सा० का० नि० 410.—केन्द्रीय सरकार, सिवल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) को प्रथम प्रनुसूची के प्रादेश 27 के नियम शख के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के भ्नपूर्व विधि संतालय (विधि कार्य विभाग) की प्रधिसूचना सं० सा० का० नि० 1412, तारीख 25 नशस्यर, 1968 में निम्निलिखन श्रीर संशोधन करती है, प्रथित :—

उक्त श्राध्यस्चना की श्रम्सूची में, पश्चिम यगाल से संबंधित क्रम सं । के नामने, उच्च न्यायालय ने संबंधित मद (क) के सामने, स्तम्भ 2 में, उपमत (ख) श्रीर उसने संबद्ध प्रविष्टियों के पश्चात, निस्त्रालिखित श्रन्तास्थापित किया जाएगा, श्रथत् ——

"(ग) उचन न्यायालय की सिविल भीर डॉडिक भ्रपीली भ्रिः। कारिया के भीतर उठने वाले मामलों की बाबन---

> श्री एस० के० मिक्रा श्री एस० गी० मिक्हा श्रीर श्री एन० के० चटर्जी,

कलकला में केन्ध्रीप्र सरकार के सालिसिटर्।"

[सं० फा॰ 15(1)/76-जूड] ए॰ नीलकालना, संयक्त एविष्ठ नथा विश्वि परामणी

# MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS (Department of I egal Affairs)

New Delhi, the 31st January, 1977

G.S.R. 410.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the late Mini try of Law (Department of Legal Alfairs.) No. G.S.R. 1412, dated the 25th November, 1960, namely:—

In the Schedule to the said notification, against S. No. 14 relating to West Bengal, against item (a) relating to High Court, in column 2, after sub-item (b) and entries relating there'o, the following shall be inserted, namely:—

(C) In respect of cases arising within the civil and criminal appellate jurisdictions of the High Court—

Shri S. K. Mitra, Shri S. C. Sinha and Shri L. K. Chatterjee,

Central Government Solicitors at Calcutta."

[No. F. 15(1)/76-Judl.]

A. NEFLAKANTAN, Jt. Secy. & Legal Adviser

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1977

सा० का० (न०४11. — (संविदा/संशोधन स० 60) — राष्ट्रपति संविधान के अनुकलेद 200 के खण्ड (1) द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए इसके द्वारा निदेश देते हैं कि संपत्ति की गंविदाओं और हस्तीतरणपत्नों, के लिप्पादन से संबंधित भारत सरकार के भतपूर्व विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिमृतना स० सा० का० नि० 588 तारीख 1 फरवरी 1966 से निमालिखित और संशोधन किए जाएगे, अर्थात् :——

उक्त घधिमुचना में .--

1. भाग 3 में , जो रक्षा मंत्रालय में संबंधित हैं, 'च' शीर्ष के तीचें मद 21 में ''तीसैनिक मुख्यालय रिथम'' जीफ आफ मैटैरियल और संबंधित तिदंशको, चीफ आफ लोजिस्टिक्स द्वारा णब्दों के स्थान पर तिस्तिलिखन शब्द रखे जाएंगे, अर्थात:——

"नीभैनिक सुख्यालय स्थित" जीफ ग्राफ मैटेरियल, चीफ श्राफ लोजिस्टिक्स, संबंधित निर्देणक श्रीर संयुक्त निर्देणक, लोजिस्टिक्टस श्रथनस्यद्वारा।

- 2. भाग 18 में, जिसका सबध रेल मंद्रालय से है, मद । में "रेल बोर्ड में उप निदेशक" शब्दों के स्थान पर "रेल बोर्ड के क्रय अनुभाग में उप निदेशक और अनुभाग अधिकारी" शब्द रखें जाएगे।
- .३. भाग 20 में, जो परिवहन श्रीर विमानन मंत्रालय में संबंधित है, 'ख' शीर्ष के नीचे पैरा 5 में मद (ग) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चान निम्निविख्यत प्रविष्टि रखी आपूर्ण, श्रथीन .—
  - "(घ) भारत सरकार के पर्यटन कार्यालय नई दिल्ली के प्रदर्शन गवाओं (शो विन्डो) को भाड़े पर देने से संबंधित संविदाएं और प्रत्य लिखन निवेशक, भारत सरकार, पर्यटन कार्यालय, नई दिल्ली द्वारा."
- )(क) भाग 26 में, शीर्ष 1 के नीचे, जो साहियकी विभाग से सर्विधित है, मद 'ग' में "राष्ट्रीय मैं-पल सर्वेक्षण निदेशालय, नई दिल्ली और उसके क्षेत्रीय कार्यातयों की दशा में" शीर्ष के स्थान पर "राष्ट्रीय में-पल सर्वेक्षण सगठन के क्षेत्र प्रदर्भन खण्ड (फील्ड प्रापरेशन डिबीजन) की दशा में" शीर्ष रखा जाएगा :---
- (ख) मद 'ग' और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पण्चात निम्नलिखित श्रन्त-स्थापित किया जाएगा '--

"व राष्ट्रीय सैम्पल सर्वेक्षण संगठन के सर्वेक्षण परिकल्पना और सनुसंधान खण्ड की दणा में भूमि के पहुँ, श्रावास और अन्य स्थावर संपत्तियों से संबद्ध करार श्रीर संविद्यां कार्यालय श्रध्यक्ष, श्रथात्, उपनिवेशक (श्रणासन) द्वारा

ड---राष्ट्रीय सैन्पल सर्वेक्षण सगटन के प्राक्ष्ण प्रसंस्करण ग्रण्ड की दणा में भूमि के पट्टे, प्राथास ग्रीर प्रत्य स्थावर सपत्तियों से संबद्ध करार ग्रीर संविद्याण, कार्यालयाध्यक्ष, ग्रथीत् उपनिदेशक (लेखा) जो कार्यालय मुख्यालय में शे तथा ग्राक्ष्ण प्रसंस्करण केन्द्रों में विषेप कर्तव्यक्ष्ण ग्राधिकारियों द्वारा"

> [सं० फा० 17(1)/66-जेपीटी] पी० के० बोस, सालिसिटर

## New Delhi, the 28th February, 1977

G.S.R. 411.—(Contracts/Amendment No. 60)—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966, relating to the execution of contracts and assurances of property, namely:—

In the said notification :-

- 1. In part III, which relates to the Ministry of Defence, under Head 'F', in item 21, for the words "by the Chief of Material and the Directors concerned at Naval Head-quarters, Chief of Logistics", the following words shall be substituted, namely:—
  - "by the Chief of Material, Chief of Logistics, Directors concerned and Joint Director of Logistics Support at Naval Headquarters."
- 2. In part XVIII, which relates to the Ministry of Railways, in item 1, for the words "Deputy Director in the Railway Board", the words, "Deputy Director and Section Officers in the Purchase Section in the Railway Board" shall be substituted.
- 3. In part XX, which relates to the Ministry of Transport and Aviation, under Head 'B' in paragraph 5, after item (c) and the entries relating thereto the following entry shall be inserted, namely:—
  - "(d) Contracts and other instruments relating to the hire of show window of the Government of India Tourist Office, New Delhi, by the Director, Government of India, Tourist Office, New Delhi",
- 4. (a) In part XXVI, under Head I, which relates to the Department of Statistics, in item 'C' for the heading "In the case of Directorate of National Sample Survey. New Delhi and its Regional Officers": the heading "In the case of Field Operations Division of the National Sample Survey Organisation." shall be substituted,
- (b) after item 'C' and the entries relating thereto the following shall be inserted, namely :--
  - "D—In the case of Survey Design and Research Division of the National Sample Survey Organisation:
    - agreements and contracts relating to lease of land, houses and other immovable properties; by the Head of Office, vlz., Deputy Director (Administration).
  - E-In the case of Data Processing Division of the National Sample Survey Organisation.
    - agreements and contracts relating to lease—of land, houses and other immovable properties; by the Head of offices, viz., Deputy Direcon (Accoums) in the Headquarters offices and officers on Special Duty in the Data Processing Centres."

[No. F. 17(1)/66-J Pt. VIII]

P. K. BOSE, Solicitor

# (कम्पनो कार्य विभाग) (कम्पनो विधि बोर्ड)

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1977

सार कार निर्धास सम्बद्धित स्थापन सरकार कपनी कार्य विभाग की प्रधिमुजना संव सार कार निर्धास स्थाप कार निर्धास स्थाप कार निर्धास स्थाप कार निर्धास स्थाप स्याप स्थाप स्याप स्थाप स्थाप

की अधिसूनना (जिसे इसमें इसके पण्लान् "पश्चिसूचना" कहा गया है) में आणिक उपाल्तर करने हुए कम्पनी विधि बांडे एसद्द्वारा यह निदेश देता है कि मैरार्म इन्डिया अनरल नेवीगेयन एण्ड रेलबे कपनी जिसिटेड (जिसे इसमें इसके पण्डान् "कपनी" कहा गया है) के मामले में, जा एक विदेशा कम्पनी है, उक्त धारा 594 का उप-धारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षायों जैसी कि वे किसी बिदेशी कपनी के अपने लागू होने के सबथ में अधिसूचना द्वारा उपोत्तरित की गई है, निम्नोलिबन अन्य प्रणवादों तथा उपोन्तरों के अध्यक्षीन रहते हुए लागू होनी, अधीन :——

यदि 31-12-1975 व 31-12-1976 के बिनीय बेपी की समाप्ति की बाबन कंपनी भारत में समुचिन कपनी रिजम्हार की, निम्निविधित की तीन प्रतिया प्रस्तुन करें वी उक्स धारा 594 की उप-धारा (।) के सण्ड (क) के उपबन्धी का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :---

- (1) कपनी के प्रपने निगमन के देश में उक्त देश के जानून के उपपन्धों के घन्नगैन विहित प्राधिकारों की प्रम्नुत की गई प्रगामी कृत तुलन-पन्न तथा लाभ-हानि के लेखें की प्रति (इसमें कंपनी की प्रन्येक अनुपनी के दस्ताबेज भी सम्मिलित हो), तथा
- (2) कपनी स्रधिनियम, 1956 की धारा 592 की उप-धारा (1) के खड (ध) के प्रधीन भारत में स्रावेशिका तामील की प्राप्ति के लिसे प्राप्तिक व्यक्ति नथा कपनी के दो निदेशकों द्वारा सम्भगः हस्ताक्षरित, इस प्राप्ति का प्रमाण पत्न कि क्षंपनी ने इस प्रविध में भारत में कोई विशापरिक कार्य नहीं किये तथा इस स्रविध की समाध्ति तक इसकी भारत में कोई परिसंपत्तिमां तथा देयताये नहीं थीं।

[स० 14/24/76-सी एल 6] कराभ्नी विधि बीर्ड के श्रादेश से बेद पकाण उपाल, प्रवर सन्तिव

# (Department of Company Affairs) (Company Law Board)

New Delhi, the 9th March, 1977

G.S.R. 412.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act. 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(f.) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, thereinafter referred to as "the Notification"), the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. India General Navigation and Railway Company Limited (hereinafter referred to as "the company") being a foreign company, the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594 as modified in their application to a foreign company, by the Notthication shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594, if in respect of the financial years ended 31-12-1975 and 31-12-1976 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate:—

(i) a copy of the authenticated balance sheet and profit and loss account (including the documents relating to every subsidiary of the company) as submitted by it to the prescribed authority in the country of incorporation under the provisions of law in that country, and (ii) a certificate to the effect that the company did not carry on any trading activities in India during the period and that it has no assets or liabilities in India at the end of that period duly signed by two directors of the company and the person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Companies Act, 1956.

[No. 14/24/76-CL. VI]
By order of the Company Law Board.
VED PARKASH UPPAL, Under Secy.

## गृह मंत्रालय

नई विल्ली, 2 मार्च, 1977

सा० का० ति ० 413. —राष्ट्रंपित, सिवधान के श्रनुष्ठिद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए पुलिस श्रनुसंधान ग्रौर विकास व्यूरो, गृह मंत्रालय मे किंगपय समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धांत को विनियसित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भः—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम पुलिस श्रनुसंधान श्रीर विकास अ्यूरो, समृह घ पद भर्ती नियम, 1977 है ।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण, श्रीर वेतनमानः—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण श्रीर उनके वेतनमान वे श्रोंगे जो इससे उपाबद्ध धनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

- 3. भर्ती की पद्धति. धायु-सीमा धीर घर्हताएं ध्रावि :--- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, धायु-सीमा, धर्हताएं ध्रीर उनसे संबंधित प्रन्य बातें वे होगी जो पूर्वोक्त धनुसूची के स्तरभ 5 से 13 तक में विनिर्विष्ट हैं।
  - 4. निर्ह्नताएं:----- वह व्यक्ति----
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (श्र) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो आए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के भ्रधीय भ्रमुकेय है भीर ऐसा करने के लिए भ्रन्य भाधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

- 5. शिक्षिल करने की शिक्तः—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना धावश्यक या समीचीन है, बहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपवन्ध को किसी वर्ग या प्रथम के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिक्षिल कर सकेनी।
- 6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बाल ऐसे धारक्षणों घौर प्रत्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए धादेशों के धनुसार धनुसूजित जातियों, धनुसूचित जनजातियों धौर प्रत्य विशेष प्रवर्गी के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना ध्रपेकित हैं।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	चयन पद ग्रयका ग्राचयन पद	सीधे भर्ती कि वाले व्यक्तिय भ्रायु-सीमा	एजाने भर्तीकिए जा ोंकेलिए लिए गैकिन	ने वाले स्यक्तियों के श्रौर भ्रन्य भ्रहेताएं
1	2	3	4	5	6		7
<b>चौ</b> कीदार		नाधारण केन्द्रीय सेवा (मृह 'घ' (भ्रराजपत्नित)	196-3-220- <b>द</b> ०र 3-232 ६०	lo- लाग <sub>ू</sub> नहीं होता	25 वर्ष	प्राथमिक वि कियाहो	वद्यालय स्तर उसीर्ण
माली		गधारण केन्द्रीय सेवा मूह्र 'घ' (मराजपत्नित)	196-3-220-द० रो०-3-232 च०	लागू नहीं होता	25 वर्ष		द्यालय स्तर उत्तीर्ण , माली के कार्य का
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विदिन भाय भीर शैक्षिक महेनाएं प्रोक्षति की वशा में लागू होंगी या नहीं	 परिजीक्षा भ सर्वाध यदि कोई हो	या प्रोक्षति द्वार स्थानतिरण द	ाभरी जाने वाली		श्रेणियां जिनसे	यिष विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ध्रायोग से परामर्ण किया जाएगा
8	·	3	10	1	1	1 2	13
लागू नहीं होगा लागू नहीं होता			तीधी भर्ती तीधी भर्ती	लागू नही लागू नही		लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता लागू नहीं होता

[स० 2/1 । / 76-प्रशा-1/पर्स-1]

लागू नहीं होता

लाग नहीं होता

लागू नहीं होता

लागु नहीं होता

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

लागू नहीं होता

लाग नहीं होता

New Delhi, the 2nd March, 1977

- G.S.R. 413.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'D' posts in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement :--(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development, Group D posts, recruitment Rules, 1977.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

सीधी भर्ती

सीधी भर्नी

- 2. Number of posts, classification and scale of pay:— The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, ete:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification :- No person-

दो वर्ष

को वर्ष

लागु नही होता

लागु नहीं होता

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates—belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued—by the Central Government from time to time—in this regard.

9**9**8

## SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Chowkidar	15	General Central Service Group 'D' (Non-Gazette	Rs.196-3-220EB-3- 232	Not applicable	25 years	Primary School Standard Pass
Mali	3	General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)	196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	25 years	Primary School Standard Pass. Should possess knowledge of work of Mali.
Farash	3	General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)	196-3-220-EB-3-232	Not applicable	25 years	Primary School Standard Pass.
Sweepor	21	General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)	196-3-220-EB-3-232	Not applicable	25 years	Primary School Standard Pass
				mining the a in Col. '6' of rules will in closing date applications in India (oth	ucial date for det ge limit mention of the recruitmen each case be to for receipt from candidate er than Andam	ned ent the of tes

Whother age and Educational quali- fications prescribed for the direct re- crults will apply in the case of pro- motees	Period of Promotion if any	Method of recruitment whether by direct recruit or transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion to be made	If a Department- al Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9.	10	11	12	13
Not applicable	Two years	Direct Recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Two years	Direct Recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Two years	Direct Recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Two years	Direct Recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

सार कार निरु 41 4.—-राष्ट्रपति, संबिधान के प्रमुख्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मामान्य निवेशालय (पुलिस बेतार) वर्ग-4 पव भर्ती नियम, 1973 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथति :---

- ा. (1) इन नियमों का नाम समन्वय निवेशालय (पुलिस बेनार) वर्ग-4 पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1977 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. ममन्वय निवेशालय (पुलिस बेनार) वर्ग-4 पद भर्ती नियम, 1973 में,
- (i) "वर्ग-4" शब्द और अंक के, जहां कहीं भी वे आए हैं, स्थान पर "समूह च" शब्द और अक्षर रखे जल्मे;
- (ii) प्रनुसूची में कम सं ० 8 भौर उससे मंबंधित प्रविष्टियों के परचात् निम्नलिखित कम संख्याएं और प्रविष्टियां प्रन्तःस्थापित की जाएंगी, भगीत्:---

				भनुसूची					
ऋ० पदकानाम सं०	पदों की सं <del>ख्</del> या	वर्गीकरण	<u>वे</u> तनमान	चयन पद प्रथवा भ्रचयन पद	सीघे भर्ती किए जा बाले व्यक्तियों ध लिए धायुसीमा		हे लिए	जाने गैक्षिक	वाले भौर
1 2	3	4	5	6	7		8		
9. <b>चौंकीदार</b> एवं	τ	माधारण केन्द्रीय सेवा	196-3-220-ব৹	 लागू नहीं होता	18 मीर 25 वर्ष ने	- <u>चांछनी</u> य			
माली	(एक)	समूहच (घराजपक्षित) भ्रतिपिकवर्गीय	रो०-3-232 ६०		बीच	प्राथमिक स	कूल स्तर	उत्तीर्ण	
10. रसोइया (कुक)	. (एक)	<b>व</b> ही <b></b> -	200-3-212-4- 240-द ०गे ०-5-	लागू नही होता	18 और 25 वर्ष है बीच	उत्तीर्ण	प्राथमिक		स्तर
			250₹∘				ो मान्यताप्र ल में भोज र मनुभव		
11. मेवक एवं मैस मन्त्र	3 ( <del>-8</del> )	— <del>- व</del> ही——	196-3-220-ব	लागू नहीं होता	18 <b>भी</b> र 25 वर्ष के		क (i) प्रा	थमिक -	स्कूल
बॉय	(तीन)		रो ०-3-232₹०		<b>बीच</b>	सु <b>यरी</b> वॉछनीय : 1	श शरीरगट प्रावर्ते होनी केमी मान्य ाहोटल में	ो चाहिए नाप्राप्त	र् । संस्था
12. बाटरमैन -(पानीत्राला)	1 (एक)	य <del>ह</del> ी	196-3-220-द० गे०-3-232 ग०	नागृ नहीं होता	18 <b>भी</b> र 25 वर्ष ने थीच	চ স্থারট - ম্ব্যুড্র (2) মুক্ত	क (⊥) गीर्ण श्रास्थ्य	ा नथा	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
						वांछनीय :	हरने में स किसी मान इहोटल में –	यत।प्राप्न	
 सीधे भर्ती किए जाने	 परिवीक्ष		<u>-</u> ति/भर्ती सीधे होगी	प्रोप्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थ		 यभागीय पोन्नति	— भर्गीक	 रने में	 किन
याले ज्यक्तियों के जिल्हा	भवधिय च <del>ेर</del>			भर्तीकी दशा में वे		है तो उसकी	परिस्थिति		संघ
िलए विहिन स्रोय स्रोरणैक्षिक प्रहेनाएं			ग्रास्य तथा विभिन्न सामग्री जानेवाली	प्रोप्तिति/प्रतिनियुक्ति/स्थ जाएगो/किया जाएगा	गनातरण की संरघ	ना		मेथा श्राप् स्टम्स	
प्रोन्निकी दणामें		रिक्तियों का		मान्या/भिवस मान्या			44141	िकया	जाएगा
लागू होगी या नही									
9	10	1	1	12		13	1	4	-
लागू नहीं होता	 2 वर्ष	 सीधी भर्ती प	· ति-प्रतिशत	— लागू नही होता		- नहीं होता		 हीं होता	
लागू नही होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती प्र		लागू नही होता		नही होता -	नामू नह		
				n	··· +		7	V. 64 II	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	मीधी भर्ती व	ात-प्रतिभन	त्रागृ नहीं होता	लाग	नही होता	लाग त	ही होता	

सिं० क-21/60/75-क्षेतार-(कार्सिक⊶-1)] श्रानन्द स्वस्प, श्रवर सर्विद

- G.S.R. 414.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Coordination (Police Wireless) Class IV Posts Recruitment Rules, 1973, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Coordination (Police Wireless) Class IV posts Recruitment (Amendment) Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Directorate of Coordination (Police Wireless) Class IV posts Recruitment Rules, 1973, (i) for the word and figures "Class IV" wherever they occur, the word and letter "Group D" shall be substituted, (ii) in the Schedule, after serial number 8 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely:—

ANAND SWAROOP, Under Secy.

#### **SCHEDULE**

S. No.	Name of post.	No. of post	Classification	Scale of p	ay	Whether selection or non- selection posts	Age for direct rectt	Educational a cations r rectt	nd other qualifi- required for direct
1	2	3	4		5	6	7		8
	Chowkidar- cum-Mali	1(One)	General Central Service Group D(Non-Gazet- ted) Non- ministerial.	Rs. 196-3-22 232	0-E <b>B-</b> 3-	Not applicable.	Between 18 and 25 years.		he Primary School
10.	Cook	1(One)	General Central Service Group D(Non- Gazetted) Non-minis- terial.	Rs. 200-3-21 EB-5-250	2-4-240-	Not applicable.	Between 18 and 25 years.	(II) 5 years'	chool Standard pass, cooking experience gnised institution or cl.
	Server-Cum- Mess Boys	3(Three)	General Central Service Group D(Non Gazetted) Non- ministerial,	Rs. 196-3-22 232	0-EB-3-	Not applicable.	Between 18 and 25 years.	1. Primary Sc	chool Standard pass. less good physique habits.
			prinsterius,						ence in a recognised public hotel.
12.	Waterman	I(One)	General Central Service Group D (Non- Gazetted) Non- ministerial,	Rs. 196-3-226 232/-	D-EB-3-	Not applicable.	Between 18 and 25 years.	2. Must pos	chool Standard Pass. sess sound health le of undertaking.
									ence in a recognised or public hotel.
education for distribution will a	other age and ational quali- ion prescribed lirect recruit apply in the of promotion	Period of probation if any	n, by direct re promotion putation/tra percentage	or any de- ansfer and of the va- be filled by	tion/d grades motio	of rectt. by eputation/trar s from whic n/deputation/t nade	nsfer what is h pro- compo	its UP	mstances in whice SC is to be consulting making relitment
	9	10		11		12	]	13	14
Not :	applicable.	2 years	Direct recruit	ment 100%	N	ot applicable.		Not applicable.	Not applicable.
Not	applicable.	2 years	Direct recruit	ment 100 %	N	ot applicable.		Not applicable.	Not applicable.
	applicable.	2 years	Direct recruit			ot applicable.	_	Not applicable.	Not applicable.
Not a	applicable.	2 years	Direct recruit	ment 100%	N	ot applicable.	,	Not applicable.	Not applicable.

## नई विस्ली, 4 मार्च, 1977

सा० का० वि० 415.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुकछंद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए तथा राष्ट्रीय अग्नि-शमन मेवा कालेज, नागपुर के श्रेणी-3 और 4 (अर्ती) नियम, 1957 जहां तक इनका संबंध लीडिन्स फायरमैन ड्राईजर आपरेटर भीर कायरमैन के पर्दा में है, का अधिक्रमण करने हुए, राष्ट्रपति अग्नि-शमन सेया कालेज, नागपुर में उसन पर्दा पर अर्दी की पद्धति को यिनियमित करने के लिये एनद्वारा निम्नलिखित नियम बर्गाने है; अर्थान् :—

- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ :—(।) ये नियम, राष्ट्रीय भन्नि-शमन सेवा कालंज, नागपुर (लीडिंग फायरमैन, ड्राइबर भापरेटर श्रीर फायरमैन) भर्ती नियम, 1977 कहनायेंगे ।
- (2) ये नियम, सरकारी राजपत्र में प्रकाणन की तारीख़ से प्रवृत्त होंगे।
- धनुप्रयोगः→-ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न धनुसूची के कालम 2 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागृ होंगे ।
- 3. पदों की सख्या, वर्गीकरण और वेक्तमान:- ज्यन पदों की सख्या, उनका वर्गीकरण, और उनसे मबद्ध वेतनमान वे होंगे जो इसके साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 में 4 में जिनिर्दिष्ट है !
- 4. भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा भ्रौर भ्रन्य भ्रष्ठतिएं:—- उक्त पदी पर भर्ती की पद्धति श्रायु-सीमा, श्रष्ठताएं श्रौर उसमे संबंधित श्रन्य बाते चे हींगी, जो उक्त श्रनुमूची के कालम 5 से 13 तक में थिनिविष्ट हैं:

परन्तु उक्त भनुभूची के कालम 6 में विनिर्दिष्ट ब्रायृ तीमा में, ध्रन्-मूचिन जातियों/धनुमूचिन भारिम जातियों तथा विशेष वर्ग के उम्मीवनारों

- को केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये भादेशों के भनुसार छुट वी जाए ।
  - 5. श्रनर्हताएं:--वह स्पक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका पति या पत्नी जीवित है, या
  - (ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी क्यक्ति से विवाह कियाहो,

उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के आधीन अनुभेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी!

- 6. छूट देने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना श्रावण्यक या समीचीन है वहां उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें निषिबद्ध करके श्रावेश द्वारा किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।
- 7. घपवाद:——इन नियमो की किसी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचिन जातियों/ अनुसूचिन श्रादिम जातियों श्रीर अन्य विणेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के संबंध में प्रदान किये जाने वाल श्रारक्षणों श्रीर अन्य अपेक्षित रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेननमान	प्रवरण पद है या ग्रप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिये निर्धारित ग्रायु-सीमा	सीधी भर्ती त्रालों के लिये अपेक्षित शैक्षिक व श्रन्य श्रष्टताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	( 6 )	(7)
1. लीडिंग फायरमैंन	2	मामान्य केन्द्रीय मेवा ग्रुप 'सी' घराजपत्नित ग्रननुमचित्रीय		श्रश्रवरण	18 वर्षसे 25 वर्षके बीच	<ol> <li>म्रनिवार्य :</li> <li>विज्ञान विषय सहित हायर सैकण्डरी/ श्री-पूनिवसिटी भ्रवश्य पास की हो।</li> </ol>
						2. भारोरिक स्तर्∄
						कदः 165 सेंटीमीटर (न्यूनतम) छाती : ४१ सेंटीमीटर (न्यूनतम भौर 5 सेंटीमीटर के <mark>छाती फैलाव</mark> सहित)
						वजनः 50 किलोग्राम (न्यूनतम) भौर दीर्घकालिक रोग से मुक्त हो।
						3. एक मिनट में 60 किलोग्राम बजन लेकर 90 मीटर की दूरी तय कर सके और जमीन से 2.5 मीटर से 3 मीटर की उंचाई पर की रस्सी या खड़े पाइप पर्टी चढ़ सके।

को वरीयता ।

न्या सीधी भर्ती किये जाने वालों के लिये निर्धारित प्रायु व शैक्षिक ग्रहर्ताएं पदो- न्नत किये जाने वाली ज्यक्तियों पर लागू होती है	परिवीक्षा की ग्रविध	स्थानांतरण श्रौर विभिन्न	भर्ती द्वारा/या ग/या प्रतिनियुक्ति	यवि भर्ती पदोन्नति द्वार स्थानांतरणै द्वारा की किन ग्रेडों से पदोन्ना स्थानान्तरण किया जार	जानी हैं; तो ते/प्रतिनियुक्ति/	यदि कोई पि पदोस्नित समि उसका गठन		भर्ती करने के लिये किन परिस्थितियों में संघ मोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाना है
( s)	(9)	<del> </del>	(10)	(11	)	(	12)	(13)
नहीं	2 वर्षं/मध्यर्थी को, चाहे वह पवोन्नति द्वारा/स्थानांतरण द्वारा नियुक्त किया गया हो और चाहे वह स्थायी, या स्थायीवत य मस्थायी कर्मचारी हो परिबोधा की मबधि समाप्त होने पर विभागीय परीक्षा पास करने होगी।	पर स्थान ढारा।	, ऐसा न हो सकने प्रतरण की पद्धति	ड्राइवर मापरेटर के ग्रेड में 3 वर्ष सेवा बाले कर्मचार से पूर्णकालिक ग्र शमन सेवा के र स्थानांतरणद्वारा।	की धविध की रेयों की पवोच्चति ।परेशनल ध्रग्नि- ।पमकक्षा ग्रेष से	युप 'सी' ि पवोचिति सरि कालेज के ि प्रधिकारी सर 1. उप निवेश —	पित जिसमें नेम्नलिखित इस्य होगे । गक तै मुधिकारी - नेदेशक	
_ <del></del>		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<del></del>			<del></del>		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	( 6	)		(7)
2. ब्राईवर श्रापरेटर	ग्रुप-'र्ड	ा कन्द्राय सवा त'श्रराजपन्निन चिवीय	ह० 210-4-250 द०रो०-5-270	- अप्रधरण पद	20 मे 30 बीच	2 व एव प्	के हिन्द सामान्य होना चार् श्रारीरिक कद: 16: छाती: 81 5 सें० सहिन) जन: 50 क मिनट मे साथ 90 फर मके से 3 में रस्सी य सके। गैद्योगिकी: प्राइमरों फायर प्र के रख- प्रमिन-णा- धौर फ्रां	शब्द समझने वाल हेए

8	9	10		11		12	13
नहीं	2 थर्ष । अभ्यर्थी चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदांश्वति द्वारा नियुक्त किया जाए और चाहे वह स्थायी या स्थायी- वन हो उसकी परिवीक्षा की अवधि समाप्त होने के याद लंडर और रक्षा कार्य में विभागीय परीक्षा	पदोन्नति द्वारा, सक्तने पर, सीध		फायर मैंन के रेंक से		गुप 'क्वी' विभागीय पदोष्नति समिति जिसमें काले के निम्मिलिखिस भा कारी सदस्य होंगे : 1. उप-निदेशक — मध्यक्ष 2. प्रशासन मधिकारी — सदस्य 3. सहायक निदेशक — सदस्य	प्र <b>-</b>
 ·	2 3		4	5	6		7
— — 3. फायरमैन			200-3-206-4 .4 <b>-व</b> ०रो०-4-25		18 वर्ष ग्रौर केबीच ।		हो ग्रीर हिन्दी <b>भौ</b> र लिखना <mark>भीर पढ़न</mark> हो।
						छाती : 81 5 सेंटी सहित) वजन : 50 ी ऐन्द्रिय े रियों से एक मिनट साथ 9 तम का	65 सेंटीमीटर (न्यूनतम) सेंटीमीटर (न्यूनतम भौव मीटर के छाती फैलाव केलोग्राम (कम से कम) ग्रीर जिरकालिक बीमा- मुक्त हो । में 60 किलोग्राम बजन के 0 मीटर की दूरी दौड़का र सके ग्रीर जमीन से रीटर से 3 मीटर की पर की रस्सी या खब
							र चढ़ सके।
8	. 9	10		11	<del></del>	12	13
 नहीं	2 वर्ष । अभ्यर्थी चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोस्नि द्वारा नियुक्त हो और चाहे स्थायी या स्थायीवस या अस्थायी हो, उसे परीबीक्षा की अविध्य समाप्त होने के बाद एक विभा-	सीधी भर्ती द्वारा सकने पर पदोक्ष	-	चपरासी, घीकीदार, स्रीर सफाई कर्म पदोन्नति द्वारा।	•	सुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें कालेज के निम्निलिखित मधि कारी सदस्य होंगे :  1. उप-निवेशक	<del>-</del>

## New Delhi, the 4th March, 1977

- G.S.R. 415.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Fire Service College Class III and IV (Recruitment) Rules, 1957, in so far as these relate to the posts of Leading Fireman, Driver Operator and Firemen in the National Fire Service College, Nagpur, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to these posts in the said college, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Fire Service College. Nagpur (Leading Firemen, Driver Operator and Firemen) Recruitment Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid:
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid:

Provided that the upper age limit prescribed in column 6 of the said Schedule may be relaxed in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government

- 5. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selec- tion post	Age limit for direct recruit- ment	Educational quialfications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Leading Fireman	2	General Central Service Group *C' Non-Gazet- ted Non- Ministerial.	260-6-326-EB-8-350	Non- Selection	Between 18 and 25 years.	Essential:  1. Higher Secondary with Science Subjects.  OR  Pre-university with Science Subjects.  2. Physical Standard:— Height: 165 Centimeters (Minimum).  Chest: 81 Centimeters (Minimum) with an expension of 5 centimetres).  Weight: 50 Kilograms (Minimum) and must be free from organic and chronic diseases.  3. Should be able to run a distance of 90 Meters with a load of 60 Kilograms in one minute and should be capable of climbing rope or vertical pipe to a height of 2.5 meters to 3 meters from the ground.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation	transfers an	direct re- or by Pro- y deputation/ d percen- ancies to be	transfe:	of recruiti tion/deputation, grades fron tion/deputation fer to be made	on/ n which on/	If a Dep mental F motion Commit exists, w its comp	ro- tee d hat is	Circumstances in wh Union Public Serv Commission is to consulted in make recruitment.
8	9		10		11			12	13
No	2 years. The incumbent whether appointed by promoti or by trans and whether permanent quasi-perm or tempora shall have to pass a departmental test before the expiry of probational period.	fer or anent ry to		Drive years Trang grade	ion from the or Operator service in the service from each of full time. I fire services.	with 3 ne grade. quivalent	Promoti Commit consistin followin of the co 1. Depu Chai 2. Adm Office 3. Assis	nental on tee, ng of the g Officers ollege:— ty Directorman inistrative er—Memb	per
1	2	3			5	6	<del></del>		7
2. Driver Operator	Se 'I te	eneral Central ervice Group O' Non-Gazet- d Non- linisterial.	210-4-250-E	8-5-270.	Non- Selection	Betweer 30 year	20 and s.	of fol word 2. Physic Height: Chest: 8 (Minin of 5 of Weight: Should 1 of 90 Kilogr should a rope height the gro Technica Should 1 of fire and t of ma	ic and should be capa flowing English and Hi s of command. cal Standard :— 165 Centimeters .
									ly in possession of curr transport vehicles driv

& whether

8	9	10	11	12	1.3
	permanent or quasi-permanent or temporary shall have to pass a departmental test before expiry of probationary period.			2. Administrative Officer—Member 3. Assistant Director—I	Member

[No. 8/6/75-Ad. (CD)] S. LOVERAJ, Director,

## उद्योग मंत्रालय

## ब्रौंद्योगिक विकास विभाग

नई दिल्ली, 8 मार्च, 1977

- सा० का० मि० 416 राष्ट्रपति, संविधान के धतुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, उद्योग मंत्रालय (श्रौद्योगिक विकास विभाग) के श्रद्यीन श्रौद्योगिक लागत श्रौर कीमत ब्यूरों में समूह 'क' श्रौर समृह 'ख' पदों गर भर्ती की पद्धित की विनियमित करने वाले निम्तिलिखत नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :—
- संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ-──(1) इत निथमों का संक्षिप्त नाम ग्रौद्योगिक लागत श्रौर कीमत ब्यूगे (समूह 'क' श्रौर समूह 'ख' पद) भर्ती नियम.
   1976 है।
  - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की नारीख को प्रवृक्त होंगे ।
  - लागृ होना ये नियम इससे उपाबद्ध भ्रनुसूची के स्तम्भ ! में विनिर्दिण्ट पद्यों को लागृ होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण ध्रौर वेतनमान .--उक्त पदों की संख्या, उतका वर्गीकरण ध्रौर उतके वेतनमान वें होंगे जो इससे उपादक ध्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, श्रायु-मीमा श्रीर श्रहेताएं श्रादि .--उक्त पर्वी पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-मीमा, श्रहेताए श्रीर उनसे सर्वधित अन्य बातें दे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।
  - निरहंताएं यह व्यक्ति—-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, वा
    - (स्त्र) जिसने ग्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया हो :

उक्त पद्यों में से किसी पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पवों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।
- 7. ज्यावृत्ति -----इन नियमो की कोई भी बात ऐसे श्रारक्षणों भौर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भावेणों के श्रनुपार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों और श्रन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है।

				अनुसूची 		
पद का न(म	पदों की संख्या	वर्गीक रण	वेतनमान	चयन पद ग्रथवा श्र <b>च</b> यन पद		सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक ग्रीर ग्रन्थ ग्रहेनाए
1	2	3	4	5	6	7
1. निर्देशक (वि <b>ष्</b> त/योविक/ धानुकी)	ग्ल	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपितन	1500-60-1800- 100-2000 ቹ፡	खयन	45 वर्ष (सरकारी सेवकों के निए शिथिल की जा सकती है)	श्रावण्यक : (1) किमी मान्यनाध्राप्त विश्व- विद्यालय, संस्थान से यांत्रिक/ विद्यालय इंजीनियरी में डिग्री या समनुस्य; (2) यांत्रिक इंजीनियरी के क्षेत्र
						व्याबहारिक धनुभव, जिसमें मे 5 वर्ष किसी विनिर्माण संगठन में उत्पादन प्रबन्धक/ इंजीनियर के रूप में होना चाहिए। (ग्रह्नैनाएं अन्यया सुर्धाहन प्रभ्यियो की दशा में संघ लोक मेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं) वाछनीय: ग्रीद्योगिक इंजीनियरी विभाग में ग्रीर/या ग्रीद्योगिक एककों के ग्राधिक निर्धारण कार्य का
2. निदेशक (रमायन)	ए. <b>क</b>	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'क' राजपित्रन	1500-60-1800- 100-2000 ቹo	<b>भ</b> यन	45 सर्षे (सरकारी सेवकों के लिए गिथिल की जा सकली है)	श्रावष्ठयक: (1) किसी मान्यताप्राप्त विष्यः विद्यालय/संस्थान से रसायन इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी मे डिग्री या रसायन शास्त्र में एमं एसं सी डिग्री या समतुरूय। (2) रसायन इंजीनियरी के क्षेत्र में लगभग 10 वर्ष के व्यावहारिक अभुभव जिसमे से 5 वर्ष किसी विनिर्माण संगठन में उत्पादन प्रबन्धक, इंजीनियर के रूप में होन चाहिए। (ग्राहैनाएं अन्यथा मुग्रहिन अभ्यथियं की वणा में संघ लोक सेव भ्रायोग के विवेकानुसार शिथिक की जा सकती है)
						वांछनीय: श्रीद्योगिक इंजीमियरी विभाग में ग्रीर/या श्रीद्योगिक एककों में श्राधिक निर्धारण कार्य क श्रमुभव ।

सोधी भर्ती किए जाने परिवीक्षा की भ तीं की पद्धति/अर्ली मीधे होगी या त्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण क्षारा । यदि विभागीय प्रोप्नित समिति। भर्ती करने में किन वाले व्यक्तियो के अप्रधियदिकोई **प्रोज**ित द्वारा या प्रतिनियक्ति/ भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनसे है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में लिए बिहित आयु स्थानान्तरण द्वारा तथा थिभिन्न प्रोन्नीत/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया संघ लोक सेवा और गैक्षिक श्रहंताएं पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जाएगा/की जाएगी श्रायोग से परामर्श प्रोधनिकी दशा में रिक्तियो का प्रतिणत किया जाएगा लागु होगी या नही н 10 11 12 1.3 नहीं दा वर्ष प्रोप्तित द्वारा जिसके न हो प्रोप्तितः संघलोक सेवा सदस्य, संघ लोक सेवा सकने पर प्रतिनियक्ति पर उपनिवेशक (विद्युत/यांत्रिक/धानुकी) ष्प्रायोग (परा-ग्रायोग--ग्रध्यक्ष स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष 2 गवस्य, ग्रौद्योगिक लागत मशंसे छूट) श्रल्पाविधि संबिदा गम्मिलित सेवाकी हो। ग्रीर कीमन ब्यूरो—-विनियम, 1958 है) और दोनों के न हो सदस्य मधीन स्थानान्तरण : यथा अपेक्षित सकत पर स्थानान्तरण या केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों 3 सयुक्त मचिव (प्रणामन) र्माधी भर्ती द्वारा । में समक्रूप पद धारण करने **ग्रीसो**गिक' विकास धिभाग---मदस्य वाले अधिकारी । प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें श्रन्यावधि संविदा सम्मिलित है) : ऐसे अधिकारी जो समत्त्य पद धारण करते हों या जिन्होंने केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों/ पक्लिक सेक्टर उपक्रमां/रिजर्व वैक/स्टेट बैक, विश्वविद्यालयों/ मान्यताप्राप्त ग्रनुसंधान संस्थानों के अधीन 1100-1600 रु० वेतनमान के पदों पर कम में कम .5 वर्ष सेवा की हो भीर जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने बालों के लिए विहित बर्हताएं हों) (प्रतिनियुक्ति संविदा की ग्रवधि सामान्यतया 4 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी) नही दो वर्ष संघ लोक रोबा प्रोप्ति द्वारा जिसके न हो। 1. सदस्य, संघ लोक सेवा प्रोन्नति : मकने पर प्रतिनियक्ति पर प्रायोग---ग्रध्यक्ष स्रायोग (परा-- उपनि**वेश**क (रसायन) जिन्होंने उस मर्श से छूट) 2. सदस्य, श्रीधोगिक लागत स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें श्रेणी में 5 वर्ष सेवाकी हो । प्रत्यावधि संविदा सम्मिलित भ्रौरकीमत ब्युरो--विनियम, 1958 स्थानान्तरण: घ्रधीन है) भीर दोनों के न हो केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों सबस्य यथा अपेक्षित सकते पर स्थानान्तरण या 3. संयुक्त मचिव (प्रशासन) में समन्द्रस्य पद धारण करने वाले घौद्योगिक विकास मीधो भर्ती द्वारा । प्रधिकारी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें त्रिभाग--सदस्य श्रल्पावधि संविदा सम्मिलित है) : ऐसे अधिकारी जो समतुल्य पद धारण करते हों या जिन्होंने केन्द्रीय/ राज्य सरकारों के विभागों/ पश्चिमक सेक्टर उपक्रमों/रिजर्ब बैंक/स्टेट बैंक, विश्वविद्यालयों/ मान्यताप्राप्त श्रनुसंधान संस्थानीं के ग्रधीन 1100-1600 रू० वैजनमान के पदों पर कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो स्रौर जिनके पास मीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित ब्रहेनाएं हों । (प्रतिनियुक्ति/संविदा की 4 वर्ष मे प्रक्षिक सामान्यतयाः नहीं होगी)

1	2	3	4	5	6	7	
3. सचिय	•	ारण केन्द्रीय सेवा मूह 'क' राजपन्नित	1500-60-1800- 100-2000 হ৹	— लागृ नहीं होता	लागू मही होता	लागू नही होता	
4. महायक सचिव- एवं-प्रशासन ग्रधिकारी	सम	रारण केन्द्रीय मेवा, मृह 'ख' राजपन्निन लिपिकवर्गीय	840-40-1000-देव रोज-40-1200 फ्		लाग् नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	······	11		12	13
ला <b>गू गहीं हो</b> ता	लागू नही होत	ा प्रतिनियुक्ति प	र स्थानान्तरण	प्रतिनियुक्ति पर स्थान केन्द्रीय सरकार के पद धारण करने या भारतीय प्रक् केन्द्रीय सेवा समू प्रधिकारी, जिन्हों की हो या केन्द्र सेवा के श्रेणी जिन्होंने उस श्रेण सेवा की हो या सेवा/भारतीय सां श्रेणी 2 श्रधिकार श्रेणी में 3 वर्ष	श्रधीन समतुस्य वाले श्रधिकारी ।सिनिक सेवा हु 'क' के ऐसे रे 9 वर्ष सेवा रेय मिबवालय 1 श्रधिकारी, ो में 5 वर्ष भारतीय श्राधिक रुयकीय सेवा के ो, जिन्होंने उस सेवा की हो ।	लाग् नहीं होता	संघ लोक सेव प्रायोग (परा- मर्ण से छूट) विनियम, 195 के प्रधीन यथा ध्रपेक्षित
सागू नहीं होना	दो वर्ष		ा जिसके न हो स्थानान्तरण/प्रति- पर स्थानान्तरण	(1) स्रधिक्षक (2) कनिष्ठ विशेष जिसने अपनी वर्ष सेवा की स्थानान्नरण: केन्द्रीय/राज्य सरक। सद्म पर धारण अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर स्थान केन्द्रीय/राज्य सरक ऐसे अधिकारी धारण करने 650-1200 स्थान	ही होगी)  स्त्र कस्पनी विधि, श्रीणियों में 3 हो ।  रों के श्रधीन  सन्तरण:  सर्गे के श्रधीन  जो समरूप पद हों या जिन्होंने  या समतुत्य  स्म से कम 3 हो श्रीर जिनके  यापन कार्य का	<ol> <li>मिचव, श्रौद्योगिक लागत श्रौर कीमल ब्यूरो अध्यक्ष</li> <li>सतर्कना/श्रिधकारी, श्रौ- खोगिक लागत श्रौर कीमत ब्यूरोसदस्य</li> <li>ऐसा श्रिधकारी जिसके श्रधीन सम्बन्धित व्यक्ति श्रौद्योगिक लागत श्रौ कीमल ब्यूरो में काम कर रहा है या जहां पद हैं सदस्य</li> <li>श्रवर मचिव, श्रौद्योगिक विकास विभाग (श्रौद्योगिक लागत श्रौर कीमत ब्यूरो का भारसाधक)- सदस्य</li> </ol>	<ul> <li>भ्रायोग (पर         <ul> <li>मर्श ने छूट</li> <li>विनियम, 19</li> <li>के भ्रधं</li> <li>यथा भ्रपेकि</li> </ul> </li> </ul>

1	_ 2	3	4	5	6	7	
5. ग्रधीक्षक	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपित्तत श्रिंतिपकवर्गीय	650-30-740-35 810-द०ग०-35 880-40-1000- द०रो०-40-1200	<b>.</b>	लागू नहीं होता	लागू मही होता	
6. र्कानच्छ विलेषक् कम्पनी विधि	एक्ट	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपन्नित प्रानिपिकवर्गीय	65 0-30-740-35- 81 0-व ॰ गे०-35- 880-40-1000- द०गे०-40-1200		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	)	11		12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण/प्र नान्तरण <b>ह</b> ा		स्थानान्तरणः कन्द्रीय/राज्य सरकार यह्मा पद धारण श्रिधिकारी प्रितिन्युक्ति पर स्थानान्त केन्द्रीय/राज्य सरकारो ऐसे ग्रिधिकारी जे धारण करते हो या ठ० या 425-80 समतुल्य केतनमानः कममः कम से कः यर्ष सेवा की हो पास प्रशासनिक/स्थ का पर्याप्त अनुभव हो (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि	के प्रधीन करने वाले  रण:  के प्रधीन  सिद्देश पद  650-1200  0 ठ० या  वाले पद पर  म 2 या 8  प्रौर जिनके  सापना कार्य  सामान्यस्या	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा श्रायोग (परा- मर्श से छूट) विनियम, 1958 के श्रधीन यथा श्रपेकित
सागू नहीं होता	क्षो वर्ष	स्थानान्तरण/प्रति नान्तरण द्वा	स इ	त्यानान्तरण: केन्द्रीय/राज्य सरकार सद्दश पद धारण श्रिधकारी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्त् केन्द्रीय/राज्य सरकारो ऐसे प्रधिकारी जो धारण करने हो या रु० या 425-80 समतुष्य वेतनमान व फ्रमण: कम से कम् वर्ष सेवा की हो पास कम्पनी विधि का पर्याप्त धनुभव हो	के प्रधीन करने वाले  ारण .  के प्रधीन सद्देश पद 650-1200 0 ६० या वाले पद पर 1 2 या 8 भीर जिनके 1	गम् न <b>ह</b> ाँ होता	संघ लोक सेवा भायोग (परा- मर्ण से छूट) विनियम,1958 के भाषीन येथा प्रपेक्षित

	2	3	A	5		
		<del></del>				
7. ज्येष्ठ धन्वेषक	तीन	साधारण केन्द्रीय सेवा	550-25-750- <b>द</b> ०री०	लागू नहा हाता	उ०वर्ष (सरकारी सेवकों के	
		समृष्ट 'ख' श्रराज-	3()-9()() स०		्लिए शिथिल की जा	
		पहित श्रिलिपकवर्गीय				
					सकती है)	या वाणिज्य में कम से कम द्वितीय श्रेणी में डिग्री
						या समतुरुय।
						(2) सरकारी विभाग या प्रति
						ष्टित समुत्थान मे ग्रीद्योगिय क्षेत्र में श्राधिक ग्रन्वेषण,
						वर्ष का धनुभव (धन्यथा सृष्ठीहन प्रभ्यथियो की
						दशा में ग्रहंताए संथ लोग
						मेघा भ्रायोग के विवेकानुसा
						गिथिल की जा सकती है
						योक्तियः व्योक्तियः
						किसी सरकारी संगठन/पब्लिक सेक्ट
						उपक्रम में <b>ग्रौ</b> द्योगिक उत्पाद
						से सम्बन्धित कीमत निर्धार
						श्रीर लागत संरचना के क्षे <sup>र</sup>
						में उत्तरवासी पद पर धन्भव
8		9	10	1	   1	12 13
———् लागू नहीं होता	— — दोवर्ष	सीधी भर्ती	द्वाराजिसके नहीं प्र	 तिनिधुक्ति पर स्था	नान्तरणः लागून	— — — — — — — हीं होता संघ लोक सेव
				न्द्रीय/राज्य सरव		श्रायोग (परा
		स्थानान्तः	-	सवण पद धारण	करने आलेया	मर्श म छूट

[फा० सं० ए-12018/1/71-ई प्राई/ई० 4] श्रीमती सुशोला भनोत, ग्रबर माचव

म्रधीन म्रपेक्षित

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development) New Delhi, the 8th March, 1977

- G.S.R. 416.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group A and Group B posts in the Bureau of Industrial Costs & Prices under the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Industrial Costs & Prices (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, quali-

fications and other matters connected therewith shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

ऐसे प्रधिकारी जिन्होंने 425-700 रु० या समनुत्य वेतनमान

के पदों पर कम से कम 5 वर्षे सेवा की हो घीर जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित भ्रनुभव हो । (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि सामान्यतया 3 वर्षे मे श्रिधक नहीं होगी)

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons or posts.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			Se	CHEDULE		
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection posts or Non- Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifi- cations required for direct re- recruits
1	2	3	4	5	6	7
1 Director (Electrical/ Mechanical/ Metallurgy).	One	General Central Service Group A Gazetted.	Rs. 1500-60-1800- 100-2000.	Selection	45 years (Relaxable for Government servants).	Essential:  (i) Degree in Mechanical/ Flectrical Engineering or Degree in Metallurgy from a recognised University/ Institute or equivalent.  (ii) About 10 years' practical experience in Mehanica Engineering field of which 5 years should be as Production Manager/Engineer in a manufacturing organisation. (Qualifications relaxable at Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).  Desirable: Experience of work in Industrial Engineering Department and / or Economic Assessmen of Industrial Units.
2. Director (Chemical)	One	General Central Scrvice Group A Gazetted	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Selection	45 years (Relaxable for Government servants).	Essential:  (i) Degree in Chemical Engineering/Technology or M.Sc degree in Chemistry from a recognised University/ Institute or equivalent.  (ii) About 10 year's practical experience in Chemical Engineering field of which 5 years should be as Production Manager/Engineering a manufacturing organisation.  (Qualifications relaxable as Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise we qualified).  Desirable:  Experience of work in Industrial Engineering Department and or Economic Assessment of Industrial Units.

Whether age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recru ment or by promotion or by deputation/trans fer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	transfer, grades from which	mental	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making re- cruitment
8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by transfer or direct recruitment.	Promotion: Deputy Directors (Electrical/ Mechanical/Metallurgy) with 5 years service in the grade. Transfer: Officors holding analogous posts under the Central/ State Government De- partments. Transfer on deputation (including short-term con- tract): Officers holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale Rs. 1100-1600 under the Central/State Government Departments/Public Sec- tor Undertakings(Reserve Banks/State Bank, Uni- versities/recognised re- search institutions and possessing the qualifica- tions prescribed for direct recruits. (Period of depu- tation/contaract ordinarily not exceeding 4 years).	1. Member, Union Public Service Commission. —Chairman. 2. Member, Bureau of Industrial Costs & Prices. —Member. 3. Joint Secretary(Administration) Department of Industrial Development. —Member.	
No	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by transfer or direct recruitment.	Promotion: Deputy Directors (Chemical) with 5 years' service in the grade.  Transfer: Officers holding analogous posts under the Central/State Government Departments.  Transfer on deputation (including short-term contract) Officers holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 under the Central/State Government Departments/Public Sector Undertakings/Reserve Bank/State Bank, Universities/recognised research institutions and possessing the qualifications prescribed for direct recruits.  (Period of deputation/contract—ordinarily not exceeding 4 years).	1. Mcmber, Union Public Scrvice Commission— Chairman. 2. Member, Bureau of Industrial Costs & Prices— Member. 3. Joint Secretary (Administration)— Department of Industrial Development —Member.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

1	2	3		4	5		6	7
3. Secretary	One	General Central Service Group A Gazetted.	Rs. 1500-60- 100-2000.	1800-	Not applicable	Not an cable.	opli- Not ar	plicable.
4. Assistant Secretary- cum-Adminis- trative Officer.	One	General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 840-40-10 40-1200,	000-EB	- Selection	Not app	licable Not ap	pplicable
<del>- 8</del>	9	10	·		11			
Not applicable	Not appeable.	pli- By transfer	on deputation	Office pos Gov of trat: Ser 9 y 1 Sec 5 gra of Ser Sor serv (Period	vernment or the Indian A ive Service vice Group A ears' service officers of the retariat Service de or Grade I the Indian E vice/Indian Svice with 3 ice in the graded of deputatio ily not exceeding A control of the Indian Svice with 3 ice in the graded of deputatio ily not exceeding A control of the Indian Svice with 3 ice in the graded of deputatio ily not exceeding A control of the Indian Svice with 3 ice in the graded of deputatio ily not exceeding A control of the Indian A cont	nalogous Central officers Adminis- c/Central A with or Grado c Central ce with e in the T officers conomic statistical years' con—ordi-	Not applicable	As required under the Union Public Sorvice Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.
Not applicable	Two year	which t	otion failing by transfer/ n deputation.	(i) S (ii) J (ii) J (ii) J (iii) J (ii	superintendent unior Speciali Company Law oars' service i espective grades for: cer holding ar ts under the te Governments fer on deputations under the	with 3 in the 3. nalogous Central/ 3. on: central/ nts hold-posts or cars' serhe scale 00 or ring adein admilishment depu-	1. Sccretary, Bureau of Industrial Costs and Prices. —Chairman. 2. Vigilance Officer, Bureau of Industrial Cost and Prices, —Member. 3. Officer under whom the person con- cerned is working in the Bureau of Industrial costs and Prices or whe the post is, —Member. 4. Under Secretary. (Incharge of Administra- tion of Bureau of Industrial Costs & Prices) Department of Industrial Development Member.	re

				5	6	7
Se B	ervice Group Gazetted	810-EB-35-	880-40	80-40 applicable.		Not applicable,
Sc B	rvice Group Gazetted	810-EB-35-8	80-40	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable
·					12	13
Two years			Officer posts State  Transfi Officer State ing with servi in 1200 or havi once esta  (Period nari	s holding analogous under the Centre Governments.  For on deputation is under the Centre Governments ho analogous posts at least 2 or 8 years (see respectively in posseale of Rs. 65 or Rs. 425-8 equivalent as ing adequate experiments of in Administratiblishment work.	ous  al/  al/  ld- or  asts  0 asts  coo and cori- ave/	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958,
Two y <del>c</del> ars	-		Officer pos Stat Transi Officer Stat anal at 1 vice in 120 equ add the	rs holding analog is under the Cent e Governments. For on deputation: For one deat 2 or 8 year's so respectively in pathe scale of Rs. 100 or Rs. 425—80 mivalent and had equate experience of Company iministration.	ral/ ing rith cor- osts 650- 0 or ving e in Law	As required under the Union Public Service Commission Exemption from Consultation). Regulations, 1958.
	One G Sc B N Two years	Service Group B Gazetted Non-Ministerial.  One General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial.  9 10  Two years By transfer/to deputation  Two years By transfer/to deputation	Service Group B Gazetted Non-Ministerial.  One General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial.  9 10  Two years By transfer/transfer on deputation,	Service Group B Gazetted Non-Ministerial.  One General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial.  One General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial.  P 10  Two years By transfer/transfer on deputation,  Transfer Officer State ing with servi in 1200 or havi once esta  (Perion nari year  Two years By transfer/transfer on doputation.  Transf Office State Ing with servi in 1200 or havi once esta  (Perion nari year  Two years By transfer/transfer on doputation.  Office State anal at I vice in 126 equ ath Add	Service Group B Gazetted 1000-EB-40-1200.  Non-Ministerial.  One General Central Rs. 650-30-740-35- Not appliance of the Central B Gazetted 1000-EB-40-1200.  Non-Ministerial.  Two years By transfer/transfer on deputation.  9 10 11  Transfer: Officers holding analogous posts under the Central State Governments holding analogous posts with at least 2 or 8 years or equivalent as having adequate expense in Administration.  Two years By transfer/transfer on deputation.  Transfer on deputation Officers under the Central State Governments holding analogous posts with at least 2 or 8 years or equivalent as having adequate expense in Administrations of the Central State Governments.  Transfer on deputation or narily not exceeding years).  Two years By transfer/transfer on deputation.  Officers under the Central State Governments.  Transfer on deputation or narily not exceeding years).  Transfer on deputation or narily not exceeding years and the central state Governments.  Transfer on deputation or narily not exceeding years and the central state Governments hold analogous posts or at least 2 or 8 year's service respectively in prince the scale of Rs. 1200 or Rs. 425—80 equivalent and has adequate experience the Company Administration.	Service Group 810-EB-35-880-40 applicable. B Gazetted 1000-EB-40-1200. Non-Ministerial.  One General Central Rs. 650-30-740-35- Not appli- Not applicable. B Gazetted 1000-EB-40-1200. Non-Ministerial.  Two years By transfer/transfer on deputation.  Officers holding analogous posts or with at least 2 or 8 years' service respectively in posts in scale of Rs. 650-1200 or Rs. 425-800 or equivalent.  Transfer on deputation ordinarily not exceeding 3 years).  Two years By transfer/transfer on deputation.  Transfer on deputation ordinarily not exceeding 3 years).  Two years By transfer/transfer on deputation ordinarily not exceeding 3 years).  Transfer on deputation respectively in posts in scale of Rs. 650-1000 or equivalent and having adoquate experience in Administrative/ establishment work.  (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).  Transfer on deputation:  Officers under the Central/ State Governments.  Transfer on deputation:  Officers under the Central/ State Governments holding analogous posts or with at least 2 or 8 year's service respectively in posts in the scale of Rs. 650-1200 or Rs. 425-800 or equivalent and having adequate experience in the Company Law Administration.

1	2	3	4		5	6		7
7. Senior Investigator.	Ser No	neral Central vice Group B on-Gazetted on-Ministerial		50-EB-	Not applicable.	30 years (laxable fo Governments)	r (i	ssential: i) At least a Second Class Degree in Arts, Science or Commerce of a recognised University or equivalent. (ii) About 3 years' experience in Economic Investigation/ Research in industrial field in Government Depart- ment or a concern of repute. Qualifications relaxable at Union Public Service Com- mission's discretion in case of candidates otherwise well qualified). Desirable:
							F	Experience in a responsible position in a Government Organisation/Public Sector Undertaking in the field of pricing and cost structure or accounts pertaining to Industrial Products.
8	9		10	<u>-</u>	11		12	13
Not applicable	Two years		recruitment hich by trans- outation.	Office posts years the or Cent men expe	r on depoters holding as or with a solution of Rs. equivalent untral/State ts and posserience present recruits.	t least 5 posts in 425-700 nder the Govern- essing the	Not applic	cable As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.
	<del></del> <del></del>			•	narily not	leputation exceeding	<del></del>	
								[F. No. A-12018/1/71-E. I/E. IV] SMT. S. BHANOT, Under Secy.

## विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1977

सा॰का॰नि॰ 417.— -राष्ट्रपति, सिवधान के प्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, विज्ञान ग्रीर प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन भारतीय सर्वेक्षण में प्रकाशीय इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रर्थात्:—-

- 1. सिक्षाप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण (प्रकाशीय इंजीनियर) भर्ती नियम, 1976 है।
- (2) ये राजपल्ल में प्रकाणन की नारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2 पद संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबदा भनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिद्धित हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा और अन्य प्रहेताएं भ्रावि:---- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, भ्रहेताएं भौर उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त भ्रनुसुची के स्तम्भ 5 में 13 तक में विनिविष्ट हैं।
  - निरहंताः वहं व्यक्ति —-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;  $154~{
  m GI}/76-4$

यंत्रों के लिए प्रकाशिक पैरामीटर के संगणन और सर्वेक्षण यंत्रों में प्रयुक्त चाक्षकों, कांच-वृत्तों, मास्क प्रिज्मों, ग्रैटिक्यूल ग्रावि का ज्ञान।

## उन्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुजैय है श्रीर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की मक्ति .—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना म्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्ग करके, इन नियमों के किसी अपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की खाबत, ग्रादेश हारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति .—-इन नियमों की कोई भी बात ऐसे ग्रारक्षणों ग्रीर भ्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार ग्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों ग्रीर ग्रन्य विशेष प्रवगों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना श्रपेक्षित हैं।

अनुसूची

विज्ञान भीर प्रौद्योगिकी विभाग के भ्रम्नीन भारतीय सर्वेक्षण में प्रकाशीय इंजीनियर के पद के भर्ती नियम

पद कानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेसनमान	चयन पद प्रथवा श्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए ग्रायुसीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक श्रौर मन्य <b>प्रहं</b> ताएं
1	2	ż	4	5	6	7
प्रकाशीय इंजीनियर	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपन्नित	1200-50-1600 ব৹	लागू नहीं होता	40 वर्षं से भ्रनिधक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भ्रम्यांथियों (अनसे भिन्न जो भंडमान और लक्ष- द्वीप में रहते हैं) से भ्रावेदनों की प्राप्ति की भ्रान्तम तारीखा होगी।	भ्रावण्यक :  (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था/ विश्वविद्यालय से अनुप्रमुक्त प्रका शिकी/मौतिकी में कम से कर् द्वितीय श्रेणी में मास्टर की अपाधि या समतुल्य  (ii) किसी सरकारी विभाग य स्थातिप्राप्त भौद्योगिक उपक्रम य किसी मान्यताप्राप्त धनुसंधान संस्थ में प्रकाशित यंत्रीकरण के क्षेत्र वे पांच वर्ष का अनुसंधान भौर विकास
						(महंताएं, मन्यथा सुन्नहित भ्रभ्यर्थियो की दशा में, संघ लोक सेवा भ्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की ज सकती हैं)
						वांछनीय :
						<ul> <li>(i) लम्बाई मानकों के श्रंणशोधन में यथा प्रयुक्त प्रकाशीय/विद्युतः प्रकाशीय/व्यतिकरणमिति तक नीकों का श्रनुभव/क्षान</li> </ul>
						<ul><li>(ii) फोटोग्रामितीय ग्रालेखन मंशीनो थियोडोलाइट, लेवल, खगोलीय</li></ul>

सीधे भर्ती किए जाने धाले व्यक्तियों के लिए विहिन आयु धौर गैक्षिक प्रहंताएं प्रोझति की दशा में लागू होंगी या नही	परियोक्षा की श्रवधि यदि कोई हो	भर्सी की पद्धति/भर्सी सीघे होगीया प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनिधृक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की	समिति है तो उसकी	
8	9	10	11	12	13
सागू नही <b>हो</b> ता	2 বর্ষ	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (जिसमें ग्रस्प- कालिक संविदा सम्मिलित है) पर स्थानान्तरण द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति (जिसमें श्रस्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) पर स्था- नान्तरण: कमशः केन्द्रीय/राज्य सरकारों या स्वशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के प्रधीन सदृश पद धारण करने वाले श्रधिकारी या 700- 1300 रु० 650-1200 रु० या समतुख्य वेतनमान वाले पदों पर के प्रधिकारी, जिन्होंने 5/8 वर्ष सेवा की हो।	लागू नहीं होता	हर बार चयन संघ सोक सेवा ग्रामोग के परामर्ग से किया जाएगा।
			टिप्पण—प्रतिनियुक्ति/संविदा की भ्रवधि साधारणतया 3 वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।		

सिं॰ 16(80)/75-सर्वे-I]

टी॰ एल॰ विश्वानाथन, प्रवर सचिव

# DEPARTMENT OF SCIENCE & TECHNOLOGY

New Delhi, the 15th February, 1977

G.S.R. 417.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Optical Engineer in the Survey of India, under the Department of Science and Technology, namely:—

- 1. Short title and commencement.—These rules may be called the Survey of India (Optical Engineer) Recruitment Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitm	ent Rules fo	ertas Postof O		CHEDULE r ia the Departm	ent of Science &	Technolo	gy, Survey o	f India
Nine of post	No. of Coposts	lassification	Scale of pay	Whether solution post or non-Solection post	Age limit for d			and other qualifica- d for direct recruits
	2	3	4	5	6			7
O tical Engineer	S	Beaeral Central crvice, Group A' Gazetted.		Not applicable	Not exceeding years. (Relaxable for verament Serva Note: —The control of the age limit be the closin for receipt of cations from dates (other those in Anand Nicobar I and Lakshadw	Go- ints) crucial mining t shall g date appli- candi- than daman slands ceep).	degree Physics of tution/U lent. (ii) 5 years velopme field of tion in a or reput taking o reh Inst Qualification discretion Service Co candidates fied). Desirable: (i) Experien optical/e ferometr lied to standard (ii) Knowled optical p grammet mes, The ronomic manufac circles,	ns relaxable at the of the Union Public mission in case of otherwise well qualication of leather techniques as appealibration of length s. Ige of calculation of arametres for photoric plotting machibodolites, levels, astal instruments and ture of Optics, glass mask prisms, gratice, used in survey
With terities and stational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Pariod of probatio if any	on, by direct r promotion deputation/	or by transfer & of the vacan- filled by					Circumstances in which U.1.S.C is to be consulted in making rectt.
8	9		10	- 11		1	2	13
Not applicable.	2 years	2 years  By direct recruitment, failing which, by transfer on deputation (Including short-term contract).			Transfer on deputation (including short-term contract):  Officers holding analogous posts or with 5/8 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300/Rs.650-1200 or equivalent respectively under the Central/State Governments or Autonemeus Bodies or Public Sector Undertakings and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.  Note: (Period of deputation/contract shall ordinarily			Selection on coch occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

## इस्पात और खान मंत्रालय (खान विभाग)

नई दिल्ली, 7 मार्च, 1977

सार कार मिरु 418.—संबिधात के खनुष्केद 309 के परन्तुक होरा प्रदेत्त अधिकारों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति द्वारा भारतीय भू सर्वेद्याण श्रीर उसके समन्वेषण स्कन्ध (श्रेणी 1 श्रीर श्रेणी 2 पद) भिंत तियम, 1967 में श्रीर धारो संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाए जाते हैं, श्रूषीतृ:

- 1 (1) ये नियम भारतीय भू सर्वेक्षण श्रीर उसके समन्वेषण स्कन्ध (श्रेणी । श्रीर श्रेणी 2 पद) भर्ती (सर्वोधन) नियम, 1977 कहलाएंगे।
  - (2) ये नरकारी राजपत्न में प्रकाशन की तारीख से लागु माने जाएंगे।
- 2. भारतीय भू सर्वेक्षण और उसके समन्वेषण स्तन्ध (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूत्री में कालम 10 के भन्तर्गत भू वैज्ञानिक (कान्ष्ट) पद में संबंधित अभ संख्या 7 की वर्तमान प्राविष्ट के स्थान पर निम्नलिखिन प्राविष्टिया रखी आएंग्री, ग्रंथातु:—
  - "50 प्रतिशत पद पदोन्नित द्वारा जिसके सफल न होने पर संघ लोक सेवा प्रायोग द्वारा ली गई प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से सीबी भरती द्वारा उसके भी सफल न होने पर उक्त आयोग द्वारा प्राप्त विज्ञापन के जिरिए तदर्श ख़यन द्वारा सवा २० प्रति शत पद संघ लोक सेवा द्वायोग द्वारा ली गई प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा, जिसके सफल न होने पर उक्त आयोग द्वारा श्वाम विश्वापन के जरिए तदर्श चयन द्वारा भरे जाएंगे"।

[फाइस संख्या ए-12018/7/76-खान 2] एम० एम० वक्षी, खबर भिचय

# MINISTRY OF STEEL AND MINES (Department of Mines)

New Delhi, the 7th March, 1977

- G.S.R. 418.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes (he following rules further to amend the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1967, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Geological Survey of andia including Exploration Wing (Class I and Class II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedu'e to the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1967, against serial number 7, relating to the post of Geologist (Junior), under column 10, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—
  - "50 per cent by promotion failing which by direct recruitment through competitive examination to be conducted by the Union Public Service Commission failing which by ad hoc selection by open advertisement through the said Commission and 50 per cent through competitive examination to be conducted by Union Public Service Commission, failing which by ad hoc selection by open advertisement through the said Commission."

[F. No. A-12018/7/76-M. II]

M. M. BAKSHI, Under Secy.

# कृषि व सिंचाई गंगाला

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 2 मार्च, 1977

सावकाविष्य 419 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद ३०० के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सिचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) में, सहायक शायुक्त (विशेष परियोजना) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते है, प्रथातु :---

- सक्षिप्त नाम श्लार प्रारम्भ :—(1) इन नियमो का लेकिप्त नाम कृषि विभाग, नहायक श्रापुक्त (विषेष परियोजना) भर्ती नियम, 1977 है ।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की नारीख की प्रमृत्त होंगे।
- थः पद सख्या, वर्गीकरण और बेलसमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण शीर उसका बेलसमान वे होगे जो **इन सियमों से उपाब**ढ़ अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रहेनाएं प्रादि:---उक्त पद पर भर्ती की एइति, प्रायु-सीमा, ग्रहेनाएं ग्रौर उपमे सबन्धित ग्रन्य वाते वे होगी जो पूर्वोक्त भनसूची के स्तम्म 5 से 13 तक में विनिदिष्ट हैं:

परन्तु भ्रनुसूची के स्तम्भ 6 में सीधे भर्ती किए जाने वाल व्यक्तियों की बाबत विशिदान श्रिष्ठिकतम श्रायु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाल गए भादेशों के श्रनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों प्रा किसी अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यवियों के संबन्ध में शिथिल की जा राक्ती है।

- 4. निरर्देताए '-बह व्यक्ति---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसमें प्रपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से तिबाह किया हो, उक्त पद पर निय्धित का पास नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के ध्रधीन ध्रनुजेय हैं भीर ऐसा करने के लिए अन्य आधार मीजूब है तो वह किसी व्यक्ति को क्षम नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

- 5. नियम शिथित करने की शक्ति:—जहा केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो **कारण है** उन्हें सेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ण करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की **याव**त, श्रादेण द्वारा, शिथिस कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई भी बात ऐसे श्रारक्षणों सीर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाने गए प्रादेशों के भनुसार भनुसूचिन जानियों, भनुसूचिन जनजातियों और भ्रन्य विशेष प्रवर्गी के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची			
पद का नाम	पदा की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद भ्रष्या <b>म</b> चयन पद	सीधे भर्ती किए ज वाले व्यक्तियों के ग्रायु-सीमा		कए जाने वाले व्यक्तिये गैक्षिक भीर म्नन्य मर्हताष
1	2	3	4	5	6		7
सहायक म्रायुक्त (विशेष परियोजना)		बारण केन्द्रीय सेवा भृह 'क' (राजपन्नित)	1100-50-1600	रु० जयन	40 वर्ष (सर्व संवकों के लिए शि की जा सकती है) टिप्पण :— आयुः अवधारित करने निर्णायक तारीख थ मे रहने वाले अभ्य से (उनसे भिन्न अण्डमान और निर् द्वीप समूह और हीप में रहते आवेदन प्राप्ति करने प्रतिम तारीख होन	थिल (1) किसी विद्यालय सीमा पशुपालन की शाखा में भारत समतुल्य थियो (2) पशुध- जो पशु प्रजन होबार वर्ष का लक्ष- (3) ग्रालेख हैं) णरण या ने की का प्रनुभ हो (ग्रहंताएं ग्रन् के विवेक सकती है, ग्रहंता क	त विकास, पणुधन फार्म न या भेड विकास में १ भ्रमुभव । इन प्रगति मुख्योकन मानी । पणुधन विकास स्कीमें
सीग्रे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु भौर गैक्षिक भ्रहेताएं प्रोप्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा व म्रवधि, यदि व हो	होई प्रोन्नति द्वारा स्थानान्तरणद्व	भर्ती सीधे होगी या या प्रतिनियुक्ति/ ारा तथा विभिन्न भरी जाने वाली तिशत	प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थ भर्ती की दशा में वे श्रे प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्था जाएगा	ाणियां जिनसे स	द विभागीय प्रोफ्नित मिति है तो उसकी रखना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ग किया जाएगा
8	9		10	11		12	13
श्रायु : नहीं शैक्षिक ग्रहंताएं स्तमं 11 में निदिष्ट सीमा तक	2 <b>वर्ष</b>	प्रोप्निति द्वारा, वि पर सीधी भ		प्रोन्नति : ऐसे सहायक पणुष्रन । प्रगति मूल्यांकन प्रधि उस श्रेणी में नियमित के उपरान्त 7 वर्ष से जिनके पास पणुर्चि पणुपालन या द्वेगी उ शाखा में उपाधि हो	प्रिधिकारी या प्रोधे कारी, जिल्होंने नि रूप से नियुक्ति 1. वा की हो ग्रीर सेंघ केल्सा विज्ञान, 2. ग्रोग की किसी संस्	हु 'क' विभागीय प्रति समिति, जिसमें म्निलिखित होगे :— सदस्य संघ लोक ग्रायोग	चयनप्र स्थंक माबसर पर संघ लोक सेवा मायोग के परामर्थ से किया जाएगा।

relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them)

#### MINISTRY OF AGRICULTURE & IRRIGATION

## (Department of Agriculture)

### New Delhi, 2nd March, 1977

- G.S.R. 419.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commissioner (Special Project) in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), namely:—
- 1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Agriculture, Assistant Commissioner (Special Project) Recruitment rules, 1977.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. M:thod of recruitment, age-limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid:

Provided that the upper age limit specified for direct recruitment in column 6 of the Schedule may be relaxed in the case of the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes or other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

- 4. Disqualifications :- No person,-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule-

- 5. Power to rolax:—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the previsions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE Classification Whether Age limit for direct Fducational and other qualifi-Name of post No. of Scale of pay selection or recruits posts cations required for direct recruits Non-Selection post 5 2 3 7 1 4 6 Assistant General Central Rs.1100-50-1600 Selection 40 years Essential: Commissioner Service, Group (Relaxable for Go-(i) Post-graduate degree in any (Special Project) A (Gazetted) vernment servants) branch of Veterinary Sciences, Note :-The crucial Animal Husbandry or Dairdate for determining ying from a recognised Unithe age limit shall be versity or equivalent. the closing date for (ii) 5 years' experience in Livereceipt of applicastock Development, Liveslock tions from candidates Farms, Animal Breeding or in India (other than Sheep Development. those in Andaman (iii) Experience of drafting Proand Nicobar Islands gress Evaluation-Monitoring and Lakshadweep). or Livestock Development Schemes. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualfled; in particular the qualifications regarding experience as

Whither age and officiality all qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	• •	promotion/deputation/	If a Departmental Pre- motion Committee exists, what is its composition	Circumstences ir. which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age: No Qualifications to the extent indicated in Column 11.	2 years		Promotion:— Assistant livesteck, Officers and Progress Evaluation Officers with 7 years, service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing a Degree in any branch of Veterinary Scienc., Animal Husbandry or Dairying	<ol> <li>consisting of—</li> <li>Member, Union Public Service Commission—Chairman.</li> <li>Joint Secretary incharge of Administration—Member</li> </ol>	occasion shell be made in consultation with the Union Public Service Commission

[No. 12018/10/76-Estt. V] RUP RAM, Under Secy.

## नई दिल्ली, 4 मार्च, 1977

सा० का० णि० 420.—राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मास्त्रकी शिक्षा संस्थान मुम्बई के भ्रलवण जलीय मछली फार्म, अलभद्रपुरम में समूह 'ग' और समूह 'ध' पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने याले निम्निलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

- 1. मंश्विष्त नाम श्रौर प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का यंक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यकी णिक्षा संस्थान श्रनवण जलीय मछली फार्म, बलभद्रगुरम (समूह 'ग' ग्रौर समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1977 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।
  - लागू होना:—ये नियम इन पदों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्विष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद संख्या, उनका वर्गीकरण भौर उनके बेतनमान :--उक पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भौर उनके बेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबढ अनुसूची के स्तम्भ 2से 4 तक में विनिधिष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा और श्रन्य शर्हताएं:⊶-उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-मीमा, श्रर्हताएं और उनसे संबंधित श्रम्य बाते वेहोंगी जो उक्त धनुसूची के स्तम्भ 5से 13 सक में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निरर्हताएं :—बह व्यक्ति,—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पनि या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है: या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया हो.

## उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागूस्वीय विक्ति के श्रयीन श्रनुक्रेय है श्रौर ऐसा करने केलिए श्रन्य ग्राघार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 6. नियम शिथिल करने की शक्तिः अहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उनके निए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आवेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- 7. ब्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे ध्रारक्षणों और ध्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डानेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूबित जातियों, धनुसूबित जनजातियों और ध्रांय विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ध्रायेक्षित है।

पदका नाम	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा	सीधे भर्ती किए	्याने याणे	भार्मी किए अ	ाने वाले व्यक्तियों के लिए
	संख्या	44(14)/1/1	<b>प</b> ानमाप	भवन पद अथवा भ्राचयन पद	नाव नता कर् व्यक्तियों के लि ग्रायु-सीम	ए		ान बाल स्थाक्तया काला : श्रन्य अर्हताएं
	2	3	4	5	6			7
1. फार्म सहायक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा	425-15-500-द०	समूह 'ग' पद	30 वर्ष (ऐसे	म <b>र</b> कारी	मावश्यकः	
		ममूह 'ग' ग्रलिपिक-	रो॰-1 <b>5-</b> 560-20-		मेवकों के लिए	मिथि⁄न	केन्द्रोय मार	स्यको शिक्षासंस्थान,
		वर्गीय	700 हु		<b>करके</b> 35 व	पर्ष तक	मुम्बई से स	त्स्य विज्ञान में डिप्लोम।
					की जास	कती है	या प्राणि-	विज्ञान में मास्टर, की
					जिन्होंने उसी	विभाग में,	उपाधि या	समतुल्य ।
					उसी लाइन	में या		<b>प</b> यवा
					सहबद्ध काडरो		प्राणि-विज्ञान	वनस्पति-विज्ञान/ <b>र</b> सा-
					से-क्रम 3 वर्ष			न में बी० एस० सी०
					मेवाकी हो ।)		र्का उपाधि	। अन्तर्देशीय मारस्यकी
					टिप्पणी :४	₩	प्रशिक्षण ।	
					भवधारित क		एकक वैरकपु	रसे अन्तर्देशीय मात्स्यकी
					निर्णायक ता	-		गठ्यकम में प्रमाणपत
					भ्रस्तिम नारी	खा होगी	-	र मछलीफार्ममें भ्रस्त-
					जिस तक	रोजगार	र्देशीय म	ारस्यकी मेंदोवर्षका
	·				कार्यालयों से व को कहा जाए		श्रनुभव।	
—————————————————————————————————————	परिजीका			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थ			 ागीय प्रोन्नति	भर्ती करने में किन
गाले व्यक्तियों के ऽ—्रि	मनक्षियदि		राया प्रतिनियुक्ति/	भर्तीकी दशा में वे		समिति है	तो उसकी	परिस्थितियों में संघ
लिए विहित मायु श्रौरशैक्षिक म्रईनाएं	हो		द्वारा तथा विभिन्न उभरी जाने वाली	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्य जाएगा	ानन्तिरण किया	संरचना		्लोक सेवा झायोग रे परामर्श किया जाएग
प्रोप्नति की दणामें		रिक्तियों का प्र	रतिशत	नायुवा				परामस । भवा जाएगा
लागू होंगी या नहीं								
8			0	11			1 2	13
भायु: नहीं क्रिक्ट कर्म क	2 वर्ष		•	प्रोत्रतिः			गिगीय प्रोप्तति	लागू नहीं होता
<b>शैक्षिक अर्हता</b> एं : हां		पर सीधी	भनाद्वारा	प्रावेशिक प्रशिक्षण केर			नेम्नलिखित होर्	र्ग
				केन्द्रीय मारस्यकी वि केन्द्र, हैदराबाद			गक, केन्द्रीय णिक्षासंस्थान,	
				रुपये वेतनमान मे		मारस्यका मुम्बई—ः		
				जिनका उस श्रेणी			न⊶्य चार्य/प्रभारी	
				भनुभव हो ।			मन्तर्देशीय	
				8 7			परिचालन,	
						श्रागरा	का प्रादेशिक	
						प्रशिक्षण	केन्द्र	
						मदस्य		
							गचार्य/प्रभारीः	
						भ्रधिकारी सरकारी		
						मारस्यकी प्रशिक्षण	विस्तार केन्द्र,	
						प्रासम्बद्धः हैवराबाद-	.,	
						4 मुख्य	प्र <b>शिक्षण</b>	
						मधीक्षक,	भन्तर्देशीय	
						मास्यक <u>ी</u>	प्रशिक्षण <del>केट</del> -स्ट	
						एकक, सदस्य	बैरकपुर⊸–	
						5 श्री	मी० टी०	
						दरयानी,	प्रगामन —— े	
						ग्रधिकारी मास्यकी	, समन्वेषी परियोजना,	
							पारयाजना, गाह्य सदस्य	
						4 - al	41(44 /1-4/	
						6 प्रशास	ान घधिकारी,	
						ि प्रशास केन्द्रीय मा		

1	3	3	4	5	6	7
2. शेख गहायकः	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' श्रालिपक- वर्गीय	260-6-290-द्व० रो०- 6-326-8-366-द०- रो०-8-390-10- 400 रा०	चयन		नाजग्यकः (1) मेद्रिकुलेशन या समतुल्य (2)ग्रन्तर्देशीय मात्स्यकी में 2 वर्षका क्षेत्र कार्यका प्रतुभव (केन्द्रीय या राज्य मरकार कार्मों में)।

8	9	1 0	11	1 2	13
- — — - प्रायु : नही गैक्षिक स्रर्हताएं : ह्यां	2 <b>प्र</b> र्ष	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न होने पर मीधी भनीं द्वारा।	प्रोप्ति : प्रावेशिक प्रशिक्षण केन्द्र, ध्रागरा, केन्द्रीय मान्स्यकी विस्तार प्रशिक्षण केन्द्र, हैदराबाव ध्रौर खाराजल मछली फार्म, काकीनाडा ध्रौर ध्रलवण जलीय मछली फार्म, बल- भद्रपुरम में 210-270 ६० वेतन- मान में, के ऐसे फील्डमैन जिन्होंने उसी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो।	वर्ग 3 विभागीय प्रोप्तिति मिनित में निम्नलिखित होंगे:  1. निदेशक, केन्द्रीय मास्यस्की शिका सस्थान, मुम्बई—अध्यक्ष 2. प्रधानाचार्य/प्रभागी प्रधिकारी, प्रन्सवेंगीय मास्यकी परिचालन, आगरा का प्रादेशिक प्रशिक्षण केन्द्र—सदस्य 3. प्रधानाचार्य/प्रभारी प्रधिकारी, केन्द्रीय मास्यकी विस्तार प्रशिक्षण केन्द्र हैवराबाद—सदस्य 4. मुख्य प्रशिक्षण ध्रिष्ठकारी प्रशिक्षण प्रकार, बेरकपुर—सदस्य 5. श्री बी० टी० दरयानी, प्रशासन प्रधिकारी, ममन्वेची मात्स्यकी परियोजना, मुम्बई—वाह्य सदस्य 6. प्रशासन ध्रिष्ठकारी, केन्द्रीय मात्स्यकी श्रिक्षा महस्यान—सदस्य/सिजिव	लाग् नहीं होत

1	2	3	4	5	6	7
3. निम्न श्रेणी लिपिक	2	साधारण केन्द्रीय सेघा समूह 'ग' श्रक्षिपिक- वर्गीय	260-6-290-द० रो०-6-326-8-366- ४० रो०-8-390-10- 400४०	नागू नहीं होना	25 वर्ष (ऐसे मरकारी संबकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है जिल्होंने उसी विभाग, में, उसी लाइन या सहबद्ध काउरों में कम से कम 3 वर्ष निरन्तर सेवा की हो) टिप्पणीश्रायु सीमा श्रवधारित करने की निर्णायक तारीख वह श्रन्तिम तारीख इंगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा जाए।	पर नियुक्त किया जा सकेगा कि जब तक वह टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता तब तक वह खेतनमान में बेतनवृद्धि लेने या उस श्रेणी में स्थायीवत्ता या पुष्टिकरण के लिए पान्न नहीं
8	9		10	11		12 13
सागू नहीं होता	वो नर्भ	मत रिक्ति  गिक्षा कार्य क 4 कर्मच मेंद्रिकुलेट ग्रहेता जिन्होंने की हो के ग्राधा की पास सुजित जनजातिः केणाएंगीः। से भर्ती क्यक्तियाँ निम्न १ काडर में	त रिक्तियां सीधी  रा भौर 10 प्रति-  क्यां केन्द्रीय मास्त्यकी  संगठन संस्थान में  रने वाले उन वर्ग  गरियों में से जो  हो या समदुल्य  रखते हों भौर  वर्ग 4 में 5 वर्ष सेवा  प्रतियोगिता परीक्षा  र पर, जिस परीक्षा  ता की श्रिधकतम  ग 45 वर्ष (श्रनु- जातियों अनुस्चित  यों के कर्मचारियों के  0 वर्ष) हो भरी  परन्तु इस पद्धति  किए जाने वाले  की श्रिधकतम संख्या श्रेणी लिपिकों के  रं वर्ष भर में होने  रेक्तियों की 10  यक मीमित रहेगी  भरी गई रिकियों  मेति नही किया	लागू न <b>ही</b> होता	लागू सः	हीं होता लागु नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. ট্টাছৰণ (স্বাপক)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग' झलिपिक- वर्गीय	260-6-326- <b>40</b> 和 8-350Fo.	लागृ नहीं होता	25 वर्ष (ऐसे सरकारी सेवकों के लिए शि- धिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है, जिन्होंने जसी लाइन या सह्बद्ध काडरों में कम से कम 3 वर्ष निरन्तर सेवा की हों)  टिप्पणी—श्रायुसीमा श्रवधारित करने की निर्णायक नारीख वह श्रन्तिम तारीख होंगी जिस तक रोज गार कार्यलियों से नाम भेजने को कहा जाए।	(1) भारी यानों के लिए विधिमान्य चालन अमुक्रान्ति होनी चाहिए। (2) मोटरयान और मोटर याज़िकी का आन और मोटरकार चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव वाछनीय : बाठवी स्तर पाम।
5. यांद्रिक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' ध्रलिपिक- वर्गीय	260-6-326-द० रो०-8-350 ६०	लायू नहीं होता	25 वर्ष (ऐसे सर- कारी सेक्कों के लिए णिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती हैं जिन्होंने उसी विभाग में, उसी लाइन या महबद्ध काडरों में, कम से कम 3 वर्ष निरस्तर सेबाकी हों)। टिप्पणी—आयु सोमा श्रवधारित करने की श्रन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने की कहा जाए।	भावश्यकः  मिडिल स्कूल स्तर/फिटर/बैल्डर का प्रमाण पत्न या डिप्लोमाः । घाळतीयः कर्मणाला योज्ञिक के रूप में कम से कम एक वर्ष का श्रतुभवः।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । (रोजनार कार्यालय/विज्ञापन के माध्यम से)	क्षागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागृनहीं होता।
लागू नही होता	2 वर्ष	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा/(रोज- गार कार्यालय/ <b>विज्ञा</b> पन के माध्यम से।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शायू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6		7
6 फिल्ड मैन	2	साधारण केन्द्रीय सेवा सम्रह 'घ' ग्रलिपिकवर्गीय	210-4-251)-इ०गे०- 5270 ह०	चयत	25 वर्ष (ऐसे स् सेवका के लिए करके 35 वर्ष जा सकती है, उस विभाग लाइन या काइरों में कम व वर्ष निरन्तर हो) दिष्पसी—-श्राद् श्रवधारित क निर्णायक नार्र श्रविकार नार्र श्रविकार कार्र से नाम भेजने जाए।	शिथिल मिडिल स्कूल तक की वाछनीय : जिन्होंने भ्रन्तर्देशीय : में उसी मात्म्यकी सहत्रद्ध का कुछ से कम 3 सेवा की पू सीमा स्ते की होगी जिस स्योलया	ास्तरः नात्स्थकी से सम्बन्धिः विभाग में फील्ड कार प्रनुभव ।
8	9		10	11		12	13
मायु-नही गौकिक प्रह्ता-हा	2 वर्ष	प्रोप्ति द्वारा, सीधी भर्त		बलभद्रपुरम में,	हार्म, काकीनाडा ोय मछर्ला फार्म, 196-232 रु० मछियारे, जिनका	समृहं 'घ' विभागीय प्रोजित समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे:—  1. निदेशक केन्द्रीय मात्स्यकी पिक्षा संस्थान मुम्बई—अध्य  2. प्रधानाचार्यं/प्रभारी प्रधिकारी प्रन्तदेशीय मात्स्यकी परिचालन, प्रागरा का प्रावेशिक प्रशिक्षण केन्द्र—सद्द 3. प्रधानाचार्यं/प्रभारी प्रधिकारी केन्द्रीय मात्स्यकी विस्तार प्रशिक्षण केन्द्र, हैदरा- वाद—सदस्य  4. मुख्य प्रशिक्षण प्रधी- क्षक, प्रन्तदेशीय मात्स्यकी प्रशिक्षण एकक, वैरकपुर—सद  5. श्री बीं० टीं० दर- यानी प्रशासन प्रधि- कारी समन्येषी मा- स्यक्ती परियोजना मुम्बई—बाह्य सदस्य  6. प्रशासन श्रधिकारी, केन्द्रीय मान्स्यकी शिक्षा संस्थान—सद सिवय	य

8	9	10	11	12	13
<b>भागू महीं</b> होता	2 वर्ष	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (रोजगार कार्यालय/विज्ञापन के माध्यम से)	लागू नहीं होता	लागृनही होता	लागू महीं होना
लायू मही होता	2 वर्ष	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (रोजगार कार्यालय/विकापन के माध्यम से)	भागूनही हं।ना	लागूनई होता	नाग् नही होता
<b>लागू नहीं</b> होता	2 বর্জ	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न होने पर मीधी भर्ती द्वारा ।	ऐसे वर्ग 4 कर्मचारियों, जैसे झाबूक्य/ फर्राशो घादि के स्थानान्तरण द्वारा जो स्तम्भ 7 में विहित महैताएं रखते हो । 25 प्रतिशत रिक्तियों उन झाडू क्यों/धौर फर्राणों के लिए घार्राक्षत हैं जो शैक्षिक महैताएं नहीं रखते परन्तु साक्षरता का प्रमाण दे सकते हैं और जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो ।	नागू <b>नहीं हो</b> ता	लागू नहीं होता

[सं० 27-44/74-मात्स्यकी (टी-1) प्रशा०] भगत सिंह, ग्रवर सचिव

#### New Delhi, the 4th March, 1977

G.S.R. 420.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C and Group D posts in the Fresh Water Fish Farm, Balabhadrapuram, of the Central Institute of Fisheries Education, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries Education, Fresh Water Fish Farm, Balabhadrapuram, (Group C and Group D Posts) Recruitment Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule arrexed to these rules.
- 3. Number of the posts, their classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule:

Provided that the age limit prescribed in column (6) may be relaxed in case of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

- 5. Disqualifications. No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable of such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax .—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expendient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded, in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SQ.	HEDULE		
Name of the Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits.	Fducational and other Qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Farm Assistant	One	General Central Service, Group 'C' Non- Ministerial.	GR0 Rs.425-15-500 - EB-15-560-20- 700.	OUP 'C' POS Selection	TS  30 years (Age relaxable upto 35 years for Govern- ment servants, who are in the same line or allied cadres and who have rendered not less than three years continous ser- vice in the same De- partment). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto	Essential: Diploma in Fisheries Science of the Central Instt. of Fisheries Education, Bombay Master's degree in Zeology or equivalent OR  B.Sc. in Zoology/Botany/Chemistry with Certificate in Inland Fisheries Training Course of the Inland Fisheries Training Unit. Barreckpore and with 2 years' experience in Inland Fishereis work at Fish Farm.
					which the Employ- ment Exchange are asked to furnish the names.	

In case of recruitment by pro- If a Departmental Pro-Circumstances Whether age and Period of Method of recruitment whether by direct recruit- motion/deputation/transfer, motion Committee exists, in which Union educational qualiprobation, ment or promotion or by grades from which promotion/ what is its composition Public Service fication prescriif any Commission is bed for direct deputation/transfer & deputation/transfer to be made to be consulted percentage of the vacanrecruits will apply in the case of cies to be filled by various in making recruitment methods. promotecs 8 9 10 11 12 13 Class III Departmental Not applicable. Age: No 2 years By promotion. failing Promotion: Educational Qualiwhich, by direct recruit- Demonstrators in Regional Promotion Committee Training Centre at Agra and consisting offlcations : Yes Central Fisheries Extension Director, 1. Central Institute of Training Centre at Hyderabad in the scale of Rs. 330-Fisheries Education, 560, with 3 years' service in Bombay-Chairman 2. Principal/Officerthe grade. ln-Charge, Regional Training Centre for Inland Fisherios Operatives. Agra-Member 3. Principal/Officer-in-Charge, Central Fisheries Extension Training Centre, Hyderabad-Member 4. Chief training Superintendent, Inland Fisheries Training Unit, Barackpore—Member, 5. Shri B.T. Daryani, Administrative Officer, Exploratory Fisheries Project, Bombay --- Outside Member 6. Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Education -Momber/Secretary.

1	2	3	4	5	6	7
2. Field Assistant	Two	Genoral Central Service, Group C, Non- Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6- 326-8-366-EB-8-390- 10-400	Selection	25 years age relaxable upto 35 years for Government Servants who are in the same line or allied cadres and who have rendered not less than three years' continuous service in the same Department). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to furnish the names.	Essential:  1. Matriculation or equivalent.  2. Experience (in Central or State Government Forms) in the field work in Inland Fisheries for 20 years.

13 8 10 11 12 Not applicable failing Promotion: Class III Departmental Age: No. By promotion, 2 years Promotion Committee Educational Qualiwhich, by direct recruit- Fieldman in the scale of consisting of : fication : Yes Rs. 210-270 at Regional 1. Director Central Ins-Training Centre, Agra, titute of Fisheries Edu-Central Fisheries Extension Training Centre, Hyderacation, Bombay ---Chairman bad, Brackish Water Fish Farm, Kakinada and Fresh 2. Principal/Officer-incharge Regional Trai-Water Fish Farm Balabhaning Centre for Inland drapuram, with 5 years ser-Fisheries Operative, vice in the grade. Agra-Member 3. Principal/Officer-incharge Central Fisheries Extension Training Centre, Hyderabad: - Member. 4. Chief Training Superintendent Inland **Fisheries** Training Unit, Barrackpore -Member 5. Shri B.T. Daryani, Administrative Officer, Exploratory Fisheries Project, Bombay-Outside Member. 6. Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Education.--Member Secretary.

2 5 7 3 6 4 1 Rs. 260-6-290-EB-6-25 years. Essential: 2 General Central 3. Lower Division Service, Group 326-8-366-EB-8-390app licable (age rolaxable upto 1. Matriculation or its coul-Clerk 35 years for Governvalent examination. C. Ministerial 10-400 ment servants, who 2. Minimum speed of 30 are in the same line words per minute in type or allied cadres and writing provided :who have rendered (a) that a person not loss than three possessing the said quayears continuous lification in typewriservice in the same ting may be appointed Department). subject to the condi-Note: The crucial tions that he will not date for determining be eligible for drawing the ago limit shall increments in the pay be the last date upto scale or for quasi-perwhich the Employmanancy or for conment Exchanges are firmation in the grade asked to furnish the till he acquired a speed of 30 words per minnames. tues in typing.

1034' T	2	TTE OF INDIA: MAR	5	6	[PART II—SEC. 3(i)]
					b) that if a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the special employment exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped is not in a fit condition to able to type.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	90% vacancies shall be filled by direct recruitment and 10% vacancies shall be filled from amongst the Class IV employees working in the Central Institute of Fisheries Education organisation, who are matriculates or possess equivalent qualification and have rendered five years service in Class IV, on the basis of competitive examination, the maximum age limit for eligibility for the examination being 45 years (50 years for	Not applicable	Not applicable	Not applicable

duled Tribes employees) provided that the minimum number of persons to be recruited by this method shall be limited to 10% of the vacancles in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year and unfilled vacancles shall not be

carried over.

1	2	3	4	5	6	7
4. Driver	1	General Central Service, Group C, Non- Ministerial.	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable.	age relaxable upto 35 years for Govern- ment servants, who	ential:  1. Possession of a valid driving licence for Heave vehicles.  2. Knowledge of motor vehicles, knowledge of Moto Mechanic and experience of driving motor car for at least 5 years.  Desirable:  A pass in the VIII Standard.
5. Mechanic	1	General Central Service, Group C, Non- Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable.	35 years for Government servants, who are in the same line or allied cadres and who have rendered not less than three years' continuous service in the same Department).  Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto	Essential:  Middle School Standard Diploma, or Certificate of a Fitter/Welder.  Desirable:  Experience of at least on year as a Worksho Mechanic.
					which the Employ- ment Exchange are asked to furnish the name.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years.	100% by direct recruitment. (Through Employment Exchange/Advertisement)	Not applicable.	Not applicable	Not applicable
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment, (Through Employment Exchange/Advertisement)	Not applicable	Not applicable	Not applicable

5 6 GROUP 'D' POSTS General Central Rs.210-4-250-EB-5-25 years. Selection 6. Fieldman Two (age relaxable upto Service, Group 270. 35 years for Govern-'D' Nonment servants, who Ministorial. are in the same line or allied cadres and who have rendered not less than three years' continuous service in the same Department). Note :- The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to furnish the names. General Central Rs.196-3-210-EB-3-25 years. 7. Fishermen 6 applicable (age relaxable upto Service, Group 232 D. Non-35 years for Government servants, who Ministerial are in the same line or allied cadres and who have rendered not loss than three yoars' continuous service in the same Dopartment). Note :---The crucial date for determining th**e** age li**m**it shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to furnish the names. By promotion, failing Group C Departmental Promotion: 2 years. Age: No Fishermen in the scale of Rs. Promotion Educational Qualiwhich, by direct recruit-196-232 at Brackish Water consisting of: ment. fication: Yes. 1. Director, Central Institute of Fisherics,
Bombay—Chairman. Fish Farm, Kakinada and Fresh Water Fish Farm, Balabhadrapuram, with 5 years experience. Principal/Officer-incharge, Regional Training Centre for Fish-eires Operatives, Area -Member. 3. Principal/Officer -incharge Central Fisheries Extension Training Centre, Hydera-bad-Member 4. Chief Training Superintendent Inland Fisheries Training Unit, Barrackpore-Member 5. Shri B.T. Daryani, Administrative Officer, Exploratory Fisheries Bombay Project, -Outside Member. 6. Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Education -Member Secretary Not applicable 2 years 100% by direct recruit- Not applicable Not applicable Not applicable ment.

(Through

Employment Exchange/Advertisement)

1	2	3	4		5	6		7
	<del> </del>						_ <del></del> _	
8. Watchman	4	General Central Service, Group D. Ministerial	Rs. 196-2-21 232	0-EB-2-	Not applicable	25 years.  (Age relaxable to 35 years for Government servants, are in the same or allied cadres who have rend not less than it years' continus service in the last date which the Empirent Exchanges asked to furnish names.	who line and lered hree aous same	issential: experience in a Government or Quasi-Government Or- ganisation. Desirable: Primary School Standard.
9. Peon	1	General Central Service, Group D, Non- Ministerial	Rs 196-3-22 232		Not applicable	25 years. (Age relaxable 35 years for Goment Servants, are in the same or alhed cadres who have renont less than years continuous	upto wern- who line and lered three s ser- same ucial ining all be upto sloy- s are	Essential:  Middle School Standard Desirable: Experience in a Government or a Semi-Government Institution as a peon pre- ferred.
<del>-</del>								<u>-</u>
	- <del></del> -	-	10		11		12	
Not applicable	2 years	ment. (Through	irect recruit- Employment Advertisement		plicable	Not ap	plicable	e Not applicable.
Not applicable	2 years	By transfer, f	ailing which, recruitment.	Transfe yees s shes qual colui are i pers/ poss qual proc	ifications but of of literacy years servic	pers/Fara- ssess the scribed in vacancies uch swee- o does not ducational can give and have		Not applicable.
								[No. 27-44/74-Fy.(T.I)/Adr

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1977

सा॰का॰िक 421.—-राष्ट्रपति संविधान के धनुच्छेद, 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चावल विकास निदेशालय (वर्ग 3 प्रीर वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1974 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्थातृ:——

- 1. (1) इन नियमों का नाम चावल विकास निदेशालय (वर्ग 3 ग्रीर वर्ग 1 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1977 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. चावल विकास निवेशालय (वर्ग 3 श्रीर वर्ग 19व) भर्ती नियम, 1974 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा जाएगा) में, शब्दों ग्रीर श्रंकों, "वर्ग 3" श्रीर "वर्ग 4" जहां कही भी वे प्राए हों, के स्थान पर कमशः सब्द "समूह ग" ग्रीर "ममूह ध" रखे जाएंगे।
- 3. उक्त नियमों की श्र**तु**सूची में कमशः संख्या 6 श्रीर उससे संबंधित प्रविष्टियों के पण्चात्, निम्नलिखित कम संख्या श्रीर प्रविष्टियां श्रन्तःस्थापित की जाएगी, श्रथात्:---

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद भ्रयवा भ्रचयन पद		भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मैक्षिक भ्रौर भ्रन्य भ्रहेताएं
1	2	3	4	5	6	7
"7. चौकीदार	एक	साम्रारण केन्द्रीय सेवा समूह 'च' प्रराजपत्रित	196-3-220- <b>द</b> ०रो०- 3-232 <b>र</b> ०	लागू <b>नहीं हो</b> ता	<del>-</del>	वांछनीय: (1) प्राक्ष्मरी विद्यालयस्तर उतीर्ण। (2) सांक्ष्मिल घलाना जानना हो।
	् परिजीक्षा	की भतीं की पद्धा	 न : भर्ती सीधे होगी       प्रोप	श्ति/प्रतिनियुवित/स्थ		  विभागीय प्रोक्षति भर्ती करने में वि

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रायु ग्रौर गैक्षिक ग्रहेनाएं प्रोक्ति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिजीक्षा की ग्रवधि यदिकोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति- स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	1 4 1		भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संध लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नही होता	लागू नहीं होता	लागू नही होता"	

[सं०17-5/76-फि॰प्र०4] एस० पी० सिंह, म्रावर सचिव

## New Delhi, the 5th March, 1977

- G.S.R. 421.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Chaval Vikas Nideshalaya (Directorate of Rice Development) (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1974, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Chaval Vikas Nideshalaya (Directorate of Rice Development) (Class III and Class IV Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Chaval Vikas Nideshalaya (Directorate of Rice Development) (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1974 (hereinafter referred to as the said rules), for the words and figures "Class III" and "Class IV", wherever they occur, the words and letters "Group C" and "Group D" shall respectively be substituted.

3. In the Schedule to the said Rules, after serial No.6 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted namely:—

#### SCHEDULE

Name of post	No.of posts	Classification	Scale of pay		Whether Selection or non- Selection Post	Age limit for recruits.		al and other qualifica
1		3	4		5	6		7
"7. Chowkidar	One	General Contral Service, Group D, Non-Gazetted	Rs.196-3-22 3-232	0- <b>EB-</b>	Not applicable.	change is as	(i) Prima crucial Pass. ter- (ii) Shou age be upto Em- Ex-	ary School Standar
Whother age ar educational qua- fications etc.pro	ali- pr es-	riod of Method of obation	recruitment	promo from	e of recruitmention/transfer which pronor to be made	grades Pronotion/ mit	Departmental motion Com- tee exists, what is composition	Circumstances ir which Union Publ Service Commission is to be consulted in making recrui
cribed for direct recruits will app in the case of promotees	ply							ment
recruits will ap		<del>,</del>	10			<del>,</del>	12	•

[No. F.17-5-/76-CA-IV] S. P. SINGH, Under Socy.

### नई विल्ली, 7 मार्च, 1977

सा० का० नि० 422.—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनस्पति रक्षण, संगरोध नथा संख्यम निवेणा-लय में (तकनीकी महायक विस्तार) के पद पर भर्ती की पदाति को विनयिमति करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयत् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति रक्षण, संगरोध तथा संचयन निवेशालय (तकनीकी सहायक विस्तार) भर्ती नियम, 1977 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की नारीख की प्रवृत्त होगे।
  - 2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :---उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- अली की पद्धति, आयु-सीमा, धर्हनाएं मावि :→-उक्त पदों पर भलीं की पद्धति, प्रायु-सीमा, धर्हताएं और उनमे संबंधित प्रत्य बातें वे होंगे जो पूर्वोकत प्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में बिनिविष्ट हैं।
  - 4. निरर्हताएं :---वह व्यक्ति---
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (स्व) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात नहीं होगा :

परन्तु यवि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के घंधीन भनुक्रेय है भीर ऐसा करने के लिए मन्य भाधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :---जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना ब्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इस नियमों के किसी उपबंध को व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग की बाबत, श्रादेण द्वारा, गिथिल कर सकेंगी।
- 6. क्याबृत्तिः—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे घारक्षों भीर भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय भरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के अनुसार मनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भीर भ्रन्य विशेष अवर्गी के अवित्यों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### जन्ममा

वनस्थात रह	भण, भगराध तथा सर	(यन (नदशालय कृषि)	स्मारम तक्ताका सह	ायक (ाजस्तार) के पद का नए ।	रेना निवर	
पदांकी	= वर्गाकरण	= वेशनमान	 चौयन पॅड श्रयका	—— - सीर्य भर्तो किए जाते	 भार्नी फिए जाने	व।

पदकानाम	पदीं की संख्या	वर्गक्षिरण	वेशतमान	चयत पङ्घयया श्रवयन पद	सीये भर्ती किए ' वाले व्यक्तिस लिए ग्रायुच्स	रोके केलिए	हए जाने वाले व्यक्तियों गौक्षिक ग्रीर ग्रन्य ग्रर्ह्नाए
1	2	3	4	5	6		7
तकनीकी सहायक (विस्तार)	2	साधारण केन्द्रीय सेया, समूह 'ग' (श्वराज- पत्वित )	425-15-500-ኛ0 15-560-20-7	••	ोता 28 वर्ष	महित उपाधि	: गैण विषय कृषि-विस्तार कृषि में स्तातक की वाछतीय: स्तार में स्तातकोत्तर उपाधि
सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित भाग भौर गैक्षिक भ्रहें नाएं प्रोप्ति की दशा में लागू होगी या नही	परिवीक्षा व अवधि पर्रि कोई हो	द या प्रोक्सनिद्वार स्थानात्मरण द्व	राया प्रतिनियुक्ति/ सरा तया विभिन्न भारी जाने वाली	प्रोप्तिनि/प्रतिनियुक्ति/ भर्नी की दशा में वे प्रोप्तिनियुक्ति/ जाएगा	श्रेणियां जिनसे	यदि विभागीय प्राप्तांत समिति है हो। उन ही संस्वता	—————————————————————————————————————
8		,	10		11	1 3	13
नागृ नहीं <b>हो</b> ता	 2 व	र्ष शतप्रति	शत सीधी भर्नी द्वारा	 लाग	 ृनही होता	—— लागू नहीं होता	नागूनही होता नागूनही होता
		<del></del>	-			· ————————————————————————————————————	

# म॰ 13--9/75--पी०पी०एम०] सी० मोहोनी, भ्रवर सचिव

### New Delhi, the 7th March, 1977

- G.S.R. 422.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method or recruitment to the post of Technical Assistant (Extension) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely:—
- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Directorate of Plan Protection, Quarantine and Storage (Technical Assistant, Extension) Recruitment Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage permissible onder the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expendient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded, in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Recruitment Rules for the Post of Technical Assistant (Extension) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage,

Department of Agriculture.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits,	Educational and other qualifica- tions required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Technical Assistant (Extension)	2	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted)		Not applicable.	28 years	Essential:  A Bachelot's Degree in Agriculture with agricultral extension as a minor subject.  Desirable:  Post Graduation in agricultural extension.

Whether age and educational qualifications prescribe for direct recruits will apply in the case of promotees	probation, d if any	whether by direct recruit- ment or by promotion or			Circumstance in which UPSC is to he consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	100% by direct recruit-	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
		<del>-</del>	-	<del></del> .	[No. 13-9/75-PPS]

[No. 13-9/75-PPS] C. SOHONI, Under Secy.

# (ग्राम विकास विभाग)

नई दिल्ली, 4 मार्च, 1977

सा० का० ति० 423. — राष्ट्रपति, सिवधान के श्रतुच्छेद 309 के परन्तुक ब्रारा, प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करने हुए और विपणन तथा निरीक्षण निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2पद) भर्नी नियम, 1961 की, जहां तक उनका सम्बन्ध महायक निदेशक (साधारण रमायन) के पद से हैं, अधिकांत करने हुए, कृषि और सिचाई मंत्रालय (ग्राम विकास विभाग) के ग्रधीन विपणन और निरीक्षण निदेशालय में सहायक निदेशक (साधारण रमायन के) पद पर भर्नी की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं ग्रथीन :—

- ा. संक्षिपत नाम और पारम्भ →→( 1 ) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विगणन श्रौर निरीक्षण निदेशालय, सहायक निदेशक (साधारण रसायन) भर्ती नियम, 1977 हैं ।
  - (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान ----उक्त पद की वंख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान थे होगे जो इससे उपा**श्रह श्रनुसू**णी के स्तम्स 2 से 4 तक में विनिद्दिष्ट हैं ।
- 3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रर्हताएं श्रावि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, प्रर्हताए श्रीर उससे सम्बन्धित श्रन्य वातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सनस्थ 5 से 13 में विनिदिष्ट हैं।
  - निरहेनाएं -—बह व्यक्ति—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने ग्रपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन भ्रनुभेय है और ऐसा करने के लिए भ्रन्य श्राधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. नियम णिथिल करने की णक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना श्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा भाषोंग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपशंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की माबत, श्रादेण ढ़ारा, श्रीवल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति :──इन नियमो की कोई भी बात ऐसे आरक्षणो और प्रत्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूजित जातियों, मनुसूजित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची** कृषि ग्रीर मिचाई मंत्रालय,ग्राम विकास विभाग के विपणन ग्रीर निरीक्षण निदेशालय में महायक निदेशक (साधारण रसायन) के पद के लिए भूकी नियम

पदकानाम	पदों की मख्या	वर्गीकरण	<b>बे</b> ननमान	चयन पद ग्रथवा श्र <b>चय</b> न पद	सीधे भर्ती किए जाने जाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पैक्षिक भीर अन्य भ्रहेताएं
1	2	3	4	5	6	7
महायक निदेशक (साधारण रसायम)	1	माधारण केन्द्रीय सेवा, सम्ह ''क''	700-40-900-उ०रोऽ,- 10-1100-50- 1300 ह ०	लाग् नष्टीं होता	35 वर्ष में अनिधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण . ब्रायु-सीमा के श्रवधारण की निर्णयक नारोख, भारत में के अभ्यवियों से (उनसे भिन्न, जो श्रण्ड- मान और निकोबार दीप समूह तथा लक्ष-	मी० की उपाधि या समनुरूप (ii) ब्राध्नुनिक विष्लेषण श्रौर यंत्रीकरण तकनीकी का उपयोग करने वाली प्रयोगशाला में कृषि॰

1	2	3 4	5	6		7
				दन प्राप्त करने श्रन्तिम नारीख ी	की वणा में के विवेकान् मकती है सम्बन्धी श्र श्रौर प्रन् प्रश्यियों श्रारक्षित प् जा सकती वांछनीय :	वधा सुम्रहित अभ्यिषये संघ लोक सेवा श्रासीय पुसार शिथिल की ज है; विशेषकर श्रनुभव हुंसा श्रनुसूचित जातियें सूचित जनजातियों के की दशा में, उनके लिए दो के लिए, शिथिल की है।)
सीधे भर्सी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु श्रीर गैक्षिक प्रहेंनाएं प्रोप्निकी दशा में जागृहोंगी या नहीं	परिजीक्षा की भ्रवधि यदि कोई हो	भर्ली की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तयों का प्रतिशत	प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणिया पि प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण जाएगा	जनसे समिति है	─ भागीय प्रोच्चति ;, तो उमकी	भर्मी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा द्यायोग से परामणं किया जाएगा
8		10	11		12	13
खागृ नहीं होसा	2 वर्ष	मीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	· सागून	 इही होना	चयन संघ लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से किया जाएगा।

[स० एफ० 1-12/76-ए०एम०] स्थार० एन० बख्णी, स्थार सचिव

### (Department of Rural Development)

New Delhi, the 4th March, 1977

G.S.R. 423.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the post of Assistant Director (General Chemistry), the President hereby makes the following rules regulating themethod of recruitment to the post of Assistant Director (General Chemistry), Directorate of Marketing and Inspection under the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Rural Development), namely:—

- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection .Assistant Director (General Chemistry) Recruitment Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4 Disqualifications.—No person, --
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# **SCHEDULE**

Recruitment Rules for the Post of Assistant Director (General Chemistry) in the Directorate of Marketing and Inspection,
Ministry of Agriculture and Irrigation, Department of Rural Development

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for recruits	direct		and other qualifica- d for direct recruits
1	2	3	4	5	6			7
Assistant Director (General Chemistry).	1	General Central Service, Group 'A'.		Not applicable	Not exceeding years. (Rolaxablo for vernment serv.) Note:—The date for deter the age limits the closing direceipt of a tions from car in India (other those in An and Nicobar and Lakshady	or Go- vants). crucial mining hall be ate for pplica- didates or than daman Islands	or Agri- Bio-Che Technol logy of versity of (ii) 3 years grading cultural laborate analytic techniquit (Qualification discretion Service Co- candidates qualification ence is re- candidates Scheduled duled Trib for them).  Desirable:	ns relaxable at the of the Union Public ommission in case of
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits are applicable for promotees	Period of probatic if any		pro tic n	omotion/trans on, grades fro	sfer/deputa- om which pro-	Promotic	epartmental on Commit- exists, its ion	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
8	9	10		11		12	<del></del>	13
Not applicable.	2 years.	By direct rec	ruitment. No	ot applicable.		Not app	licable.	Selection shall be made in consulta- tion with the Union Public Service Com- Commission.

प्रशिक्षण प्राप्ति की अपेक्षा की

भ्रौर पुष्टिकरण

उलीर्ण करने की अपेक्षा

विभागीय

की जाएगी।

्रआएगी

के पूर्व परीक्षा

# भारतीय पुरातत्व सर्वेकारा (संस्कृति विभाग)

नई विल्ली, 7 मार्च, 1977

सा॰का॰िक 42.4.—राष्ट्रपति, संविधान के धनु-छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय पुरातथ्य सर्वेक्षण (वर्ग 1 मीर 2 राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 में भीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रवत्ः—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुरानत्व सर्वेक्षण (वर्ग 1 ग्रीर 2 राजपन्नित पद) भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1977 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगें।
- 2. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (वर्ग । भीर वर्ग 2 राजपन्नित पद) भर्ती नियम, 1967 की भनुसूची से, अस सं० 27 भीर उससे संबंधित प्रतिष्टियों के प्रकात निस्तिविद्यत श्रन्तः स्थापित किया जाएगा, श्रूषांत :---

1 2 3	4	5	6	7
ा 2 3 उप-मन्नीक्षण 1 मान्नारण केन्द्रीय सेवा नेखवेत्ता (फारसी समृह 'क' राजपितत भ्रास्त्री शिलालेख)	4 700-40-900-হ৹ গাঁ০ 1100-50-1300 ১০		6  35 वर्ष से प्रनिधिक (सरकारी सेवकों के लिए गिथिल की जा सकती हैं)। टिप्पण:—प्रायु सीमा प्रवधारित करने की निर्णायक नारीख प्रभ्यवियों मे (जन से भिन्न, जो अण्डमान ग्रौर निकांबार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्रों में रहते हैं) ग्रावेदन प्राप्ति की फ्रन्तिम नारीख होंगी।	त्र श्रावण्यक :  (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वनिवालय की फारसी या घरबी में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि या ममलुख्य ।  (2) भारतीय पुरातस्य में अण में पुरातस्य में अण में पुरातस्य में पिया मध्यकालीन या मध्यकालीन णिलालेकों या हम्मलेकों या दोनों के उद्वाचन को किसी उत्तरदायी है मियत में 2 वर्ष का अनुभव (अहंताएं अत्याम सुभहित अध्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार णिथिल की जा सकती हैं; विशेष कर, अनुभव संबंधी अहंता घनुसूचित जातियों धानुसूचित जातियों धानुसूचित जनजातियों के अध्यथियों की दशा में उनके लिए धारिका पदों के लिए धारिका सामा पदीं का सामा परितीय हितहार का या वा वो वो का सान ।

	9	10		11	12	13
	 दर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू	नहीं होता	नागृ नहीं ह	ोप्ता चयन संघ लोक सेवा श्रायोग के परामर्थ से किया जाएगा।
	·- 2	3	4	·	6	7
29. उप भिन्नेक्षण पुरानेखनेता (सिक्का णास्त्र)	1	साधारण केर्न्द्रीय संघा ममृह 'क' राजपन्नि	7700-10-900-本の社の 1100-50-1300- での		35 वर्ष सं फ्रनिधक (सरकारी सेवकों के लिए णिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :-फ्रायु सीमा श्रवधारित करने की निर्णायक नारीख श्रथायों से (उन से फिन्न, जो श्रण्डमान और निकोबार दीप समूह तथा लक्षद्वीण के संघ राज्य क्षेतों में रहने है) श्रावेदन प्राप्ति की श्रन्तिम तारीख होगी।	काश्रव्यकः  (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय की संस्कृत, पाली या प्राकृत में कस से कम द्वितीय श्रेणी से मास्टर की उपाधि या समनुस्य।  (2) भारतीय पुरालस्व सर्वेक्षण में पुरातस्व में दिप्लोमा। या प्राचीन या मध्यकालीन शिला- लेखों या हस्तलेखों या दोगों के उद्वाचन का किसी उत्तरदायी हैंसियन में 2 वर्ष का भनुभव। (श्रहेताएं कल्यवा मुर्शहित अध्यियों की वणा में संघ लोक संवा आयोग के विश्वेकानुमार शिथिल की जा सकती है, विशेष कर, अनुभव संबंधी महंता अनुसूचित जातियों धौर मनुसूचित जनजातियों के प्रध्यियों की वणा में, उनके लिए भारकित पर्वो के लिए, शिथिल की जा मकती हैं)। शांछनीय: सिक्लों के उद्वाचन की कमता। टिप्पण:—पद के लिए चुने गए प्रभ्यवियों के परिवोक्षा की भवधि के वौरान, भारतीय पुरातस्व सर्वेक्षण प्राप्त करने को अपेक्षाणों के मनुसार प्रशिक्षण प्राप्त करने को अपेक्षाणों के मनुसार प्रशिक्षण प्राप्त करने को अपेक्षाणों के प्रमुसार प्रशिक्षण प्राप्त करने को अपेक्षाण प्राप्त करने को अपेक्षाणों के प्रमुसार प्रशिक्षण प्राप्त करने को अपेक्षाणों
		·				भ्रषेक्षा की जाएगी)
8	9	01		11	12	13
क्षाम् नही होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वार	т लागृ	्नहीं होता	लागृ नही	होता चयन संघ लोक सेवा भाषोग के परामर्श से किया जाएगा।"

[सं० 1-1 3/7 6-प्रणा०-1 ]

म० न० देशपांडे,

महाभिदेशक पर्वेन संयुक्त मिवव े

consultation with the Union Public Service

Commssion,

# ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

# (Department of Culture)

New Delhi, the 11th March, 1977

- G.S.R. 424.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Class-I and II Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—
- 1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Class-I and II Gazetted Posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1977.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Archaeological Survey of India, (Class-I and Class-II Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, after Serial Number 27 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely:—

 1	2	3	4	5	6	7
"28. Deputy Superintending Eplgraphist (Persian and Arabic Inscriptions).			Rs. 700-40-900-EB- 1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants).  Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in the union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential:  (i) At least Second Clas Master's Degree of a recognised University of equivalent in Persian of Arabic.  (ii) Diploma in Archaeology from the Archaeological Survey of India.  Or  2 years' experience in a responsible capacity in deciphering ancient of medieval inscriptions of manuscripts or both.  (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Scheduled Caster and Scheduled Tribes for posts reserved for them).
						Desirable :
						Knowledge of Ancient or Medie val Indian History or of both upto Degree level.
						Note:—Candidates selected for the post will, during the period of probation, be required to undergo training as per requirements of the job prescribed by the Archaeological Survey of India and will be required to pass a departmental examination before confirmation.
8	9	10		11	12	13

1 2 3 4 5 6 7 General Central Rs. 700-40-900-EB-29. Deputy Su-1 Not Not exceeding 35 Essential Class perintending years (Relaxable (i) At least Second Service 1100-50-1300. applicable Degree of a **Epigraphist** Group A for Government Master's University recognised (Numismatic). Gazetted Servants). Note :-The cruequivalent in Sanskrit, Pali or Prakrit, cial date for (ii) Diploma in Archaeology determining the age limit from the Archaeological shall Survey of India. be the closing Or date for receipt 2 years experience in a of applications from candidates responsible capacity in ancient or deciphering (other than those medieval inscriptions or in the union territories of the manuscripts or both. (Qualifications relaxable Andaman and discretion of the Nicobar Islands at the Union Public Service and Laksha-Commission in case of dweep). candidates otherwise well qualified; in particular, the qualifications regarding experience is relaxable in case of candidates Scheduled belonging to Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them). Desirable: Capability of deciphering coins. Note :-- Candidates selected for the post will, during the period of probation, be required to undergo training as per requirements of the job prescribed by the Archaeological Survey of India and will be required to pass a departmental examination before confirmation.

8	<del>-</del> 9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission."

# मॉवहन और परिवहम मंत्रालय

# (परिवहन पक्ष)

# नई विस्सी, 24 जनवरी, 1977

सांकां कि 425.—नूतीकोरत महापत्तन (बन्दरगाह यान) नियम, 1976 का प्रारूप भारतीय पत्तन धिवित्यम, 1908 (1908 का 15) की धारा 6 की उपधारा (2) की अपेक्षानुसार भारत सरकार के मौबहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) की अधिमुखना संव सांव कांव निव 917, तारीख 15 मई, 1976 के अन्तर्गत, भारत के राजपत, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1), तारीख 26 जून, 1976 में पृष्ठ 1748 में 1753 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें, राजपत्र में उस अधिसूखना के प्रकाशन की तारीख में साठ दिन की अविध की समाप्ति तक, उन गर्भा क्यक्तियों में आक्षेप धीर सुझाव मांचे गए थे, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावता थी,

श्रीर उक्त राजपल 6 जुलाई, 1976 की जनता को उपलब्ध करा विया गया था, भीर जनता से कोई श्राक्षेप या सुझाई प्राप्त नहीं हुए है.

श्रतः, श्रव केन्द्रीय सरकार, उक्त प्रक्षितियम की धारा 6 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिकित नियम बनाती है, श्रवित्,:—

- मंक्षिप्त नाम, प्रारम्भ भीर लागू होना---(1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम मूनीकोरिन महापत्तन (बन्धरगाह यान) नियम, 1976 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगें।
  - (3) ये सुतीकोरिन महापत्तन की लागु होंथे।
- 2 परिभाषाएं.---इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ में ग्रन्थण। ग्रपेक्शित न हो,
  - (क) "उप संरक्षक" से पत्तन का उप सरक्षक ग्राभिन्नेत है,
  - (ख) "प्रारूप" से इन नियमों से संलग्न प्ररूप ग्रामिप्रेन है,
  - (ग) 'बन्दरगाह यान" से ऐसा कैटामरान जो भाइ या किसी फ्लैट या स्थोरा, यात्रियों के लिए चल रहा हो या अन्य नाव जो, चाहे भाई के लिए चल रही हो या नहीं और चाहे विद्युप चालित हो या नहीं और जो चाहे नियमिन रूप से या केवल यदाकदा चल रही हो.

या भागतः पत्तन के भीतर और भागतः पत्तन के बाहर चल रहः हो, अभिप्रेस है,

- (ष) "ध्रान्सरिक अस्दरगाह" से पत्तन के जल-क्षेत्र का वह भाग ध्रिम्न है जो बेसलाईन के पूर्व में पड़ता है (विधिण उत्तरी सड़क) ध्रीर जिसकी बियरिंग 205° पर हो ध्रीर इसमें वो प्रवेश द्वारों के पश्चिम में तथा तरंग रोध में घेरे गए, खारादन बेसिन, पूर्वी डाक भ्जा, तेल जेट्टी ध्रीर भविष्य में होने वाली अर्थ, डाक भी हो जिसका निक्ष्यण ध्रीर विकास समय-समय पर किया गया हो.
- (इ) ''श्रनुकरन बन्दरगाह यान'' में इन नियमों के ग्रधीन श्रनुकरन बन्दरगाह यान अभिप्रेत हैं,
- (च) "मोटर बोट" से ऐसा शक्ति चालित बन्दगाह यान प्रभिन्नेत हैं जो पूर्णतः या भागतः वाष्प से भिन्न विद्युत या यांत्रिक शक्ति के किसी रूप में नोदित हो रहा हो,
- (७) "बाहरी बण्डरगाह" से बह क्षेत्र प्रभिप्रेत है जो घेरी गयी तरंग रोधों के बाहर तथा की तरंग रोध द्वारों को जोड़ने वाली रेखा के पूर्व में हैं तथा जो भारत के राजपब असाधारण भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1). तारीख 11 जुलाई, 1974 में प्रकाणित भारत सरकार के नौबहन और परिवहन मंत्रालय की प्रधिसूचना

- सं० सा० का० ति० 304 (श्रमा०) में यथा परिभाषित समस्य पत्तन-मीमाओं तक फैला हुमा हैं,
- (ज) बन्दरगाह यान के संबंध में प्रयुक्त "स्वामी" से भागिक स्वामी,
   ग्राभिकति या सकरजा बन्दरगाह भी है.
- (म) "पत्तन" से नुसीकोरिन महापत्तन अभिन्नेत है,
- (अ) "सड़क" से पत्तन का यह भाग धिभन्नेत है जो पेरी गर्या तरग रोधों के बाहर श्रीर सीमाकित जल-सरणी के पार, किन्तु पत्तन-सीमा के भीतर पडता है,
- (ट) स्वामी के संबंध में "सेवक" से टिण्डल या कोई नाविक भी है,
- (ठ) 'वाष्प नौका' मे ऐसे बत्यरगाह यान प्रभिन्नेत है जो पूर्णतः
   या भागतः वाष्प गांक से नवेदित हो,
- (ड) "टिण्डल" में ऐसा व्यक्ति भी है जो किसी बन्दरगाह यान का भारसाधक हो।
- 3. बन्दरगाष्ट्र यान का अनुक्रांक के बिना न कलना.——(क) कोई भी व्यक्ति, चाहे स्वामी के रूप में या सेवक के रूप में पत्तन की सीमा के भीतर पत्तन के किसी जलयान तक या जलयान से याएक स्थान से दूसरे स्थान तक या माल या यातियों के ले जाने के लिए किसी बन्दरगाह यान का प्रयोग तब तक नहीं करेयेगा जब तक ऐसे व्यक्ति के पाम रिजस्ट्रीकरण या अनुकापन अधिकारी द्वारा अनुदन्त प्ररूप को में अनुक्रांपन त हो और जब तक इस प्रकार प्रयुक्त बन्दरगाह यान का रिजस्ट्रीकृत न कर लिया गया हो। रिजस्ट्रीकरण के प्रयोजन के लिए बन्दरगाह यान का स्वामी ऐसे स्थान में पहुंचेगा जिसे रिजस्ट्रीकरण अधिकारी या अनुजापन अधिकारी नियत करे।
- (ख) इन नियमों के प्रधीन अनुक्रप्त कि, जाने वाले किसी अन्य यान के स्वामी को, अपनी नौकाओं के रिजस्ट्रीकृत और अनुक्रप्त होने से पूर्व सीमाणुल्क विभाग से "निरापित" प्रमाणपत अभिप्राप्त करना चाहिए।
  - 2 इन सियमों की कोई बात निम्नलिखित को लग् नहीं होगी :---
  - (i) ऐसे यान जो किसी पोत या स्टीमर के उपस्कर के भाग के रूप में है, या
  - (ii) ऐसे बन्दरगाष्ट यान जिसे एकमात्र रूप से धामोद-प्रमोद के प्रयोजनों के लिए रखा गया हो, ग्रीर
  - (iii) ऐसे यान जो सरकार या पत्तन की सेवा में है।
- यान के अनुकाषन के लिए प्रत्येक आवेदन लिखिन रूप में उप-संरक्षक को किया जाएगा और उसमें निम्नलिखिन विणिष्टयों होगी, प्रश्रीत :----
  - (क) स्वामी का नाम धौर उसका पूरा पत्रा धौर यदि स्वामी धव-यस्त्र हो तो इसमें उसके संरक्षक का नाम पता होगा,
  - (ख) ग्रपनी श्रोर से कार्य करने के लिए स्वामी∦द्वारा सम्यकतः प्राधिकृत श्रभिकर्सा यदि कोई हो, का नाम ग्रीर पना
  - (ग) उस टिण्डल का नाम जिसको स्वामी बन्दरगाह यान के भार-साधक के ऋष में रखने की प्रस्थापना करता है,
  - (घ) ध्रपेक्षित अनुक्रप्ति की प्रगृति, श्रयांत् क्या इसकी अपेक्षा किसी यात्री नीका के लिए या किसी स्थीरा नीका के लिए या किसी श्रन्य श्रयोजन के लिए है, और
  - (इ) बन्दरगाह यान के भाप सकल टन भार और अन्य सुमंगत विकारटयां की बाबन ध्यीरे।
- (2) उपनियम (1) के घीन अपुक्रान्ति के लिए आवेदन प्राप्त करने पर उप-संरक्षक स्वामी या ऐसे स्वामी द्वारा इस प्रयोजन के लिए सम्यकतः नियक्त किए गए विसी व्यक्ति की उपस्थिति में सर्वेक्षण या भाष करेगा या करवाएंगा और यह समाधान कर लेने पर कि बन्दरगाह यान समृद्र में बसने घोष्य है भीर पनन में सेवा के लिए ठीक है या ऐसे अधिकारी

मे जियने निम्नलिखित प्रमाणित करने हुए बन्धरगाह यान का सर्वेक्षण किया है, लिखित रूप में प्रमाणपत्र के पेश किए जोने पर----

- (क) कि ऐसे बन्दरशाह पान समुद्र के में जाने योग्य है, भलीभाति लैस है और उस प्रयोजन के लिए ठीक है जिसके लिए धन्-ज्ञान की अपेक्ष की गयी है,
- (ध) याब्यिंग की वह संख्या जिसे ऐसा जन्दरगाह यान गनी दशास्त्रों में ले जाने में समर्थ है,
- (ग) ऐसे बन्दरमाह यान के सुरक्षित नी परिवहन के लिए अवेक्षित कमीदित की संख्या,
- (घ) कि ऐसे बन्दरसाह यान का उपस्कर श्रव्ही वजा से हैं, नियम 28 में विनिद्दिष्ट फीस के संवाय पर प्रस्य के में श्रनुजाप्ति सजूर करेगा।
- (3) उप-नियम (2) में विनिद्धित सर्वेक्षण और माप के प्रयोजनों के लिए स्वामी बन्दरगाह यान को ऐसे स्थान पर पहुंबवाएगा जिसमे उप-संरक्षक विनिद्धित करे।
- (4) इन नियमों के उपबन्धों के अर्थान रहते हुए, प्ररूप के में सभी अनुज्ञप्तियां 31 मार्च को समाप्त होने वाले वित्तीय वर्ष के लिए जारी की जाएंगी।
- 5 श्रवसम्ब पा स्त्रीरकासी—पदि किसी वन्दरसाह यान का स्वामी कोई श्रवस्क हो तो अनुक्रान्त श्रवस्क के संरक्षक हारा भाषिनेत की जा सकेसी। यदि स्वामी कोई ऐसी स्वी हो जो देश की प्रया के श्रनुसार सर्वसाधारण के सामने उपस्थित नहीं होती है, तो अनुक्रान्त उसकी श्रोर से उसके हारा प्राधिकृत श्रिकर्ता हारा श्रीश्राप्त की जा सकेसी। ऐसे मामनों में, राशांग्यांत सरश्रक या श्रीकर्ता की इन नियमों के प्रधीत स्वामी समझा आएगा।
- 6. श्रमुश्राप्ति, नियमां श्रादि नाथ पेण किया जाना जान कि उनकी माग की जाए .——(1) प्रत्येक यन्दरगाह यान की प्रमुश्रप्ति टिण्डल के कब्जे मे रहेगी जो श्रमुश्रप्ति को तब पेग करेगा जब कभी उप-संरक्षक या इस निमित्त उप-मंग्स्यक द्वारा सम्यकतः प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा उमे ऐसा करने के लिए की आए।
- (2) इन नियमों श्रीर उनके कार्यान्ययन के संबंध में उप-संरक्षक हारा भारी किए गए लिखित श्रनुदेशों की एक प्रति स्वामी द्वारा टिण्डल को दी जाएगी जो मीग किए जाने पर उन्हें ऐसे बन्दरगाह यान को भाड़े पर लेने वाले या परेषक को या यानी को विखलाएगा। स्वामी यह मुनिश्चिम करने के लिए कि टिण्डल इन नियमों श्रीर अनुदेशों को समझना है श्रीर उससे इस श्राशा की बोषणा श्रमिप्रास्ति करने के लिए श्रीर जब श्रभी उप-संरक्षक द्वारा उपेक्षा की जाए तब उसे पेश करने के लिए श्रीर उस्तरदायी होगा।
  - 7. अनुक्षप्त बन्धरमाष्ट्र यान का स्पष्ट रूप से संख्यांकन किया जाना .--
- (1) मनुजल बन्दरगाह यान का स्वामी ऐसे बन्दरगाह यान के एक धीर धीर दूसरी धीर के चौचाई भाग पर कम से कम छह इंच की लम्बर्ड में काली पृष्ठभूमि में सफेद रंग से या हल्की पृष्ठभूमि में काले रंग के खंकों में बन्दरगाह यान की वह संख्या जो कि धनुकारित में उल्लिखित है, रंग चिद्धित करेगा या करवाएगा।
- (2) कोई भी व्यक्ति नियम 1 के प्रधीन सम्यक्तः श्रनुकात किसी बन्दरगाह यान पर ऐसी मैक्या जो उपर कही गयी है या अन्य कोई जिन्ह जिसने इस विश्वास को उत्प्रेरित करने का संभावना हो कि ऐसा बन्दरमाह यान इस प्रकार अनुक्रमा किया गया है, रंग-चिवित नहीं करेगा या करवाएगा।

जहां ऐसा धारक बन्दरगाह यान को दूसरे व्यक्ति के पास बन्धक रखता है या उसके नियंत्रण में रखता है, वटा भनूनित ऐसे बंधक या नियंत्रण में रखने की नारीख से 6 दिन की जनाति गर उस वणा में सब तक विधिमान्य नहीं रह जाएगे। जब कि वि उप-संरक्षक हारा भनुनित पर इस भ्राणय का पृष्टाकन नहीं किया जाना है कि ऐसे भ्रत्नरण या रखे जाने के होने हुए भी भनुनित विधिमान्य बनी रहेगी।

9. प्रमुज्ञप्त बन्दरगाह यान के कर्मीदन या वहन क्षमता में परिवर्तनों को बाबत रिपोर्ट की जानी '—जब कभी किमी रिजर्म्झिन बन्दरगाह यान के सिरांग या टिण्डल को बदला जात। है या ऐसे यान में ऐसा परिवर्तन किया जाता है जिससे उसके लिए संजूर की गयी श्रमुज्ञप्ति में श्रन्तिबद्ध विशिष्टियों पर प्रभाव पहता है, तो ऐसी बदली या परिवर्तन की बाबत स्वामी द्वारा तुरन्त रिजर्म्झिकरण श्रीधकारी या श्रमुज्ञापन श्रीधकारी को रिपोर्ट वी जाएगी। सिरांग या टिण्डल की बदली या वहन क्षमता के परिवर्तन की दणा में, बन्दरगाह यान तब तक नहीं चलेगा जब तक कि ऐसी रिपोर्ट नहीं दी जाती और निरांग या टिण्डल की बदली की दणा में, जब तक कि नए सिरांग या टिण्डल को मी रिजर्म्झिकरण या श्रमुज्ञापन श्रीधकारी के नमक्ष पेग नहीं किया जाता। ऐसी रिपोर्ट पर या यवास्थिति, ऐसी रिपोर्ट श्रीर उसे पेण करने पर रिजर्म्झिकरण श्रीधकारों या श्रमुज्ञापन श्रीधकारों स्थानी द्वारा धारित मूल उनुज्ञापन श्रीधकारों या श्रमुज्ञापन श्रीधकारों स्थानी द्वारा धारित मूल उनुज्ञापन में वह नियम 10 के श्रीन रखे गए रिजर्म्टर में भी संगोधन करेगा।

जब कभी टिण्डन या किसी कर्मीदन की बदली होती है तब सम्बद्ध यान के स्वामी को इन नौकान्ना में नियोजन की बाबल धरने नामों को रिजस्टीकृत कराने से पूर्व मीमाणुल्क मधिकारी से 'निरापित' प्रमाणपन्न भिन्नाप्त करना चाहिए।

बरन्दगाह यान की बहन क्षमता को प्रभावित करने वाले परिवर्णन की वंगा में, स्वामी द्वारा धारित मूल अनुक्राप्त को रह किया आएगा ग्रीर रिजन्द्रोकरण अधिकारी या अनुक्रापन प्रधिकारी द्वारा बन्दरगाह यान के पृता माप किए जाने के पृत्वान एक नयी अनुक्राप्त जारी की जाएगी ग्रीर बन्दरगाह यान तब तक नहीं चलेगा जब तक ऐसी नभी अनुक्राप्त जारी नहीं की जाती।

परन्तृ यदि उस समय अब कि ऐसी बदली या परिवर्तन होता है बन्दरगाह यान पत्तन से दूर थी, तो बदली या परिवर्तन की बाबत रिजस्ट्रीकरण अधिकारी या प्रशृक्षापन ग्राधिकारी को उसके पत्तन पर वापस भाने पर तुरन्त रिपोर्ट की जाएगी।

- 10 टिण्डलों का र्गिनस्ट्रांकरण: --(1) नियम 4 के प्रधीन किसी बस्दरगाह यान के अनुकापन के समय अनुकापन में यथा प्रविष्ट टिण्डल का नाम ग्रीर उसके सबंध में श्रन्य विशिष्टियां ऐसे रिजस्टर में प्रविष्ट की जाएसी जिसे उप-संरक्षक द्वारा प्ररूप 'ख' में रखा जाएसा।
- (2) प्रति वर्ष मार्च माम में ऐसी सारीख को, जिसे उप-संरक्षक द्वारा नियत किया आएगा, प्रत्येक प्रमुज्ञप्त बन्दरगाह यान का स्वामी उप-संरक्षक के समक्ष, रजिस्टर में प्रविध्टियों की णुढ़ता के संस्थापान के लिए बन्दरगाह यान के टिण्डल को पेश करेगा:

परन्तु यदि ऐसा बन्दरगाह यान इस प्रकार नियन तारीख पर पस्तम से यूर है तो स्थासी उसके बापस ग्राने के 24 घंटे के भीतर टिण्डल को वेश करेता ।

- (3) किसी व्यक्ति को किसो अनुज्ञान बन्दरगाह यान के टिण्डल के रूप में उस दशा में नियोजित या नियुक्त नहीं किया जाएगा जब कि बद--
  - (क) ऐसा प्रमाणीकृत भिक्षकारी नहीं है जो नियम 29 के भनुसार ऐसे बन्दरसाह यान के मास्टर या इंजीनियर के रूप में प्राहित है, '

(ख) उप-संरक्षक की राय में ऐसे बन्दरगाह यान के प्रयोग से ग्रनिभिन्न हे या अन्यथा अवक्ष है।

11. अनुजाल अन्दरगाह यान और कर्मीवल का बाधिक और विशेष निरीक्षण .— अस्येक स्वामी, अनुजािन की समाध्य को नारीख में तीम दिन पूर्य, बन्दरगाह यान के निरीक्षण और अनुजािन के नवीकरण के निए आवे- वन करेगा । प्रस्त्रेक रिजस्ट्रीकृत अधिकारी या अनुजापन अधिकारी द्वारा ऐसे स्थान और ऐसो नारीख को जो वह उस प्रयोजन के निए नियत करे, निरीक्षण के निए अनुजाित सिंहत उसे पेम करे । ऐसे निरीक्षण के प्रतिरिक्त, रिजस्ट्रीकरण अधिकारी या अनुजापन अधिकारी द्वारा या उसके द्वारा सम्यक्तः प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा, ऐसे समयों पर जिन्हें रिजस्ट्रीकरण अधिकारी या अनुजापन अधिकारी आवण्यक समझे, विशेष या अनुजापन अधिकारी आवण्यक समझे, विशेष या अनुजापन निरीक्षण किया जा सकेगा।

इस नियम के प्रधीन सभी निरीक्षणों के समय, यान में कर्मीबल के सभी सदस्य और उपस्कर होंगे और ऐसे किसी व्यक्ति को जो इन नियमों की प्रयेक्षा के प्रमुमार प्रमाणीकृत व्यक्ति नहीं है या जो रिजिस्ट्रीकरण प्रधिकारी की राय में बन्दरगाह यान के प्रयोग से धनभिज्ञ है या प्रदक्ष है, टिण्डल या निरांग के रूप में नियोजित या रिजिस्ट्रीकृत नहीं किया जाएगा।

इन नियमों के अधीन अनुज्ञप्त मधी यानों के स्वामी अनुज्ञप्ति के नवीकरण के लिए, सीमाणुल्क अधिकारी में "निरापित" प्रमाणपत्र अमित्राप्त करेंगे।

12. निरीक्षण के लिए अनुकारत बन्दरगाह यान की मरम्मत :--(1) प्रत्येक अनुकार बन्दरगाह यान का स्वामी उसकी ऐसी मरम्मत करेगा जैसी नियम 11 में निर्दिष्ट अधिकारी उसे दक्ष बनाने के लिए आदेश दे और कोई भी स्वामी या उसका कोई व्यक्ति ऐसे अन्वरगाह यान का तब तक प्रयोग नहीं करेगा या करवाएगा या करने देगा जब तक कि ऐसी मरम्मतें नहीं की जाती हैं; और उप-संरक्षक ने उसके प्रयोग के लिए अनुका नहीं दे दी हो। ऐसी मरम्मतों के प्रयोजन के लिए स्वामी बन्दरगाह यान को ध्रव्यत्व में केवल ऐसे स्थान या स्थानों तक कथिन कराएगा जैसे उप-संरक्षक समय-समय पर निदेश दे।

(2) किसी बन्दरगाह यान के बायलर, मणीनरी या हल में सभी बड़ी मरम्मतें उप-सरक्षक द्वारा नियुक्त किमी इंग्रीनियर और पोत सर्वेक्षक के पर्यवेक्षण के अधीन की जाएंगी । ऐसे यान का स्वामी या मास्टर मरम्मतें प्रारम्भ करने से पूर्व, उप-सरक्षक को ऐसे इंजीनियर और पोत सर्वेक्षक की फीम और अन्य ख़बीं को पूरा करने के निए पर्याप्त राणि का संवाय करेगा।

स्थष्टीकरण:---इस उप नियम के प्रयोजन के लिए, उप-संरक्षक यह विनिष्नित करेगा कि क्या किपी विशिष्ट कार्य की बड़ी मरम्मत के रूप में माना जाए या नहीं।

(3) उप नियम (2) में निर्दिष्ट फीस निम्नलिखित मापमान पर परिकलित की आएंगी, अर्थात्:--

## फीसों का मापमान

पपये
(1) ऐसे प्रत्येक जलयान के लिए जिसका सकल हनभार
20 मीटरी इन से प्रिषक नहीं है।
(2) ऐसे प्रत्येक जलवान के लिए जिसका सकल
इनभार 25 मीटरी इन से अधिक है और
50 इन से अधिक नहीं है।
(3) ऐसे प्रत्येक जलवान के लिए जिसका सकल इन-

90

50 टन संश्रीक्षक नहाह।
(3) ऐसे प्रस्पेक जल्प्यान के लिए जिसका सकल टन-भार 50 टन से भधिक है किन्तु 75 टन से अधिक नहीं हैं (4) ऐसे प्रत्येक जलगान के निए जिसका सकल टन-भार 75 टन में प्रधिक है किल्यु 100 टन में श्रधिक नहीं है। 105 (5) ऐसे प्रत्येक जनयान के लिए जिसका गकल टन-भार 100 टन से अधिक है किन्तु 300 टन मे श्रिधिक नहीं हैं। 120 (6) ऐसे प्रत्येक जलयान के लिए जिसका नकल टनभार 300 टन से अधिक है किन्तु 600 टन से अधिक नहीं है। 135 (7) ऐसे प्रत्येक जलयान के लिए जिसका सकल टनभार 600 टन से प्रधिक है किन्तु 900 टन से श्रिधिक नहीं है। 150 (8) ऐसे प्रत्येक जलयान के लिए जिसका सकल टन-भार 900 टन से अधिक है किन्तु 1200 टन से अरधिक नहीं हैं। 180 (9) ऐसे प्रत्येक जलपान के लिए जिसका सकल टनभार

(9) ऐसे प्रस्येक जलपान के लिए जिसका सकल टनभार 1000 टन से अधिक हैं। 180 1200 टन से अधिक प्रत्येक 300 टन या उसके भाग के लिए 30 रुपये चिनिरिक्त ।

(4) उपनिषम (2) में निर्विष्ट ज्यय इस निमित केन्द्रीय सरकार के साधारण या विनिधिष्ट धनुदेशों के अनुमार ध्रवधारित किए जाएंगे।

13. अनुशस्त बन्दरगाह यान के कार्य पर नियंश्वण:—(1) स्वामी, प्रत्येक अनुशस्त बन्दरगाह यान में से ऐसे कमींदल या उपस्कर की व्यवस्था करेगा जी उपसंरक्षक द्वारा श्रवधारित किया जाए और अनुशस्ति मे प्रविष्ट किए जाएं। बन्दरगाह यान का टिण्डल फलक पर भच्छे या प्रशुब्ध मौमम में जलने वाले बन्दरगाह यान के श्रनुसार श्रव्छे या प्रशुब्ध मौमम के लिए विनिद्दिट कमींदल की संख्या से श्रिष्क या कम व्यक्तियों को नहीं रखेगा श्रीर बन्दरगाह यान के लिए अनुशस्त में प्रविष्ट संख्या या परिभाषा में भिक्त सच्या या परिभाषा में भिक्त सच्या या परिभाषा में सिक्त सच्या या परिभाषा से स्वास्त सच्या स्वास सच्या स्वास्त सच्या स्वास्त सच्या सच सच्या स

- (2) पत्तन के भीतर चलने याने प्रत्येक ध्रनुक्रप्त बन्धरगाह यान, प्रपने साथ जीवन बोया इतनी संख्या में ले जाएगा जो उप-संरक्षक द्वारा यूक्तियुक्त गमधी जाए ध्रीर वे उसके द्वारा ध्रनुमंदित टाइप के होंगे। इसके ध्रतिरिक्त प्रत्येक ऐसा बन्धरगाह यान ऐसा तरणणील माबित भी ध्रप्ते साथ ले जाएगा जो उप-संरक्षक द्वारा ध्रावश्यक समझा जाए। बन्दरगाह यान में ने जाने वाने ऐसे सभी बोया या तरणशील साधिक को उपसंरक्षक के समाधानप्रद रूप में रखा जाएगा जिससे फलक पर व्यक्ति घ्रासानी से उन तक पहुन जाए।
- (3) यातियों के वहन के लिए प्रमुक्त प्रत्येक बन्दरगाह यान इस प्रकार फिट किया जाएगा कि प्रत्येक यात्री के लिए पर्याप्त स्थान उपलब्ध हो जाए और सायकानों और वंगल में मौसमी पर्वे उपलब्ध कराने का वहा व्यवस्था की जाएगी। यहां यात्रियों को कमशः धूप और मौनम में संरक्षण देना आवश्यक हो।
- (4) जपसंरक्षक पत्तन के भीतर चलने थाने और याक्रियों का वहन करने नाले किसी भनुज्ञप्त बन्दरगाह यान में कर्मीदल की संख्या नियत करने में अपने विवेक का प्रयोग करेगा।
- (5) क्या अनुज्ञप्त बन्बरगाह यान का स्वामी यानियों की पूरी संख्या वहन करना चाहता है या वह इसके लिए तैयार नहीं है या विहित जीवन रक्षक उपकरणों का वहन करना अभाष्य समझता है, इस संबंध में उप संरक्षक सदनुकूल याजियों की संख्या सीमित कर सकेगा और अनुज्ञाप्त पर उस आणय का पृष्ठांकन कर सकेगा।

14. परतन यातायात में बाधा डालना:—-(1) किसी भनुज्ञप्त बन्दरगाह यान में सेवा करने वाला कोई टिण्डल या कर्मीदल का कोई सदस्य ऐसे बन्दरगाह यान या किसी श्रन्य अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान के सदान, उतराई या सेवा मे बाधा या रुकावट नही डांगगा या परतन में चलने वाले किसी जलधान के लिए बाधा या रुकावट नहीं डालेगा।

- (2) कोई भी टिण्डल अपने भारसाधनाश्चीन किसी श्रनुक्रप्त बन्दरगाह यान को, पत्तन या घाटों या जेट्टियों के प्रवेश वर्थों मे निर्काध रूप से परिवहन करने में बाधा नहीं दालने देगा।
- 15. समृद्ध में टक्कर निवारण की बाबन उपबन्धों का प्रनुपालन-वाणिज्य पीत परिव्रहन (समृद्ध में टक्कर का निवारण) विनियम 1965 का पालन-सभी प्रनुक्षन बन्दरगाह यान, जबिक थे मार्ग में हों, वाणिज्य पीन परिव्रहन ममुद्ध में (टक्करों का निवारण) विनियम, 1965 के उपबन्धा का अनुपालन करेंगे।
- 16. थिथिपूर्ण प्रतिहेतु के बिना चलने से इन्कार करनाः—(क) यदि नियमित रूप से भाड़े पर चलने वाले किसी रिजस्ट्रीकृत बन्वरगाह यान का स्वामी या भारवाहक टिण्डल मिरांग विश्विपूर्ण प्रतिहेतु के बिना ऐस यान को भाड़े पर चलाने के उस समय इन्कार करना है जब कि उससे ऐसा करने की प्रयोक्षा की जाए, तो ऐसे बन्धरगाह यान की प्रनुष्ठारत रिजस्ट्रो-करण प्रश्निकारी या प्रनुष्ठापन प्रधिकारी द्वारा प्रतिभृति की जा गर्केगी ।
- (ख) यदि बन्दरगाह यान का निधि विरुद्ध या श्रवैध कियाकंगाप के सिये प्रयुक्त किया गया पाया जाता है तो श्रनुक्ति रह की जाएगी।
- 17. राज्ञि के समय श्रीर खराब मौमम में श्रनुज्ञप्त बन्धरगाह यान का कार्यकरण:——(क) कोई भी श्रनुज्ञप्त बदरगाह यान——
  - (1) ग्रापराह्म के 6 अजे ग्रीर पूर्वाह्म के 6 अजे के बीच के घटो में उप संरक्षक का पूर्व अनुज्ञा के बिना बाहरी सङ्को पर नहीं चलेगा,
  - (2) ब्राहरी सङ्को पर नही चलेगा जब कि पत्तन के ध्वज दंड से खराब मौसम या उच्च ज्वार सप्रदिशत करने वाले तूफान की चेतावनी का संकेत उपदिशित किया जाता है।
- (ख) जब कि खंड (क) के उपखंड (ii) म निर्दिष्ट संकेस पत्तन ध्याज वह पर फहराया जाना है, नब बाहरी सड़को पर चलने वाले सभी बन्दरगाह यान नुस्त आन्तरिक बन्दरगाह को नापस जाएंगे और उप संरक्षक की विशेष अनुज्ञा के बिना बाहरी सड़को पर तब तक नहीं जाएंगे जब तक कि सकेत की नीचे नहीं खीचा जाता है।
- 18. श्राच्छे और प्रबुद्ध मौसम में ध्रमुक्तप्त बन्दरगाह यान का ग्रामक्तेय लवान :--(1) कोई भी व्यक्ति, यात्रियों या पशुभी या श्रान्य स्थौरा सहित किसी ध्रमुक्तप्त बन्दरगाह यान को उसकी ध्रमुक्तप्ति के निश्वन्धनों के उल्लंधन में किराये पर नहीं देगा ।
- (2) किसी अनुकृष्त वन्दरगाह यान का कोई भी टिण्डल तब तक उसमें किसी पशु का लवान नहीं करने देगा जब तक कि ऐसे बन्दरगाह यान में बालू के बैसास्ट या चपटा फर्म बनाने के लिये पर्याप्त घासपात न हो श्रीर जब तक कि ऐसी अन्य श्रपेक्षाओं का अनुपालन न किया गया हो, जो उप संरक्षक द्वारा किसी बन्दरगाह यानों की बाबत अधिरोपित की जाए।
- (3) जहां किसी अाजरत बन्दरगाह यान में पणुत्रां का बहन किया जाता है, वहां उसमें अन्य स्थीरा या यांत्रियों का बहन नहीं किया जाएगा।
- (4) केवल यात्रिक या विद्युत गक्ति से नोदिस अनुजय्त बन्दरगाह यान मे यात्रियों भ्रौर पणुभ्रों से भिन्न स्थौरा का वहन एक ही साथ किया जा सकेगा।
- 19. श्रीधक लदान की रोकने केलिये टिण्डल की शक्ति:—जब कभी किसी श्रमुक्तप्त बन्दरगाह यान में यात्रियों की संख्या या स्थौरा की मात्रा

- प्रनुक्तिष्त में प्रिषिष्ट की गयी संख्या या माला से प्रिधिक हो जाती है, नब टिण्डल जलयान से या तट से रवाना होने से पूर्व किसी यात्री से बन्दरगाह यान छोड़ने की या किसी परेषण परेषिती या संबद्ध पोत परि-बहन या प्रवतरण प्रिभिक्ता में बन्दरगाह यान से पूरे स्थीर या उसके भाग को हटाने की प्रयोक्षा करेगा।
- 20. टिण्डलों द्वारा कितिपय मंकेता पर ध्यान देने की प्रावश्यकता:— प्रश्येक अनुक्षण्त बन्दरगाह यान का स्वामी, ऐसे बन्दरगाह यान के टिण्डल का यह अनुदेश देशा कि वह बन्दरगाह यान मास्टर ध्वज पर मौर ऐसे बर्गाकार नील ध्वज पर शिसमें आरपार चार-बार समानान्तर लाल धारियां होंगी, भौर जिसे पत्तन ध्वज दंड पर उस दशा में संप्रदक्षित किया जाएगा जब कि उप संरक्षक में नियम II के भ्रधीन निरीक्षण करने की इच्छा का हो, नुरन्त ध्यान दे।
- 21. अनुज्ञण्त बन्दरगाह यान लगर डालने वाले या पास आले वाले जलयानों में उनके लंगर डालने से पूर्व बाधा नहीं डालेगा:—कोई भी व्यक्ति जो किसी अनुज्ञण्त बन्दरगाह यान का भारसाधक है या उसका नौपारवहन कर रहा है, ऐसे बन्दरगाह यान को किसी अन्य स्थल या चिहनक बाया से बाधने का प्रधास नहीं करेगा या ऐसे जलयान के लंगर पर पहुंचने या बाया पर बांधे आने से पूर्व, लंगर या बंध स्थल पर पहुंचने बाले किसी जलयान के साथ-साथ उसे नहीं ने जाएगा।
- 22. मछली पकड़ने की नीकाओं को स्थीरा नीका या जलयान के पार्ख पर नहीं आने दिया जाएगा :— (1) कोई भी व्यक्ति, जो किसी अमुज्ञप्त स्थीरा नौका का भारताधक है या उसका नौपरिवहन कर रहा है, उसके दस गज के भीतर उस दणा में मछली पकड़ने वाली नौका को नहीं आने देगा जब कि ऐसी स्थीरा नौका जलयान और तट के बीच म चल रही हो।
- (2) कोई भी व्यक्ति, जो मछली पकड़ने की नौका का भारसाधक है या उसका मीपरिवहन कर रहा है, उसे उस समय किसी जलयान के पार्थ्य में नहीं भाने देगा जब कि स्थौरा की उसराई या लदान हो रहा हो।
- (3) यदि उस संरक्षक किसी अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान को उपनियम (1) या (2) के उपबन्धों का उस्लंघन करते हुए पाया जाता है, तो उपसंरक्षक—
  - (क) बन्दरगाह यान की बाबन जारी की गयी भमुकाप्ति रष्ट् कर सकेगा.
  - (ख) यह निषेश वे सकेगा कि किसी भ्रन्तुभप्त बन्वरगाह यान में दोषी टिण्डल को किसी भी हैसियस में नियोजिस नहीं किया जाएगा सथा टिण्डल के रिजस्टर से उसका नाम काट दिया जाएगा।
- (4) यदि उपनियम (3) के आपण्ड (ख) में दिये गए उप संरक्षक के निदेशों के विरुद्ध कोई स्वामी ऐसे टिण्डल को नियोजित करता है तो उप संरक्षक उकत स्वामी द्वारा धारित सभी अनुक्षाप्तियों को या किसी अनुकाष्त्र को रह कर सकेगा।
- 23. यांत्रियों ग्रीर माल की उतराई ग्रीर लदान पत्तन के भीतर किया जाना:—सभी यांत्रियों भीर माल की उतराई या लदान पत्सन की सीमाग्रों के भीतर ऐसे स्थानों पर किया जाएगा जिन्हें संरक्षक नियत करें भीर कोई भी व्यक्ति ऐसे स्थानों के बाहर यांत्रियों या माल का लदान या उतराई तब तक नहीं करेगा जब तक कि पत्तन ग्रीर पत्तन के सीमा- णूल श्रिधकारियों की मजूरी पहले ही नहीं के लो गई हो।
- 24. बन्दरगाह यान के भाई की दर:—भाई पर यास्त्रियों का बहुन करने के लिये अनुहाप्त किसी बन्दरगाह यान के स्वामी, टिण्डल या कर्मीदल का कोई सदस्य और ऐसे बन्दरगाह यान के स्वामी द्वारा प्रतिनियुक्त किया गया कोई व्यक्ति, किसी याद्री से ऐसे भाई प्रभारों की मांग नहीं

करेगा जो उस दरों से श्रधिक हों जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा मंत्रूर किया गया है भ्रीर ऐसे बन्दरगाह यान का स्वामी, टिण्डल या कमींदल का सदस्य, जलयान भ्रीर तट के बीच की याद्वा के दौरान यापस्तन के भीतर या बाहर एक स्थान से दूसरे स्थान तक की याद्वा के दौरान किसी याद्री से कोई उपदान या उपहार नहीं मांगेगा या स्वीकार नहीं करेगा।

25. दोषसिद्ध टिण्डलॉ आदि के नियोजन पर प्रतिषेध:—यदि किसी प्रमुक्तप्त बन्दरगाह यान का टिण्डल या उगका कमींदल का कोई सदस्य, इन नियमों के किसी भंग के लिये दोषियद्ध किया गया हो, तो बन्दरगाह यान का स्थामी उप सरक्षक द्वारा ऐसी प्रपेक्षा किए जाने पर, ऐसे टिण्डल या कमींदल के सदस्य को प्रपंत नियोजन से पदच्युल करेगा।

26. अनुशिक्यों का प्रतिसंहरण: — यदि उप संरक्षक की राय में, 
किसी अनुशक्त बन्दरगाह यान के स्वामी ने इन नियमों के किसी उपबन्ध 
का उल्लंघन किया है, तो वह, किसी अन्य कार्यवाही पर जो उस उल्लंघन 
की बाबत ऐसे स्वामी के विरुद्ध की जाए, प्रतिकृत प्रभाव डाले बिना, ऐसे 
स्वामी द्वारा धारिन सभी या किसी अनुशक्ति को रष्ट कर गर्केगा।

27. उपसंरक्षक के विनिण्यय के विकद्ध ध्रपील:—इन नियमों के श्रधीन उप संरक्षक के विनिश्चय के विकद्ध ध्रपील पत्तन के संरक्षक को की जाएगी। ऐसी प्रपील उस तारीख से जिसकी उप संरक्षक का विनिश्चय है, संबद्ध पक्षकार या पक्षकारों को लिखित रूप में संसूचित किया गया है, सात दिन के भीतर लिखित रूप में की जाएगी।

28. बन्दरगाह् यान के सर्वेक्षण, मनुज्ञापन, निरीक्षण के लिये निम्म-सिखित फीसें उद्ग्रहणीय होगी:—

की गई सेवा	श्रोगियों भौर योध- नियों से भिन्न नौकाएं	भौर गोध-	कैटा- मरान	
	रु० पै०	रु० पै०	रु० पै०	रू० पै०
1. भ्रनुज्ञप्ति का जारी किया जाना	1 2.00	1.00	1.00	25.00
<ol> <li>अनुज्ञप्ति का संशोधन या अन्य क्यांतन के हक में अनुज्ञप्ति का अन्तरण</li> <li>जब मूल अनुज्ञप्ति खो गई हो, गलत स्थान पर रख वी गई हो, नल अनुज्ञप्ति की दूसरी प्रति का मंजूर किया</li> </ol>		1.00	1,00	1.00
जाना	2.00	1.00	1.00	1.00
<ol> <li>टिण्डल का रिजस्ट्रीकरण</li> </ol>	1.00	1.00	1.00	1.00
5. टिण्डल के रिजस्ट्रीकरण में संगोधन	1.00	1.00	1.00	1.00
<ol> <li>प्रस्थेक सर्वेक्गण भीर माप के लिए</li> </ol>	5.00	2 00	2 00	50.00
ालप 7. वार्षिक निरीक्षण .	3.00			50.00
8. विशेष निरीक्षण .	3.00	1.00	1.00	50,00

29. इन नियमों के भधीन श्रमुक्तप्त वाष्प नौकाभ्रों भौर मोटर नौकाभ्रों को लागू होने वाले विगेष उपबन्ध:—(1) इन नियमों के श्रभीन भनुभेष्त प्रस्येक बाल्प नौका के फलक पर, जब कि वह भाड़े के लिये या अन्यथा चल रही हो, निम्नलिखित प्रमाणीकृत ग्राधिकारी होंगे, प्रथात्:---

- (1) यदि उसमें सौ एन०एच०पी० ग्रन्यून के इजिन लगे हीं,
- (क) तो उसके मास्टर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास भन्तर्देशीय नाष्प जलयान श्रिधिनियम, 1917 (1917 का 1) के प्रधीत दिये गये प्रथम श्रेणी मास्टर का प्रमाणपत्न या नाणिज्य पोक पर्यित्रहन श्रिधिनियम, 1958 (1958 का 14) या ऐसे विनियमों जिन्हें केन्द्रीय सरकार उस निमित्त श्रिनिधिट करे, के श्रिधीन दिये गये मास्टर का प्रमाणपत्न या मेट प्रवीणता प्रमाणपत्न हो, ग्रौर
- (ख) उसके इंजीनियर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास उपरोक्त अधिनियमों या विनियमों में से किसी के अधीन दिये गये इंजीनियरी प्रमाणपत्त हों।
- (2) यदि उसमें 100 एन ० एन ० पो० से कम के किन्तु 40 एन ० एन ० पी० से अन्यून के इंजिस लगे हों, तो
  - (क) उसके मास्टर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देणीय बाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिये गये द्वितीय श्रेणी मास्टर का प्रमाणपत्न या ऐसे प्रमाणपत्न हो, जिसे खंड (1) के उपखण्ड (क) में निर्दिष्ट किया गया है, और
  - (ख) उसके इंजीनियर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्वेशीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिये गये प्रथम श्रेणी इंजिन चालक प्रमाणपत्न या वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) या ऐसे विनियमों जैसे केन्द्रीय सरकार समय समय पर विनिविष्ट करे, के अधीन दिये गये इंजन चालक प्रमाणपत्न या ऐसा प्रमाणपत्न हो, जो खण्ड (।) के उपखण्ड (ख) में निविष्ट हैं।

परन्तु किसी नौका की बाबत उस देशा में यह समझा जाएगा कि उसने इस खण्ड का प्रनुपालन किया है जब कि उसमें एक ऐसा व्यक्ति हो जिसके पास उपखण्ड (क) प्रौर उपखण्ड (ख) में विनिर्दिष्ट दोनों प्रमाणपन्न हो, प्रौर

- (3) यदि इसमें 40 एन०एच०पी० से कम के इंजिन लगे हों, तो
- (क) उसके मास्टर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्वेशीय बाष्प जलयान श्रधिनियम, 1917 (1917 का 1) के श्रधीन विये गये सारंग प्रभाणपत्र या ऐसा श्रन्य प्रमाणपत्र हो जो खण्ड (2) के उप खण्ड (क) में विनिर्दिष्ट है, और
- (ख) उसके इंजीनियर के रूप में ऐमा क्यक्ति होगा जिसके पास प्रत्नवेंशीय बाष्प जलयान श्रिधिनियम, 1917 (1917 का 1) के श्रधीन दिये गये द्वितीय श्रेणी इंजिन चालक प्रमाणपद्ध या ऐसा प्रमाणपद्ध हो जो खण्ड (II) के उपखण्ड (ख) में निर्दिष्ट हैं।

परन्तु किसी नौका की बाबत उस दशा में यह समझा जाएगा कि उसमें इस खण्ड का अनुपालन किया है जब कि उसमें एक व्यक्ति ऐसा हो जिसके पास उपखण्ड (क) और उप खण्ड (ख) में निधिष्ट दोनों प्रमाण-पन्न हों।

- (2) इस नियमों के मधीन मनुष्य प्रत्येक मोटर नौका के फलक पर, जब कि वह भाड़े पर चल रही हो, निम्नलिखिन प्रमाणीकृत अधिकारी होगा, मर्थात् '--
- (1) यवि उसमें 365 बी०एच०डी० से प्रम्यून के इंजिन लगे हों,

- (क) उसके इंजीनियर के रूप में ऐसा अपनित होगा जिसके पास अन्तर्देशीय वाष्प जलयन अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिए गए प्रमाणपत्न या वाणिज्य पान परिवहन अधिनियम 1958 (1958 का 44) या ऐसे विनियमों जा केन्द्रीय सरकार गमय समय पर उस निमिक्त विनिर्विष्ट करे, के अधीन दिए गए समुद्रगामी मोटर पान की बाबन प्रथम श्रेणी या दिवतीय श्रेणी इंजीनियरी प्रमाणपत्न हो,
- (श्व) उसके मास्टर के रूप में ऐसा ध्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय बल्प जलयान श्रीधिनियस, 1917 (1917 का 1) के श्रधीन दिया गया प्रथम श्रेणी मास्टर का प्रमाणपत्न या वाणिज्य पोन परिवहन अधिनियस, 1958 (1958 का 44) या ऐसे विनियसो जिन्हें केन्द्रीय सरकार समय समय पर विनिधिष्ट करे, हैं प्रधीन विया गया प्रवीणना प्रमाणपत्न या मेट का प्रवीणना पर्याणयन हो,
- (2) यदि उसमें 565 बीज्यूचज्यीय से कम के, किन्सु 226 बीज्यूचज्यीय **से भ्रन्यून के इंजि**न लगे हो, तो
  - (क) उसके इंजीनियर के रूप में ऐपा व्यक्ति तथा जिसके पास प्रस्तर्देशीय बाष्प जलयान प्रधिनियम, 1917 (1917 का 1) के प्रधीन दिए गए प्रयम श्रेणी मोटर इंजिन जानक प्रमाणपत या वाणिश्य पोत परिवहन प्रधिनियम, 1958 (1958का 44) या ऐसे विनियमो जिन्हें केन्द्रीय सरकार समय समय पर विनिविष्ट करे, के प्रधीन दिए गए समुदगामी मोटर पोत इंजिन चालक प्रमाणपत्र या ऐसा प्रमाणपत्र हो जो खण्ड (2) के उपखण्ड (क) में निविष्ट है, धौर
  - (ख) यदि इंजिनों का प्रयोग नोदन के लिए किया गया हो, तो उसके भास्टर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास प्रस्तदंशीय बाष्प अलयान घिधिनियम, 1917 (1917 का 1) के प्रधीन दिए गए व्वितीय श्रेणी मास्टर का प्रमाणपन्न या ऐसा धन्य प्रमाणपन्न हो जो खण्ड (1) के उपखण्ड (ख) में निदिन्ट है, ग्रीर
  - (3) यदि उसमें 226 बी०एच०पी० से कम के इंजिन लगे हों,
  - (क) तो उसके इंजीनियर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास प्रन्तर्देशीय बाष्प जलयान प्रधिनियम, 1917 (1917 का 1) के ग्रधीन दिए गए डिलीय श्रेणी मोटर इंजिन चालक प्रमाणपत्न या बाणिश्य पोन परिवहन प्रधिनियम, 1958 (1958 का 44) के भ्रधीन या ऐसे बिनियमों के प्रधीन जिन्हे केन्द्रीय सरकार समय समय पर बिनिदिष्ट करे, दिए गए समुद्रगामी सीटर पोत इंजिन चालक का प्रमाणपत्न था ऐसे प्रमाणपत्न हो जो खण्ड (1) के उपखण्ड (क) में निविष्ट है, भौर
  - (ख) यदि इंजिनो का प्रयोग नोदन के लिए किया जाता है, तो उसके मास्टर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्त-वेणीय वाष्प जलपान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अश्रीन विए गए द्वितीय श्रेणी मास्टर का प्रमाणपत या ऐसा प्रमाणपत हो जो खण्ड (ख) में निविष्ट है, और
  - (4) यदि उसमें 226 बी०एच०्मी० से ग्रन्यून के शंजिन लगे

₹Ĭ,

(क) तो उसके इंजीनियर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन विया गया द्वितीय श्रेणी मोटर इंजिन चालक का प्रमाणपत्न या ऐसा प्रमाणपत्न हो जो खंड (2) के उपखण्ड (क) में निर्दिष्ट हैं, और (ब) यद इंजिनों का प्रयोग नोदन के लिए किया जाता है, तो उसके मास्टर के रूप में ऐसा व्यक्ति होंगा जिसके पास प्रत्ते वेशीय बाज्य जलवान प्रधिनिन्म, 1917 (1917 का 3) के प्रधीन दिए गए सिराग प्रशाणपत्न या ऐसा प्रमाणपत्न हो जो खण्ड (2) के उपखण्ड (व) में निर्दिष्ट हैं:

परन्तु ऐसी मोटर नीका में, जिसमें 40 बी०एव०थी० से प्रधिक के इंजिन नहीं लगे हैं, उसके डजीनियर के रूप में ऐसा व्यक्ति होंगी जिसके पास केन्द्रीय सरकार द्वारा या केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त सम्यक्तया प्राधिकृत किसी। अन्य व्यक्ति द्वारा दिया गया कोई अनुजापन हों:

परन्तु यह और कि ऐसी मोटर तीका में, जिसमें 20 बीक्एवक्पीक से अधिक के डीजन न लगे हा और जिसकी तम्बाई माथा के अप्रभाग से उसके पिछले भाग तक माप करने पर 30 फिट से अधिक न हो, उसके मास्टर के और इंजीतियर के रूप में ऐसा व्यक्ति हो सकेगा जिसके पास उपखड़ (क) और उपखंड (ख) में वितिबिट्ट दोनों प्रमाणपद्ध हों :

परन्तु यह भीर भी कि ऐसी मोटर नौका में, जिसमें 20 बी॰एच॰पी॰ से भिक्षक के डंजिन नहीं लगे हों भीर जिसकी लम्बाई उपरोक्त रूप में माप करने पर 30 फिट में भिक्षक न हो तथा जिसका प्रयोग स्वामी या उसके कुट्स्ब या मिलों द्वारा भनस्यनः व्यक्तिगत भामोव-प्रमोद के लिए किया जाता है, प्रमाणीकृत मास्टर या डंजीनियर का होना भावश्यक नहीं है, किन्तु उसका नौ परिवहन स्वामी या ऐसे पत्य व्यक्ति द्वारा किया जा सकेगा जिसके पास केन्द्रीय सरकार या इस निमित्त केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक्त्या प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा दिया गया भनुनापस हो।

(3) ऐसे व्यक्ति को, जिसने पहली जनवरी, 1976 को दो वर्ष की प्रविध तक, पत्तन में चलने वार्ला वाष्प नौका या मोटर नौका के मास्टर, मिरांग, इंजीनियर या इंजिन चालफ के रूप में सेवा की हो, किस्तु जिसके पास, यथास्थित, उपखण्ड (1) या उपखण्ड (2) के प्रधीन अपेक्षित प्रवीणता प्रमाणपन्न न हां, इस ग्रागय का प्रमाणपन्न कि ऐसी वाष्प नौका या मोटर नौका में जब कि यह पत्तन में चल रही थी, सेवा करने के कारण वह, प्रथास्थिति, मास्टर मिरांग, इंजीनियर या इंजिक चालक के रूप में कार्य करने के लिए मक्षम है, नीचे दी गयी फीस के संदाय करने पर, परीक्षा किए बिना, मास्टर या मिरांग की दणा में उप मरक्षक द्वारा और इंजिन चालक की दणा में, प्रधीक्षक यांत्रिक द्वारा जी सकेण :—

		₹०
प्रथम श्रेणी मास्टर का प्रमाणप <b>प्र</b>		16.00
द्विसीय श्रेणी मास्टर का प्रमाणपत्न		6,00
सिरांग प्रमाणपत्न		4.00
द्वितीय श्रेणी मोटर इंजिन चासक या द्वितीय श्रेणी	मीटर	
इंजिन च⊺लक प्रमाणपन्न		4.00
प्रथम श्रेणी इजिन चालक य। प्रथम श्रेणी मोटर	इंजिन	
चालक प्रमाणपत्न		10.00
इंजीनियर या मोटर इंजीनियर का प्रमाणपन .	•	12.00
/ \		

- (4) केन्द्रीय सरकार विशेष परिस्थितियों में,--
- (क) वाष्प नौकाश्रों या मोटर नौकाश्रों के किसी वर्ग को, यथास्थिति, उपनियम (1) या उपनियम (2) की श्रपेक्षा में छूट वे सकेंगी।
- (ख) उन ग्रहनाओं को प्रधिकथित कर सकेगी जो ऐसी नौकामों में नियोजन ग्रधिकारियों के लिये ग्रपेक्षित हों।

- 30. रेत से भरे बक्स और प्रिंग शामकों तथा शोरगुल करने वाले इंजिनों पर रवशामकों की व्यवस्था :---(1) इन नियमों के भ्रधीन अनुक्रप्त प्रत्येक मोटर नौका में बालू के बक्स और धरिन बुझाने के लिए उपयुक्त क्षमता के अनुमंदित पेटेन्ट अनिन शामक की व्यवस्था की जाएगी और स्थामी उसे तेल के कचरे से मुक्त रखेगा।
- (2) इन नियमों के प्रधीन अनुज्ञप्त सभी मोटर नौकाओं के जबकि वे पत्तन के भीतर चल रहे हीं, शीरगृल करने वाले इंजिनी पर दक्ष रवणामक फिट किए जायेगे ।
- 31. अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान का दूबना :---ऐसे अनुश्चप्त बन्दरगाह यान का जो पत्तन क्षेत्र के भीतर इब गया है, स्वासी, ऐसे डूबने के तथ्य और उसके स्थान, जहा कि यह घटना हुई है, की बाबत रिपोर्ट तुरन्त उप सरक्षक को करेगा।
- 32. णास्तियां प्रधिरोपित करने की प्रक्रिया:—रहन नियमों के प्रधीन णास्ति प्रधिरोपित करने वाला कोई आदेण तब तक नही किया जाएगा जब तक कि उस ध्यक्ति को, जिस पर ऐसी णास्ति श्रिधरोपित करने का प्रस्ताव है, सुनवाई का अवसर न दे दिया गया हो ।

#### प्ररूप 'क'

[नियम 4(2) वेखिए]

ग्रन् <b>ज</b> प्ति सन्ध	π:					-	` ,	•								
		श्रोंसेभि	प्र <b>) मो</b> र/	या यात्रियों/	पणुश्रांको नी	चि विनिर्दिष	गहरी स्टसीमा तक परयावहां	तूनीकोरिनः	महा प त्तन	(बन्दरगा	ह यान)	नियम, 1	976 में प्र	भिक थिन		
च्च	गा <b>ह</b> यान का	गा <b>ह</b> यान का	गाह्	रेंग <b>धौर</b> उपस्कर	कथ धौर कहां बना	पिछली बार कब ग्रौर कैसी दशा में	यात्रियों र्रा  पणुद्यों की संख्या	हत स्थोरा  पणुद्रों से भिन्न	यात्त्रयों की सं० जिसमें स्थोरा	कर्मीदल की मंख्या		म्यामी मियों की वेशिष्टियां	नौका की बा विभि		श्रवधि जिसके	 टप्प[णयां
	नाम संख्या स्रौर विवरण			गरम्मत हुई	भी तज्या श्रीर श्रनुमा- नित भार	स् <b>गौ</b> रा	नहीं है		नाम	उप- जीविका निवास स्थान	नाम	निवास स्थान	लिए भनु <b>रा</b> प्ति प्रयुव रहे			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	1.5		
					भण्छे मौसम में प्रक्षुरुध मौसम में	श्रक्छे मौसम में प्रक्षुस्ध मौसम में	श्रक्ठें मौसम में प्रक्षुब्ध मौसम में	श्रव्छे मौसम में टिण्डल लक्ष्मर प्रक्षुब्ध मौसम मे टिण्डल लक्ष्मर								
 सारी <b>णः</b> टिप्पणः 12 व	र्षंकी प्रार	गुमे कम वे	h दो बच्चे	== 1 वयस्क	,			<del></del>		रजिस्ट्रीक	रण श्रक्षि	कारी/श्रमुज	ापन प्राधिक			
यथोक्त यथोक्त यथोक्त यथोक्त यथोक्त यथोक्त यथोक्त यथोक्त यथोक्त यथोक्त										तः	क्ष विस्ता	रिन				

#### प्रकृष 'ख'

## [नियम 10 देखिए]

1976 के वर्ष के लिए जूतीकोरित महा पत्तन में नियोजित टिण्डलों के नाम, भायु, निवास स्थान और हस्ताक्षर/श्रंगूठे के निणान विधान करने वाला रिजस्टर

मं०	रजिस्ट्रीकरण की नारो <b>च</b>	बन्दरगाह की स <del>ब</del> ्या	यान का नाम	म्रायु 			निवास स्थान	ं हस्याक्षर/म्रंगूठे का टिप्पणिय निमान (निरक्षर		
				वर्ष	मास	दिन		की दशामें)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

[फा॰ स॰ पी॰ जी॰ एल •-90/75]

एम० आर० गणवाल, धवर सचिव

# MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT (Transport Wing)

New Delhi, the 24th January, 1977

G.S.R. 425.—Whereas draft of the Major Port of Tuticorin (Harbour Craft) Rules, 1976, was published as required by sub-section (2) of section 6 of the Indian Port Act, 1908 (15 of 1908) at pages 1748 to 1753 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 26th June, 1976, under the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing). No. G.S.R. 917, dated the 15th May, 1976, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of a period of sixty days from the date of publication of that notification in the official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 6th July, 1976;

And whereas no objections or suggestions have been received from the public;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 6 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

- 1. Short title, commencement and application.—(1) These rules may be called the Major Port of Tuticorin (Harbour Craft) Rules, 1976.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - (3) They shall apply to the Major Port of Tuticorin.
- 2. Definitions.—In thees rules, unless the context otherwise requires
  - (a) "Deputy Conservator" means the Deputy Conservator of the Port;
  - (b) "Form" means a form appended to these rules;
  - (c) "harbour craft" means any catamaran ploying for hire or any flat or cargo passenger or other boat

- plying whether for hire or not and whether power driven or not and whether plying regularly or only occasionally, or partly with in and partly without the port;
- (d) "Inner Harbour" means that part of the Port's water area which lies east of the base line (south north road) having a bearing of 205° and includes the turning basin, eastern dock arm, oil jetty and any future berths docks dredged and developed from time to time, west of the two entrance heads and enclosed by the breakwaters.
- (e) "licensed harbour craft" means any habour craft licensed under these rules;
- (f) "Motor boat" means any power-driven harbour craft propelled wholly or in part by any form of electrical or mechnical power other than steam;
- (g) "Outer Harbour" means the area outside the enclosed breakwaters and east of a line joining the two breakwater heads and covering the entire port limits as defined in the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport No. GSR-304(E) published in the Gazette of India, extraordinary Part II Section 3, Sub-section (i), dated the 11th July, 1974;
- (h) "owner" used in relation to a harbour craft includes any part owner, agent or mortgage in possession thereof;
- (i) "Port" means the major Port of Tuticorin;
- (j) "Roads" means that part of the port which lies outside the enclosed breakwaters and outside the demarcated channel, but within the port limit;
- (k) "Servant" used in relation to owner includes the tindal or any boatmen;
- (1) "Steam-boat" means any harbour craft propelled wholly or in part by steam power;
- (m) "tindal" includes any person in charge of a harbour craft.

- 3. Harbour craft, not to apply without a licence .—(a) No person shall, whether as owner or as servant, use any harbour craft to carry goods or passengers to or from any vessel at the port or from place to place within the limits of the port unless such persons holds a licence in form 'A' granted by the Registering or Licensing Officer and unless the harbour craft so used has been registered. For purpose of registration the owner of a habour craft shall cause it to be brought to such place as the Registering Officer or Licensing Officer may appoint.
- (b) The owner of any new craft to be licensed under these rules should obtain a 'No Objection' certificate from the Customs before their boats are registered and licensed,
  - 2. Nothing in this rule shall apply,—
    - (i) to crafts forming part of the equipment of ship or steamer; or
  - (ii) to harbour craft maintained solely for purposes of pleasure; and
  - (iii) crafts in the service of Government or the port.
- 4. Licensing of Harbour Craft.—(1) Every application for the licensing of a harbour craft under rule 3 shall be made to the Deputy Conservator in writing and shall contain the following particulars, namely:—
  - (a) the owners' name and address in full and if the owner is a minor it shall contain the name and address of his guardian;
  - (b) the name and address of the agent, if any, duly authorised by the owner to act on his behalf;
  - (c) the name of the tindal whom the owner proposes to place him in charge of the harbour craft;
  - (d) the nature of the licence required, that is to say, whether it is required for a passenger boat or for a cargo boat, or for any other purposes; and
  - (e) the details of the harbour craft in respect of its measurements, gross tonnage and other relevant particulars.
- (2) On receiving an application for licence under subrule (1), the Deputy Conservator shall survey and measure the harbour craft, or cause it to be surveyed and measured in the presence of the owner or any person duly appointed for the purposes by such owner, and on being satisfied that the harbour craft is seaworthy and fit for service at the port, or upon the production of a certificate in writing from the officer who surveyed the harbour craft certifying:—
  - (a) that such harbour craft is seaworthy, properly equipped and suited for the purpose for which the licence is required;
  - (b) the number of passenger that such harbour craft is capable of carrying under all conditions;
  - (c) the number of crew required for the safe navigation of such harbour craft;
  - (d) that the equipment of such harbour craft is in good order and condition.
    - grant a licence in Form A on payment of the fees specified in rule 28.
- (3) For the purpose of survey and measurement specified in sub-rule (2), the owner shall cause the harbour craft to be brought to such place as the Deputy Conservator may specify.
- (4) Subject to the provisions of these rules, all licences in Form A shall be issued for the financial year ending on the 31st March.
- 5. Minor or Female owners.—If the owner of a harbour craft is a minor the licence may be obtained by the guardian of the minor, If the owner is a woman, who according to the customs of the country does not appear in public, the licence

- may be obtained on her behalf by her duly authorised agent. In such cases the guardian or the agent as the case may be shall be deemed to be the owner for the purposes of these rules.
  - 6. Licence Rules, etc. to be produced when demanded.-
- (i) The licence of every harbour craft shall be kept in the possession of the tindal who shall produce the licence whenever called upon to do so by the Deputy Conservator by any person duly authorised by the Deputy Conservator in that behalf.
- (2) A copy of these rules and of any written directions issued by the Deputy Conservator in respect of their implementation shall also be furnished by the owner to the tindal who shall on demand, show them to any birer or consignor of, or passenger in, such harbour craft. The owner shall be responsible for ensuring that the tindal understands the provisions of these rules and directions and for obtaining a declaration from him to that effect and producing the same whenever required by the Deputy Conservator.
- 7. Distinctive numbering of licensed harbour craft.—(1) The owner of licensed harbour craft shall paint or cause to be painted upon a black back ground in white or upon a light back-ground in black figures not less than six inches in length, on a conspicuous part of the bow of such harbour craft on one side, and on the quarter of the other, the number of the harbour craft as mentioned in the licence.
- (2) No person shall paint or cause to be painted upon any harbour craft not duly licensed under rule 4, any such number as aforesaid or any other mark likely to induce the belief that such harbour craft has been so licensed.
- 8. Chance of Ownershin or Control of Licensed Harbour Craft.—When the holder of a licence in Form A transfer the ownership of the harbour craft to another person the licence shall cease to be valid on the expiry of six days from the date of such transfer. Where such holder mortgages the harbour craft to, or places it under the control of another persons, the licence shall cease to be valid on the expiry of six days from the date of such motgage or placing unless an endorsement on the licence is made by the Deputy Conservator to the effect that not withstanding such transfer or placing the licence shall continue to be valid.
- 9. Changes in or carrying capacity of Licensed harbour craft to be reported.—Whenever the Syrang or Tindal of any registered harbour craft is changed or any alteration in such craft is made so as to affect any of the particulars contained in the licence granted for it, such change or alteration shall be forthwith reported by its owner to the Registering Officer or Licensing Officer. In case of change of Syrang or Tindal or of any alterwation in the carrying capacity the harbour craft shall not until such report is made and in case of change of Syrang or Tindal until the new Syrang or Tindal has also been produced before the Registering or Licensing Officer. On such report or on such report and production, as the case may be, the Registering Officer or Licensing Officer shall amend the original licence held by the owner and in case of change of Syrang or Tindal, also the register kept under rule 10.

Whenever there is change of Tindal or any other crew, the owners, of the craft concerned should obtain a 'No Objection' certificate from the Customs before their names are registered for employment in these boats.

In case of alteration in the harbour craft affecting its carrying capacity, the original licence held by the owner shall be cancelled and a fresh licence issued by the Registering Officer or Licensing Officer after the harbour craft been re-measured, and the harbour craft shall not ply until such fresh licence has been issued.

Provided that if any harbour craft was away from the port at the time when such change or alteration takes place, the change or alteration shall be reported to the Registering Officer or Licensing Officer immediately on its return to the port.

10. Registration of Tindals.—(1) At the time of licensing of any harbour craft under rule 4, the name of its tindal

as entered in the licence and other particulars relating to him shall be entered in a register which shall be kept by the Deputy Conservator in Form B.

- (2) Every year in the month of March on a date to be fixed by the Deputy Conservator the owner of every licensed harbour craft shall produce before the Deputy Conservator the tindal of the harbour craft for verifying the correctness of the entries in the register:
  - Provided that if such harbour craft is away from the port on the date so fixed, the owner shall produce the tindal within 24 hours after its return.
- (3) No person shall be employed or registered as a tindal of a licensed harbour craft if he
  - (a) is not a certificated officer qualified to be the master or Engineer of such harbour craft in accordance with rule 29;
  - (b) is in the opinion of the Deputy Conservator unaccustomed to the use of such harbour craft or otherwise inefficient.
- 11. Annual and special inspection of licensed harbour craft and crew.—Every owner shall, 30 days before the date of expiry of licence, submit an application for the inspection of the Harbour Craft and renewal of licence. Every owner of every registered harbour craft shall be required to produce it together with its licence for inspection by the Registering Officer Licensing Officer at such place, and on such date as he may appoint for the purpose. In addition to such inspection, special or partial inspections may be hold by the Registering Officer or Licensing Officer or by any person duly authorised by him, at such times as the Registering Officer Licensing Officer may consider necessary.

At all inspections under this rule, the harbour craft shall have its full complement of crew and equipment and no person who is not a certificated person as required by these rules, or who in the opinion of the Registering Officer, is unaccustomed to the use of the harbour craft or inefficient shall be employed or registered as a Tindal or Syrang.

The owners of all craft licensed under these rules shall obtain a 'No Objection' certificate from the Customs for renewal of licence.

- 12. Repairs of licensed harbour craft ordered for inspection.—(1) The owner of every licensed harbour craft shall execute such repairs thereto as the officer referred to in rule 11 may direct in order to render it efficient, and no owner or any his persons shall use any such harbour craft or cause or permit it to be used until such repairs have been duly executed and the Deputy Conservator has granted permission for its use. For the purpose of such repairs, the owner shall cause the harbour craft to be hauled up only to such place or places on the fore-shore as the Deputy Conservator may from time to time direct.
- (2) All major repairs to the boiler, machinery or hull of a licensed harbour craft shall be carried out the supervision vision of an Engineer and Ship Superveyor, appointed by the Deputy Conservator. The master of the owner of such craft shall before the commencement of the repairs, pay to the Deputy Conservator a sum sufficient to cover the fees and other expenses of such Engineer and Ship Surveyor.
  - Explanation.—For the purpose of this sub-rule, the Deputy Conservator shall decide as to whether a particular work should be regarded as a major repair or not.
- (3) The fees referred to in sub-rule (2) shall be calculated on the following scale, namely:—

# SCALE OF FEES

- (i) For every vessel the gross tonnage of which does not exceed 25 tonnes.
- (ii) For every vessel the gross tonnage of which exceeds 25 tonnes and does not exceeds 50 tons, 75
- (iii) For every vessel the gross tonnage to which exceeds 50 but does not exceed 75 tons. 90
- (iv) For every vessel the gross tonnage of which exceeds 75 tons but does not exceed 100 tons. 105
  154 GI/76—9

- (v) For every vessel the gross tonnage of which exceeds 100 tons but does not exceed 300 tons. 120
- (vi) For every vessel the gross tonnage of which exceeds 300 tons but does not exceed 600 tons. 135
- (vii) For every vessel the gross tonnage of which exceeds 600 tons but does not exceed 900 tons.
- (viii) For every vessel the gross tonnage of which exceeds 900 tons but does not exceed 1200 tons. 180
- (ix) For every vessel the gross tonnage of which exceeds 1200 tons.
  - Plus Rs. 30 for every 300 tons or part thereof in excess of 1,200 tons.
- (4) The expenses referred to in sub-rule (2) shall be determined in accordance with the general or specified instructions of the Central Government in this behalf.
- 13. Control of working of licensed harbour craft.—(1) The owner shall provide every licensed harbour craft with such crew and equipment as may be determined by the Deputy Conservator and entered in the license. The tindal of the harbour craft shall not have on the board more or less than the number of the crew specified in the license for fine or rough weather according as the harbour craft plies in fine or rough weather and shall not carry passengers or goods in excess of the number of quantity entered in the licence for the harbour craft.
- (2) Every licensed harbour craft plying within the port shall carry such number of life-buoys as may be considered reasonable by the Deputy Conservator and of a type approved by him. Every such harbour craft shall carry in addition, such buoyant apparatus as may be considered necessary by the Deputy Conservator. All such buoys and bouyant apparatus carried in the harbour craft shall be stowed to the satisfaction of the Deputy Conservator and so as to be readily accessible to the persons on board.
- (3) Every harbour craft licensed for the carriage of passengers shall be fitted that sufficient sitting space is available for each passenger and ownings and side weather screen shall also be provided, where necessary, to give protection to passengers from sun and weather respectively.
- (4) The Deputy Conservator shall exercise his discretion in fixing the number of crew required in a licensed harbour craft plying within the port and carrying passengers.
- (5) Whether the owner of a licensed harbour craft does not desire to carry the full complement of passengers, or is not prepared, or considers it impracticable to carry the prescribed life saving appliances, the Deputy Conservator may limit the number of passengers accordingly and endorse the licence to that effect.
- 14. Obstructing port traffic.—(1) No tindal or any member of the crew serving in any licensed harbour craft shall obstruct or hinder the loading, discharging or service of such harbour craft, or of any other licensed harbour craft, or obstruct or hinder any vessel working in the port.
- (2) No tindal shall permit any licensed harbour craft in his charge to obstruct the free navigation of the port or the approaches to wharves or jetties.
- 15. Compliance with the provisions regarding prevention of collision at sea-observance of the merchant shipping (prevention of collissions at sea) regulations, 1965.—All licensed harbour craft, when under way, shall comply with the provisions of the Merchant Shipping (Prevention of Collisions at sea) Regulations, 1965.
- 16. Refusal to ply without lawful excuse.—(a) If the owner or the Tindal/Syrang in charge of a registered harbour craft plying regularly for hire, without reasonable excuse. refuses to ply such craft for hire when required to do so, the licence of such harbour craft shall be liable to berevoked by the Registering Officer or Licensing Officer.
- (b) If the harbour craft is found to be used for unlawful or illegal activities, the licence shall be cancelled.

- 17. Working of the licensed harbour craft at night and in bad weather.—(a) licensed harbour craft shall ply in the outer roads
  - (i) between the hours of 6 P.M. and 6 A.M. without the previous permission of the Deputy Conservator;
  - (ii) when a storm warning signal indicating bad weather or high seas is displayed from the port flagstaff.
- (b) When the signal referred to in sub-clause (ii) of clause (a) is hoisted at the port flagstaff, all harbour crafts plying in the outer roads shall return to the inner harbour at once and shall not proceed to the outer roads without the special permission of the Deputy Conservator until the signal is hauled down.
- 18. Permissible loading of licensed harbour craft in fine and rough weather.—(1) No person shall load a licensed harbour craft with passengers or with animals or other cargo in contravention of the terms of its licence.
- (2) No tindal of any licensed harbour craft shall permit any animal to be loaded in it, unless the harbour craft has been provided with sand ballast or straw sufficient to form a flat floor and unless such other requirements as may be imposed by the Deputy Conservator in respect of the harbour crafts, have been complied with.
- (3) Where animals are carried in a licensed harbour craft, no other cargo or passenger shall be carried therein.
- (4) Passengers and cargo other than animals may be carried at the same time only in a licensed harbour craft propelled by mechanical or electrical power.
- 19. Power of tindal to prevent overloading.—Whenever the number of passengers or the quantity of cargo in a licensed harbour craft exceeds the number of quantity entered in the licence, the tindal shall, before starting from the vessel or from the shore, require any passenger to leave the harbour craft or any consignor consignee, or shipping or landing agent concerned to remove from the harbour craft the whole or any part of the cargo.
- 20. Attention to certain signals required of tindals.—The owner of every licensed harbour craft shall instruct the tindal of such harbour craft to pay immediate attention to the harbour craft master flag, square blue flag with four parallel red barsrunning crosswise which shall be displayed on the port flagstaff when the Deputy Conservator desired to carry out an inspection under rule 11.
- 2t. Licensed harbour craft not to interfere with mooring or approaching vessels before they anchor.—No person incharge of or navigating any licensed harbour craft shall attempt to make such harbour craft fast to any mooring or mark buoy, or take it along side of vessel approaching an anchorage or mooring before such vessel has come to anchor of been moored to a boy.
- 22. Fishing boats not to be allowed near a cargo boat or alongside vessel.—(1) No person in charge of or navigating a licensed cargo boat shall allow a fishing boat to be within ten yards of her when such cargo boat is plying between a vessel and the shore.
- (2) No person in charge of or navigating a fishing boat shall allow it to go alongside the vessel while discharging or shipping of cargo is proceeding.
- (3) If any licensed harbour craft is found by the Deputy Conservator to have contravened the provisions of sub-rule (1) or (2) the Deputy Conservator may—
  - (a) cancel the licence issued in respect of the harbour craft;
  - (b) direct that the tindal at fault shall not be employed in any capacity in any licensed harbour craft and that his name shall be removed from the register of tindals.
- (4) If any owner employs such tindal contrary to the directions of the Deputy Conservator, given under clause (b) of

- sub-rule (3), the Deputy Conservator, may cancel all or any of the licences hold by the said owner.
- 23. Landing and shipping of passengers and goods to be within the Port.—All passengers and goods shall be landed or shipped in such places within the limits of the port as the Conservator may appoint and no person, shall ship or land passengers or goods outside such places unless the sanction of the Port and Officers of customs at the Port has previously been obtained.
- 24. Rates of harbour craft hire.—No owner, tindal or any member of the crew of a licensed harbour craft licensed to carry passengers for hire and no person deputed by the owner of such harbour craft, shall demand from any passenger here charges exceeding that sanction by the Central Government and no owner, tindal or member of the crew of such harbour craft shall demand or accept any gratuity or present from any passenger during the course of its trin between any vessel and the shore or from place to place whether within or without the port.
- 25. Prohibition of employment of convicted tindals etc.—
  If the tindal or any member of the crew of a licensed harbour craft is convicted for a breach of any of the provisions of these rules, the owner of the harbour craft shall, on being required to do so by the Deputy Conservator, dismiss such tindal or member of the crew from his employment.
- 26. Revocation of licences.—If, in the opinion of the Denuty Conservator, the owner of any licensed harbour craft has contravened any of the provisions of these rules, he may, without prejudice to any other action that may be taken against such owner in respect of the contravention, cancel all or any of the licences held by the owner.
- 27. Appeal from Deputy Conservator's decision.—An appeal shall lie from any decision of the Deputy Conservator under these rules, to the Conservator of the Port. Such appeal shall be preferred in writing within seven days from the date on which the decision of the Deputy Conservator has been communicated in writing to the party or parties concerned.
- 28 Feer—The following fees shall be leviable for survey, licensing, inspection of the harbour crafts:

Service rendered	Boats other than Canoes & Shoedhonics Rs. P.	Shoedho- nies Rs. P.	marans	craft
1. Issue of licence	2.00	1.00	1.00	25.00
2. Amendment of the licence or transfer of lice- nce in favour of anothe person.	1.00	1.00	1.00	1.00
3. Grant of duplicate licience when the orginal is lost mislaid or rendered illegible.	2.00	1.00 1	.00	1.00
4. Registration of Tiddal.		1.00	1 00	1.00
5. Amendment to registration of				
Tindal.	1.00	1.00	1.00	1.00
6. For each survey and measuremen	t. 5.00	2 00 2	2.00	50.00
7. Annual inspection	n 3 00	1.00	.00	50.00
8. Special inspec- tions.	3.00	1 00	1.00	50.00

- 29. Special Provisions applicable to steam boats and motor boats licensed under these rules.—(1) Every steam boat licensed under these rules shall while plying for hire or otherwise, have on board the following certificated officers namely:—
  - (i) if she has engines of not less than 100 N.H.P.
  - (a) as her master, a person possessing a First Class Master's certificate granted under the Inland Steam vessels Act, 1917 (1 of 1917) or a Master's Certificate or Mate's certificate of Compentency granted under the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) or under such regulations as the Central Government may from time to time specify in that behalf; and
  - (b) as her Engineer a person possessing an Engineer's Certificate granted under any of the aforesaid Acts or Regulations;
  - (ii) if she has engines of less than 100 N.H.P. but not less than 40 N.H.P.
  - (a) as her Master, a person possessing a Second Class Master's certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or any such certificate as is referred to in sub-clause (a) of clause (i) and
  - (b) as her Engineer, a person possessing a First Class Engine Driver's Certificate granted under the Inland Steam Vessels Act. 1917 (1 of 1917) or an Engine Driver's Certificate granted under the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) or under such regulations as the Central Government may, from time to time, specify or any such certificate as is referred to in sub-clause (b) of clause (i):

Provided that a host shall be deemed to have complied with this clause, if she has a person possessing both Certificates referred to in sub-clause (a) and sub-clause (b) and

- (iii) if she has engine of less than 40 N.H.P.
  - (a) as her Master, a person possessing a sarang's Certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or any such certificate as is referred to in sub-clause (a) of clause (ii) and
  - (b) as her Engineer, a person possessing a Second Class Engine Driver's Certificate granted under the Inland Steam Vessels Act. 1917 (1 of 1917) or any such certificate as is referred to in sub-clause (b) of clause (ii):

Provided that a boat shall be deemed to have complied with this clause if she has a person possessing both the certificates referred to in sub-clause (a) and sub-clause (b).

- (2) Every motor boat licensed under those rules shall, while plying for hire or otherwise have on board the following certificated officer namely:—
  - (i) if the has engines of not less than 565 B H.P.
  - (a) or her Engineer, a person possessing a Motor Engineer's Certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or a certificate as a First Class or Second Class Engineer of Sea-coine motor ship granted under the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) or under such regulations as the Central Government may from time to time specify in that behalf.
  - (b) as her Master, a person possessing a First Class Master's Certificate granted under the Inland Steem Vessels Act. 1917 (1 of 1917) or a certificate or Mate's Certificate of Competency granted under the Merchant Shinning Act. 1958(44 of 1958) or under such regulations as the Central Government may from time to time specify.
  - (ii) if she has enginee of less than 565 BHP, but not less than 226 B.H.P.
  - (a) as her Engineer a person possessing a First Class Motor Engine Driver's certificate granted under the

- Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or a certificate of an Engine Driver of a sea-going motor ship granted under the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), or under such regulations as the Central Government may from time to time specify or any such certificate as is referred to in sub-clause (a) of clause (i) and
- (b) in case the engines are used for propulsion, as her Master, a person possessing a Second Class Master's certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or any such certificate as referred to in sub-clause (b) of clause (i) and
- (iii) if she has engines of less than 226 BHP
  - (a) as her Engineer, a person possessing a Second Class Motor Engine Driver's Certificate granted under the Inland Steam Vessels Act. 1917 (1 of 1917), or a certificate of an Engine Driver of a Sea-going motorship granted under the Marchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) or under such regulations as the Central Government may from time to time specify or any such certificate as is referred to in sub-clause (a) of clause (i) and
  - (b) in case the engines are used for propulsion, as her Master, a person possessing a Second Class Master's certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or any such certificate as is referred to in sub-clause (b) of clause (i) and
- (iv) if she has engines of less than 226 BHP
  - (a) as her Engineer, a person possessing a Second Class Motor Engine Driver's certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or any such certificate as is referred to in sub-clause
     (a) of clause (ii) and
  - (b) in case the engines are used for propulsion, as her Master, a person possessing a Serang's Certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917
     (1 of 1917) or any such certificate as is referred to in sub-clause (i) clause (ii):

Provided that a motor boat having engines of not more than 40 B.H.P. may have as her Engineer, a person holding permit granted by the Central Government or by any person duly authorised by the Central Government in this behalf:

Provided further, that a motor boat having engines of not more than 20 BHP, the length of which measured from the fore part of the stram to the after part of the steam post does not exceed 30 feet may have as her Master and Engineer a person possessing both the certificates referred to in sub-clause (a) and sub-clause (b):

Provided also that a motor boat having engines of not more than 20 B.H.P., the length of which measured as aforesaid does not exceed 30 feet, which is used exclusively for personal recreation by the owner or his family or friends need not carry a certificated Master or Engineer but may be navigated by the owner or any other person possessing a permit granted by the Central Government or by any person duly authorised by the Central Government in this behalf.

(3) Any person who has served as Master, Serang Engineer or Engine Driver of a steam boat or motor-boat plying in a Port for a period of two years on the 1st January 1976 but is not in possession of the certificate of competency required under sub-rule (1) or sub-rule (2) as the case may, may be granted in the case of the Master or Serang by the Deputy Conservator and in the case of Engineer or Engine-Driver by the Superintendent, Mechanical, a certificate to the effect that he is, by reason of his having so served, competant to act as Master, Serang, Engineer or Engine Driver as the case may be, on board such steam boat or motor boat while plying in the Port without examination, on payment of the fees set out below:

First Class Master's Certificate	Rs.	16 00
Second Class Master's Certificate	Rs.	6.00
Serang's Certificate	Rs.	4.00

Second Class Engine Driver's or Second Class
Motor Engine Driver's Certificate Rs. 4.00

First Class Engine Driver's First Class Motor Engine Driver's Rs. 10.00

Engineer's or Motor Engineer's certificate Rs. 12.00

- (4) The Central Government may in special circumstances
  - (a) exempt any class of steam boats or motor boats from the requirement of sub-rule (1) or sub rule (2) as the case may be.
- (b) lay down the qualifications required for the officers employed on such boats.
- 30. Provision of Sand Box and Fire Extinguishers and Silencers on Noisy Engine.—(1) Every motor boat licensed under these rules shall be provided with a sand box and an approved patent fire extinguisher of suitable capacity for extinguishing fire and the owner shall keep it free from oil refuse.
- (2) Noisy engines of all motor boats licensed under these rules while plying within the port shall be fitted with efficient silencers.
- 31. Sinking of License Harbour Craft.—The owner of any licensed harbour craft which has been sunk within the port area shall forthwith report the fact of such sinking and the place where it occurred to the Deputy Conservator.
- 32. Procedure for imposing penalties .—No order imposing a penalty under these rules shall be made except after giving the person on whom such penalty is proposed to be imposed an opportunity of being heard.

	penalty is proposed	to be imposed	an opportunity of b FORM See rule	I 'A'					
feet broad specified below,	ranted to	registered t or off the Maj	l tons, to carry ca ior Port Tuticorin u	Own	mals) and/or	passengers	/animals	to the extent	
	Name, number & description of Har-	-	When built and	When repaired	Cargo without passengers				
	bour Craft	equipment	where	condition		of animals presumed	•	of carg	
1	2	3	4	5	6		7		
					In fine weather; In rough weather		In fine weather In rough weather		
Date : Note : Two chile	dren under 12 years	of age = 1 adult.							
	es- Number of P ut crew		ting the owner of e boat	the boat the lie		the licen	I for which Remarks cence is		
cargo	•	Name	Occupation, place or places of residence		Place of residence	lace of			
8	9	10	11	12	13	14	· · ·	15	
In fine weather In rough weathe	In fine weather Tindal Lascars r In rough weather Tindal Lascar.								
Ditto	change of Tindal.						Extende	i to	

#### FORM 'B'

### [See rule 10]

Register showing the Names, ages, places of residence and Signature/Thumb impression of Tindals employed in the Major Port of Tuticorin for the year 1976.

S.	Date of					Place of residence	Signature/ Thumb impres-	Remarks	
No.	Registry	Harbour craft		Years	Months	Days	residence	sion (in case of illiterate)	
1	2	3	4	. 5	6	7	8	9	10

[File No. PGL-90/75] M. R. GATHWAL, Under Secy.

# नई दिल्ली 5 मार्च, 1977

सारकार्थिय 426.— महापत्तन न्याम प्रधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 के साथ पठिन धारा 126 द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, निम्नलिखित प्रथम विनियम बनाती है, ग्रथीम् :—

- 1. मंक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ:——(1) इन विनियमों का मंक्षिप्त नाम मुस्वई पत्तन त्याम कर्मचारी (भरती, ज्येष्टता ग्रीर प्रोप्ति) विनियम 1977 है।
  - (2) ये राजपत्न में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त हो जाएंगे।
- 2 लाग् होता:—ये वितियम बोर्ड के श्रधीन मभी पर्दो को निवाए उन पदों के, जो श्रधिनियम की धारा 24 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के बन्तर्गत ब्राने हैं, लाग् होंगे।
- परिभाषाएं:--इन विनियमों में, जब तक कि संवर्भ से घन्यथा ग्रेपेक्षित न हो, ---
  - (क) "ग्रिंगियम" में महापनन न्याम ग्रिंगियम, 1963 (1963 का 38) ग्रिभिंगे हैं,
  - (ख) ''नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी' ने, किसी ग्रेड या पद के संबंध में, वह प्राधिकारी भ्राभिप्रेन हैं जो उस ग्रेड में या पद पर नियुक्ति करने के लिए सुम्बाई पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकण्ण, नियंत्रण भ्रीर अभील) विनियम, 1976 के अधीन सणक्त किया गथा है.
  - (ग) "बोर्ड", "ग्रध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" ग्रीर "विभागध्यक्ष" के कमशः
     वही ग्रथं हैं जो ग्रधिनियम के ग्रधीन उन्हें दिए गए हैं,
  - (घ) "काडर" से किसी सेवा या सेवा के किसी भाग की, जो भाषा एकक के रूप में मंजूर किया गया हो, सप्टस्य संख्या श्रीभन्नेत है और जिसमें ऐसे पद हों या पदों के प्रवर्ग हों, जिनके पदधारी, जब उसी सेवा या सेवा के भाग में उच्चतर पदों में रिक्तियों होती हैं तब, अन्तरण के लिए, अथवा ज्येष्ठता एवं उपयुक्तता अथवा ज्येष्ठता एवं उपयुक्तता अथवा ज्येष्ठता एवं उपयुक्तता अथवा ज्येष्ठता एवं योग्यता के आधार पर प्रोक्ति के लिए, विचार के पाल हैं,
  - (इ.) वर्ग । पद, "वर्ग 2 पद", "वर्ग 3 पद" और "वर्ग 4 पद" के वही अर्थ होंगे हो उन्हें सुम्बई पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, निर्यन्नण और अपील) विनियम, 1976 में दिए गए हैं,
  - (घ) "विभागीय प्रोन्नित समिति" से, किसी ग्रेड या पद में प्रोन्नित ग्रयवा पुष्टिकरण के लिए सिफारियों करने के प्रयोजनार्थ विनियम 20 के ब्रधीन समय समय पर गठित समिति ग्रिश-प्रेत है,

- (छ) "सीधे भरती किया गया व्यक्ति" से ऐसा व्यक्ति प्राभिन्ने हैं जिसकी भरती सेवा चयन समिति द्वारा किसी प्रतियोगिता परीक्षा या साक्षास्कार या दोनों के आधार पर की गई हो.
- (ज) "कर्नाच्य पद" में किमी विशेष प्रकार का कोई पद, चाहे वह स्थायी हो या श्रम्थायी, श्रभिप्रेन हैं,
- (क्र) "कर्मचारी" से बोर्ड का कर्मचारी प्रभिन्नेत है,
- (अ) "ग्रेड" में अधिनियम की धारा 23 के अधीन तैयार की गई और मंजूर की गई बोर्ड कर्मनारिजुन्द की अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रेड अभिन्नेत हैं,
- (ट) "म्थायी कर्मचारी" से, किसी ग्रेड या पद के संबंध में, ऐसा कर्मचारी म्राभिन्नेत हैं जिसे उस ग्रेड या पद में किसी स्थायी रिक्त में म्राधिष्ठायी रूप में नियुक्त किया गया हो,
- (ठ) "ग्रन्सूची" से कन विनियमों से उपाबक ग्रन्सूची ग्रभिग्रेन है,
- (ड) "प्रनृसूचित जातियों" ग्रीर "प्रनुसूचित जनजातियों" के बही ग्रर्थ होंगे जो उन्हें भारत के संविधान के ग्रनुकछेद 366 के खण्ड (24) ग्रीर (25) में दिए गए हैं,
- (ह) "नयन मूची" से, किसी ग्रेड या पद के संबंध में, वह चयन सूची अभिप्रेत हैं जो उस ग्रेड या पद के लिए विनियम 30 के खण्ड (ड) के अनुसार तैयार की गई हो,
- (ण) "चयन पद" से एेमा पद अभिप्रेत है जिसे इन विनियमों के विनियम 7 के अधीन इस रूप में घोषित किया गया हो,
- (त) "सेवा चयन समिति" से ऐसी समिति प्रभिन्नेत है, जिसका गठम सीध्रे भरती के लिए घारक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए किसी प्रतियोगिता परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों के घाधार पर ग्रम्याथियों के चयन के लिए विनियम 16 के ग्रधीन किया गया हो,
- (य) "ग्रस्थायी कर्मचारी" ने, िकसी ब्रेड या पद के संबंध में, ऐसा कर्मचारी ग्राभित्रेत है जो उस ग्रेड या पद में किसी ब्रस्थायी या स्थानापक्ष नियुक्ति पर हो ।
- 4. कर्मचारियो की वर्गीकरण सूची '--कर्मचारियों की ज्येष्ठता उपदर्शित करने वाली एक वर्गीकरण सूची प्रत्येक ग्रेड के लिए रखी जाएगी इस सूची में स्थायी भीर श्रस्थायी कर्मचारियों को मलग श्रलग विखाया जाएगा।

प्राधिकृत स्थायी और ग्रस्थायी पद सख्या .— विशिष्ठ ग्रेडों की प्राधिकृत स्थायी ग्रीर ग्रस्थायी पद संख्या वह होगी जो ग्राधिनियम की धारा 23 के ग्राधीन समय समय पर तैयार की गई ग्रीर सजूर की गई कर्म-चारिबृन्द की धनुसूची में दी गई है।

- 6. नियुक्तियां.——उन पदों पर, जिन्हें ये विनियम लागृ होने हैं, सभी नियुक्तियां इन विनियमों के उपबन्धों के अनुसार की जाएंगी । नियुक्तियां या तो प्रोन्निति द्वारा या कर्मचारियों का अन्तरण करके या सीधी भरती द्वारा की जाएगी ।
- 7 भरती का तरीका: -भरती का तरीका, श्राय, शिक्षा श्रीर प्रणिक्षण, के संबंध में भ्रहेताए, न्युनतम अनुभव संबंधी श्रावण्यक भीर/या वास्त्रनीय अपेक्षाण, खयन पदों अथवा चयन-इतर पदों के रूप में पदों का वर्गीकरण, तथा विभिन्न पदों पर तियुक्तियों में संबंधित श्रन्य विषय वे होंगे जिन्हें भनुमुची में विखाया गया है :

परन्तु विहिन प्रधिकतम भ्रायु-सीमाएं,---

- (1) जहां कि विहित न्यूनतम अनुभव दस वर्ष या उससे मधिक हो वहां पांच वर्ष तक श्रीर जहां कि विहित न्यूनसम अनुभव 5 से लेकर 9 वर्ष तक हो वहां 3 वर्ष तक, अध्यक्ष द्वारा शिथिल की जासकींगी,
- (2) ऐसे ग्रास्पर्थी की दणा में, जो भूतपूर्व सैनिक भ्रषांत् भारतीय रक्षा बलों का भृतपूर्व कर्मचारी है, श्रौर जिसने रक्षा बलों में कम से कम छह माम तक की निरन्तर मेवा कर ली है, रक्षा बलों में उसके द्वारा की गई सेवावधि जमा (+), जहां भरी जाने वाली रिक्ष्ति ऐसी रिक्षित है को ऐसे भूतपूर्व सैनिकों श्रीर युद्ध में मारे गए सैनिकों के श्राधितों के लिए श्रारक्षित है वहां, तीन वर्ष तक श्रौर जहां भरी जाने वाली रिक्ष्ति ग्रानरिशत रिक्षित है वहां रक्षा बलों में उसके द्वारा की गई सेवा की सीमा तक, शिथिल की जा सकेंगी, श्रौर
- (3) किसी अनुसूचित आित या अनुसूचित अनआित के किसी अध्यर्थी की दणा भे, ऐसे आदेशो के अनुसार गिथिल की जा सकेंगी जिन्हें केंद्रीय सरकार अपने अधीनस्थ सेवाओ या पदों पर अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के पक्ष में नियक्ति के लिए समय समय पर जारी करे

परन्तु यह श्रौर कि विहिन न्यूननम श्रायु-मीमा तथा ग्रैक्षणिक एवं श्रन्य श्रहेनाश्चों को, यदि अभ्यर्थी श्रन्यथा उपयुक्त श्रौर भलीभानि श्रहित पाया जाए तो. श्रच्छे श्रीर पर्याप्त कारणों से, जिन्हे लेखबद्ध किया जाएगा, श्रद्यक्ष द्वारा णिथिल किया जार सकेगा ।

- 8. परिवीक्षा:---(1) अनुसूची के स्वस्म 2 में विनिर्दिष्ट किसी पद पर नियुक्त प्रत्येक चाहे वह मीक्षी भर्ती द्वारा नियुक्त हुआ हो अथवा प्रोम्नित द्वारा श्रथवा अन्तरण द्वारा, उप विनियम (2) और उप विनियम (3) के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, उस अनुसूची में उम पद के सामने विनिर्दिष्ट श्रविध के लिए परिवीक्षा पर रहेगा, परन्तु यदि नियुक्ति स्थय किसी नियुक्ति अदिण में विनिर्दिष्ट श्रविध के लिए है तो वह नियुक्ति उम अवधि के समाप्त होने पर समाप्त हो जाएगी जब तक कि उस श्रविध को नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी द्वारा बढाया न गया हो।
- (2) यदि नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी ठीक समझे तो परिवीक्षा की अविधि एक बार में किमी विनिद्धिष्ट काल तक के लिए बढ़ाई जा सकती है, किन्तु इस प्रकार बढ़ाई गई कृष श्रविध, उस दया के सिवार, जब किसी भ्रविध का बढ़ाया जाना कर्मचारी के विश्वद लिम्बित किन्ही विभागीय या विधिक कार्यवाहियों के कारण श्रावश्यक हो जार, विहित परिवीक्षा की श्रारम्भिक कुन्नी में ग्रविक नहीं होगी।
- (3) यदि नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी ठीक समक्षे तो परिवीक्षा की श्रविध उपयुक्त देशाओं में कम भी की जा सकती है।
- (4) कर्मचारी से उसको परिवीक्षा श्रविध के दौरात ऐसा विभागीय प्रणिक्षण लेने ग्रौर ऐसी विभागीय परीक्षा पास करने की भिषेक्षा की जा सफरी है जिसे श्रध्यक्ष इस निमित्त समय समय पर विनिधित्ट करे ।

9. जो कर्मचारी परिवीक्षा पर हैं उनका पुष्टीकरण :——(1) यदि किसी ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पर नियुक्ति किसी कर्मचारी ने विनिर्दिष्ट विभागीय परीक्षाएं पास कर ली हैं और उसने अपनी परिवीक्षा नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी के समाधानग्रद रूप में पूरी कर ली है तो बह, कोई स्पष्ट स्थायीरिकित होने पर उस ग्रेड या पद में पुष्टीकरण का पाल होगा ।

- (2) जब तक कि परिवीक्षाधीन कर्मजारी इस वितियम के अधीन पुट नहीं कर दिया जाता अथवा विनियम 10 के अधीन उन्मोजित या प्रतिवर्तित नहीं कर दिया जाता तथ तक उसकी प्रास्थिति परिवीक्षाधीन कर्मजारी की ही बनी रहेगी।
- 10. परिवीक्षाधीन कर्मजारियों का उत्मोचन या प्रतिवर्तन :---(1) परिवीक्षाधीन कर्मचारी, जिसका किसी पव पर धारणाधिकार नहीं है, विना सूचना के किसी भी समय उस वणा में सेवा से उन्मोचित किया जा सकेगा जब कि,---
  - (क) परिवीक्षा की भ्रवधि के बौरान उसके कार्य सम्पादन या श्राचरण के श्रक्षार पर उसे सेवा से में श्रीर श्रधिक बनार् रखने के भ्रशोग्य समझा गया हो, श्रववा
  - (ख) उसकी राष्ट्रिकता, प्रायु, स्वास्थ्य गैक्षिक तथा अन्य अर्ह-ताम्रों श्रथवा पूर्ववृक्तों से संबंधित किसी जानकारी की प्राप्ति पर. तियुक्तिकर्ता प्राप्तिकारी का यह समाम्रात हो गया हो कि वह सेवा में बने रहने के लिए श्रपात या अन्यया प्रयोग्य हैं।
- (2) परिविक्षाधीन कर्मचारी, जो किसी भी पद पर कोई धारणा-धिकार रखना है, उप-विनियम (1) में विनिर्दिष्ट किस्ही भी परि-स्थितियों में किसी भी समय उस पद पर प्रतिविन्ति किया जा सकता है।
- (3) परिवीक्षाधीन कर्मचारी जिसे विनियम 8 में विहित परिवीक्षा की अविधि के श्रन्त में पुष्टीकरण के लिए उपयुक्त नहीं समझा गया है, सथास्थिति, उपिविनियम (1) या उपिविनियम (2) के श्रनुसार उन्सो-चित या प्रतिविनित कर विधा जाएगा ।
- !1 ज्येष्टता :---(1) स्थायी भर्मनारी---िकसी ग्रेड या पद में भिक्षान्त्रायी कप में नियुक्त व्यक्तियों की पारस्परिक ज्येष्टता उस भादेश द्वारा विनियमित की जाएगी जिसमें वे इस प्रकार नियुक्त किए गए हैं।
- (2) % स्थायी कर्मचारी- किसी ग्रेड में नीधे भरती किए गए श्विक्तयों नथा विभागीय प्रोप्तिति के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता, सीधे भरती किए गए तथा प्रोप्तत किए गए व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के असावर्तन के अनुसार समनुविष्ट की जाएगी भौर सीधी भरती श्रीर प्रोप्तिति के लिए उस ग्रेड में श्रारक्षित रिक्तियों के कोटे पर श्राधारित होगी।
- (3) सीधे भरती किए गए व्यक्ति परस्पर उस योग्यता कम में रखे जाएंगे जिसमें वे उस परीक्षा या साक्षात्कार में रखे गए है जिनके परिणामों के फाधार पर उनकी भरती की गई है घौर पहले की किसी परीक्षा या साक्षात्कार के फाधार पर भरती किए गए व्यक्ति उन लोगों में ज्येष्ठ समझे जाएंगे जो बाद में किसी परीक्षा ध्रथवा साक्षात्कार के फाधार पर भरती किए गए है।
- (4) रिक्तियों के प्रोन्नित कोटे में नियुक्त व्यक्षिण परस्पर उस कम में रखे भागे जिसमें वे थिभागीय प्रोत्नित गमिति द्वारा प्रोत्निति के लिए श्रनुमोदित किए गए है।

- (5) पूर्वोक्त उपिकित्यम (1) से लेकर उपिकित्यम (4) तक में किसी बात के होते हुए भी, वह उपेण्डता, जो इन विनियमी के प्रारम्भ से पूर्व निर्धारित की जा सुकी है, प्रभावी बनी रहेगी।
- 12. रोस्टर का रखा जाना:—विभागाध्यक्ष अपने विसाग में प्रत्येक ग्रेड के लए एक रोस्टर यह दिखाने के लिए रखेगा कि कोई रिक्ति विशेष सीधी भरती द्वारा भरी जानी चाहिए या प्रोन्नित द्वारा ।
- 13. श्रारक्षण: (क) श्रनुसूचित जातियां ग्रौर श्रनुसूचित जनजातियों के पक्ष में केन्द्रीय सरकार के अधीन पदों पर, चाहे सीधी भरती
  द्वारा या प्रोन्तित द्वारा, नियुक्तियों के श्रारक्षण के लिए समय समय पर
  केन्द्रीय सरकार द्वारा निकाल गए श्रादेण, इन विनियमों के श्रन्तगैन
  शाने वाली सभी नियुक्तियों को, यथावश्यक परिवर्तनों सहिन लागू
  होंगे।
- (ख) भूतपूर्व सैनिकों या युद्ध में मारे गए सैनिकों के श्राक्षितों के पक्ष में केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ पढ़ों पर नियुक्तियों के श्रारक्षण के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाल गए श्रादेण उन नियुक्तियों को भी लागू होंगे जो इन विनियमों के श्रन्तर्गत श्राती हैं और जिन के लिए सीधी भरती की जाती हैं।
- 14. सीधी भरती के लिए आनेवन :—सीधी भरती द्वारा नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी उस तारीख से पूर्व तथा उस प्ररूप में और ऐसी रीति से आनेदन करेगा जो अध्यक्ष द्वारा समय समय पर निहित की जाए । नह अपनी आयु, अईताओं अथना अनुभव के मंत्रंध में ऐसा सबूत भी पेश करेगा जिसकी अध्यक्ष अपेक्षा करे।
- 15. सीधी भरती के लिए पान्नता और निर्ह्नाएं:--(1) किसी ग्रेड या पद में सीधी भरती के लिए पान्न होने के निमित्त अभ्यर्थी का निम्मलिखित होना आवश्यक है---
  - (क) भारत का नागरिक, भववा
  - (ख) नेपाल की प्रजा, कथवा
  - (ग) भूटान की प्रजा, भ्रथवा
  - (ष) कोई निब्बती या शरणार्थी जो, भारत में स्थायी रूप में बस जाने के इरादे से, भारत में 1 जनवरी, 1962 में पूर्व ग्राया हो, भथवा
  - (क) भारतीय मृत का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, अर्मा, श्रीलंका या केच्या, उगाण्डा या यूनाइटेड रिपक्लिक श्राफ तैन्जानिया (पहले के टांगानिका और जंजीबार) के पूर्वी श्रिकीकी देशों से, भारत में स्थायी रूप में बस जाने के इरादे से, प्रवेश किया हो:

परम्सु प्रवर्ग (क) का श्रभ्यर्थी श्रपनी राष्ट्रिकता का ऐसा सबून पेश करेगा जिसकी श्रष्ट्यका समय समय पर अपेक्षा करे:

परन्तु यह स्रौर कि प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) द्रौर (इ०) का क्राप्यर्थी वह व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार ने पाबता का प्रमाण-पत्न जारी किया हो:

परन्तु यह भी कि ऐसा अध्यर्थी, जिसके मामने में राष्ट्रिकता का मबूत अधवा पात्रता का प्रमाण-पत्न भावश्यक है, यथास्थिति, भावश्यक मबूत अपने द्वारा पेण किए जाने भथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके पक्ष में श्रावश्यक प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के लस्वित रहने तक भनन्तिम रूप से नियुक्त किया जा सकेगा।

- (2) वह व्यक्ति---
- (क) जिसने अपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से निवाह किया है या विवाह की संविदा की है, अध्या

(खा) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसको पस्ती जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

किसी ऐसे ग्रेड या पद में जिस पर ये विनियम लागू होते हैं, नियुक्ति कें लिए पास नहीं होगा।

परन्तु यदि श्रद्धिक्ष का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुकेश है श्रीर ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस उप-विनियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगा।

- (3) अभ्यर्थी को तियुक्तिकर्ता प्राधिकारी का यह समाधान करना होगा कि उसका (अभ्यर्थी का) चिरत्न और पूर्ववृक्त ऐसे हैं जो उसे किसी ग्रेड या पद में नियुक्ति के लिए उपयुक्त ठहराते है। कोई भी अभ्यर्थी, जिसे नैतिक अध्यस्ता वाले किसी अपराध के लिए किसी न्यायलय द्वारा सिद्धदोष ठहराया गया है या जिसे दिशालिया न्याय- निर्णीत किया गया है, बोई की सेवा में नियुक्ति के लिए पान नहीं होगा।
- (4) यदि यह प्रण्न उठना है कि कोई अभ्यर्थी इस विनियम की सभी या किन्ही अन्य अपेक्षाओं की पृति करना है या नहीं तो उसका विनिध्चय श्रध्यक्ष द्वारा किया जाएगा ।
- (5) श्रध्यक्ष, उपविनियम (1) की किसी भी श्रपेक्षा में उस दश में उपान्तरण कर सकता है या उसे परिस्थक्त कर सकता है जब किसी विशेष प्रकृति के कार्य के लिए कार्ड नियुक्ति की जानी हो धौर ऐसे किसी उपयुक्त श्रध्यर्थी का मिलना व्यवहार्य न हो जो इन विनियमों की श्रपेक्षाभ्रों की पूर्ति करता हो ।
- (6) अभ्यर्थी का शारीरिक स्वास्थ्य—अभ्यर्थी को अच्छी मानसिक दशा में और अच्छे शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उसे ऐसी किन्हीं शारीरिक ब्रुटियों से मुक्त होना चाहिए जिनसे बोर्ड के कर्मचारी के रूप में उसके कर्तन्थों का पालन करने में विष्न पड़ने की संभावना हों। यदि यह पाया जाए कि कोई अभ्यर्थी, जो ऐसी चिकित्सा परीक्षा के पश्चास, जिसे अध्यक्ष विनिर्दिष्ट करे, उन अपेक्षाओं की पूर्ति नहीं करना है तो उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा।
- 16 सेवा चयन समिति .—(1) जैसा कि उप-विनियम (2) में विणित है, पवों के प्रत्येक प्रवर्ग के लिए एक सेवा चयन समिति होगी और ऐसी समिति का मुख्य कार्य सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदी पर नियुक्ति के लिए अध्यथियों का चयन करने के सामले में नियुक्ति-कर्ता प्राधिकारी को सलाह देना और उसकी सहायना करना होगा।
- (2) पदों के प्रवर्ग और उतके लिए सेवा जयन समिति, जिसका निर्देण उप-विनियम (1) में किया गया है, निम्नलिखित होगी, अर्थात् :-
  - (क) वर्ग । के पद :
    - (1) उपाष्ट्राक्ष,
    - (2) प्रजन्धक (सेयाए ग्रीट संगठन तथा पद्धति),
    - (3) उस विभाग का श्रध्यक्ष जहां रिक्ति विद्यमान हैं,
    - (4) यदि ग्रध्यक्ष तैसा निदेश देतो, ग्रध्यक्ष द्वारा नाम-निर्दिष्ट कोई शन्य विभागाध्यक्ष या वरिष्ठ ग्रधिकारी, ग्रीर
    - (5) यदि ग्रध्यक्ष बैगा निवेश देतो, मुम्बई पसन न्यास से बाहर का कोई अन्य न्यक्ति, जिसके पाम श्रयन करने के निमित्त, श्रध्यक्ष की राय में, उपयुक्त वृक्तिक या तकनीकी पृष्टभूमि ग्रौर ग्रनुभव हो।
- टिप्पणी --- उपाध्यक्ष, यदि उसकी नियुक्ति की गई है तो, प्रथवा, उसकी अनुपस्थिति में, प्रबन्धक (सेवाए प्रौर सगठन तथा पद्धति) इस समिति की बैठकों की प्रध्यक्षता करेगा।

- (सा) वर्ग 2 फ्रीर वर्ग 3 के पद ---
  - (1) उस विभाग का प्रध्यक्ष जहा रिक्ति विद्यमान है,
  - (2) दो प्रश्निकारी, जो उप-विभागाध्यक्षों के रैंक से नीचे के नहीं होंगे, श्रीर जिन्हें किसी विनिदिष्ट घविष्ठ के लिए श्रध्यक्ष द्वारा नामनिदिष्ट किया जाएगा,
  - (3) यदि ब्रध्यक्ष वैमा निदेश दे तो, मुम्बई पक्तन त्याम से बाह्रर का कोई अन्य व्यक्ति जिसके पान चयन करने के निमिक्त, श्रध्यक्ष की राय में, उपयुक्त वृत्तिक या तकनीकी पृष्ठभूमि श्रीर अनुभव हो।

टिप्पणी:--यदि एक से ग्रधिक विभागों में रिक्तियों के लिए भरती किसी सामान्य चयन से की जानी है तो समिति की संरचना का विनिश्चय सनय समय पर प्रध्यक्ष द्वारा किया जाएगा।

# (ग) वर्ग । के पद

समिति की संरचना नियुक्ति की प्रकृति पर निर्भर करते हुए, उस विभाग के भ्रष्ट्यक्ष द्वारा, जहां रिक्ति विध-मान है, श्रष्ट्यक्ष के भ्रनुमोदन से, विनिध्चित की जाएगी (श्रौर यह भ्रनुमोदन सामान्य रूप से एक बार ले लिया जाना चाहिए तथा उसके पक्ष्मान् तब लिया जाना चाहिए जब अध्यक्ष वैमा निदेश दे किन्तु यह भ्रावश्यक नहीं है कि हर बार, जद कभी चयन किया जाना हो तब, ऐसा भ्रमुमोदन प्राप्त किया जाए)।

परन्तु समिति के सभी सदस्य वर्ग 1 या वर्ग 2 के ऋधिकारी होंगे और उनमें से कम से कम एक सदस्य जिस विभाग में रिक्ति भरी जाती है उससे भिन्न विभाग का वर्ग 1 या वर्ग 2 का ऋधिकारी होगा ।

- टिप्पणी :-- अनुसूचिन जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्याधियों की दशा में, साक्षास्कार उस दिन से, जब सामान्य अभ्याधियों का साक्षास्कार किया जाता है, भिन्न किसी दिन की किया जाता नि, भिन्न किसी दिन की किया जाता चाहिए, जिससे कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों की उपयुक्तता का निर्धारण सामान्य अभ्याधियों की तुनना में न किया जा सके। जहां कहीं संभव हो वहां, जब अनुसूचित गातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों का साक्षात्कार किया जाता है तब, जयन समिति से अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक पत्तन न्यास अधिकारी भी होना चाहिए।
- (3) इस विनियम में किसी बात के होते हुए भी, अध्यक्ष इस बात के लिए स्वतन्न होगा कि सीधी भरती विभिन्न पदों पर नियुक्ति करने के लिए अध्यक्षियों का चयन करने के संबंध में नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी को मलाह देने तथा उसकी गहायता करने के लिए किसी परामशैवाता या परामशैवाताओं की किसी फर्म को नियोजित कर के।
- 17 सीधी भरती की रीति:—सीधी भरती द्वारा सभी नियुक्तियां यथास्थिति, संबंधित सेवा चयन सिर्मान, परामशैदाता या परामर्शवालाधीं की फर्म की सिफारिश से, नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी:

परन्तु ब्रध्यक्ष इस बात के लिए स्वतंत्र होगा कि वह किसी विशेष मामले में ऐसी सिकारिण को उन कारणों से, जिन्हें लेखबद्ध किया जाएगा, न माने:

परन्तु यह ग्रीर कि जहां नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी शब्यका के ग्रश्नीनस्थ कोई प्राधिकारी है श्रीर बह प्राधिकारी किसी सामले में ऐसी सिकारि से सहमत नहीं है वहां यह ऐसी श्रमहमति के कारणों को लेखबढ़ करेगा ्ष्रीर उस मामले को श्रध्यक्ष को भेज देगा जो उसका विनिष्चय करेगा

परस्तु यह भी कि बिल्कुल ग्रस्थायी प्रकार की रिक्तियों भीर छुट्टी की रिक्तियों की दणा में, यदि कोई व्यक्ति जिसकी, यथास्थिति, संबंधित सेवा चयन समिति, परामणैदाता या परामणैदाताओं की फर्म ने विनियम 24 में निर्विष्ट प्रतीक्षा सूची में दर्ज किए जाने के लिए सिफारिण की है उपलब्ध नहीं है तो ध्रध्यक्ष छह माम से धनधिक की अवधि के लिए उन रिक्तियों में स्विविकानुमार उपयुक्त व्यक्तियों को नियुक्त कर सकता है किन्तु णर्त यह है कि—

- (1) कोई भी भ्रम्यर्थी, जिसने छह माम की कुल सेवा पूरी कर ती है, जब तक कि उत्तका चयन, यथास्थिति, संबंधित सेवा चयन समिति, परामर्शवाता या परामर्शवाताओं की फर्म द्वारा न किया गया हो, पुत: नियुक्त न किया आएगा भीर न ही उसे सेवा में बनाए रखा जाएगा, और
- (2) बिल्कुल प्रस्थायी प्राधार पर नियुक्त किए गए व्यक्ति की सेवाएं, यथास्थिति, संबंधित सेता चयन समिति, परामशंबाता या परामशंदाताम्रों की फर्म द्वारा चुने गए भ्रष्टार्थी के उप-लक्ष्य होते ही समाप्त कर दी जाएगी

परन्तु यह भी कि तात्कालिक आवश्यकता की दशा में भीर उस समय जब प्रतीक्षा मूनी के मनी प्रध्यर्थी लिए जा चुके हों, यथास्थिति, संबंधित मेवा चयन समिति, परामशैवाता या परामशैवाताओं की फर्म द्वारा चयन होने तक, श्रध्यक्ष या उपाध्यक्ष पूर्णतः ग्रस्थायी नियुक्ति कर मकेगा ।

18 कतिषय मामलों में पदों का विज्ञापन :---यदि ऐसा प्रतीत हो कि स्थानीय रोजगार कार्यालय उपयुक्त प्रश्वियों के नामों की सिफारिश करने की स्थिति में महीं है तो ऐसे पदों का विज्ञापन किया जाएगा जिन्हें सीधी भरती द्वारा भरते का देशवा हो।

- टिप्पणी :—साथ ही साथ अधिसूचनाओं और विकापनों की प्रतियां

  (1) महानिदेशक, रोजगार और प्रिजिशण, भूतपूर्व सैनिक सेल, नई दिल्ली-1, (2) कलक्टर और सभापति, नगर सैनिक, नौसैनिक और वायुसैनिक बोर्ड, थाना, पूना और कोलाबा, (4) कमाडोर, नेवल वैरिक्स, द्वारा फ्लीट मेल ध्राफिस, मुम्बर्ड और (5) ऐसे घत्य संघों, घादि को भेजी आएगी जिन्हें सेवाओं में विणेष प्रतिनिधित्व के संबंध में घादेशों के प्रयोजनों के लिए, धनुसूचित जालियों या धनुसूचित जन जातियों के प्रतिनिधियों के रूप में केन्द्रीय सरकार ने मान्यता दी हो ।
- 19. ऋतिपय मामलों में उच्च प्रारम्भिक बेनन का दिया जाना या णारीरिक क्रुटियों का माफ किया जाना:—यथास्थिनि, सेवा जयन समिति, परामणैदाना या परामणैदानाओं की फर्म, नियुक्ति के लिए अध्यिष्यों की मिफारिण करने के साथ साफ उपयुक्त मामलों में उच्च प्रारम्भिक बेनन देने की या उनकी बाबन किन्ही णारीरिक बृटियों को माफ कर देने की सिफारिण भी कर दी सफनी है।
- 20. पक्ष प्रचार द्वारा समर्थन प्राप्त करना निर्हुता होगी :—
  बोई की सेत्रा में किसी व्यक्ति की नियुक्ति के लिए या किसी उच्चतर
  पद पर प्रोक्षित के लिए उसके आवेदन के सम्बन्ध में प्रत्यक्ष या परोक्ष
  रूप से किसी व्यक्ति या सर्क सम्बन्धियों या मिल्लों की छोर में पक्षप्रचार
  द्वारा समर्थन प्राप्त करने या प्रयास उसे उस नियुक्ति या प्रोक्षति के
  लिए निर्माहत कर देगा ।
- 21 तथ्यों का दश्राया जाना :—-िकसी ऐसे अभ्यार्थी की, जिसके बारे में यह पाया जाए कि, उसने जान-कृषकर ऐसे विवरण दिए हैं जो

मिन्या हैं या इस प्रकार की किसी तास्विक जानकारी की दबाया है, जो माल्म हो नाने पर, उसे बोर्ट की सेना में नियक्त पाने से वियजित कर देती, निर्श्टित किया जा सकेगा और यदि उसे निय्कित कर दिया गया है तो उसे सेवा से पदच्यत किया जा सकेगा।

- 22. मीधी भरती के लिए बर्तमान कर्मचारियों की पावता :— जब मीधी भरती द्वारा भरे जान ताले गदों की विकापित किया जाए तब, जो कर्मचारी पहले से ही सेवा में हों, वे भी ग्रावेदन कर सकेंगे, परन्तु यह तब जब उनके पास विहित ग्रार्टनाएं ग्रीप ग्रान्थव हों।
- 23. कितपय मामलों में लिखिन या व्यवहारिक परीक्षणों का संजालन :---वर्ग । के पदों की दणा में और प्रस्य पहों की दणा में अध्यक्ष या उपाध्यक्ष यह विनिश्चय कर सकेगा कि लिखिन परीक्षा होनी चाहिए या व्यवहारिक या दोनों ही, और वह उस प्रधिकारी का नाम, जो उक्त परीक्षा लेगा और वह रीति जिससे परीक्षा ली जाएगी हथा उसके अन्य व्योगे निश्चित करेगा ।
- 24. नियुक्ति के लिए प्रमुमोदित ग्रभ्यथियों की सूची :—-प्रथास्थिति सेवा चयन सिमित, परामर्णदाता ग्रयथा परामर्णदाताश्चों की कर्म, सीधी भरती वालों के लिए नियत पदों पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ प्रतीक्षा-सूची पर रखे जाते वाले चुने हुए ग्रथ्यथियों के नामों की, ग्रपने द्वारा यथानिर्णीत योग्यताकम में, सिफारिण कर सकेगी । ऐसी सूची उस तारीख से, जिसकों उसे ग्राल्य रूप विचा जाता है, बारह माम की ग्रवधि के लिए विधिमान्य समझी जाएगी। प्रतीक्षा सूची में के उन ग्रभ्यथियों को, जिन्हें उचित ग्रवधि के भीतर उपयुक्त रिकित्यों में नियुक्ति देता सम्भव हो, इस बात की सूचना वी जा सकेगी कि उनके नामों को ऐसी रिक्तियों में, जिनके निकट भविष्य में होने की सम्भावना है, लिए जाने के लिए प्रतीक्षा सूची में रख विया गया है।
- 25. नियुक्त-प्रादेणों का रह किया जाना यदि सीधी भरती वालों के लिए नियन पद के लिए चूना गया कोई अध्यर्थी नियुक्तिप्रादेश में उल्लिखिन नारीखा तक, और यदि कोई नारीख नहीं दी गई है तो नियुक्ति आदेश जारी किए जाने की नारीख से तीस दिन के भीतर, या ऐसी बढ़ाई गई अवधि के भीतर, जिसे अध्यक्ष नियन करे, पद ग्रहण मही कर लेता तो नियुक्ति-आदेश रह हो गया समझा जाएगा।
- 26 साक्षास्कार के निमित्त हाजिर होने के लिए यात्रा भने का संदाय :—मीधी भरती द्वारा भरे जाने वाल पदो की दशा में, अभ्यर्थी द्वारा (जिनके अन्तर्गत ऐसे व्यक्ति भी हैं जो पहले से ही बोर्ड की सेवा में हों) लिखित अथवा व्यवहारिक परीक्षाओं या साक्षात्कार के प्रयोजनों के लिए की जाने के लिए सभी यात्राएं उनके अपने खर्चे पर की जाएंगी। कित्तु, लिखित और व्यवहारिक परीक्षा अथवा साक्षात्कार के लिए बुलाए गए अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों को, इस निमित्त नमय समय पर बोर्ड के आदेशों के अनुसार, यात्रा-भन्ता दिया आ सकेगा।
- 27 मृतक कर्मचारियों के निकट सम्बन्धियों का नियोजन :— इन विनियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रध्यक्ष या उपाध्यक्ष, इन विनियमों में विद्यित भरती की प्रसामान्य प्रक्रिया को ग्रिभिम्क्त करके बीड के किसी कर्मचारी के. जिसकी सेवा में रहते हुए मृत्यू हो जाए, धर्मज पुत्र या पृक्षी या किसी बहुत ही निकट के सम्बन्धी या उत्तरजीवी पति/पत्नी को, यदि इस प्रकार नियुक्त किए जाने बाले व्यक्ति के पास विद्यित धर्म्मण ध्रीर धनुभय हो ध्रीर वह धन्यथा उपयुक्त पाया जाए, सो नियुक्त कर सकता है।

टिप्पण : नियुक्तिया करने की प्रसामान्य प्रक्रिया को हटने के कारणों को, इस विनियम के प्रधीन शक्ति का प्रयोग करते समय नेप्यबद्ध किया जाएगा । इस उपबन्ध का उद्देण्य दीन-हीन परिस्थितियों में किसी कुट्स्य की सहायता करना है ।

- 'b प्रत्यकालिक नियुक्ति:—प्रश्नाक्ष, एक बार में दो वर्ष से श्रनिथक की तिसी विणिष्ट ग्रवधि के लिए किसी व्यक्ति या किन्ही व्यक्तियों को ग्रह्मकालिक श्राधार पर तथा ऐसे श्रन्य निवन्धनों पर नियक्त कर सकता है जिन्हें वह समय-समय पर विनिद्धिट करें।
- 29 विभागीय प्रोन्नित समिति —(1) जैसा कि उपनियम (2) में विणित्त है, बोर्ड के विभिन्न एककों के लिए पर्दो के प्रत्येक प्रवर्ग के निमित्त एक विभागीय प्रोन्नित समिति होगी और इस समिति के मुख्य कार्य इन विनियमों के अनुसार प्रोन्नित द्वारा विभिन्न पट्टों पर नियुक्ति के लिए अध्यियों का चयन करने के सम्बन्ध में नियक्तिकर्ना प्राधिकारी को समाह देना तथा उसकी सहायना करना क्षेता ।
- (2) उप-विनियम (1) में निदिष्ट पदों के प्रवर्ग ग्रीर उनके लिए विभागीय प्रोप्निन समिनियों की संस्वना निम्नलिखित होगी, ग्रयनि :---
  - (क) 1500 रुपये या उससे ग्रधिक के ग्रिधिकतम बेतन बाले वर्ग 1 गदो के लिए
    - ( 1 ) সহযাস,
    - (2) उपाध्यक्ष,
    - (3) प्रबन्धक (सेव। भ्रौर सगठन एवं पद्धति)
    - (→) उस विभाग का ग्र8्यक्ष जहां रिक्लि विद्यमान है ।

टिप्पण: ६स समिति की बैठकों की भ्रष्ट्यक्षता, ग्रध्यक्ष धौर उसकी भ्रमुपस्थिति में उपाध्यक्ष, करेगः।

- (ख) ग्रन्थ सभी वर्ग । ग्रौर वर्ग 2 के पदों के लिए :
  - (।) उपाध्यक्ष,
  - (2) प्रधन्धक (सेवा भीर संगठन एवं पत्रित).
  - (3) मुख्य लेखापाल या मचिव, ओ किमी विशिष्ट ग्रविध के लिए ग्रध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए, ग्रौर
  - ( 4 ) उस विभाग का श्रध्यक्ष, जहां रिकिन यिद्यमान है ।

टिप्पण : इस समिति की बैठकों की प्रध्यक्षता, प्रध्यक्ष ग्रीर उसकी ग्रामुपस्थिति में प्रश्नन्धक (सेवा भीर संगठन एवं पद्धति) करेगा। यदि अपिन्हार्ग कारणों से, यथास्थिति प्रवन्धक (सेवा भीर संगठन एव पद्धति ) या मुख्य लेखापाल, या मिलव उपस्थित होने में श्रममर्थ है तो उनके भ्रपने विभाग में कोई वरिष्ट ग्राधिकारी, उपाध्यक्ष या प्रश्नन्धक (सेवा भीर संगठन एवं पद्धति) के पूर्वानुमोदन से, उपस्थित ही सकेगा।

- (ग) वर्ग उके पदों के लिए :
  - (।) उस विभाग का श्रध्यक्ष, जहां रिक्ति विद्यमान है, श्रौर
  - (2) किसी विशिष्ट प्रविध के लिए प्रध्यक्ष द्वारा नाम-निर्दिष्ट किए जाने वाले दो प्रधिकारी को उपविभागा-ध्यक्ष में नीचे के कैक के न हों।

परस्तु जहां एक से प्रधिक विभागों में रिक्तियों में प्रोफ्ति किसी सामान्य चयन के ग्राधार पर की जाए वहां समिति की संरचना का विनिश्चय समय-समय पर ग्रध्यक्ष द्वारा किया जाएगा :

परन्तु यह श्रीर कि, यथा सम्भव, सम्बन्धित विभाग का श्रध्यक्ष तथा समिति के सदस्यों के रूप में नामनिदिष्ट दो श्रन्य श्रधिकारी स्वयं बैठक में उपस्थित रहेंगे। यदि श्रपरिहार्य कारणों से वे स्वयं बैठक में उपस्थित न हो सके तो उनके श्रपने विभाग का ठीक बाद का ज्येष्ठ श्रिकारी बैठक में उपस्थित होगा।

### (घ) वर्ग 4 के पदों के लिए:

विभागीय प्रोप्तिन गमिति की संग्वना, निय्क्ति की प्रकृति पर निर्मय करने हुए उस विभाग के प्रध्यक्ष द्वारा, जहां रिक्ति विद्यमान है, प्रध्यक्ष के पूर्वीन्मोदन से, विनिष्धित की जाएगी (धीर यह पूर्वीन्मोदन सामान्य रूप से एक बार के लिया जाना चाहिए तथा उसके पण्चीन नव विधा जाना चाहिए जब ध्रध्यक्ष वैसा निदेण वे, किन्तु यह प्राथक्यक नहीं कि हर बार जब बाकी चयन किया जाना हो तेंब ऐसा अनुमोदन प्राप्त किया जाए)

परन्तु समिति के सभी सदस्य श्रीघ्रकारी होंगे श्रीर कम में कम एक सदस्य उस विभाग से, जिसमें [रिक्ति भरी जानी है, भिन्न किसी विभाग का श्रीधकारी होगा ।

- 30. प्रोप्तित्यों के लिए चयन का क्षेत्र :—यदि प्रोप्तित किसी गैर-चयन पद पर की जानी है तो चयन के लिए साधारणतया उन कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा जो उस काइर की, जिसमें प्रोप्तित्या की जानी है, वर्गीकरण सूची में ज्येष्ठतम होंगे। यदि प्रोप्तित किसी चयन पद पर की जानी है तो चयन, रिक्तियों की संख्या की कम से कम तीन गुनी और अधिक से अधिक पाच गुनी अध्यर्धी-संख्या में से किया जाएगा बणमें कि आवश्यक शहैनाओं और अनुभव बाले के बारी उपलब्ध हो। विभागीय प्रोप्तित गमिति असाधारण परिस्थितियों के अनुस्प इन सीमाओं से, स्थितिकेननुसार, परियमित कर सकती है।
- (2) विभागीय प्रोप्तियो करने के लिए सामान्यतया निम्नलिखित सिद्धान्त और प्रतिथाएं श्रपनाई आएंगी.——
  - (क) कोई भी कमेचारी किसी उच्चार पद पर तब तक प्रोप्तन नहीं किया जाएगा जब तक कि उसके ध्रमिलेख से यह पता न चलता हो कि उसके पास व्यक्तित्व, मौक्षिक अहेता, पहल, चरित्रबल धौर ध्रपनी जिस्मेदारियां निभाने की तत्परता जैसे ध्रावण्यक निष्चित ध्रहेताएं न हों,
  - (ख) गैर-चयन पद पर प्रोझित की वशा में, ऐसे किसी भी कर्मचारी की, जिसके पास खण्ड (क) में निर्दिष्ट निश्चिम धर्दनाए हैं, उसमे कनिष्ठ किसी व्यक्ति को प्रोझित करके उपेक्षा नहीं की जाएगी जब तक कि अध्यक्ष विशेष कारणों से, जिन्हें लेखबदा किया जाएगा, धन्यथा निर्देश न दें।
  - (ग) किसी जयन पद पर प्रोफ्रीत की दशा में, विभागीय प्रोफ्रीत सिमित सम्बन्धित कर्मजारियों की योग्यताधों का निर्धारण करेगी धौर उन्हें "श्रेष्ठ" "बहुत श्रुज्छा" धौर "धच्छा" की श्रेणियों में वर्गीकृत करेगी धौर (उनकी उपेष्ठता के कम में. उनके नामों को सम्बन्धित चयन सूची में रखेगी। जयन सूची में के सभी "श्रेष्ठ" श्रेणीबढ़ कर्मचारियों से उपेष्ठ होंगे धौर "बहुत श्रुच्छे" श्रेणीबढ़ कर्मचारियों से उपेष्ठ होंगे धौर "बहुत श्रुच्छे" श्रेणीबढ़ कर्मचारियों से उपेष्ठ होंगे, इत्यादि ।
  - (घ) खण्ड (क) श्रीर (ग) में दिए गए सिद्धान्तों के प्रयोजनों के लिए सुलनात्मक ग्राधार पर कर्मचारियों की योग्यता का निर्धारण करते समय सम्बन्धित कर्मचारी की योग्यता, उत्सात, पहल, क्षमता, सत्य-निष्ठा, उत्तरदायित्व की भावता, ग्रादि पर कुछ श्रवधि के लिए (श्रीर यदि संभव हो तो कम में कम सीन वर्ष के लिए) विचार किया जाएगा, श्रीर, जहा-कर्टा संभव होगा वहां तीन निश्र-भिन्न वरिष्ठ श्रक्षिकारियों की रिपोर्टों पर ध्यानपूर्वक विचार करने के पण्डात ही कोई निर्णय लिया जाएगा ।
  - (इ) उन पदी के सम्बन्ध में जिन्हें प्रोधित द्वारा भरा जाना है, विभागीय प्रोधित समिति उस काइर में से, जिसमे प्रोधितिया की जानी है, समय-समय पर पात कर्मचारियों की चयन सुचिया नैपार करेगी

- (त) चयन सूची खण्ड (क), (ख), (ग) ध्रौर (घ) में दिए गए उपजन्धों का ध्यान ग्खते हुए सामान्य रूप से तैयान की आधरी।
- (छ) ध्राकस्मिकताओं तथा कतिषय अप्रत्याशित रिकितयों की व्यवस्था करने की वृष्टि से ऐसी अपन सूची पर कर्मचारियों की संख्या प्रसामान्यतया उन रिकितयों की संख्या से कुछ अधिक होंगी जिनके प्रगते बारह मासों से उच्चतर पदी में होते की सम्भावना है ।
- 31. प्रोप्ति के कतिषय मामलों में अर्द्रताओं में शिथिलना :-जब किसी पद की प्रोप्ति द्वारा भरा जाना ही नब विभोगीय प्रोप्तिन
  समिति उस दशा में शैक्षिक अर्द्धताओं को शिथिल कर सकेगी जब प्रोप्ति किया जाने वाला अस्पर्थी पर्याप्त अनुभव के कारण अन्यथा उप-युक्त और शहिन हो ।
- 32. नवर्ष नियुक्तियां :—प्रोप्तित द्वारा मधी नियुक्तियां नियुक्ति कर्ता प्राधिकारी द्वारा उस कम में की जाएंगी जिसमें कर्मचारियों की सम्बन्धित चयन सूची में रखा जाता है:

परन्तु नात्कालिक आवश्यकता की दशा में और उस समय जब कोई उपयुक्त कर्मचारी प्रोन्नति के लिए उपलब्ध न हो नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी ध्रधिक से भ्रधिक छह मास के लिए पूर्णतया तक्ष्य नियुक्ति, ध्रध्यक्ष के ध्रमुसोदन में, कर सकता है ।

- 33. कितपय मामलों में पुष्टीकरण के लिए विभागीय परीक्षा प्रध्यक्ष समय-समय पर उन पद्यों की संख्या विनिर्दिष्ट करेगा जिनमें पृष्टि झहुँक विभागीय परीक्षा पास करने पर की जाएगी । प्रध्यक्ष झहुँक विभागीय परीक्षा के ब्यौरों को, जैसे परीक्षा क्षेत्र की प्रक्रिया, परीक्षा के पाठ्यक्रम, वे अन्तराल, जिस पर परीक्षा ली जाएगी, ध्रौर बह ग्रधिकतम ग्रवधि, जिसके भीतर श्रभ्याययों को परीक्षा पास करनी होगी, ग्रादि, समय-समय पर विनिर्दिष्ट भी कर सकेगा ।
- 34. विभागीय परीक्षाओं में ध्रमफलता के कारण प्रतिवर्तन '— किसी पद पर प्रोप्तित कर्मजारी को ऐसी ध्रष्टुंक विभोगीय परीक्षा, जो प्रध्यक्ष द्वारा समय-समय, पर विनिविष्ट की जाए, उननी ध्रयधि के भीतर पाम करनी होगी जितनी उसके द्वारा विनिधिष्ट की जाए ग्रीर ऐसा न करने पर कर्मजारी को प्रतिवर्धित कर दिया जाएगा। जब किसी परीक्षा का पाम किया जाना किसी उच्चतर पद पर प्रोप्तित की पूरोभाव्य णर्भ के रूप में विनिधिष्ट किया गया हो तब ऐसे पद पर प्रोप्तित के लिए किसी भी कर्मजारी के सम्बन्ध में तब तक विचार नही किया जाएगा जब तक कि बह विहित परीक्षा पाम न कर ले:

परन्तु किमी व्यष्टिक मामले में श्रध्यक्ष विशेष कारणो से, जिन्हें लेखबद्ध किया जाएगा, ऐसी परीक्षा पास करने की णर्सी को शिक्षिक कर सकता है ।

- 35. प्रतिनियुक्ति :— किसी भी कर्मचारी की प्रतिनियुक्ति पर या अन्यन्न सेवा में कैन्द्रोय सरकार या किसी राज्य सरकार. स्थानीय प्राधिकारी, कान्ती उपक्रम या कंपनी प्रधिनियम, 1956 (1956 का 1) में परिभाषित सरकारी कंपनी के, या सरकार में प्रनुदान प्राप्त करने वाली किसी संस्था के, नियंत्रणाधीन ऐसे निबन्धनों पर सेवा करने के लिए प्रमुजात किया जा सकेगा जिन पर अध्यक्ष द्वारा ससय-ससय पर सहमित हो जाए।
- 36. निर्विधन :--जहां इन विनियमों में से किसी के निर्वाचन के सम्बन्ध में कोई शंका हो वहां मामले को श्रध्यक्ष को निदिष्ट किया जाएगा जो उसका विनिश्चय करेगा ।
- 37. निरसन भीर व्यावृध्ति :—इन विनियमों के तत्स्थानी तथा इन विनियमों से ठीक पूर्व प्रवृत्त सभी विनियम, प्रक्रियाएं, व्यवहार भीर बहुयां निरसित की जानी हैं :

परन्तु इस प्रकार निरिष्तित जिनियमों, प्रक्रियाओं, व्यवहारों श्रीर स्त्रियों के प्रधीन किया गया कोई श्रादेण या की गई कोई कार्यवाई इन विनियमों के तत्स्थानी उपबन्धों के श्रधीन किया गया था की गई समझी जाएगी।

# **ग्रनुमू**ची

Ч <b>Д</b> С₁ С	पद का नाम	पद्में की संख्या	वेतनगन	सीधी भनी घाल लिए स्युननम श्रे श्रिधिकतम श्रापु	रि ग्रन्थ श्रहेंसा∴
1	2	3	1	5	G
] '3'	ग सचिव/कासिकः श्रीक्षकारी	स्थार्था ग्रम्शार्था ?	1200~50~1500 ኽ	्रयुत्तन्यमः 20 व अधिकतमः 10	
लिए वि ग्रन्य १	पिद्या भर्ती वाले व्यक्तियों के विदित स्रायु एव पैक्षिक तथा प्रहेताए प्रोन्तत व्यक्तियों पथा स्रस्य विभाग में कोई सतृश पव	भ्रन्तरण, प्रतिनिय् होगी स्रौर भरती	क्ति है अथवासीधी है कीर्विभिन्न पद्धतिया च		प्रोन्तिया ग्रन्तरण की दशा में के काउर परिकीक्षा की टिप्पण जिनमें से प्रोन्तिया श्रन्तरण किया विहित श्रवधि जाएगा

धारण करने वाले ध्यक्तियों स्रीर प्रतिनियम्ति व्यक्तियों की लागू

लिए)

में सदूण पद धारण करने वाले भन्य ज्य**कि**त

श्राय--नहीं गैक्षिक तथा अन्य अहंनाए--नही प्रतिनियमित व्यक्ति 🖰 प्राय--नर्हा शैक्षिक तथा ग्रन्य ग्रहेताएं--हा ।

- प्रोत्नत व्यक्ति तथा किसी प्रत्य विभाग (1) सचिव के विभाग ने प्रोत्नति द्वारा चयन पद भौर उसके न होने पर,
  - (2) पत्तन न्यास के किसी अन्य विभाग से अन्तरण,प्रोन्नति द्वारा, भ्रीर उसके न होने पर,
  - (3) किसी श्रन्य महा पत्लन न्याय स या केर्न्द्रीय ग्रंथवा राज्य सरकार में प्रतिनियुक्ति द्वारा, मीर उसके न होन पर,
  - (4) सीधी भरती द्वारा।

(।) यदि पद को सचिव के विभाग में प्रोक्षति द्वारा भरा अना है, सो ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने सहायक मचिव के पद में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर सी हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे ।

(2) यदि पद को पत्नन न्यास के किसी भ्रन्य विभाग से भरा जाना है तो ऐसे व्यक्ति जो कोई सदुण पद धारण किए हुए है प्रथवा जिन्होंने महायक मचिव के सद्ग किसी पद पर 5 वर्ष की सेवापूरी कर सी हो, नियुक्ति के पाल होंगे।

2 वर्ष

12

1 2	3	4	<u></u>			9	
ु (क) सहायक सिच्य		800-40-1000-50 1200-50-2-1350 ₹s			प्राप्तण्यक  । किसी सास्यता प्राप्त विज्ञान वाणिज्य प्रथवा उपाधि प्रयवा किसी की उच्च द्वितीय श्रेणी के  श्री विक्ष में उच्च द्वितीय श्रेणी के  समाज विज्ञान, कार्यक सहस्रद्ध विषयी में प्रि प्राप्त चार्टक एकाउन्टें शियेट सेन्सरिंग ।  2 किसी महाभत्तन प्रथ सरकारी अश्रवा ख्या सं कान्य प्रशासनिक प्रतभव ।  वांद्रनीय : स्यवसाय प्रशासन में उपा	ा विधि में प्रथम : मान्यताप्रीप्त विश्व ते उपाधि ! र श्रणी की उपाधि, प्रश्नाह, रूम कत्याण हम्लोगा, श्रथमा । य आक इंडिया के दा किसी गरकारी ने प्राप्त वारिश्यक पद का के व	श्रेणी की श्रिभालय अथवा १ प्रधेवा १ टीट्यूट १ एसी- १ प्रबं- नगटन
	·		9		10	 11	 1 2
7 प्रोन्नन ब्यक्ति तथा किसी श्रन्य विभाग से सदृण पद धारण करने जाले श्रन्य व्यक्ति श्रायुनष्टी गीक्षक और श्रन्य श्रह्माएंनहीं पातिनियुक्त ब्यक्ति आयुनहीं गीक्षक और श्रन्य श्रह्माएंनहीं गातिनियुक्त ब्यक्ति	द्वारा, ग्रीर उस (2) पत्तन न्यार विभाग से श्रन्त श्रीर उसके न : (3) किसी ग्रन्य या केन्द्रीय ग्रन्थ	के न होने पर, स के किसी अन्य रण/प्रोन्नित द्वारा, होने पर, महापसन न्यास से प्रवा राज्य सरकार द्वारा, श्रौर उसके	चयन पद	भगा कतिर ह वर्ष प्रोत्स (2) य ग्रत्य व्यक्तिए कतिर स्ट्रा	वि पद को सिश्वयं के विभाग में जाना है तो ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने ठ सहायक मचित्र के पद पर की सेवा पूरी कर ली हो, दि पद का पत्तन स्थास के किसी विभाग से भरा जाना है तो दे त, जो कोई सद्दुश पद धारण हुए है भ्रम्बा जिन्होंने ठ महायक मचित्र के किसी पद पर 6 वर्ष की सेवा कर ली हो, नियुक्ति के पाल	2 वर्ष	<u></u>
(खा) सहायक सचिव (जन सम्ब	3 (香) 1 ——	900-50-1400 ₹	 १ स्युन्तमः 25 श्रम्बिकतमः 3		त आवश्यक :  1. किसी सान्यतः प्राप्त विश्वान वाणिज्य प्राप्त विश्वान वाणिज्य प्राप्त विश्वान सान्यतः प्राप्त विश्वान श्रेणी की उप्रां विश्वान विश्वान कार्षि समाज विश्वान, कार्षि श्रयवा सहबद्ध विषयों ट्यूट घाफ वार्टर्ड प्रव एसीणियेट मेस्बर्गणप  2. किसी सहापत्तन श्रयवा ध्रयवा ख्यांत श्राप्त प्राप्त	त्रिधि में पदम क्ष् स्थवा विश्वविद्यालय की पाधि। ते श्रेणी की उपाहि मेक प्रबन्ध, श्रम में डिप्लोमा, प्रस्क । किसी सरकारी, प्रद	ंशी की उक्क त, श्रयभा कल्याण ता इंस्टी- ण्डया की

10 11 (1) यदि पत्र को समित्र के विभाग 😕 वर्ष ( 1 ) सचिव के विभाग से प्रोन्तरि द्वारा, चयन पद प्रोन्नन व्यक्ति ग्रीर किसी ग्रन्य से प्रोन्सिन द्वारा भरा जाना ग्रौर उसके न होने पर, विभाग में सदण पद धारण है तो ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने कनिष्ठ (2) पत्तान स्थास के किसी अन्य करने ब≀ले व्यक्ति विभाग से अन्तरण/धोन्नति द्वारा, महायक सचिव के पव पर 6 वर्ष की भ्राय----मही सेवा परी कर ली हो, प्रोन्निम के ग्रीर उसके न होने पर, गैक्षिक भीर सन्य भर्तनाएं--नहीं (3) किमी अन्य महापत्तन न्यास से पास्त्र होंगे । प्रतिनियुक्त व्यक्ति या केन्द्रीय ग्रथवा राज्य सरकार (2) यदि पद को पहतन न्यास के भ्राय्--नहीं किसी प्रन्य विभाग से भरा जाना में प्रतिनियमित बारा, ग्रौर उसके न गौक्षिक और भ्रन्य भ्रहेताएं--हां है तो वे व्यक्ति, जो कोई होंने पर, सद्देश पद धारण किए हुए है (।) सीधी भर्ती द्वारा। ग्रथवा जिन्होंने कनिष्ठ महायक सचित्र के सद्देश किसी पद पर ८ वर्ष की सेत्रा पूरी कर ली हो, नियुक्ति के पाच होगे। G 3 475-475-525-35- न्यूनलमः 21 वर्ष ग्रावस्यक : कनिष्ठ सहायक सिचैव किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय की फला, विज्ञान. 770-द ०रो ०-35- धिधकतम : 27 वर्ष वाणिज्य ग्रथवा विधि में प्रथम श्रेणी की उपाधि 840-10-1000-50-1100 रुपये ग्रथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि । भ्रीर विधि में उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि, ग्रयद्या समाज विज्ञान, कार्मिक प्रबन्ध, श्रम कस्याण अध्यवा सहबद्ध विषयों में डिप्लोमा, ग्रयवा इन्स्टीटयूट श्राफ चार्टर्ड श्रकाउन्टेट्स श्राफ इंडिया की एसो-सिएट मेम्बर्शाप । वांछनीय : व्यवसाय प्रशासन में उपाधि या डिप्लोमा 1.0 11 12 कनिष्ठ सहायक सचिव के कार्यकारी - गैर-जयन पद प्रोधित द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो । 2 वर्ष प्रोचन व्यक्ति पदों में होने वासी 66-2/3के लिए सचिव के विभाग में **प्राय्**----नरीं (पूल । ग्रौर पूल 2 पर लाए प्रतिणत रिक्तियां सीधी भरती सैक्षिक ग्रीर ग्रन्थ श्रहंपाएं---द्वारा और 33-1/3 प्रतिशत गए बाणुसिपिकों से भिन्न) ऐसे नहीं व्यक्ति, जिन्होंने "क" वेतनसान प्रोन्नति द्वारा भरी जायेंगी। मे लिपिक (क्लके) भ्रौर उच्चतर पदों पर या भ्राणुलिपिक ग्रेड 2 भ्रौर उच्चतर पदो पर कम से कम 7 वर्ष तक की निरन्तर सेवा की है प्रथवालिपिक पदों पर कम से कम 12 वर्षकी सेवा (जिसके धन्तर्गत बोर्ड के अन्य विभागों के ऐसे पशे पर की गर्ड सेवा, यदि कोई हो, भी सम्मिलित हैं) कर ली है मधा जिन्होंने कनिष्ठ सहायक सिचय के पद पर प्रोन्नति के लिए ऐसी प्रहेंक विभागीय परीक्षा पास कर ली है जो ग्रध्यक्ष द्वारा विहित की जाए, पाब होंगे ।

1 2	3	4	5	5	(f)	
4. ग्रध्यक्ष के निजी सचित्र	1	475-475-525-35- 770-द ०से०-840 40-1000-50- 1100 द०		0 वर्ष 1. सेके पर मार 2. श्रा की प्रति 3. कि स्था श्रमु	ण्डरी स्कूल सर्टिफिक् क्ष्मा जिसे केर्न्डाय स ता दी हो, पास शुक्लिप में कम से क स्त्रीर टाइप राइटिंग के मिनट की गति होनी नी सरकारी या श्रक्ष नि प्राप्त वाणिष्यिक स्वा	म 120 शब्द प्रति मिनट में कम से कम 10 शब्द र चाहिए। र्थ-सरकारी संगठन में या संगठन में 7 वर्ष का
5. उपाध्यक्ष का निजी सचित्र	1 -	475-475-525-3 770-द ०गे ०-84( 40-1000-50- 1100 रुपये		1 वर्ष प्रावण्यः 30 वर्ष 1. सेकेण परीयः मान्यः 2. प्राण् की : प्रति उ. किस प्रति स्यारिक वाछनी	इरी स्कूल सर्टिफिकेट ता, जिसे केन्द्रीय सर ता दी हो, पास होना क्रिपिक में कम से व प्रौर टाइपरोइटिंग में मिनट की गिन होर्ने ते सरकारी या क्रा तेप्राप्त वाणिज्यिक ाय	: परीक्षा श्रयवा ऐसी कार ने उसके समतूल्य बाहिए। ज्य 120 शब्द प्रति सिनट कम से कम 40 शब्द ो चाहिए। र्थ-सरकारी संगठन में या संगठन में 7 वर्ष का
<ul> <li>निदेशक, योजना तथा ध्रनुसंधान</li> </ul>	1	1200-50-1600 रुपये	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	30 वर्ष भावस्य 40 वर्ष 1. भ्रम्भ पद्धति म 2 किस या फ क क इस (व (१	शास्त्र सबधी भ्रनुसध न के उपयोजन के डाक्टरेट । ति विम्केविद्यालय में श्रर्थ-सरकारी सगठन में किसी उत्तरदायित वाने नथा उसका निदे वर्ष का भ्रनुभव, नि धक विषयों पर गो ह) योजना प्र) परियोजना मूल्यांक ा) लागन प्रमुविधा भ्रा ) परिवहन भ्रनुसंधाः	ान में प्राधुनिक मौक्यिकी क्षान सहित प्रयंणास्त्र या किसी क्यानिप्राप्त वपूर्ण हैसियत में प्रनुसक्षान क्षान करने का कम से कम स्मिनिक्त किसी एक या ध्रपतों के साक्ष्य सहित न ध्रयन न
7		8	9		10	11 12
	ेहोने पर, (2) केन्द्रीय	ारा, ग्रीर उसके न या राज्य सरकार से		जाना है तो केऐसे श्राश्रवि पास सीधी प		
भायुनहीं गौभिक और ग्रन्य भ्रहंताएंहा		ती सारा		ત્રાંતું પત્ર છે.		
भायुनर्हा	<ul><li>(3) सीधी भरत</li><li>(1) प्रोप्तनि द्वार</li><li>पर,</li><li>(2) केन्द्रीय सा</li></ul>	रा, घ्रौर जसके न होने राज्य सरकार सं इ.स., घ्रौर उसके न होने	<b>ਚ</b> युन पद	यदि पद का जाना है तो ऐसे श्राशृत्नि पास सीधी	प्रोक्षित द्वारा भरा कोर्ड के सभी ग्रेडो के पिक पाल होगे जिनके भरती द्वारा नियुक्ति त ग्रहेताएं ग्रीर	2 वर्ष

1 2	3	4	7	6
7. योजना भौर मनुसंधान श्रधिकारी	1 —	800-40-1000-50- 1200-50/2- 1350 रुपये	न्युनतमः 25 वर्ष ग्रधिकतमः 35 वर्ष	(1) विशेष विषय के रूप में माल्यिकी महित शर्थ- शास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा विशेष- विषय के रूप में अर्थशास्त्र महित माल्यिकी में वैसी ही उपाधि । (2) किसी उत्तरदाधित्वपूर्ण हेसियत में मालिएकी श्रीर प्रयोगास्त्र मंबंधी अनुसंधान कार्य का कम में कम 5 वर्ष का श्रमुभव।
<ol> <li>श्रनुसंधान श्राधिकारी</li> <li>श्रमुरक्षा अधिकारी</li> </ol>	1	475-475-525-35- 770-दै०रों०-35- 840-40-1000- 50-1100 क०	न्यूनतम : 2.4 वर्ष प्रधिकतम : 30 वर्ष प्रधाकतम : 30 वर्ष प्रमाधारण प्राहैनाओं वाले नथा/या बोर्ड के लिए मृल्यवान प्रमुभव रखने वाले अध्यक्षियों की दाणा में अधिकतम धायु णिथिल करके 35 वर्ष की जा मकती है । सेवा के किसी उपयुक्त	प्रावश्यक : (1) प्रथंणास्त्र या साख्यिकी या वाणिज्यिक में प्रथम श्रेणी की स्ताप्तक (बैचलर) की उपाधि प्रथया दिलीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि। (2) वास्तविक श्रोकड़ों के संग्रहण, श्रौर निर्वचन में माज्यिकी पद्धतियों के प्रयोग का ज्ञान। (3) श्रोकड़ों के संग्रहण, संकलन श्रौर निर्वचन में या क्षेत्रीय सर्वेक्षण के संचालन श्रीद में कम से कम 3 यर्ज का ग्रनभव।
·			-	की णतों पर प्राप्त कर के प्रध्यक्ष द्वारों की जाएंगी।
7			9	10 11 12
लागृनहीं	मीधी भरनी द्वारा	ना	गूनही लागून	हीं 2 <b>वर्ष</b> —
ग्रायु मीसानहीं मौक्षिक ग्रौर श्रन्य प्रहंताएंहा नियुक्ति, राज्य पुलिस सेवा के सि	पर, (2) मीधी भरत	ो द्वाग	जान होंगे धन्दे कर	द को प्रोन्नति द्वारा भरा 2 वर्ष ता है तो ऐसे व्यक्ति पात्र ो जिन्होंने बोर्ड के ज्योष्ठ अवक के पद पर 3 वर्ष पूरे लिए हों। त्मे ऊपर के रैंक का हो, मेवाएं प्रतिनियुक्ति की सतों पर
प्राप्त करके, ग्रध्यक्ष द्वारा क	ो जाएंगी ।			
- <u>1                                   </u>	3	4		6
1 3 (0) श्रपर मृत्य नेखापान	1 —	44	्ठ च्युनतमः ३५५ वर्ष प्रिधिकमः ४५ वर्ष	विशावण्यकः  ा. किसी मान्यवा प्राप्त विण्वविद्यालय की कला प्रथवा विज्ञान में प्रथम श्रेणी की उपाधि । प्रथवा किसी मान्यवा प्राप्त विश्वविद्यालय की वाणिज्य में उच्च दिनीय श्रेणी की उपाधि, लेखाकर्म एवं लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता महित । प्रथवा किसी मान्यवाप्राप्त विश्वविद्यालय की दितीय श्रेणी की उपाधि, मान्यवाप्राप्त भिष्वाकर्म सम्बन्धी प्रहंताओं महित, जैसे इन्स्टीट्यूट मेम्बर्राणप, प्रथवा इन्स्टीट्यूट झॉफ कास्ट एण्ड वक्स प्रकाउन्टेट्स की प्रान्तम परीक्षा पास, ग्रथवा भारतीय लेखा-परीक्षा श्रीर लेखा विभाग की एस ए एस परीक्षा, विस्ति सरकारी या श्रधं-सरकारी संगठन के विच भ्रववा लेखा विभाग में या किसी उपार्वायत्वपूर्ण वरिष्ट एद पर 15 वर्ष का ग्रन्सव । वांक्रनीय:

7	8		9	10	11	12
प्रोक्षत व्यक्षितः । श्रायुनहीं गैक्षिक सौर श्रन्य ग्रहेंताएँ-नहीं प्रतिनियुक्ति व्यक्ति : श्रायुनहीं गौक्षिक सौर श्रन्य ग्रहेंताएंहों	(i) प्रोप्तित हारा, श्रीर ए होने पर, (ii) किमी अन्य महापत्तन मे श्रथना केन्द्रीय या भरकार से प्रतिनिधुकि भ्रीर उसके न होने (iii) सीबी भर्ती द्वारा।	ंचाम राज्य त द्वारा,	ि च प	व्यक्ति प्रोप्ति ते पात्र ह जेन्होंने उप मुख्य लेखापाल : प्यमुख्या लेखापाल (कनिष्ठ) र गर चार वर्ष की सेबा पूर्र प्रती हो।	या वे	
	2 3	1			6	
1). उपमुद्धय नेखापाल	1 1400-	60-1700 ₹०	न्युनतमः 30 वर्षे श्रधिकतमः 40 व		एम विश्वविद्यालय प्रथम श्रेणी की उ	
					श्रथका प्न किण्वितद्यालयः श्रेणीकी उपाधि, ले क्षेपना सहित्	
					ग्रथवा	
				श्रेणी की उपाधि, ग्रहीनाग्रों सहित,	त्त विश्वविद्यालय मान्यता प्राप्त लेखाः जैस इस्टीट्यट ! इंडिया की एमोसिंग	कर्मसम्बन्धी प्राफ्श्यार्टस
					प्रथम	
				इन्स्टीट्यृट श्राफ की श्रन्तिम परी	कास्ट एंड वर्ष्स क्षा पास,	अकाउन्टेंट्र
					ग्रथका	
				भारतीय लेखाः । एस ए एस परीक्षा	मिक्षा श्रौर लेखा	विभाग क
				ग्रथवा लेखा विभ	अर्ध सरकारी सं ।य में या क्यातिप्राप् उत्तरदायित्वपूर्ण बा	न वाणि <b>श्य</b> ः
				वांछनीय :	•	
		· -		व्यवसाय प्रवन्ध में उप	राधि या डिप्लीमा	<u> </u>
7	8		9	10	11	12
प्रोधत व्यक्ति : ग्रायुनहीं ग्रीक्षक भौर भ्रत्य श्रह्नेताएंनही प्रतिनियुक्ति व्यक्ति : भ्रायुनही ग्रीक्षिक भीर भ्रत्य श्रह्नेताएंहो ।	(i) प्रोक्सित द्वारा, धौर होने पर, (ii) किसी ग्रन्य महापर से श्रमया केन्द्रीय सरकार से प्रतिनियु ग्रीर उसके न होने प	तन न्याम या राज्य क्ति द्वारा रि,	यन पद ऐसे	ा व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र ह जिन्होंने सहायक लेखापाल उपमुक्त्य लेखापाल (कनिष्ठ) पद पर लगभग 5 वर्षकी पूरी करली हैं।	या ) के	

1073 भारत का राजपक्ष: मार्च 26, 1977/चैंश 5, 1899 1 2 3 4 5 6 12. उपमुख्य लेखापाल (कनिष्ठ) 2 1200-50-1500 रु० न्यूननम : 30 वर्षे ग्रावश्यक : भ्रधिकतमः 40 वर्षे किसी मान्यताप्राप्त तिक्वविद्यालय की कला घणवा विज्ञान में प्रथम श्रेणी की उपाधि । ग्रयवा किसी मास्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय की वाणिज्य में उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि, लेखा कर्म एवं लेखापरीक्षा में विशेषज्ञता सहित । धाधवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की द्वितीय श्रेणी की उपाधि मान्यताप्राप्त लेखा कर्म सम्बन्धी प्रहेताथों सहित, जैसे इन्स्टीट्यूट प्राफ चार्टंड धकाउन्टेंट्स धाफ इंडिया की एसोसिएट मैम्बर-शिप, भ्रयमा इन्स्टीट्यूट भाफ कास्ट एण्ड वक्स भ्रष्टाउन्टेंट्स की प्रन्तिम परीक्षा पास, भ्रयवा मारतीय लेखा परीक्षा भौर लेखा विभाग की एस ए एस परीक्ता । 2. किसी सरकारी या अर्घ सरकारी संगठन की वित्त मथवा लेखा विभाग में या किसी ख्यातिप्राप्त वाणिज्यिक संगठन में किसी उत्तरवायित्वपूर्ण वरिष्ठ पद पर 12 वर्ष का धनुभव । वाछनीय : व्यवसाय प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा ।

7 8 9 10 11 12 (i) प्रोम्नति द्वारा, भौर उसके न कथन पद प्रोचन व्यक्तिः ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे 2 वर्ष होने पर, जिन्होंने सहायक लेखापाल के ग्राय\_—नहीं मैक्षिक ग्रौर अन्य महंताएं -- नहीं (ii) किसी अन्य महापत्तन न्यास पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी प्रतिभियुक्ति व्यक्ति : से भवना केन्द्रीय या राज्य करली है। सरकार से प्रतिनियुक्ति द्वारा, माय्—महीं शैक्षिक भीर भन्य महुताए---हां ग्रीर उसके न होने पर, (iii) सीधी भरती द्वारा।

1 2	3	4	5	6
13. सहायक लेखापाल	5 3	800-40-1000-50- 1200-50/2-2- 1350 %	न्युन्तमः : 2.5 वर्षे भक्षिकतमः : 3.5 वर्षे	मायश्यकः  1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला श्रयवा  विशान में प्रथम श्रेणी की उपाधि,
				मथवा
				किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की वाणिज्य में उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि, लेखाकर्म एवं लेखापरीक्षा में विशेषता सहित,
				भ्रमवा
				किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की द्वितीय श्रेणी की उपाधि, मान्यताप्राप्त लेखाकर्म सम्बन्धी आहें- ताओं सहित, जैसे इल्प्टीट्यूट भाफ वार्टेड भकाउन्टेट्स भाफ इंडिया की एसोसिएट मेम्बरशिप,
				भ्रमना
				इन्स्टीट्यूट माफ कास्ट एण्ड वक्सै भकाउण्टेल्ट्स की मन्तिम परीक्षा पास,
				<del>प्रथव</del> ा
				भारतीय लेखापरीक्षा ग्रीर लेखा विभाग की एस.ए०एस० परीक्षा।
				2. किसी सरकारी या धर्ष सरकारी संगठन के विक्त ग्रथवा लेखा विमाग में या किसी क्यातिप्राप्त वाणिज्यक संगठन में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण वरिष्ठ पद पर 6 वर्ष का ग्रनुभव ।
				वांछनीय :
				व्यवसाय प्रवन्ध में उपाधि यो डिप्लोमा ।
14. कनिष्ठ सहायक लेखापाल	19 3	475-475-525-35-	स्थूनतमः 21 वर्षम	विश्वयक :
	टिप्पण: उपर्युक्त		0- भ्रधिकतमः 30 वर्ष	किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला ग्रयव
	पव कार्यकारी पव संख्या के द्योतक है,	40-1000-50-1100		विज्ञान में प्रथम श्रेणी की उपाधि, ग्रयका
	सक्या क चातक हु, इसके भ्रतिरिक्त,	Q O		किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय की वाणिज्य में उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि, सेसाकर्म एय
	परिवीक्षार्थी कनिष्ठ			लेखापरीक्षा में विशेषकता सहित,
	सहायक लेखापाल			प्रवाचराका जा विश्वकाता साहरा, <b>अथवा</b>
	(परिवीकार्थी लेखाः			किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की द्वितीय श्रेणी कं
	THE PROPERTY OF PERSON			

पाल के रूप में पदा-

मिहित) के 4 पर--

ग्रस्थाई भी हैं ग्रीर

2 स्थाई भीर 2

जब सीधी भर्ती

बाले व्यक्ति ग्रपनी

परिवीका के एक

भागके रूप में

प्रशिक्षण पर हों

तव इनहीं 4 पदों पर काम लिया जाता है ।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की द्वितीय श्रेणी की उपाधि, मान्यनाप्राप्त लेखाकर्म सम्बन्धी धर्हताध्रों सहित, जसे इन्स्टीट्यूट भाफ चार्टर्ड भकाउन्टेंट्स भाफ इंडिया की एसोशिएट मेम्बरशिप, अथवा इन्स्टीट्यूट ग्राफ कास्ट एंड धक्से भकाउन्टेंट्स की मन्तिम परीक्षा पास, मधवा भारतीय लेखापरीक्षा भीर लेखा विमाग की एस० ए० एस० परीक्षा। वाछनीय : व्यवसाय प्रवश्व में उपान्नि या विप्लोमा।

भाग II— खण्ड ३(i)]	भारत का राजपत्न : मार्च 26, 1977/ <b>वै</b> त्न <b>5, 1899</b>						
7	8	9	10	11	12		
ोन्नत व्यक्ति : मायु—नहीं गैक्षिक भौर श्रन्य ग्रह्ताएं—नहीं किनियुक्त व्यक्ति : भायु—नहीं गैक्षिक भौर ग्रन्य ग्रह्ताएं—हां	(i) प्रोन्निति द्वारा, श्रौर उसके न होने पर, (ii) किसी श्रन्य महापत्तन न्यास से श्रथवा केन्द्रीय या राज्य सरकार से प्रतिनियुक्ति द्वारा, श्रौर उसके न होने पर, (iii) सीधी भरती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने कनिष्ठ सहायक लेखा- पाल के पद पर लगभग छह वर्षको सेवापूरी करसी है।	2 বর্ষ	Add -till		
ोन्नत व्यक्तिः ग्रायु-नही गैक्षिक ग्रौर ग्रन्थ धहंतायेंनही	(i) किनिष्ठ सहायक लेखापाल के कार्य- कारी पदों में होने बाली 66ई प्रतिशत रिक्तियां सीधी भरती द्वारा भरी आएंगी। (ii) किनिष्ठ सहायक लेखापाल के कार्यकारी पदों में होने वाली 33ई प्र० श० रिक्तियां प्रोम्नति हारा भरी आएंगी। स्पष्टीकरणः उपर्युक्त प्रतिशतों का लागू होना निम्नानुसार विनियमित किया जायगा— (क) किनिष्ठ सहायक लेखापाल के कार्यकारी पदों में की रिक्तियों का (प्रथात स्याई रिक्तियों का (प्रथात स्याई रिक्तियों का (प्रथात स्याई होना अथवा धनिश्चित काल तक के लिये बना रहना संभाव्य हो भरा जाना इस प्रकार विनियमित किया जाएगा कि, जैसा नीचे पव (ख) में कहा गया है उसके ध्यवा, इस प्रयोजन के लिये रखे गए रोस्टर में तीन बिलुधों के प्रस्थेक धक में पहला	गैर चयन पद	प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों के लिये लेखा विभाग के वे कर्मचारी,——  (क) जो प्रशिष्ठ भी रूप से ऐसे पद धारण किये हुए हैं जिमके वेतनमान का प्रशिकतम 475 या उसके उत्तर है। प्रथवा  (बा) जो उनके प्रशिष्ठा भी पद-धारियों की सेवानिवृत्ति पूर्व छुट्टी दे दिये जाने के परि-णामस्वरूप उन पदों पर स्थानापन्न रूप में कार्य कर रहे हैं। प्रथवा  (ग) जिल्होंने वर्ग 3 के पदों में जिनके प्रन्तर्गत प्रथ्य विभागों में ऐसे पदों पर, जिस पर कर्मचारी लेखा विभाग में प्रथनी निगृक्ति से पूर्व कार्य करता होता, सेवा भी शामिल है) कम से कम 15 वर्ष की सेवा की हो। अथवा  जिल्होंने सभी मामलों में क्निष्ठ सहा-				
	बिन्तु प्रोक्षति रिक्त माना जाएगा घौर दूसरा तथा सीसरा बिन्दु सीधी भर्ती वाली रिक्तियां मानी आएंगी।		यक लेखापास के पद पर प्रोफ्ति के लिये, फ्रघ्यक द्वारा विहित विभागीय फहुँक परीका पास की हो, प्रोक्षति के पाझ होंगे				

1	2	3	4	5	6
15.	सागत लेखा मिघकारी 1		800-40-1000-50- 1200-50/2-1350 रुपये	**	भावश्यक:  (i) भारत के भ्रयवा यूनाइटेड किंगडम के इन्स्टीट्यूट भार कास्ट एंड वर्क्स भ्रकाउन्ट्स का, एसोशिएट (ii) किसी उत्तरवायित्वपूर्ण हैसियत में लागतकर्म में कम से कम 7 वर्ष का व्यवहारिक भनुभव जिसमें से कम से कम 4 वर्ष का भनुभाग (1) में निर्दिष्ट महैता की प्राप्ति के पश्चात् का हो।

7	8	9	10	11 12
प्रोप्तिति व्यक्तिः ग्रायु—नहीं शैक्षिक भौर ग्रन्य ग्रहेताए—हा	<ul> <li>(i) प्रोक्ति द्वारा, भौर उसके न होने पर,</li> <li>(ii) सीधी भौती द्वारा।</li> </ul>	पद जो	व्यक्ति प्रोम्नति का पास्न होगा कनिष्ठ लागत लेखा प्रवि- री का पद धारण करते हो।	2 अर्थे . —
1	2 3 4	5		6
16 क्षनिष्ठ लागत लेखा भिधिकारी	475-475-525-35- 770-व ० रो०-35-84 40-1000-50-110 घरुये	10 अधिकतम 30 वर्ष	(ii) किसी उत्तरवायित्वपूर्ण में कम से कम 7 व	अकाउन्टस का एसोशिएट
17 मपर डाक प्रवन्धक	1 1700-100-1900 रुपये	स्यूनतम 35 वर्षं भ्रधिक तम 45 वर्ष	<ol> <li>ि किसी मान्यताप्राप्त विशव वाणिज्य, विधि भवता ! की उपाधि। भवता केन्द्रीय सरकार द्वारा उ कीर्द्रीय सरकार द्वारा उ</li> </ol>	इंजीनियरी में प्रथम श्रेण सके सम <b>तुल्य</b> मान्यताप्राप
			2- किसी महापत्तन के या जत्तरदायित्वपूर्ण वरिष्ठ व 15 वर्ष का प्रनुषव। वाक्रमीय: व्यवसाय प्रवाध में उ	पद पर स्थीरा कार्यों क
18 उप प्रवन्धक	5 1200-50-1400-60- 1700 रुपये	म्यूनतम 30 वर्षं मधिन तम 40 वर्ष	<ol> <li>किसी भाष्यताप्राप्त विशव वाणिज्य विधि प्रयवा की उपाधि। भ्रथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा द प्राप्त कोई प्रहृंता।</li> <li>किसी महापत्तन के या</li> </ol>	इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी इसके समसुख्य मान्यताप्राप तायात विभाग में किस पव पर स्थौरा कार्यों क
7	8	9	10	11 12
स्रागू मही	सीधी मर्ती	लागू नहीं	लागू मही	2 वर्ष
प्रोफ़ित व्यक्तिः भायु—नहीं ग्रेकिक भीर भन्य भ्रहेतार्ये—नहीं प्रतिनिमुक्त व्यक्तिः भायु—महीं ग्रैकिक भीर भन्य भर्तृतार्ये—हो	<ul> <li>(i) प्रोभिति द्वारा, भौर उसके न होने पर,</li> <li>(ii) भ्रन्य महापत्तन न्यास से प्रतिनियुक्ति द्वारा, भौर उसके न होने पर,</li> <li>(iii) सीधी भर्ती द्वारा।</li> </ul>	जिन उप पर	यक्ति प्रोफ्तित के पात होंगे, होंने उप प्रयन्धक भीर/या प्रयन्धक (कनिष्ठ) के पद चार वर्ष की सेवा पूरी कर सी हों।	2 বর্ষ —
प्रोक्षति व्यक्तिः भायु—नहीं शैक्षिक भौर धस्य धर्हताएं—नहीं प्रतिनियुक्त व्यक्तिः भायु—नहीं शैक्षिक भौर भन्य भ्रहतायें—ही	(ii) प्रोन्नति द्वारा, ग्रौर उसके न होने पर, (ii) भन्य पहापत्तन न्यास से प्रति- नियुक्ति द्वारा, ग्रौर उसके न	जिन पर के	यक्ति प्रोक्षति के पास्त होंगे, न्होंने सहायक प्रबन्धक के पद ग्रौर/या उप प्रबन्धक (कनिष्ठ) पद पर पांच वर्ष की सेवा पूरी सी हो।	2 বর্ষ

1	2	3	4	5	6
19	उप प्रबन्धक (कनिष्ठ)	11	1200-50-1500 ব৹	न्यूनतम 30 <b>वर्ष प्रधिक</b> तम 40 व <b>र्ष</b>	इस्तिक्यक : <ol> <li>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान वाणिज्य, विधि ध्रथवा इंजीनियरी में प्रथम श्रेण की उपाधि।</li> </ol>
					भ्रयवा
					केन्द्रीय सरकार द्वाराउसके समक्ुरूय मान्यतात्राप्त कोई प्रहुंता।
					2. किसी महापत्तन के यातायान विभाग में किस उत्तरदायित्वपूर्ण वरिष्ठ पद पर स्थौरा कार्यों क 12 वर्ष का भनुभव।
					वांछनीय :
					व्यवसाय प्रबन्ध में उपाधि या डिप्सोमा।
20	सहायक प्रवन्ध	8	800-40-1000-50-	स्थनतम् 25 वर्षं <b>मधिक</b>	5- <b>भाव</b> स्यकः :
20	Ng. 11. 11. 1		1200-50/2-1350 रुपमे	तम 35 वर्षे	<ol> <li>किसी मास्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान वाणिज्य, विधि मथवा इंजीनियरी में प्रथम श्रेण की उपाधि।</li> </ol>
					प्रयंश
					केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुस्य मान्यताप्राप कोई महेता।
					<ol> <li>किसी महापसन के यातायात विभाग में किस उसरवाधित्वपूर्ण वरिष्ठ पव पर स्थौरा कायों का वर्ष का मनुभव।</li> </ol>
					वाँछनीय :
					<b>म्यव</b> साय प्रबस्य में उपाधि या डिप्सोमा।

7	8	9	10	11	1 2
प्रोन्नत व्यक्तिः भ्रायु—नहीं शैक्षिक भौर अन्य भर्हतार्थे—नहीं प्रतिनियुक्त व्यक्तिः भ्रायु—-नहीं शैक्षिक भौर ग्रन्थ श्रह्ताएं—हां	<ul> <li>(i) प्रोक्ति द्वारा, भौर उसके त च होने पर,</li> <li>(ii) भ्रन्य महापत्तन न्यास से प्रित- निधित्व द्वारा श्रौर उसके न होने पर,</li> <li>(iii) सीधी मर्ती द्वारा।</li> </ul>	यन पर	ऐसे व्यक्ति प्रोफ्नति के पात होंगे जिन्होंने सहायक प्रवन्धक के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	
प्रोक्षत व्यक्ति : प्रायु :	<ul> <li>(i) प्रोक्सित द्वारा, भीर उसके न होने थ पर,</li> <li>(ii) ग्रन्य महापत्तन न्यास से प्रति- नियुक्ति द्वारा, भीर उसके न होने पर,</li> </ul>	त्रयम पद	ऐसे व्यक्ति प्रोक्सित के पात होंगे जिन्होंने सहायक प्रबन्धक (कनिष्ठ) के पद पर ६ वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	
शैक्षिक भौर भन्य महतायें—हा	(iii) सीधी भर्ती द्वारा।				

1 2	3	4	5	6
21. सहायक प्रबंधक (कनिष्ठ)	25 2 टिप्पणः उपर्युक्त पद संख्या कार्य- कारी पवों की संख्या ही खोनक है। इसके झितिरिक्त फिलहाल परबी साधीं सहायक प्रबंधक (किनष्ठ) के 4 पव —-2 स्थायी भीर 2 झस्थायी—भी हैं झौर इन पवों पर केवल उसी झबधि के लियें काम लिया जाना है जिसके दौरान सीधी मर्ती वाले झपनी परि- वीक्षा केएक भाग के रूप में प्रशिक्षण परहों।	475-475-525-35- 770-द ०गो ०-35- 840-40-1000- 50-1100 <b>ए</b> ०	न्यूनतम 21 वर्ष प्रधिकतम 25 वर्ष	प्रावश्यकः  किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान, वाणिज्य, विद्य प्रयवा इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी की उपाधि।  प्रयवा  केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समनुख्य मान्यताप्राप्त कोई प्रहेता। वाछनीयः  व्यवमाय प्रवंध में उपाधि या डिप्लोमा।
22. रोक्षकु पर्यवेकाक .	1	475-475-525-35- 770-द॰रो ०-35- 840-40-1000- 50-1100 द०	मागू नहीं	लागू नहीं
23. मुख्य निरीक्षक	1		न्यूनतम 30 वर्षे भ्रधिक- तम 40 वर्षे	श्रावश्यकः (क) एस० एस० मी० परीक्षा या समनुत्य परीक्षा पास (ख) किसी मान्यताप्राप्त यांत्रिक कर्मसाला में मच्छा व्यावहारिक शान भीर (ग) भारी स्थौरा को पोतो में चढ़ाने भथवा उतारने संबंधी कार्य का 10 वर्ष का बास्तविक भनुभव। वांछनीयः किसी मान्यताप्राप्त संस्था का यांत्रिक इंजीनियरी में इंग्लोमा या उसके समतुत्य।
24. मृह्योकक	6	•	र के सीमा–शुल्क के कि प्रकादाराकी जाएगी।	विमाग से मूल्यांकक के रेंक के व्यक्तियों को प्रतिनिधुक्ति
25. उप मुख्य इंजीनियर (जिसकें झन्तर्गत उप-मुख्य इंजीनियर मी हैं)	11	1700-100-1900 ব	<ul> <li>न्यूनतमः 35 वर्षे प्रधिकतमः 45 वर्षे (कर्मचारियों के लिये गिथिल की जा सकती है)</li> </ul>	भावस्थकः (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में उपाधि। प्रयवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समयुख्य मान्यताप्राप्त कोई श्रहेता। (ii) सिविल इंजीनियरी संकर्मों के निर्माण भौर भनुरक्षण में 15 वर्ष का व्यवहारिक भनुभव।
				वाछनीयः अड़ी-बड़ी निर्माण परियोजनाम्नों भयवा बन्दरगाह इंजीनियरी में कार्य का धनुभव !

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति : प्रायुनही गैक्षिक भौर श्रन्य शहैताएंनहीं	सहायक प्रबंधक (किनिष्ठ) के कार्य- कारी पदों में होने वाली रिम्लियों का 66% प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा। (ii) सहायक प्रबंधक (किनिष्ठ) के कार्यकारी पदों में होने वाली रिक्तियों का 33 ई प्रतिशत प्रोक्ति द्वारा भरा जाएगा।	गैर चयनपव	प्रोग्नित द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की दशा में ऐसे व्यक्ति प्रोग्नित के पान होंगे जो स्थौरा पर्यवेक्षक के पद धारण किये हुए हैं अथवा डाक विभाग में स्थौरा पर्यवेक्षक के पद पर नियुक्ति के लिए चुने गयें और जिन्होंने सहायक प्रवेधक (कनिष्ठ) के पद पर प्रोग्नित के लिये, मध्यक द्वारा विहित विभागीय परीक्षा पास कर ली है।	2 वर्ष	_
			परन्तु यवि स्थौरा पर्यवेक्षकों में से ग्रथमा स्थौरा पर्यवेक्षकों की नियुक्ति के लिये चुने गये ग्रथ्मियों के पैनेल पर लाए गये व्यक्तियों में से प्रोन्नति के लिये उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध नहीं है तो रिक्तियों डाक विभाग के कर्मचारियों के ऐसे भन्य प्रवर्गों में से भरी जाएगी जिन्हें भ्रध्यक्ष विनिर्दिष्ट करे, यदि वे सहायक प्रवंधक (कनिष्ठ) के पदों पर प्रोन्नति के लिये भ्रध्यक्ष द्वारा विहित विभागीय भईक परीक्षा कर लें।		
सागू महीं	प्रोचित द्वारा	चयन पदं	ऐसे ध्यक्ति प्रोन्नति के पान्न होंगे जिन्होंने काक विभाग में कार्यालय स्रधीक्षक भीर या सहायक श्रधीक्षक के पद पर भीर या प्रद्यान लिपिक के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 বৰ্ষ	_
प्रोन्नत व्यक्तिः भायु—-नहीं गैक्षिक भौर भन्य भहंताएंभहीं	(i) प्रोघ्नति द्वारा, भीर उसके न होने पर (ii) सीधी मर्ली ढारा	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पान्न होंगे जिन्होंने डाक विभाग में निरीक्षक ग्रेड 1 के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, जिसमें से कम से कम 3 वर्ष की सेवा भारी लिफ्टों से संबंधित कार्य की हो।		•
नियुक्ति, केन्द्रीय सरकार <sup>ह</sup>	के सीमा-शुल्क के विभाग से मूल्यांकक वे	त रेंक के व्यक्तियो	ंकी प्रतिनियुक्ति पर प्राप्त करके ग्रध्यक्ष	न द्वाराकी जाये	ांगी ।
प्रोन्नत स्थितः सायुनहीं पीक्षिक श्रीर भन्य सर्हताएंहां प्रतिनियुक्त व्यक्तिः भायुनहीं प्रीक्षिक भौर भन्य सर्हताएंहां	(i) प्रोफ्नित द्वारा, श्रीर उसके न होने पर, (ii) किसी धन्य महापत्तन न्यास से स्रथवा केन्द्रीय या राज्य सरकार से प्रतिनियृक्ति द्वारा, श्रीर उसके न होने पर,	चयम पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पान्न होंगे जिन्होंने प्रधीक्षक इंजीनियर ग्रीर या ज्येष्ठ कार्यपालक इंजीनियर के पद पर 4 वर्ष की सेवा पूरी करली हो।	2 सर्षे	

(iii) सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	5		6	
26. मधीक्षक इंजीनियर	3	2	1400-60-170	0६० न्यूनतम : प्रधिकतम (पत्तन व्य चारियों वे ग्रियिल व	40 <b>वर्ष</b> ग्राम कर्म- के लिए	मानक्यकः (i) किसी मान्यताप्राप्ट इंजीनियरी में उपा मथवा केन्द्रीय मरकार द्वारा उस्	िष्ठि। T	म की सिवि न्यताप्राप्त को
				सकती है)		धर्हता। (ii) सिविल इंजीनियरं रक्षण में 12 व बाछनीयः बड़ी-बड़ी निर्माण पं इंजीनियरी में कार्य	र्ष का व्यवहारिक रियोजनामों मध	मनु <b>म</b> व ।
27. ज्येष्ठ कार्यंपालक इंजीनियर	2	1	1200-50-1500	) ६० न्यूनतमः 3 ग्रधिकतम (पत्तनस्य चारियों वे	40 वर्ष पास कर्म-	मावश्यकः (i) किसी मान्यतामा इंजीनियरी में उपा मर्थवा		य की सिविल
				शिथिल की	'ला ं	केन्द्रीय सरकार द्वारा उ	सके समतस्य मा	प्यताप्राप्त कोई
				मकती है )	)	<b>ग्रहें</b> ता। (ii) सिविल <b>इंजी</b> निय	_	निर्माण भौर
,			·		;	भहेंता। (ii) सिविल इंजीनिय भनुरक्षण में 12	्र वर्षका व्यवहा योजनामों प्रमा	निर्माण भौर रेक सनुभव ।
7			8		;	भ्रहेता। (ii) सिविस इंजीनिय भ्रनुरक्षण में 12 बांछनीय: बड़ी-बड़ी निर्माण परि	्र वर्षका व्यवहा योजनामों प्रमा	निर्माण भौर रेक सनुभव ।
7 गोन्नत स्थानतः मायुनही शैक्तिक ग्रौर भ्रग्य भहंताएंहां प्रतिनियुक्ति व्यक्तिः मायुनही गीक्षिक ग्रौर ग्रन्य भहंताएंनहीं	(ii)	प्रोप्तति इ होने पर, किसी भ अथवा के सरकार भौर उसं	ारा, भीर उसके न त्य महापत्तन त्यास से न्द्रीय सरकार या राज्य से प्रतिनियुक्ति द्वारा, केन होने पर,	मकती <b>है</b> )	) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने इंजीनिय	भहेंता। (ii) सिविल इंजीनिय भनुरत्तण में 12 बाछनीयः बड़ी-बड़ी निर्माण परि इंजीनियरी में कार्य	री संकर्मों के वर्ष का व्यवहां योजनामों प्रमा का मनुभंग। 11 गेंगे 2 वर्ष	निर्माण भीर रेक भनुभव । वा बन्दरगाह
गोन्नत स्थितः गायु—नही शैक्षिक सौर सन्य सर्हताएं—हां गितिनयुक्ति व्यक्तिः ग्रायु—नही	(ii) (iii) (ii) (ii)	प्रोप्नति है होने पर, किसी प्र प्रथमा के भौर उसर् भौर उसर् सोधी भर्त प्रोप्नित होने पर, किसी प्र- प्रथमा सरकार है	ारा, भीर उसके न स्य महापत्तन न्यास से न्द्रीय सरकार या राज्य से प्रतिनियुक्ति द्वारा, केन होने पर, द्वारा। द्वारा, श्रीर उसके न य महापत्तन न्यास से केन्द्रीय या राज्य ा प्रतिनियुक्ति द्वारा, केन होने पर,	मकती <b>है</b> ) 9 चयन पद	ऐसे व्यक्ति जिन्होंने इंजीनिय 4 वर्ष र्क ऐसे व्यक्ति जिन्होंने नियर के	भहेंता। (ii) सिविल इंजीनिय भनुरत्तण में 12 बाछनीयः बड़ी-बड़ी निर्माण परि इंजीनियरी में कार्य  10 प्रोन्नति के पात है कनिष्ठ कार्यपास र झीर या उससे उस	री संकर्मों के वर्ष का स्थवहां योजनाओं ध्रमा का धनुभव।  11 ोंगे 2 वर्ष क	निर्माण भीर रेक भनुभव । वा बन्दरगाह

1200-50/2-ग्राधिकतम 35 वर्षे (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वश्चािलय की सिविज (पत्तन स्यास कर्म-र्गजीनियरी में उपाधि। 1350 বৃ৹ भारियों के लिए ग्रयवा विधिल की जा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समनुल्य मान्यताप्राप्त सकती है) कोई प्रह्ता। (ii) सिविल इंजीनियरी संकभौं के निर्माण मौर मनु-रक्षण में 8 वर्ष का व्यवहारिक प्रनुभव। वांछनीय: बड़ी-बड़ी निर्माण परियोजनाम्नों भ्रमवा अन्वरताह

इंजीनियरी में कार्य का मनुभव।

[নাৰ [[चण्ड 3(i)]	भारत का	राजपत्न: मार्च 26, 1977/चैन्न 5, 1899
7	8	3 10 11 12
प्रोन्नन व्यक्तिः श्रायु—नही गैक्षिक श्रीर श्रन्य श्रहेताए,—हां प्रतिनियुक्ति व्यक्तिः श्रायु—नही गैक्षिक श्रीर श्रन्य श्रहेताएं,—हा	(1) प्राप्तित द्वारा, श्रौर जसके त चयर होने पर, (2) किसी श्रन्य सहापत्तने त्यास से श्रथना केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार में प्रतिनियुक्ति द्वारा, (3) सीधी भर्ती द्वारा	न पद ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे 2 वर्ष जिन्होंने सहायक कार्यपालक इंजीनियर के पद पर पाच यर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ग्रीर जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजी- नियरी में उपाधि प्रथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कीई
1 2	3 4	5 6
29. सहायक कार्यपालक इंजीनियर	770-হ০ বী০-35- 840-40-1000-50- ( 1100 হ০	न्त्रम 21 वर्ष श्रक्षिक- (i) किसी मान्यताश्रास्त विश्वतिद्यात्रय की सिविल तम 30 वर्ष इंजीनियरी में उपाधि। पत्त नन्यास कर्मचारियों श्रयता के लिए सिथिल की जा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतृत्य मान्यताश्रास्त सकती है) कोई ग्रहुँता। (ii) सिविल इंजीनियरी संक्रमी के निर्माण श्रीर श्रमुरक्षण में दो वर्ष का अवन्हारिक श्रनुभव।
30 श्रधीक्षक इंजीनियर, क्रिजाइन ।	वि <b>णेष वे</b> तन 190क० व प्रति मास (प ह	अनुभाग में यो जग का अपरक्षारण अनुभाग विख्नीय :  बंधी-वंडो निर्माण परियोजनाओं में कार्य का अनुभाग।  नतम 30 वर्ष अधि- (i) किया मान्यताप्राप्त निश्विविद्यालय की मिविल क्ष्मीनियमी में उपाधि।  जिन्नाम कर्मचारियों अथवा  किलिये णिथित को केन्द्रीय मरकार द्वारा उपके समनुह्य मान्यताप्राप्त जो सकती है।  (ii) सिविल क्ष्मीनियसी संकर्मी के योजना, किजाइन और निर्माण कार्य में 12 वर्ष का अनुभव [(ii) में विणित अर्द्धा पतन न्यास कर्मचारियों के लिये णिथित की जा सवानी है।  वाळनीय:  बन्दरगाह क्ष्मीनियसी में अनुभय।
	<u> </u>	10 11 12
प्रोन्नन थ्यक्तिः श्रायु — नही ग्रेक्षिक ग्रौर भ्रन्य श्रष्टेनाए-—नही	(1) सहायक कार्यपालक इंजीनियर गैर-चय के काइर में होने वाली 80 प्रतिशत रिक्तियां मीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी। (2) महायक कार्यपालक इंजीनियर के काइर में होने वाली 20 प्रतिशत रिक्तिया प्रोन्तित द्वारा भरी जाएंगी परन्तु यदि प्रोन्तित द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों में नियुक्ति के लिये उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध न हो तो भ्रष्ट्यक्ष यह निदेश दे सकेगा कि रिक्तियां भीधी भर्ती द्वारा भरी जाए।	ान पय प्रोन्तित द्वारा भरी जाते रिकितयो 2 वर्ष के लिये, सिविल इंजीनियरी विभाग के ऐसे कर्मवारी, जिनकें पास किसी मान्यताप्राप्त विष्य- विधालय प्रथवा संस्था इन सिविल इंजीनियरी का कोई डिप्लोमा को प्रथवा जिनके पास केंद्रीय सरकार द्वारा उसके समगुल्य मान्यताप्राप्त कोई अईता हो ग्रीर जिन्होंने न्यास पत्तन में कम से कम 8 वर्ष की सेवा पूरी कर लीं हो ग्रीर मुख्य क्रीनियर द्वारा विहित विभागो अहंक परीक्षा पास कर लो हो, प्रोन्तित के पात्र होंगे।
गोन्नति व्यक्तिः प्रायु नहीं ग्रीक्षिकस्रीर भ्रन्य श्रहेताएहा	<ul> <li>(1) प्रोन्नित द्वारा, श्रीर उसके न होने चयन पद</li> <li>पर,</li> <li>(2) सीधी भरती द्वारा।</li> </ul>	नाज हार्ग । ऐसे व्यक्ति प्रोन्तिन के पाल होंगे 2 वर्ष जिन्होंने कनिष्ठ कार्यपालक इंजी- नियर डिजाइन के पद पर चार

I	2	, <del></del> -		3	4		5		6	
31 कनिष्ठ डिजाइन	कार्यपालक	इंजीनियर,		1 2	800-40-1000-50- 1200-50/2-1250 रु० विशेष चेतन 100 रुपये प्रतिमास	कतम 35 व	र्षं चिरियों	(i) किसी मान्यताप्रां इंजीनियरी में उपा केन्द्रीय सरकार द्वारा कोई ग्रहेंगा। (ii) सिविल इंजीनियरी व गाह संकर्म भी है निर्माण कार्य में 8 (ii) में वर्णित ग्रहेंगा न्य सिये शिथिल की ज	घि। प्रयक्षा उसके समतृह्य संकर्मी, जिनके प्र हैं योजना, वि वर्ष का प्रनुभव प्राप्त पनन के व	मान्यताप्राप्त प्तर्गत धन्दर- डेजाइन श्रीर व ।
32. सहायक डिजाइन	कार्यपालक	इंजीनियरो,	:	1 6	475 475-525-35- 770-द० रो०-840- 40-1000-50- 1150 रु० † विशेष वेसन 50 रु० प्रतिमास	न्यूनतमम 21 व कतम 30 वर्ष (पत्तन न्याम कर्म के लिये गिथिन व मकती है)	नारियों कीजा	(i) किसी मान्यतात्राप्त	विश्वितिद्यात्य क प्रथत प्रके समन्द्रयः केयोजना डि वर्षका श्रमुख पत्तत न्यास क जासकती हैं।]	मान्यता प्राप्त लगैत अन्दर- जाइन स्रोर
		. — —						<u></u>		. , .
	7			8	<del></del>	9	·	10	11	1 2
प्रोन्नत व्यक्ति श्रायु प्रीक्षिक ग्रीर द	;	नहीं		प्रोन्नति द्वारा पर, सीधी भरती	, <b>ग्री</b> ट उसके न होने चयन इंदिया ।	पद ऐ	जिन्हों इंजीनि	क प्रोन्नित के पात होंगे ने सहायक कार्यपालक थर, डिजाइन के पद पर वर्ष की सेवा पूरी कर ली	2 वर्ष	
किसी अन्य का गये व्यक्ति भ्रायु गौक्षिक ग्रीर श्र	क्यों के लिये — ः	मे: नहीं	, ,				काश्वर जिनके में के सरका मान्यर इंजीनि परीक्षा पर श्र होंगे । प्पण : माथ निर्धारि किये ज	कार्यपातक इंजीतियर के पर लाए गये ऐसे व्यक्ति, पास सिविल इंजीतियरी  दि उपाधि अथवा केन्द्रीय  र द्वारा उनके समनुष्ट्य  प्राप्त कोई अर्ह्ना हो, मुख्य  प्राप्त कोई अर्ह्ना हो, मुख्य  प्राप्त कोई अर्ह्ना हो, मुख्य  प्राप्त कारा विहिन विभागीय  से यथायोग्यना के आधार  त्रारण अन्य वानों के विभागीय परीका से यथा- रन योग्यना के आधार पर  नाएंगे न कि सहायक कार्य- इंगीनियर के काइर में  ता के आधार पर		

[भाग II <i>~व</i> द्र	ण्ड 3(i)] 		भारत 	को राजपत्नै माच 26,	1977/चैत्र 5, 1899 1083
1	2	3	4	5	6
33 ज्येष्ठ फ	रमैन गोताखोर	1	1100-50-1300 ই০	म्यूनतम 30 वर्षं अधि- तम 40 वर्षे (अध्यक्ष के विवेका- नुमार शिथिन की	आवण्यकः (i) एस० एस० सी० स्तर तक सामान्य शिक्षा। (ii) किसी विणेषज्ञ गीताखोर के प्रजीत कम से कम तोन वर्ष तक को शिश्रुता।
				जासकती है)	(iii) प्रधिमानतः किसी पत्तत प्रधिकारो के प्रधीन गोताखोरी और उद्धारण कार्य में 10 वर्ष का प्रनुभव।
					(iv) विभिन्न प्रकार के डाक मंग्रंबो तथा प्लबमान यानों के संन्तिर्माण और प्रवालन से भ्रयगत होना चाहियें भौर पानी के नीचे परीक्षा कर चुकते के पत्रवाद प्रतिका में विकास रिनार्ट लिखने में योग्य होता चाहिए।
3.4. किनष्ठ फं	ोरमैन गोनाखोर	unin	880-40-1000-50- 1150 বৃত	न्यूनतम 25 वर्ष प्रधिक- तम 40 वर्ष (अध्यक्ष के विशेका- नुसार शिथिल की जा सकती है)	आवण्यक: (i) एस० एस० सी० स्तर तक सामान्य शिक्षा । (ii) किगी विगेशक गोताखोर के अधोन कम से कम तीन वर्ष तक की शिश्रुता। (iii) प्रशिमानत किसी गलन प्रक्षिकारी के अधीन गोताखोरी भीर उद्धारण कार्य में 5 वर्ष का प्रतुमन।
					(iv) विभिन्त प्रकार के उ.क संयंक्षों तथा प्लबमान यानों के मन्तिर्माण ग्रीर प्रचालन से भ्रथगत होता चाहिये ग्रीर पानो के नीचे परीक्षाकर चुकने के पश्चात् ग्रंगेजा में विश्वसनीय रिपोर्ट लिखने में योग्य होना चाहिए।

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्तिः लागू — नहीं शैक्षिक भ्रौर म्य भ्रहेताएं—हा	(1) प्रोन्नित द्वारा, ग्रौर उस होने पर, (2) सीधी भर्ती द्वारा।	केन गैर-चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नित के पात्र होंगे जिन्होंने कनिष्ठ फोरमेन के पद पर पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 বর্থ	
प्रोत्नत व्यक्तिः प्रामु — नहीं गैक्षिक घौर प्रन्य प्रहुं ताए—हां—	<ol> <li>प्रोन्नित द्वारा ग्रीर उसके न पर,</li> <li>सीधी भर्ती द्वारा।</li> </ol>	होते गैर-चयन पद	ऐसे अ्यक्ति प्रोन्नित के पास्न होंगे जिन्होंने सहायक फोरमेन के पव पर 5 वर्ष की सेंबा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	

1 2	3	4 5	6	
	<del></del>			
35. प्रशासनिषः भिधिकारी	1	475-475-525-35- लागू नहीं 770-द० रो०-35- 840-40-1000-50 1100 ह्यये	लागू नहीं	

मेवापूरी कर ली हो ।

[भाग II—व्याण्ड 3(i)] 	<del></del>	भारत का राजपव माच 	= ====================================	1899
1 2	3	4	5	6
3.8. अर्धाक्षक इंजीनियर (यांत्रिक)	2 1	1 100-60-1700 Zo	न्यूनतमः . 30 वर्षः श्रधिकतमः : 40 वर्ष	
39. ज्येष्ठ कार्यपालक <b>इं</b> जीतिय <sup>ज</sup> (यांन्निक)	<u> </u>	उन व्यक्तियों के लिए जिनके गाम प्रथम श्रेणी इंजीतियर (मोटर) या (म्टीम और मोटर) के रूप में सक्षमता प्रमाण-गत हो ५५०- 50-1000 के प्रत्य के लिये 1200-50-	न्युनतमः ३० वर्ष ग्रिभिकतमः ३० वर्ष	श्रावश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक वैद्युत इजीनियरी अथवा यांत्रिक इजीनियरी या वैद्युत इजीनियरी में उपाधि, अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई प्रद्वेता । (ii) किसी सरकारी या अर्ध सरकारी संगठन में अथवा वैद्युत भीर यांत्रिक उपस्करों की मरम्मत- रख-रखाव सम्बन्धी वार्य करने वाल किसी ख्यांति-प्राप्त औद्योगिक उपक्रम में किसी उत्तरवायित्व-पूर्ण वरिष्ठ पद पर 10 वर्ग का भ्रमुभव ।
- 7		8 9		10 11 12
प्रोघत ग्रौर प्रतिनियुक्त स्यक्ति ग्रायुनही ग्रौकिक ग्रौर अन्य ग्रह्ताएही	(ii) किसी भ्रन	•	ह जीती कार्या के प्र श का पास या स्थान प्रेस पालक प्र प्र प्र प्र प्राप्त प्रस् प्राप्त प्रस्	क्ति, जिन्होंने ज्येष्ठ कार्यपालक 2 वर्ष —— नियर (यांतिक) या कनिष्ट गलक इजीनियर (यांतिक) इ पर, या दोनों ही पहीं पर, थे पूरे कर लिये हों, यदि उनके प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटर) (स्टीम श्रीर मोटर) के रूप में शन का प्रमाणात्र हो, और व्यक्ति, जिल्होंने ज्येष्ठ कार्य- क इंजीनियर (यांतिक) के शर 2 वर्ष को सेश पूरो कर हा, यदि उनके पाम यांतिक वैद्यु के नार्येगर में, या क इजीनियरों या वैद्युन नियरी में कोई उपाधि हो, निकंपात्र होंगें।
प्रोप्तश्च ग्रीर प्रतिनियुक्त व्यक्ति : श्रायुनर्हा शोक्षिक ग्रीर ग्रन्य ग्रर्हताएंहा	होने पर, (¡i) किसी भ्रन्य		जिन्हों तियः वर्षः टिप्पण श्रपेक्ष इंजीनि नहीं इंजी इंजी	क्ति प्रोप्ति के पात्र होंगे 3 वर्ष ते कि कि कि कार्यपालक हुनो - र (पात्रिक) के पद पर पात्र की सेवा पूरी कर ली हो । :

40. क्रनिष्ठ कार्यपालक इंजीनियर 10 3 उन व्यक्तियों के लिये न्यूनतमः : 25 वर्षः 🛮 स्रायम्यकः : (यास्त्रिक) टिप्पण : जिनके पास प्रथम श्रेणी अधिकतम : 35 वर्ष (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की याद्धिक स्थायी पद संख्या इजीनियर (मोटर) ग्रीर वैद्युत इंजीनियरी में ग्रथवा यांत्रिक इंजी-में वे 4 पव का (स्टीमर ग्रीर नियरी या वैद्युत ईजीनियरी में उपाधि, अथवा शामिल है जिनका मोटर) के रूप में केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यता-स्जन ग्रीध- सक्षमता प्रमाणपन्न है । प्राप्त कोई ग्रहंता। सन्यता के श्राधार 950-50-1600 市の (ii) स्नातक होने के पण्चाम् किसी उत्तरदायित्यपूर्ण पर किया गया है। (दूसरों के लिये) हैसियत में कम से कम पांच वर्ष का ध्रनभव । (i) किसी उत्तर-टिप्पण : दासिन्बपूर्ण हैसियन यदि कोई व्यक्ति सुधिष्टित है तो कम प्रमुभव होने रों उथर्पसे कम का पर भी उस पर विचार किया जा सकता है, श्रम्भव होने पर ग्रीर किन्तू यदि चयन हो गया हो तो, जब तक कि उस समय तक जब वह 5 वर्ष का प्रमुख प्राप्त नहीं कर लेता, नक कि किसी उत्तर-उसे इस पद के लिये बिहित निम्नतर बेयनमान दायिस्थपूर्ण हैमियन में नियुक्त किया जाएगा। में 5 वर्ष का धन्भध प्राप्त नहीं ही जाता (i) प्रथम श्रेणी इंजी(नयर (मोटर) या स्टीम ग्रीर 175-175-535-35-मोटर) के रूप में सक्षमता प्रमाण-पन्न, श्रीर (ii) समुद्रगामी जलयानो पर कम से कम 5 वर्ष ७७०-द०में०-३**5**-8-10-10-1000-50-का ध्रनुभव, जिसमें से 2 वर्ष का धनुभव सेकण्ड इंजीनियर धीर/या मुख्य इंजीनियर के (100 Fo (ii) किसी उत्तर-के रूप में होगा। दायित्वपूर्ण हैसियत स्पर्धाकरण : में 5 वर्ष या उसमे विभाग की भ्रमेक्षाम्रों को ध्यान में रखते हुए यह विनियचित करेगा कि पद का विज्ञापन समुद्रीय अधिक का प्रत्भव होते. पर भथवा किसी उत्तर-इंजीनियरी ऋईताओं या इतर समुद्रीय इंजीनियरी दायित्वपूर्ण हैसियम में अर्हनायों या वोनो अर्हतायों के व्यक्तियों के लिये 5 वर्ष का ध्रन्भव प्राप्त कियाजाए । कर सेने पर 800-840-1000-50-1250-50/2-1350 रुपये । टिप्पण : ग्रध्यक्ष का यह विनियम्बय प्रन्तिम होगा कि जो प्रनुभव प्राप्त हफ्रा है उसे किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैमि-यत में हुन्ना श्रानुभव माना जा सकता है या नहीं ।

7 .	8	9	10	1 1	12
लागूनहीं	सीधी भन्नी क्वारा	लागू नहीं	लागू महीं	2 वर्ष	

[भाग 11—खण्ड 3(1)] 			- <u></u>	b
1 2 41. मधीन णाप फोरमैन	1 ~	500-40-1000-50- 1200-50/2-1350 हुउ		ग्रावश्यकः  (i) किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था में यात्रिक इंजीनियरी में प्रथम या द्वितीय श्रेणी का डिप्लोमा (जो कम से कम 3 वर्ष का पाठ्यकम पास करके प्राप्त किया गया हो)।  (ii) किसी बड़ी ग्रनुरक्षण कर्मशाला, श्रिधमानतः समुद्रीय कर्मणाला, की किसी भारी फिटिंग भौर मशीन गाप में 10 वर्ष का ग्रनुक्थ जिसमें से कम से कम 5 वर्ष किसी वरिष्ठ पर्यवेक्षकीय
42. बायलर णाप फोरमैन	1	800-40-1000-50- 1200-50/2-1350 स्ट	न्यूनतमः : ३० वर्ष अधिकतमः : ३५ वर्ष	हैसियन में लगाए गए हो।  बांछनीयः  मध्य श्राकार की श्रलौह फाउण्ही में श्रनुभव।  श्रायण्यकः  (i) एस० एस० सी० या उसके समतुत्य।  (ii) किसी मान्यताप्राप्त यिण्वियशालय या संस्था का यांत्रिकः इंजानियरी में डिंग्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यक्रम पाम करके प्राप्त किया गया हो), अथव।  किसी रेल कर्मणाला या णिपयाई में, पोतों की मरम्मत श्राद में ऐसी श्रनुमोदित णिक्षुता जिससे कि किसी विष्ठ पर्यवेशकीय हैमियत तक पहुंचा जा सकता हो।  (iii) किसी बड़े श्रीद्योगिक स्थापन में 10 वर्ष का श्रनुभव जिसमें में 5 वर्ष का श्रनुभव किसी विष्ठ पर्यवेशकीय है स्थापन में रहा हो।
7	8	· ··	9	10 11 12
प्रोन्नन व्यक्तिः प्रायुनहीः ग्रीक्षिक ग्रौर प्रन्य प्रश्नंताएंहां	(i) प्रोक्सनि इा होने पर, (ii) सीधी भरत	रा, भ्रीर उसके न गैर गिद्वारा।	जि पा	व्यक्ति प्रोप्ति के पात्र होंगे 2 वर्ष —— स्होंने महायक फोर्मैन, मणीन ाप केंपद पर पांच वर्ष की मेंथा ो कर्षी हो ।
प्रोन्नत व्यक्तिः ग्रायुतही ग्रीक्षिक ग्रीर भ्रन्य श्रहंताएंहो 	(i) प्रोन्नति ह होने पर, (ii) सीधी भरत	ारा, ग्रीर उसके न गैं गिढारा । ————	र-चयन पद ऐसे र जिल् णा	व्यक्ति प्रोन्निति के पान्न होंगे 2 वर्ष —— न्होंने सहायक फोरमैन, बायतर इप के पद पर 5 वर्षकी सेवा री कर ली हो ।
1 2	3	··	 5	6
43. मोटर शाप फोरमैन	. कि . कि	800-40-1000-50- 1200-50/2- 1350 %	न्यूनतमः 30 वर्षे ग्रधिकतमः 35 वर्ष	श्रावण्यक :  (i) श्राटोमोबाइल इंजीनियरी में डिप्लोमा या पोस्ट डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्य- कम पाम कर के प्राप्त किया गया हो) श्रथवा किसी मान्यताप्राप्त विण्वविद्यालय या संस्था का याक्षिक इंजीनियरी में डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यकम पास कर के प्राप्त किया गया हो)।  (ii) किसी झौद्योगिक स्थापन में, डीजल झौर पेट्रोल इंजनों, प्लवमान यानों और जलयानो के अनुरक्षण श्रीर जनकी मरम्मत का किसी उल्लरशाय-

[PART IISFC. 3(i)]
11 12  होंगे 2 वर्ष। मोटर मेवा
to
सी० या उसके समनुल्य।  तिप्राप्ताप्ताप्ताप्ताप्ताप्ताप्ताप्ताप्ताप्त
घोडोगिक स्थापन में जो लोहारी, नांबा कार्य, नलकारी भौर जंजीरो, रस्सो तथा उठाने के काम श्राने गयरों जैसे व्यवसायों में पर्यवेक्षकीय हो, 10 वर्ष का भ्रनुभव, जिसमें कम 5 वर्ष का भ्रनुभव किसी क्षकीय हैमियन में होना चाहिए।
मी० या उसके समतुख्यः। धर के जलयानों का निर्माण करने शिपयार्ड में पूर्णकालिक शिक्षुता छह सास किसी सील्ड लीपट में हो। य का सैंडाल्तिक ज्ञान जिसके
य पर पश्चारणका साम शिमक

ाष्क डाकिंग का प्रनुभव।

9 (i) प्रोक्सित द्वारा, ग्रीर उसके न गैर-चयन पद। ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पान्न प्रोन्नत व्यक्ति जिन्होने सहायक फोरसैन, ग्राय्- नही होंने पर, (ii) मीशी भरती द्वारा। णाप के पद पर 5 वर्ष की मैक्षिक ग्रीर **थन्य श्रष्ट**नाएं- हा पुरीकर ली हो । प्रोन्नत व्यक्तिः 1 2 3 स्रावण्यक : चैन टैस्ट हाऊंग । 1 2 0 0-5 0 / 2- अधिकतमः ३ ५ वर्ष (i) एस० एस० 1350₹0 (ii) किसी मान्य का यांत्रिक में कम ती प्राप्त किया किसी रेल कार्य में ऐस किसी वरिष्ट जा सकना (iii) किसी बड़े टिन कार्य, तारों और वाले प्रन्य वि कार्य करता से कम से वरिष्ठ पर्यवेश यावण्यकः 45. शिपराइट भीर कारपेंटर फोर- 1 -- 800-40-1000-50- न्यूननम उ० वर्ष । श्रधिकतमः ३५ वर्ष । (i) एस० एस० 1200-50/2-मैन। (ii) विभिन्न प्रक 1350 ₹० वाल किसी जिसमें से लगाएं गण् (iii) पोप निर्माण ब्रन्तर्गत सामग्री, की प्रबन्ता, पोत खिचाब, स्थायित्व त्रिस्थापन ग्रादि, भी हैं, होना चाहिए। (iv) वक्ईिंगरी का व्यवहारिक ज्ञान होना चाहिए। (V) पीत की मरम्मत करने वाली या नाव बनाने वाली किसी फार्म में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसि<u>ब</u>् में ।0 वर्ष का शिक्षुतौसर द्यन्भवा री या नौ स्थापत्य में डिप्लोमा ग्रौर

। --- 950-50-1600 रु०। त्युनतमः 25 वर्ष प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटर) या (स्टीम ग्रीर ग्रीधकतमः 35 वर्ष मोटर) के रूप में सक्षमना प्रमाण-पन्न ।

46. बाह्य फोरमेन।

THE GAZETTE OF INDIA: MARCH 26, 1977/CHAITRA 5, 1899

भाग 1]—— <b>वण्ड</b> 3(11)]	<del></del>			<u></u>		,		<del></del>
7	8		9	·	10		11	1 2
रिमृत व्यक्ति.	(i) प्रोन्नति द्वारा, ग्रौ	ार गैर्-च	बयन पद ।		ल प्रोन्नति के पास्र		: वर्ष	
रायु नही	उसके न होने पर,				क्लैक स्मिष शाप के			
क्षिक ग्रीर	(ii) मीधी भरती द्वारा	1			स्ट हाऊम के सहायक			
<b>ग्य मर्ह</b> न(एं- हां					पद पर 5 वर्षकी	मेवा		
				**	ब्दलीहो।		_	
रोन्नम व्यक्ति :	(i) प्रोन्निति द्वारा,	धौर उसके गैर	-चयन पद ।		ल प्रोम्नति के पान		? वर्ष	_
प्रायु- – नहीं	न होने पर,				ने सहायक फोरमैन,			
रीक्षिक ग्रौर	(ii) सीधी भरती द्वारा	ΓI		पंटर	शाप के पद पर 5	वर्षकी		
प्रन्य भहेनाएंहा				सेवा पृ	युरी करली हो ।			
लागू नही । · ·	सीधी भरती द्वारा। 	ला 	गूनही।	्लागू नही	l		2 वर्ष	
<del></del>					<b>-</b> · <u> </u>			
	3	- <u>4</u>	5			6		
47. वैद्युत फोरमैन/स्टेशन इंजी-	5 2 80	0 0-40-1000-50-	न्यूनतमः ३	n <b>वर्ष</b>	भावस्यक:			
नियर, ग्रेड ।		1200-50/2-	भक्षिकतमः	35 वर्षे।	(i) किमी मान्य	गाप्राप्त <b>ः</b>	विश्ववि <b>षा</b> लय	या संस्थ
		1350 हुन्।			से <b>वैद्यु</b> त् इं	<b>जी</b> नियरी	में डिप्लोमा	(जो का
					- '		ता पाठ्यकम	
					प्राप्त किया		•	
					(ii) किसी सरक			र संग्रह्म ११
					• '		जन नरकार उपक्रम में हा	
							_	
							- उपस्करों <sup>ह</sup>	-
					का (कस)	उत्तरवतायर	वपूर्ण हैमियत	H 12 H
<del></del>				•	का धनुभव।			
<b>४</b> 8ः स्टेशन इंजीनियर, ग्रेड 2	1 68	80-30-830-35-	न्यूमतम : ;		भावश्यकः			
<b>1</b> 8. स्टेशन इंजीमियर, ग्रेड 2	1 6	80-30-830-35- 1040 হত	न्यूसतमः : ऋक्षिकतमः		•		विश्ववि <b>द्या</b> लय	ाया संस्थ
48. स्टेशन इंजीमियर,ग्रेड 2	1 6				भावश्यकः (i) किसी मार्च	यसाप्राप्त	विश्वविद्यालय में डिप्लोमा	
<b>६</b> 8. स्टेशन इंजीमियर, ग्रेड 2	I 61				भावश्यकः (i) किसी मार्च से विद्युत इं	यसाप्राप्त जीनियरी		(जो कम
<b>1</b> 8. स्टेशन इंजीमियर, ग्रेड 2	I 61				भावश्यकः (i) किसी मार्च से विद्युत इं	यसाप्राप्त जीनियरी ार्षका पा	में डिप्लोमा	(जो कम र
<b>६</b> 8. स्टेशन इंजीमियर,ग्रेड 2	1 61				भावश्यकः: (i) किसी मान से विद्युत ईं कम तीन व किया गया	यताप्राप्त जीनियरी ार्ष का पा हो);	में डिप्लोमा ठ्यकम पास	(जो कम <sup>्</sup> क <b>दके</b> प्राप्
<b>६</b> 8. स्टेशन इंजीनियर, ग्रेड 2	I 61				भावक्यकः: (i) किसी मान से विद्युत ई कम तीन व किया गया (ii) किसी सरस्	यसाप्राप्त जीनियरी ार्षकापा हो); कारीया	में डिप्लोमा ह्यकम पास धर्ध-सरकारी	(जो कम <sup>ें</sup> कचके प्राप् संगठन य
<b>६</b> 8. स्टेशन इंजीमियर, ग्रेड 2	1 61				भावश्यकः: (i) किसी मान से विद्युत इं कम तीन व किया गया (ii) किसी सरप् क्यातिप्राप्त	यताप्राप्त जीनियरी ार्ष का पा हो); कारी या ग्रौद्योगि <del>र</del>	में डिप्लोमा ह्यकम पास भर्ध-सरकारी 5 उपकम मे	(जो कम कचके प्राप् संगठन य हिन्दिर्देश
<b>1</b> 8. स्टेशन इंजीमियर, ग्रेड 2	I 6				भावश्यकः: (i) किसी मान से विद्युत ई कम तीन व किया गया (ii) किसी सरप क्यातिप्राप्त श्रीर लो टें	यसाप्राप्त जीनियरी हर्षेका पा हो); कारी या श्रौद्योगिक शन के वि	में डिप्लोमा इ्यक्स्म पास भर्ध-सरकारी इ्यक्स्म के इ्युत् उपस्करो	(जो कम व कचके प्राप्त संगठन य हाई टेंग के प्रमुख्य
<b>६</b> 8. स्टेशन इंजीमियर, ग्रेड 2	1 6				भावश्यकः: (i) किसी मान से विद्युत इं कम तीन व किया गया (ii) किसी सरप क्यातिप्राप्त श्रौर लो टें का किसी	यताप्राप्त जीनियरी ार्षका पा हो); कारी या ग्रीद्योगिक प्रत के वि उत्तरदायि	में डिप्लोमा ह्यकम पास भर्ध-सरकारी 5 उपकम मे	(जो कम है कचके प्रोप संगठन य हिन्द टेंगा के प्रमुख्या
48. स्टेशन इंजीमियर, ग्रेड 2			प्रश्चिकतमः 		भावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत ई कम तीन व किया गया  (ii) किसी सर्प क्यातिप्राप्त श्रीर लो टें का किसी	यताप्राप्त जीनियरी ार्षका पा हो); कारी या ग्रीद्योगिक प्रत के वि उत्तरदायि	में डिप्लोमा इ्यक्स्म पास भर्ध-सरकारी इ्यक्स्म के इ्युत् उपस्करो	(जो कम व कचके प्राप्त संगठन य हाई टेंग के प्रमुख्य
7	I 68				भावश्यकः: (i) किसी मान से विद्युत इं कम तीन व किया गया (ii) किसी सरप क्यातिप्राप्त श्रौर लो टें का किसी	यताप्राप्त जीनियरी ार्षका पा हो); कारी या ग्रीद्योगिक प्रत के वि उत्तरदायि	में डिप्लोमा इ्यक्स्म पास भर्ध-सरकारी इ्यक्स्म के इ्युत् उपस्करो	(जो कम कि का कि क
- — - —	8	10 40 ₹o	प्रश्चिकतमः 	: 35 वर्ष	भावश्यक :  (i) किसी मान से विद्युत ई कम तीन व किया गया  (ii) किसी सरण् स्थातिप्राप्त भीर लो टेंका किसी का भनुभय	यसाप्राप्त जीनियरी ार्ष का पा हो); कारी या ग्रीद्योगिक प्रमुद्यायि उत्तरदायि	में डिप्लोमा इयकम पास धर्ध-सरकारी उपकम के ब्युत् उपस्करो त्यपूर्ण हैसिया	(जो कम कि का कि क
		10 40 ₹o	प्रश्चिकतमः 	. 3 5 वर्ष  ऐ.मे व्यक्त	भावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत ई कम तीन व किया गया  (ii) किसी सरः क्यातिप्राप्त श्रीर लो टें का किसी का भ्रनुभव	यसाप्राप्त जीनियरी ार्ष का पा हो); कारी या स्रीद्योगिक शन के वि उत्तरदायि ।	में डिप्लोमा इयकम पास धर्ध-सरकारी उपकम के ब्युत् उपस्करो त्यपूर्ण हैसिया	(जो कम कि का कि क
 7  प्रोक्षत ब्यक्ति · ग्रायु—–नही ग्रीक्षक ग्रीर		10 40 ह० 	प्रक्षिकतमः 	:35 वर्ष  ऐमे व्या जिन्हें	भावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत ई कम तीन व किया गया  (ii) किसी सरः क्यातिप्राप्त भीर लो टें का किसी का भनुभव  10  किन प्रोम्ननि के पार	यसाप्राप्त जीनियरी (र्ष का पा हो); कारी या श्रीद्योगिक जलरदायि ।	में डिप्लोमा ।ठ्यकम पास  पर्ध-सरकारी  उपकम के  खुत् उपस्करो त्वपूर्ण हैसिया	(जो कम कच्के प्राप् संगठन र हिं हाई टेंश के मनुरक्ष न में 10 व
		10 40 ह० 	प्रक्षिकतमः 	 ऐसे अर्था जिन्हें के प	भावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत ई कम तीन व किया गया  (ii) किसी सरः ख्यातिप्राप्त श्रीर लो टें का किसी का भ्रमुभव  10  वित प्रोभ्रति के पार स्टेशन श्रंजीनियर पर दो वर्ष की	यसाप्राप्त जीतियरी ह्यें का पा हो); कारी या श्रीद्योगित जत्तरदायि । प्रहेंगे प्रेड 2 ो भेवा	में डिप्लोमा ।ठ्यकम पास  पर्ध-सरकारी  उपकम के  खुत् उपस्करो त्वपूर्ण हैसिया	(जो कम कि का कि क
 7  प्रोक्षत ब्यक्ति · ग्रायु—–नही ग्रीक्षक ग्रीर		10 40 ह० 	प्रक्षिकतमः 	 ऐसे अर्था जिन्हें के प	भावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत ई कम तीन व किया गया  (ii) किसी सरः क्यातिप्राप्त भीर लो टें का किसी का भनुभव  10  किन प्रोम्ननि के पार	यसाप्राप्त जीतियरी ह्यें का पा हो); कारी या श्रीद्योगित जत्तरदायि । प्रहेंगे प्रेड 2 ो भेवा	में डिप्लोमा ।ठ्यकम पास  पर्ध-सरकारी  उपकम के  खुत् उपस्करो त्वपूर्ण हैसिया	(जो कम कच्के प्राप् संगठन र हिं हाई टेंश के मनुरक्ष न में 10 व
		10 40 ह० 	प्रक्षिकतमः 	 ऐसे अधा जिन्हें के प्	भावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत ई कम तीन व किया गया  (ii) किसी सरः ख्यातिप्राप्त श्रीर लो टें का किसी का भ्रमुभव  10  वित प्रोभ्रति के पार स्टेशन श्रंजीनियर पर दो वर्ष की	यसाप्राप्त जीनियरी र्षं का पा हो); कारी या प्रौद्योगिक कि वि उत्तरदायि । जिल्लामिक प्रोड 2 ो सेवा सहायक	में डिप्लोमा ।ठ्यकम पास  पर्ध-सरकारी  उपकम के  खुत् उपस्करो त्वपूर्ण हैसिया	(जो कम कच्के प्राप् संगठन र हिं हाई टेंश के प्रमुरक्ष न में 10 व
		10 40 ह० 	प्रक्षिकतमः 	. 35 वर्ष ऐसे व्या जिन्हें के प् पूरी वै <b>णु</b> त्	भावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत ई कम तीन व किया गया  (ii) किसी सरः चयातिप्राप्त श्रीर लो टें का किसी का भनुभय  10  विन प्रोभित के पार विदेश से दंजीनियर पद पर दो वर्ष क	यसाप्राप्त जीनियरी र्षं का पा हो); कारी या श्रीद्योगिक श्राप्त के वि जत्तरदायि । श्रीष्ठ 2 ो भेवा सहायक भथवा	में डिप्लोमा ।ठ्यकम पास  पर्ध-सरकारी  उपकम के  खुत् उपस्करो त्वपूर्ण हैसिया	(जो कम कच्के प्राप् संगठन र हिं हाई टेंश के प्रमुरक्ष न में 10 व
		10 40 ह० 	प्रक्षिकतमः 	ं 35 वर्ष ऐसे व्या जिल्हें के प् पूरी वैद्युत् स्टेशन	भावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत ई कम तीन व किया गया  (ii) किसी सरः क्यातिप्राप्त श्रीर लो टें का किसी का भ्रनुभव  10  विन प्रोफ्निति के पार ग्रेद पर दो वर्ष कर ली हो, या र	यसाप्राप्त जीतियरी र्षं का पा हो); कारी या श्रीद्योगित के वि उत्तरदायि ।  होंगे सेवा सह्यक भ्रथवा 2 श्रीर	में डिप्लोमा ।ठ्यकम पास  पर्ध-सरकारी  उपकम के  खुत् उपस्करो त्वपूर्ण हैसिया	(जो कम कचके प्राप् संगठन व हिन्दू टेंश के प्रमुख्ध में 10 व
		10 40 ह० 	प्रक्षिकतमः 	ऐसे आ जिन्हें के प पूरी सेशुत् सहाय	भावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत ई कम तीन व किया गया  (ii) किसी सरः क्यातिप्राप्त श्रीर लो टें का किसी का भन्नभव  10  विन प्रोभित के पार पद पर दो वर्ष क कर ली हो, या स् फोरमैन के पद पर, न इंजीनियर, ग्रेड	यसाप्राप्त जीतियरी र्षं का पा हो); कारी या श्रीधोगिक श्रान के वि उत्तरदायि ।  होंगे सेवा सहायक भ्रथवा 2 श्रीर त इन	में डिप्लोमा ।ठ्यकम पास  पर्ध-सरकारी  उपकम के  खुत् उपस्करो त्वपूर्ण हैसिया	(जो कम कचके प्राप् संगठन व हिन्दू टेंश के प्रमुख्ध में 10 व
		10 40 ह० 	प्रक्षिकतमः 	 ऐसे क्या जिन्हें के पूरी वैद्युत् स्टेशन महाय दोनों	भावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत इं कम तीन व किया गया  (ii) किसी सरः स्यातिप्राप्त श्रीर लो टें का किसी का भनुभव  10  विन प्रोभित के पार विद्युत ये वर्ष के कर ली हो, या व	यसाप्राप्त जीतियरी र्षं का पा हो); कारी या श्रीधोगिक श्रान के वि उत्तरदायि ।  होंगे सेवा सहायक भ्रथवा 2 श्रीर त इन	में डिप्लोमा ।ठ्यकम पास  पर्ध-सरकारी  उपकम के  खुत् उपस्करो त्वपूर्ण हैसिया	(जो कम कचके प्राप् संगठन व हिन्दू टेंश के प्रमुख्ध में 10 व
7 प्रोफ्तत व्यक्ति श्रायु—–नही ग्रीक्षिक भौर भ्रन्य ग्रहें <sup>म</sup> ाण–हां		10 40 ह० 	प्रक्षिकतमः 	 ऐसे क्या जिन्हें के पूरी वैद्युत् स्टेशन महाय दोनों	भावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत ई कम तीन व किया गया  (ii) किसी सरः क्यातिप्राप्त श्रीर लो टें का किसी का भन्नभव  10  विन प्रोभित के पार पद पर दो वर्ष क कर ली हो, या स् फोरमैन के पद पर, न इंजीनियर, ग्रेड	यसाप्राप्त जीतियरी र्षं का पा हो); कारी या श्रीधोगिक श्रान के वि उत्तरदायि ।  होंगे सेवा सहायक भ्रथवा 2 श्रीर त इन	में डिप्लोमा ।ठ्यकम पास  पर्ध-सरकारी  उपकम के  खुत् उपस्करो त्वपूर्ण हैसिया	(जो कम कचके प्राप् संगठन व हिन्दू टेंश के प्रमुख्ध में 10 व
7 प्रोक्षत व्यक्ति ग्रायु—नही ग्रीक्षक भौर भ्रन्य ग्राह्मिए-हां प्रोक्षत व्यक्ति :		1040 ह० 	प्रक्षिकतमः 	ऐसे व्या जिन्हें के प् पूरी वैद्युत् स्टेश- महाय वोनों की मे	भावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत ई कम तीन व किया गया  (ii) किसी सरः स्यातिप्राप्त श्रीर लो टें का किसी का भनुभव  10  विन प्रोभित के पार स्व पर दो वर्ष के कर ली हो, या स् (कोरमैन के पद पर, त इंजीनियर, ग्रेड	यसाप्राप्त जीतियरी र्षं का पा हो); कारी या श्रीद्योगिक के वि उत्तरदायि । जिस्से देवा सहायक भ्रथवा 2 श्रीर न वर्ष	में डिप्लोमा ।ठ्यकम पास  भर्ध-सरकारी  उपकम मे  खुत् उपकम मे रवपूर्ण हैसियर  11	(जो कम कच्के प्राप् संगठन र हिं हाई टेंश के प्रमुरक्ष न में 10 व
7  प्रोप्तन ब्यक्ति ग्रायु—नही ग्रीकिक ग्रीर भ्रन्ब ग्रहें <sup>स</sup> ाएं–हां प्रोप्तन ब्यक्ति : भ्रायु—नहीं	(i) प्रोन्नति द्वारा, ड होने पर, (ii) सीश्री भरती द्वारा (i) प्रोन्नित द्वारा,	1040 ह० 	प्रक्षिकतमः 		स्रावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत इं कम तीन व किया गया  (ii) किसी सरण्ड्यातिप्राप्त और लो टें का किसी का प्रमुभव  10  विन प्रोक्पनि के पार वि स्टेशन इंजीनियर से वर्ष के कर सी हो, या र फोरमैन के पद पर, न इंजीनियर, ग्रेड : पदों पर कुल सा जा पूरी कर ली हो।	यसाप्राप्त जीनियरी र्षं का पा हो); कारी या ग्रीद्योगिन के वि जलरदायि । जिस्से देवा सहायक भवा द ग्रीर न वर्ष	में डिप्लोमा ।ठ्यकम पास  पर्ध-सरकारी  उपकम के  खुत् उपस्करो त्वपूर्ण हैसिया	(जो कम कि का कि क
त्रीक्षतं व्यक्तिः श्रायु—नही ग्रीकिक भ्रीर भ्रान्य ग्राह्मिएं—हां भ्रोक्षतं व्यक्तिः भ्रापु—नहीं ग्रीक्षिक भ्रीर	(i) प्रोन्नति द्वारा, इ होने पर, (ii) मीधी भरती द्वारा (i) प्रोन्नित द्वारा, होने पर	10 40 हु० प्रौर उसके न	प्रक्षिकतमः 	हेमे व्या जिल्हें के प् पूरी वैद्युत् स्टेश- सहाय वोनों की मे	स्नावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत इं कम तीन व किया गया  (ii) किसी सर् क्यातिप्राप्त श्रीर को टें का किसी का सनुभव  10  विन प्रोन्नान इंजीनियर दि पर दो वर्ष की कर ली हो, या र परें पर कुल सा जा प्रीकर नी हो।  विन प्रोन्नान से पद पर, न इंजीनियर, ग्रेड : पदों पर कुल सा जा प्रीकर नी हो।	यसाप्राप्त जीनियरी (र्ष का पा हो); कारी या श्रीधोगिक श्रीधोगिक श्रीधोगिक श्रिष्ठ 2 ो भेजा सहायक श्रिष्ठ दा सहायक दिस्ति श्रिष्ठ दे होंगे सोर्गिक	में डिप्लोमा ।ठ्यकम पास  भर्ध-सरकारी  उपकम मे  खुत् उपकम मे रवपूर्ण हैसियर  11	(जो कम है कच्के प्राप्त संगठन ट हिंहाई टेंग के मनुरक्षा न में 10 व
7  प्रोप्तन व्यक्ति श्रायु—नही श्रीक्षक भ्रोर भ्रन्य भ्रहें <sup>ल</sup> ाएं,–हां प्रोप्तन व्यक्ति : भ्रायु—नहीं	(i) प्रोन्नति द्वारा, ड होने पर, (ii) सीश्री भरती द्वारा (i) प्रोन्नित द्वारा,	10 40 हु० प्रौर उसके न	प्रक्षिकतमः 	ऐसे व्या जिल्हें के प पूरी वैद्युत् स्टेशन महाय वोनों की मे	स्रावश्यकः  (i) किसी मान से विद्युत इं कम तीन व किया गया  (ii) किसी सरण्ड्यातिप्राप्त और लो टें का किसी का प्रमुभव  10  विन प्रोक्पनि के पार वि स्टेशन इंजीनियर से वर्ष के कर सी हो, या र फोरमैन के पद पर, न इंजीनियर, ग्रेड : पदों पर कुल सा जा पूरी कर ली हो।	यसाप्राप्त जीनियरी (र्ष का पा हो); कारी या श्रीधोगिक श्रीधोगिक श्रीधोगिक श्रिष्ठ 2 ो भेजा सहायक श्रिष्ठ दा सहायक दिस्ति श्रिष्ठ दे होंगे सोर्गिक	में डिप्लोमा ।ठ्यकम पास  भर्ध-सरकारी  उपकम मे  खुत् उपकम मे रवपूर्ण हैसियर  11	(जो कम व कचके प्राप्त संगठन य हाई टेंग के प्रमुख्य

सेवा पूरी कर ली हो, प्रोक्षनि

के पस्त्र होगे।

1 2	3 4	5	6
51. श्रीजल इंजीनियर, मोबाइल सेक्शन।	1 — 800-40-1000- 1200-50/2-13 ₹01	50- न्यूनतम: 30 वर्ष	कम पास करके प्राप्त किया गया हो)। प्रथमा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था कायांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा (जो कम से कमतीन वर्ष का पाठ्यक्रम पाम करके प्राप्त किया गय हो)।  (ii) किसी सरकारी या श्रधं-सरकारी संगठन या किसी
52. ज्येष्ठ शिपराष्ट्ट फोरमैन	1 — 1100-50-120 50/2-1350 হৃ৹	0- स्युनतमः 30 वर्ष श्रक्षिकतमः 35 वर्षे	श्रीयांगिक स्थापन में डीजल श्रीर पैट्रोल इंजिन श्रीर यानों के श्रनुरक्षण श्रीर मरम्मन का किसं उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियन में 10 वर्ष क धनुभव। वाछनीय:  उपस्कर के यंत्रों की महायता से धरने उठाने के काम का श्रीर श्रनुरक्षण का श्रनुभव। शावश्यक:  (i) एस० एस० सी० या उनके समनुल्य।  (ii) विभिन्न प्रकार के जलयानों का विनिर्माण करने वाले णिपयां में पूर्णकालिक णिक्षुता जिसमें से 6 माम किसी मौल्ड लोपट में व्यतीत कि गए हों।  (iii) पीन निर्माण का, जिसके श्रन्तर्गत सामग्री के प्रबलना पीन-खिजाब, स्थायित्व, विस्थापन, श्राविष्ठ में है, मैद्धातिक ज्ञान होना चाहिए।  (iv) वक्ष्विंगरी का व्यवहारिक ज्ञान होना चाहिए।  (v) पीत-भरम्मन या नाव बनाने से संबंधित काय का उत्तरवायित्वपूर्ण हैसियत में 12 वर्ष निर्माल श्रनुभव पोतों के णुष्क डाकिंग का होने चाहिए।  बाछनीय:  याद्विक इंजीनियरी या नौस्थापस्य में डिल्लोमा।
		9	101112
प्रोक्षत ध्यक्तिः भागुः नहीं गौक्षिक भीर अन्य भहंताएंः हां	<ul> <li>(i) प्रोम्नि द्वारा, ग्रौर उसके न होने पर,</li> <li>(ii) सोधी भर्ती द्वारा।</li> </ul>	सह पर	यक्ति प्रोन्नति के पात होगे जिन्होंने 2 वर्ष —- (प्यक डीजल इंजीनियर के पद : पांच वर्ष की सेवा पूरी कर हो।
प्रोन्नत व्यक्तिः श्रायुः मही। शैक्षिक भौर मन्य श्रष्ट्ताएंः हां।	(i) प्रोन्नति द्वारा, भ्रौर उसके न होने पर, (ii) मीधी भर्ती द्वारा।	रा <b>ष्</b> की या राष पद ली कर्त णि फी	रिक्त, जिन्होंने कनिष्ट शिप- 2 वष ट फोरभैन के पद पर 2 वर्ष सेवा पूरी कर ला हो, ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने शिप- स्ट फ्रीर कारपेटर फोरभैन के पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर हो, या ऐसे व्यक्ति जिन्होंने नष्ट शियराइट फोरभैन श्रीर पराइट फोरमेन श्रीर कारपेंटर प्रमैन के पढ़ों पर कुल 5 वर्ष की ा पूरी कर ली हो, श्रोश्रानि पाल होंगे।

1	2	3	-1		5	6	
53. कनिष्ठ शिपराइट फोरमैन	1		800-40-1000-55 1200-50/2-1350 ह	•		श्रावयण्क :  (i) एस० एस० सी० या उसके  (ii) विभिन्न प्रकार के जलयानों शिष्यार्ड में पूर्णकालिक शि किसी मोल्ड लोफ्ट में व्य  (iii) पोन निर्माण का, जिस्से प्रस्ताना पोन खिचाव, स्थ भी हैं, सैद्धान्तिक ज्ञान  (iv) वश्रींगिरी का व्यावहारिक  (v) पोन मरस्मन या नाव व का किसी दायित्वपूर्ण है शिक्षक्षेतितर धनुभव, वि एक वर्ष का श्रनुभव पोन होना चाहिए। वांछनीय:	का विनिर्माण श्राने वाले गक्षुना जिसमें से 6 सास ग्रह्मीत किए गए हों। के श्रस्तर्गत सामग्री की गुप्त्य, बिस्थापन, श्रादि होना चाहिए। ज्ञान होना चाहिए। स्ताने से संबंधित कार्यों सियत में 10 वर्ष का ग्रममें से कम से कम
54. पंपिय फोरमैन, यूज ड्राई डाक इंजिन हाऊस	1 — 800-40-1000-5 1200-50/2- 1350 ኝ፡		0- न्यूनतमः 30 वर्षे ग्रंधिकनमः 35 वर्षे				
7			8	9		10	11 12
प्रोज्ञत व्यक्तिः प्रायुः नहीं शैक्षिक भौर भन्य श्रह्ताएंः हां।		ोन्नति द्वार ोने पर, ोधी भर्ती	राश्चौर जसके न द्वारा।	गैर-चयन पद	का र वर्ष	यक्ति, जिन्होंने शिपर।इट झौर 2 पेंटर फोरमैन के पद पर दो की सेत्रा पूरी कर ली हो, नि के पात्र होंगे।	वर्ष
प्रोप्तत व्यक्तिः श्रायु नहीं ग्रैक्षिक ग्रौर भन्य ग्रहेंसाएं हां ।	सं (ii) !	प्रोन्नति गहोने पर पालिक इ कसी भेर्मात द्व ग्रीने पर,	ई डाक इंजिन हाउस द्वारा, श्रौर उसके , रंजीनियरी विभाग में श्रन्य अनुभाग मे रारा, श्रौर उसके न	चयन पद	ऐसे ह्र्यू के इं इं इं इं इं इं इं इं इं इं इं इं इं	व्यक्ति जिन्होंने महायक इंजीनियर,  प्रां प्रांद डाक इंजिन हाऊम  पद पर 5 वर्ष की सेवा  री कर ली हो, या ऐसे  क्ति, जिन्होंने हुयूज ड्राई डाक जन हाऊम में तकनीकी पर्य- क के पद पर बारह वर्ष  से व्यक्ति जिन्होंने यांतिक जीनियरी विभाग के किसी  स्य भनुभाग में किसी पद पर,  रो ह्यूज ड्राई डाक इंजिन  ाऊम में तकनीकी पर्यवेक्षक के व के मदृण, और/या उससे  रेषा हो, 12 वर्ष की सेवा  री कर ली हो, प्रोन्नित के  । तह होंगे।	2 वर्षे ——

1	2 3	4	5	6
55. <b>इंजी</b> नियर, मैरीन भायल टर्मिनल	1	800-40-1000-5 1200-50/2- 1350 ₹∘	0- न्यूनतमः 2 ४ वर्ष श्रश्चिकतमः 3 5 वर्ष	भाषण्यकः  (i) किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय की यांक्रिकः  प्रौर वैद्युत इजीनियरी में उपाधि अथवा केन्द्रीय  सरकार द्वारा उसके समतुख्य मान्यताप्राप्त ग्रर्हता;
				(ii) किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में सात वर्ष काग्रमुभवः।
				वांछनीय :
				किसी पावर स्टेशन या नेल अधिष्ठापनो के कार्यों का श्रनुभव ।
5 6. लोको फोर <b>नै</b> न	1	800-40-1000-5 1200-50/2- 1350€∘	0- न्यूनतमः : ३० वर्षे ग्रश्चिकतमः : ३५ वर्षे	न्नावण्यक :  (i) एस एस सी या उसके समतुल्य ।  (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था का यांक्षिक इंजीनियरी में डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यकम पास करके प्राप्त किया गया हो),
				<b>গ্ন</b> থ <b>লা</b>
				किसी रेल कमंशाला में पूर्णकालिक शिक्षुता जिससे ज्येष्ठ पर्यवेक्षकीय हैसियत तक पहुंचा जा सकता हो ।
				(iii) किसी रेल कर्मणाला या लोको रिनंग शेष्ठ में 10 वर्ष का घनुषत्र, जिसमें से कम से कम ह वर्ष का घनुमत्र किसी ज्येष्ठ पर्यवेक्षकीय हैसियर में होना चाहिए ।
				<ul> <li>(iv) सभी प्रकार के लोको इंजिनों, बायलरों डीजर इंजिमों और हाइग्रोल्कि पारेषणों की रचना संवालन, मरम्यत और अनुरक्षण का ज्ञान ।</li> </ul>
57. उप सम्पदा प्रबन्धक	1	1200-50-15	00 क <b>० न्यूनतम</b> : 3 <b>0 वर्ष</b>	शावयण्यक ·
57. उप सम्पदा अवस्य ए	·	1200-3013	ग्रि <b>धिकनम</b> : 40 <b>वर्ष</b>	<ul><li>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्विषद्यालय की सिबिल इंजीनियरी या संपदा प्रवन्ध में उपाधि,</li></ul>
				प्रथवा
				परीक्षा द्वारा चार्टर्ड इंजीनियर (इंडिया) श्रथवा
				रायल इंस्टीट्यूट झाफ चार्न्छ सर्वेयसं (लम्बन) क मूल्यांकन में अथवा सम्पदा प्रबन्ध में परीक्ष द्वारा असोणियेट मैम्बरशिप ।
				(2) सम्पदा प्रबन्ध, मृत्यांकन या भूत्रभिलेखों i 12 वर्ष का धनुभव ।
				टिप्पण : यह श्रहंता उन भूतपूर्व मैनिकों की दशा है शिथिल की जा सकती है जिन्होंने सशस्त्र बस्ने में बैसी ही श्रहंताएं प्राप्त कर लीहों।
				गांक्रनीय :
			•	क्यवसाय प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा ।

7	8	9	10	11	12
लागूनही	सीधी भरती <b>डा</b> रा	नागू न <b>हीं</b>	लागू नहीं	2 वर्ष	
घोभ्रत व्यक्ति : श्रीयुनही शैक्षिक ग्रौर श्रन्य भ <b>र्ह</b> ताएं – हां	<ul> <li>(i) प्रोन्नित द्वारा, और उसके न होने पर,</li> <li>(ii) सीधी भरती द्वारा</li> </ul>	गैर चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र हैं जिन्होंने सहायक लोको फोरमैं कें पद पर पोच वर्ष की सेंग् पूरी कर ली हों।	न	
संपदा विभाग से प्रोन्नति : क्यायु—नहीं ग्रीक्षक ग्रौर भ्रन्य भ्रहंताएं—नही	<ul> <li>(i) पत्तन न्यास के संपदा विभाग से प्रोप्ति द्वारा, ग्रौर उसके न होने पर,</li> <li>(ii) पत्तन न्यास के सिजिल</li> </ul>	भयन पद	ऐसे व्यक्ति, जिन्होने सहायक संपद प्रबन्धक के पद पर पांच व की सेवा पूरी कर ली हे श्रथका ऐसे र्व्याक्त, जो इंजीनियक	र्ष 5	<b></b>
सेबिल इंजीनियरी विभागसे प्रोन्नति याद्मन्तरणः क्रायु– नहीं	र्कोनियरी विभाग से श्रन्तरण या प्रोन्नति द्वारा श्रीर उसकेन होने पर,		विभाग में उप संपर प्रश्नम्भ के संदृश का कोई प धारण किए हुए हों, ग्रथस	व	
शैक्षिक भीर भन्य भ्रहेताएं हो परन्तु भ्रध्यक्ष उपयुक्त मामलों में भ्रनुभव सम्बन्धी श्रपेक्षा को शिथिल कर सकता है।	(iii) सीधी भरती <b>द्वा</b> रा । ●		ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने सिविक इंजीनियरी विभाग में सहाय संपदा प्रबन्धक के सदृश किस पद पर पांच वर्ष की सेवा पूर्य कर की हो, प्रोन्ननि के पाझ होंगे।	क ो ो	

58. सहायक संपदा प्रबन्धक

800-40-1000-50- न्यूनतमः 25 वर्षे श्रधिकतमः 35 वर्ष 1200-50/2-

1350 ₹0

#### भ्रावश्यकः

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी या संपदा प्रबन्ध में उपाधि,

#### भ्रथवा

परीक्षा द्वारा चार्टर्ड इंजीनियर (इंडिया)

## मयवा

रायल इंस्टीट्यूट ग्राफ चार्चर्ड मर्बेयर (लंदन) की मुल्यांकन में भ्रथना संपदा प्रबन्ध में परीक्षा द्वारा असोणिय ट मैम्बर्राणप

(2) संपना प्रबन्ध मूल्यांकन या भूत्राभिलेखों में 6 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : यह ब्राईना उन भूतपूर्व सैनिकों की वशा में शिथिल की जा सकती है जिन्होंने समस्त्र बलों में वैसी ही अर्हताएं प्राप्त करली हों।

## वांछमीय :

त्यवसाय प्रश्नन्ध में उपाधि या डिप्लोमा ।

= =				प्रवसाय प्र <b>व</b> न्य म उपारव या उप्पाना । 		
7	8	9	10	11	12	
संपदा विभाग से प्रोन्ति :  श्रायु नहीं गैक्षिक और श्रन्य श्रहेताएं नहीं मिविल इंजीनियरी विधाग से प्रोन्ति या अंतरमा : श्रायु नहीं गैक्षिक श्रीर श्रन्य श्रहेताएं हा परन्तु धध्यक्ष उपयुक्त मामलों में श्रमुभव संबंधी अपेक्षा को जिथिल कर सकता है।	(i) पत्तन न्यास के संपदा विभाग से प्रोन्तित द्वारा, ग्रीर उसके न होने पर. (ii) पत्तन न्यास के सिविल इंजी- नियरी विभाग से श्रन्तरण सा प्रोन्तित द्वारा, ग्रीर उसके न होने पर. (iii) सीधी भरती द्वारा ।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने सहायक संपदा प्रवन्धक (किनिष्ठ) के पद पर 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, अथवा एसे व्यक्ति जो सिविल इंजीमियरी विभाग में सहायक संपदा प्रवन्धक के सद्गुण कोई पद्य धारण किए हुए हो, प्रथवा ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सिविल इंजीनियरी विभाग में सहायक संपदा प्रवन्धक (किनिष्ठ) ले सद्गुण किसी पद पर 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नित के पान्न होंगे।	2 বর্ঘ		

1	2	3	4	5			6		
					 श्र	———— ख्रियकः			
9. महायक संपदा प्रबन्धक (कनिन्छ	ः) ह टिप्पणः	1	175-175-525-3 770-35-840-	.5- न्यूनतमः 21 व श्रक्षिकतमः 30		रुसी मान्यताप्राप्त ( या सैपदा प्रबन्ध			इंजीनियरी
		ार्यकारी	1000-50-1100		. , .		ग्रथव		
	पत्रों	नेः	₹i o		q:	रीक्षा द्वारः चार्टरं	इंजीनियम	(इंडिया)	
	श्रमाव	ा, फिल-					भ्रथवा		
	हाल	परि-			7	ायल इं <mark>स्टीट्पृट</mark>	<mark>प्रा</mark> फ चार्टः	ई मर्वेयर्स (	(लंदन) कं
	वीका	र्थी महा-				म्ल्यांकन ग्रथवा	संपदा १	प्रधन्ध में प	नीक्षा द्वार
	यक'	संपदा				ग्रमोणियेट मेम् <b>ब</b> र	णिप ।		
	प्रबन्ध	क के दो				ांछनीय :			
		। स्थायी			मं	iपदा प्रबन्ध, मूल्या			
	भ्रीर	1				टिप्पण यह अ			
	<b>भ्र</b> स्था	-				शिथिल की जा			स्त्र बली
	किन्तु					्वैसी ही <b>प्रहे</b> ताएँ	प्राप्त कर	सीही।	
	भ्रवधि					ांछनीय :		c ->-	
		न मीधी			5:	श्वलाय प्रवन्ध में	उपाधि या	डिप्लामा ।	
	भरती								
		त अपनी							
		क्षा के							
	•	भाग के में प्रशि-							
		म आग- पर हों							
	केवल	-							
		ुः। सकेलिए							
		पदों पर							
	काम	ाणया							
	काम जाना								
	काम जाना 								
7				9		10	 	11	12
			8	9		10	 	11	12
 गेम्सत व्यक्ति	जाना  	. हैं।		9 	्रोस्निति वे		— - - · - — पदकें	 11	12
	जाना   कार्यकार	है। ं							12
	जाना   कार्यकार्य कार्यकार्य	है। गिपदों <del>ग</del> काकार्य	ी रिक्तियों के भरे	9 श गैर-चयन पद	लिए स	——— हे लिए ग्रारक्षित	ऐसे कर्म		12
ोम्मत व्यक्ति स <b>यु-</b> -नहीं	जाना  कार्यकार्य गं जाने मिन संपद	है। पदों च का कार्य किया । प्रवस्थ	ी रिक्लियों के भरे दिस प्रकारविनिय- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा		लिए स चारी, पदीं '	हे लिए घारिक्षन संपदा विभाग के जो भ्रविष्ठायी रूप पर हों जिनमे	ऐसे कर्म समे ऐसे संलग्न		12
 गेम्मत व्यक्ति ॥ <b>गुं</b> नहीं	जाना  कार्यकार्य ग्रीन मिन संपद प्रबन्ध	है। पदों <del>वं</del> का कार्य किया प्रवस्थ	ी रिक्तियों के भरे दूस प्रकार विनिय- जाएगा कि उप क. महायक संपदा र सहायक संपदा	9 	लिए स चारी, पदीं ' वेतनमा	हे लिए घ्रारक्षित संपदा विभाग के जो भ्रष्टिष्ठायी रूप पर हों जिनमे त का भ्रधिकतम	ऐसे कर्म र से ऐसे संस्थान 175 व०		12
 गेम्मत व्यक्ति ॥ <b>गुं</b> नहीं	जाना " कार्यकार्य जाने मिन संपद प्रबस्स प्रबस्स	है। पदों क का कार्य किया प्रवस्था प्रकस्था प्रकस्था प्रकस्था	ी रिक्तियों के भरे (इस प्रकार विनिय- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (प्र) के श्रधिकारी		लिए स चारी, पदीं ' वेतनमा या उस	ते लिए ब्रारक्षित संपदा विभाग के जो श्रिष्टिकायी रूप पर हों जिनमे त्र का श्रिष्टिकतम् समे ब्रिष्टिक है, ब्र	ऐसे कर्म प्रमे ऐसे संस्थान 175 क पवा को		12
	जाना " कार्यकार्र जाने मिन संपर्व प्रजन्स प्रजन्स का <b>ड</b>	है। पदों च का कार्य किया प्रवस्था प्रकस्था प्रक ग्रीक्रिक प्रक (किन्	ी रिक्तियों के भरे (दस प्रकार विनिय- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (ट्य) के श्रिधकारी क से ग्रनधिक पद	9 	लिए स् चारी, पदों ' वेतनमा या उस् उनके	हे लिए ब्रारक्षित संपदा विभाग के जो श्रृधिष्ठायी रूप पर हों जिनसे ति का श्रृधिकृतम पसे ब्रिधिकृ है, ब्रा ब्रिधिष्ठायी पदधा	ऐसे कर्म मिं ऐसे संलग्न 175 प्र० यवा भी रसों की		12
ोम्मत व्यक्ति    <b>गु-</b> -नहीं	जाना " कार्यकार जाने मिन संपद प्रजन्स प्रजन्स का <b>ठ</b> को	है। पदों च का कार्य किया प्रवस्था प्रक ग्री प्रक (किन र में एक्	ी रिक्तियों के भरे दे इस प्रकार विनिध- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (प्र) के अधिकारी क से भनिधक पद से संपदा विभाग	9 गैर-चयन पद	लिए र चारी, पदों ' वेतनमा या उग उनके सेवानि	हे लिए घारिक्षन संपदा विभाग के जो श्रविष्ठायी रूप पर हों जिनमें ज का श्रविकतम समे घिषक है, घ मिष्ठिटायी पदधा वृत्ति पूर्व छुट्गी	ऐसे कर्म संलग्न 475 क पवा को रयों को दे दिए		12
ोम्मत व्यक्ति    <b>गु-</b> -नहीं	जाना " कार्यकार में जाने मिन संपद प्रजन्स प्रजन्स का <b>ड</b> को	है। पदों च का कार्य किया प्रवस्थ प्रक प्रौ प्रक (किन र में एए एक बार निम्नतर	ी रिक्तियों के भरे दिस प्रकार विनिध- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (च्छ) के श्रधिकारी क से भ्रमधिक पद सं संपदा विभाग रैकों से प्रोप्तम	9 गैर-चधन पद	लिए र चारी, पदों प वेतनमा या उस उसके सेवानि शने वे	ते लिए घारिक्षत संपदा विभाग के जो भ्रविष्ठायी रूप पर हों जिनसे त का भ्रविकत्तम समे भ्रविक है, भ्र भ्रविष्ठायी पदधा वृत्ति पूर्व छुट्गे के परिणामस्वरूप	ऐसे कर्म संस्थित 475 कि बवा को रेखों को दे दिए उन पदों		12
	जाना " कार्यकार्थ मिन संपद प्रजन्स प्रजन्स का <b>ड</b> को में	है।  पदों व का कार्य किया प्रवस्थः प्रक प्रौ प्रक (किन् र में एः एक बार निम्ननर स्त द्वारा	ी रिक्तियों के भरे दिस प्रकार विनिध- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (ट्य) के अधिकारी क से भनिधिक पद से संपदा विभाग रैकों से प्रोप्तिभ धारिन किया जाए		लिए र चारी, पदों ' वेतनमा या उग् उनके सेवानि अने वे पर स्थ	हे लिए ब्रारक्षित संपद्म विभाग के जो श्रिष्टिकायी रूप पर हों जिनसे त का श्रिष्टिकते, श्र श्रिष्टिकायी पदधार्म कृति पूर्व छुट्गी के परिणासस्वरूप सामप्तेल क्य में	ऐसे कर्म मि ऐसे संलग्न 475 में ० यवा मो रयों को दे दिए उन पदों हार्स कर		12
	जाना " कार्यकार्य मिन संपद प्रजन्स प्रजन्स का <b>ड</b> को में	है।  पदों चं का कार्य किया प्रवस्था प्रक प्रीः प्रक (किं र में एक् एक बार निम्नतर स्त द्वारा शेष पद	ी रिक्तियों के भरे दे इस प्रकार विनिय- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (उ) के अधिकारी क से भनिधक पद में संपदा विभाग रैकों से प्रोप्तन आरिन किया जाए	9 गैर-चयन पद	लिए र चारी, पदों ' वेतनमा या उम् उनके सेवातिः पर स्थ रहे हैं,	हे लिए घारिक्षन संपद्मा विभाग के व जो अधिष्ठायी रूप पर हों जिनसे त का श्रिधिकत है, भ्र भ्रिषे घिक है, भ्र श्रिष्ठायी पदधा श्रुति पूर्व छुट्गी के परिणामस्वरूप सनापन्न रूप में ब	ऐसे कर्म संलग्न 175 कि पवा की रियों की दे दिए उन पदों कार्यं कर ग्रं-2 के		
	जाना " कार्यकार्य मिन संपद प्रजन्स प्रजन्स का <b>ड</b> को में	है।  पदों चं का कार्य किया प्रवस्था प्रक प्रीः प्रक (किं र में एक् एक बार निम्नतर स्त द्वारा शेष पद	ी रिक्तियों के भरे दिस प्रकार विनिध- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (ट्य) के अधिकारी क से भनिधिक पद से संपदा विभाग रैकों से प्रोप्तिभ धारिन किया जाए	9 	लिए र चारी, पदों ' वेतनमा या उस् उसके सेवानिः भाने वे पर स्थ रहे हैं,	ते लिए घारिक्षत संपदा विभाग के जो अधिष्ठायी रूप पर हों जिनसे ज का अधिकत्म संसे घिक है, घ प्रधिष्ठायी पदधा वृत्ति पूर्व छुट्गे के परिणासस्वरूप सामप्ता जिन्होंने व र कम से कम 1:	ऐसे कर्म संलग्न 175 में ० पवा भी रेसी की दे दिए, उन पदीं कार्य कर प्रां-2 के स्वर्षकी		
	जाना " कार्यकार्य मिन संपद प्रजन्स प्रजन्स का <b>ड</b> को में	है।  पदों चं का कार्य किया प्रवस्था प्रक प्रीः प्रक (किं र में एक् एक बार निम्नतर स्त द्वारा शेष पद	ी रिक्तियों के भरे दे इस प्रकार विनिय- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (उ) के अधिकारी क से भनिधक पद में संपदा विभाग रैकों से प्रोप्तन आरिन किया जाए	9 गैर-चयन पद	लिए र चारी, पदों ' वेतनमा या उर उनके सेवानि शते वे पर स्थ रहे है, पदों प	हे लिए घ्रारक्षित संपद्म विभाग के जो श्रिष्ठिष्ठायी रूप पर हों जिनसे त का श्रिष्ठिकतम संघिष्ठायी पदधा वृत्ति पूर्व छुट्टी के परिणासस्वरूप सम्बद्धा जिन्होंने क प्रथया जिन्होंने क प्रथया जिन्होंने क	ऐसे कर्म में ऐसे 475 में ० पवा की रेसों की दे दिए, उन पदों कार्य कर पर-2 के स्वर्ष की		12
 गेम्मत व्यक्ति ॥ <b>गुं</b> नहीं	जाना " कार्यकार्य मिन संपद प्रजन्स प्रजन्स का <b>ड</b> को में	है।  पदों चं का कार्य किया प्रवस्था प्रक प्रीः प्रक (किं र में एक् एक बार निम्नतर स्त द्वारा शेष पद	ी रिक्तियों के भरे दे इस प्रकार विनिय- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (उ) के अधिकारी क से भनिधक पद में संपदा विभाग रैकों से प्रोप्तन आरिन किया जाए	 शैर-चयन पद	लिए र चारी, पदों ' वेतनमा या उस् उनके सेवानिः भाने वे पर स्थ रहे हैं, पदों प मेघा,	हे लिए ग्रारक्षित संपद्म विभाग के न जो श्रिष्ठिष्ठायी रूप पर हों जिनसे त का श्रिष्ठिक है, भ्र श्रिष्ठायी पदधा वृत्ति पूर्व छुट्गी हे परिणामस्वरूप सनापत्न रूप में क श्रिष्या जिन्होंने क श्रिष्या जिन्होंने क र कम से कम 15 जिसके ग्रन्नर्गेम विभागों में उन	ऐसे कर्म संलग्न 475 में ० पवा मो रेखों को दे दिए उन पदों कार्य कर रर्यं की स्वर्ष की स्वर्ष की		12
ोम्मत व्यक्ति स <b>यु-</b> -नहीं	जाना " कार्यकार्य मिन संपद प्रजन्स प्रजन्स का <b>ड</b> को में	है।  पदों चं का कार्य किया प्रवस्था प्रक प्रीः प्रक (किं र में एक् एक बार निम्नतर स्त द्वारा शेष पद	ी रिक्तियों के भरे दे इस प्रकार विनिय- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (उ) के अधिकारी क से भनिधक पद में संपदा विभाग रैकों से प्रोप्तन आरिन किया जाए	9 गैर-चयन पद	लिए र चारी, पदों प वेतनमा या उस् उसके सेवानिः पर स्थ रहे हैं, पदों प सेघा, श्रन्य कि	ते लिए प्रारक्षित संपद्मा विभाग के । जो श्रिष्टिष्ठायी स्वय् पर हों जिनमें त का श्रिष्ठिकत है, श्र स्रिष्ठायी पदधा वृत्ति पूर्व छुट्गो के परिणामस्वरूप साम्यवा जिन्होंने व र कम से कम । । जिसके प्रन्तर्गत विभागों में उन । हे सेवा, यदि कोई	ऐसे कर्म संलग्न 175 में ० प्या भी रेसी की दे दिए, उन पर्दी कर्म मं-2 के स्वर्ध की सोर्ड के सोर्ड के		12
ोम्मत व्यक्ति गामुनहीं	जाना " कार्यकार्य मिन संपद प्रजन्स प्रजन्स का <b>ड</b> को में	है।  पदों चं का कार्य किया प्रवस्था प्रक प्रीः प्रक (किं र में एक् एक बार निम्नतर स्त द्वारा शेष पद	ी रिक्तियों के भरे दे इस प्रकार विनिय- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (उ) के अधिकारी क से भनिधक पद में संपदा विभाग रैकों से प्रोप्तन आरिन किया जाए	9 गैर-चयन पद	लिए र चारी, पदों ' वेतनमा या उम् अवातिः भागे वे पद स्थ रहे है, पदों प मेघा, भन्य की की गई है, कर	ते लिए प्रारक्षित संपदा विभाग के ने जो श्रिष्टिकाशी स्व पर हों जिनमे ति का श्रिष्ठिकतमः समे प्रधिक है, प्र श्रिष्ठिकायी पदधार् वृद्धि पूर्व छुट्टी ते परिणामस्वरूप सम्बद्धा जिन्होंने व र कम से कमा । इ जिसके प्रस्तर्गत विभागों में उन प्र सेया, यदि कोई स्ती है ग्रीर जिल्ह	ऐसे कर्म में ऐसे पंतर कर पवा को दे दिए, उन पवों कार्य कर वर्ष की बोर्ड के होते उक्त		12
ोम्मत व्यक्ति गामुनहीं	जाना " कार्यकार्य मिन संपद प्रजन्स प्रजन्स का <b>ड</b> को में	है।  पदों चं का कार्य किया प्रवस्था प्रक प्रीः प्रक (किं र में एक् एक बार निम्नतर स्त द्वारा शेष पद	ी रिक्तियों के भरे दे इस प्रकार विनिय- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (उ) के अधिकारी क से भनिधक पद में संपदा विभाग रैकों से प्रोप्तन आरिन किया जाए	 शैर-चयन पद	लिए र चारी, पदों ' वेतनमा या उग् उनके मेबानि शने वे पर स्थ रहे है, पदों प मेघा, सन्य ( की गई है, कर नीनों	ते लिए प्रार्थित संपद्मा विभाग के जो अधिष्ठायी रूप पर हों जिनसे त का अधिकतम समे प्रधिक है, प्र प्रधिष्ठायी पदधा वृत्ति पूर्व छुट्गी के परिणामस्वरूप समापन्न रूप में ज्ञासन जिन्होंने र कम से कम 15 जिसके प्रन्तर्गम विभागों में उन प्र सेवा, यदि कोई ही दणाओं में	ऐसे कर्म संस्थित 475 प्रव प्रवा की दे दिए उन प्रवों कार्य की संबंध की स्वीं पर हो, भी रोने उक्त सहायक		12
7 गोम्मत व्यक्ति गा <b>पु</b> नहीं क्षिक ग्रीय अन्य अहेनाएंनही	जाना " कार्यकार्य मिन संपद प्रजन्स प्रजन्स का <b>ड</b> को में	है।  पदों चं का कार्य किया प्रवस्था प्रक प्रीः प्रक (किं र में एक् एक बार निम्नतर स्त द्वारा शेष पद	ी रिक्तियों के भरे दे इस प्रकार विनिय- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (उ) के अधिकारी क से भनिधक पद में संपदा विभाग रैकों से प्रोप्तन आरिन किया जाए	 गैर-चयन पद	लिए र चारी, पदों ' वेतनमा या उग् उनके सेवानिः गरे हैं एदों प सेघा, श्रन्य की की गई है, कर नीनों संपदा	ते लिए प्रारक्षित संपद्मा विभाग के  जो श्रिष्ठिष्ठायी रूप पर हों जिनसे त का श्रिष्ठिकतमः समे प्रधिक है, प्र प्रधिष्ठायी पदधार् श्रुति पूर्व छुट्गी के परिणामस्वरूप समापन्त रूप में प्रथया जिन्होंने र कम से कम 15 जिसके प्रन्तर्गत विभागों में उन प्र सेसा, यदि कोई ली है प्रौर जिल्ल ही दणाश्रों में प्रश्नस्क (कनिष्ठ	ऐसे कर्म संस्थान 175 में के पवा भी रेसों की दे दिए, उन पदों कार्य की कोर्ड के स्वीं के		12
ोम्मत व्यक्ति गामुनहीं	जाना " कार्यकार्य मिन संपद प्रजन्स प्रजन्स का <b>ड</b> को में	है।  पदों चं का कार्य किया प्रवस्था प्रक प्रीः प्रक (किं र में एक् एक बार निम्नतर स्त द्वारा शेष पद	ी रिक्तियों के भरे दे इस प्रकार विनिय- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (उ) के अधिकारी क से भनिधक पद में संपदा विभाग रैकों से प्रोप्तन आरिन किया जाए	9	लिए र चारी, पदों ' वेतनमा या उन् अने वे पर स्थ रहे हैं, पदों प मेघा, प्रत्य की मीनों संपदा पर प्र	ते लिए ग्रारक्षित संपद्म विभाग के जो श्रिष्ठिष्ठायी रूप पर हों जिनसे त का श्रिष्ठिक है, भ्र श्रिष्ठायी पदधार्म श्रृति पूर्व छुट्गी ते परिणामस्वरूप सम्यवा जिन्होंने व र कम से कम 1: जिसके ग्रन्तर्गम विभागों में उन प्र सेया, यदि कोई ली है भौर जिल्ह ही दणाग्रों में प्रबन्धक (कनिष्ठ)	ऐसे कर्म संलग्न 475 में ० पया मो रेसों को दे दिए उन पदों कार्य कर पर्य-2 के स्वीर्ड के स्वार्ड के स्वार के स		12
ोम्मत व्यक्ति गामुनहीं	जाना " कार्यकार्य मिन संपद प्रजन्स प्रजन्स का <b>ड</b> को में	है।  पदों चं का कार्य किया प्रवस्था प्रक प्रीः प्रक (किं र में एक् एक बार निम्नतर स्त द्वारा शेष पद	ी रिक्तियों के भरे दे इस प्रकार विनिय- जाएगा कि उप क. सहायक संपदा र सहायक संपदा (उ) के अधिकारी क से भनिधक पद में संपदा विभाग रैकों से प्रोप्तन आरिन किया जाए	9 	लिए र चारी, पदों प वेतनमा या उस् उनके सेवातिः पर स्थ रहे हैं, पदों प सेघा, सन्य प् की गई है, कर नीनों संपदा पर प्र इसरा	ते लिए प्रारक्षित संपद्मा विभाग के  जो श्रिष्ठिष्ठायी रूप पर हों जिनसे त का श्रिष्ठिकतमः समे प्रधिक है, प्र प्रधिष्ठायी पदधार् श्रुति पूर्व छुट्गी के परिणामस्वरूप समापन्त रूप में प्रथया जिन्होंने र कम से कम 15 जिसके प्रन्तर्गत विभागों में उन प्र सेसा, यदि कोई ली है प्रौर जिल्ल ही दणाश्रों में प्रश्नस्क (कनिष्ठ	ऐसे कर्म में से एंस 175 में ० प्या को रेयों को दे दिए, उन पदों कार्य करे वर्ष की कोर्ड के सहायक महायक अध्यक्ष महायक अध्यक्ष सहायक अध्यक्षित सहायक अध्यक्षित अध्यक्षित सहायक अध्यक्षित अध्यक्षि अध्यक्षि अध्यक्षि अध्यक्षि अध्यक्ष		12

1096	THE GA	ZETTE	OF II	NDIA : MARCI	H 26, 1977/CHA	ITRA 5, 1899 [PART 11—SEC. 3(i)]
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1	2	3	4	5	6
60. श्रमिक श्री	धकारी	1	~~	700-35-770-इ०्से० 35-840-40- 1000-50-1100 क्र	न्यूननम् : 25 वर्ष प्रधिकतम् : Jo वर्ष	प्रावण्य ह  (i) किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय की, प्रशिमानतः अर्थणास्त्र या समाज विज्ञान में, उपाधि ।  (ii) किसी मान्यनाप्राप्त सस्था में, जैसे टाटा इंस्टी-र्युट भ्राफ मोणल साइन्सेम, या काणी विव्याप्तः, बनारम या किसी भन्य विश्वविद्यालय में सहज्ज किसी अन्य संस्था में समाज धार्य में सफल प्रणिक्षण।  (iii) किसी मरकारी या अर्थ सरकारी मंस्थापन में या किसी उद्योग में किसी उत्तरपायन्वपूर्ण हैसियन में श्रमिकों की समस्यात्रों का पांच वर्ष का भनुभव। परन्तु यि कोई भ्रभ्यों अन्यवा सुम्रहित है तो पूर्वोक्त मभी या कोई भी भ्रहेताएं शिक्षित्र की जा सकती है। बांछनीय:  किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय की विधि में उपाधि।
	7			8		10 11 12
प्रोत्नति स्यक्ति :						
श्रामुनही वेक्षिक श्रौर घर	थ शहेताएं—हा	7	ोन्सिति द्वार होने पर, तीधी भर्ती ह		कार्र के	क्ति, जिन्होंने कल्याण श्रीधे- 2 वर्ष ो/स्वानपान व्यवस्था श्रीधेकारी पद पर तीन वर्ष पूरे कर लिए प्रोन्निक के पात्र होंगे।
	1	2	3	4	5	6
61. कल्याण प्रवि ज्ञानपान व्य	कारी वस्था घ्रष्ठिकारी	3	j	475-475-525-35- 770-द•रो•-35- 840-40-1000- 50-1100 र•	न्यूनतम : 24 वर्ष प्रधिकतम : 30 वर्ष (बोर्ड के कर्मचारियो के लिए णिथिल की भा सकनी है)	कल्याण धिकारी के पदो के लिए धावश्यक :  (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविव्यालय की, ब्रिधमानत : प्रथंशास्त्र या समाज विज्ञान में, उपाधि ।  (ii) किसी मान्यताप्राप्त सस्था में, जैसे टाटा इंस्टीट्यूट प्राफ सोशल साइन्सेस, मुम्बई, या काशी विव्यापीठ बनारस या किसी धन्य विश्वविद्यालय से सहबद्ध किसी धन्य संस्था में समाज कार्य में सफल प्रशिक्षण ।  (iii) किसी सरकारी या धर्ध सरकारी स्थापन में या किसी उद्योग में किसी इंजन्यधात्वपूर्ण हैसियत में श्रमकों की समस्याधों का 3 वर्ष का प्रमुखन .  परन्तु यदि कोई श्रम्थर्षी अन्यथा सुधिहत है तो पूर्वोक्त सभी या कोई भी धर्मताण शिष्टिक की जा सकती हैं। बालनीय :  किसी मान्यताप्राप्त विश्वविव्यालय की विधि में उपाधि ।  खान पान व्यवस्था धिकारी के पद के लिए धावश्यक :  (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि ।  (ii) इंस्टीट्युट शाफ केटरिंग टैक्नोलोजी एंड घप्लाइड व्युटीशन, मुम्बई से खानपान प्राव्योगिकी तथा धानु-प्रयुक्त पोषण विश्य में डिप्लोमा या कोई समतुस्य धर्मता ।  (iii) संविधित विषय का 3 वर्ष का धनुभव । बालनीय :  समाज कल्याण कार्य में प्रनुभव ।  यदि कोई श्रभ्यर्थी घन्यथा मुर्धाहत है तो पूर्वाक्त सभी या कोई भी धर्मताएं शिविल की जा सकती हैं।

7	8	9	10	11 1	2
प्रांक्षत व्यक्ति प्रापॄ—नहीं सैक्षिक ग्रीर प्रत्य अहंत्राए—नहो	इन चार पदो में से कोई भी एक पद श्रव्यक्ष के विनिश्चयानुसार प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा और शेष पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।	जाने वाला पद गैर-चयन पद	क्षतिद्वारा भरे जाने वाले पद के लिए, श्रम विभाग के ऐसे कर्मचारी, जो ऐसे पदों पर अधष्ठायी रूप से हैं,	2 লম্ —	_
	નાથા મગાદ્વારા મરગાણ્યા	होगा ।	जिनका भ्रधिकतम 425 रु० या उसमे भ्रधिक है, भ्रथया गो उनके भ्रधिष्ठायी पदाधारियों को मेंबा निवृत्ति पूर्व छुट्टी देदिए जाने		
			के परिणामस्वरूप उन पदों पर स्थानापन्न रूप में कार्य कर रहे है,	, v	
			अथवा जिन्होंने वर्ग3 के पदो पर		
			कम से कम 12 वर्ष की सेवा		for an earl
			(जिसके अन्तर्गत ऐसे अन्य विभागों में, जिनमें कर्मचारी में श्रम विभाग		
			में भ्रपने नियोजन में पूर्वकाम किया		* * 1
			होता, उन पदों पर की गई सेवा भी		-
			है) कर ली है स्वीर बिन्होने सभी	13.70	
			मामलों मे कल्याण ग्रक्षिकारी/खान-		
			पान स्थवस्था अधिकारी के पद पर		
			प्रोन्नति के लिए, भ्रध्यक्ष द्वारा विहित		
			- अर्हक परीक्षा पाम कर ली है, श्रोश्रति - 		
		·	के पात्र होंगे।		
<del> </del>	3 A				
	2 1200-50-1500				
उपविधि परामग्रेशता		श्रक्षिकतमः 40 (पत्तन न्यास चारियों के हि शि <b>ष</b> ल की अ सकती है)	तए (ii) विधि कार्यका कम मे		
			टिप्पण : भ्रटनों से भिन्न व्यक्ति किया जा सकता है बदि	त्रे बोर्ड के कर्मचारी ह	हों श्रौर
			उनके पास विधि की उपार् का कम से कम सात वर्ष		
			वांछनीय : हस्सांतर पहा विषयक एवं घीः		नव स्रौन
63   सहायक विधि परामर्शदाना		-	श्रम न्यासालयों मे विधि व्य	व्यवस्य ।	
६३ - वहायक (वाध प्रामध्यात)	1 1 800-40-1000- 1200-50/2 1550 ሻo	r.	40 वर्ष (i) मुम्बई, कलक्सायाम	शस के उच्च न्याया	लय क
	1.000 1-	कर्मचारियों में गियिल की अ हैं)	केलिए (ii) विविध कार्यकाकर	न से कम 5 वर्षवा	म्न <b>ि</b> क
			टिप्पण अटर्नी से भिन्न व्यक्ति किया जा मकता है यदि उनके पास विधि की उपा	वेबो <b>र्ड</b> के कर्मचारी	हों भौ
			काकम सेकम पौच वर्ष		
			वांछनीय :	,	
			हस्तांतर पच विषयक एवं ध्रीर	गोनिक विक्री अन्य सम्बद्ध	ਸਭ ਦੀ
			श्रम न्यायालयों में विधि व		

7	8	9	10	11 12
प्रोप्नत व्यक्तिः आयुनही शैक्षिक भीर भ्रन्य भ्रहेंनाएंहां	(i) प्रोक्षतिद्वारा, ग्रौर उसके न होने चय पर, (ii) सीधी भरती द्वारा।	प्रतपव ऐसे	व्यक्ति जिन्होंने सहायक विधि परामणें- दाता के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ती हो या ऐसे व्यक्ति जिन्होंने कनिष्ठ सहायक विधि परामणेंदाला स्रथना द्वितीय कनिष्ठ सहायक विधि परामणेंदाता के पद पर 10 वर्ष की सेवा पूरी कर सी हो, प्रोप्तति के पान होंगे।	2 वर्ष
प्रोफ्ततं व्यक्ति . भ्रायु—नहीं गौक्षक स्रोर भ्रस्य महैताएं—हां	(i) प्रोक्षति द्वारा, ग्रौर उसके न च होने पर, (ii) मीधी मरती द्वारा।	प्यन पद ऐसे	भे व्यक्ति जिल्होंने कनिष्ठ सहायक विधि परामर्शवाता ग्रीर/या विनीय कनिष्ठ सहायक विविध परामर्शवाना के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 <b>अ</b> र्घ <b>-</b>
1 2	3 4		6	
64. कनिष्ठ सहायक विधि परामर्णदाना	1 1 700-35-770-ই০- শী০-35-840- 40-1000-50- 1100 দ০	न्यूनतमः 25 वर्षे ग्रधिकतमः 35ः (पत्तने त्याम कर्मचारियों के गिथिस की मकती है)	कि काम्रटर्नी। लिए (ii) विश्विकार्यका कम मे	कम नीन वर्ष का ों के सम्बन्ध में भी यदि वे कोर्क के पास विधि की उपाधि लगभग तीन वर्ष का
65. द्वितीय कनिष्ठ सहायक विधि परामगंदाता	1 — 475-475-525-35- 770-द०-रो०-35 840-40-1000- 50-1100 স	- प्रधिकतमः ३5	हवर्ष (i) मुम्बई, कलकत्ताया मद्रास के का घटर्नी। लिए (ii) किसी विधि स्थापन में य प्राचार कर्षका वास्तविक घन् घाछनीय : हस्तान्तर पत्न विषयक एवं ध्रीध	कार्यका कम मे कम भवः।
7	8	9	10	11 12
प्रोज्ञन व्यक्तिः प्रायु नही गैक्षिकश्रीर श्रन्य श्रर्हताये—हा	(i) प्रोम्नति द्वारा, श्रौर उसके न होने पर, (ii) सीधी भर्ती द्वारा	गैर-चयन पद ऐर <u>े</u>	से व्यक्ति प्रोक्षति के पात्र होंगे जिन्होंने द्वितीय कनिष्ठ सहायक विधि परामर्णदाता के पद पर तीन वर्ष की मेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष
लागू नहीं	सींधी भरतो द्वारा	लागू नहीं	लागृ नहीं	2 <b>व</b> र्ष —

6 1400-60-1700 ह० 🕂 न्युनतमः 35 वर्षे ग्रावस्थक : 66. **मुख्य श**ल्य चिकित्सक (i) किसी मांविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० भ्रधिकतमः 15 वर्ष एन ०पी ०ए० बी॰ एस की उपाधि या भारतीय भायुविज्ञान वेतन का 40 परिषद् प्रधिनियम, 1956 की प्रथम या ब्रितीय प्रतिशत. निःन्तु ग्रनुसुची में घिनिदिष्ट कोई ग्रहंता । श्रधिक से अधिक (ii) शस्य विज्ञान में स्नातकोक्तर उपाधि । 500 रुपए प्रति (iii) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने के मास तक होगा। पण्चात् व्यवसाय में दस वर्ष का ग्रनुभव जिसके अन्तर्गत सहायक मुख्य शस्य चिकित्सक भीर/या महायक अवैतनिक शन्य चिकित्सक भीर/ या ज्येष्ठ रजिस्ट्रार (शास्य चिकित्सा) के ऋप में भयवा किसी सामान्य भस्पताल में किसी समतुख्य पद पर कम से कम पांच वर्ष का अनु-भवभी है। 1400-60-1700 ह० 🕂 न्युनतम : 35 वर्षे श्रावश्यकः: 67 मुख्य प्रसृति विज्ञानी धौर (i) किसी साविधिक विश्वविद्यालय की एम०बी०भी० स्प्री रोग विभानी एन०पी००ए जो वेसन प्रधिकतमः 4.5 एस० की उपाधिया भारतीय प्रायुविज्ञान परिषद् का 40 प्रतिशत, वर्ष घधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय किन्तु घधिक से धनुमूची में विनि**दिष्ट कोई ध**ईसा । प्राधिक 500 रु० (ii) प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान में स्नात-प्रतिमास तक कोत्तर उपाधि। होगा । (iii) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने के पश्चात क्यवसाय में 10 वर्ष का श्रनुभय, जिसके श्रन्तर्गत महायक मुख्य प्रसुति विज्ञानी भौर स्त्री रोग विज्ञानी भौर/या सहायक प्रोफेसर (प्रसृति विज्ञान और स्त्रीरोग विज्ञान) ज्येष्ट, रजिस्ट्रार (प्रसूति विज्ञान भौर स्वीरोग विज्ञान) के रूप में श्रधवा किसी सामान्य ग्रस्पताल में किसी समतुल्य पद पर कम से कम पांच वर्षका प्रनुभव भी है।

7	8	9	10	1 I	1 2
प्रोप्तत व्यक्ति : मायु—नही णैक्षिक ग्रीर मन्य मर्हताएंहां ।	सीधी भरती द्वारा, परन्तु यदि विकित्सा विभाग में विष्ठित शैक्षिक तथा ग्रन्य श्रहैताओं वाने उप- युक्त व्यक्ति उपलब्ध हों तो ग्रष्ट्यक्ष यह निदेश दे सकेगा कि रिक्ति प्रोन्नति द्वारा भरी जाए	<del>;</del> !	यदि पद को प्रोक्ति द्वारा भरा जाना है तो मीधी भरती के लिए विहित प्रहुंतायें रखने वाले ज्येष्ठ धावसीय चिकिरसा घधि- कारी धौर ऐसे व्यक्ति, जो ऐसे पद या पदों पर हैं, जिनका निवेश धष्ट्यक दे घौर जिनके वास सीधी मरती के लिए विहित महुंतायें हैं, पात होंगे।	2 বর্ণ	
प्रोक्षत व्यक्ष्ति : म्रायु—नही शैक्षिक भ्रौर भ्रन्य महेताएं—हौ	सीधी भरती द्वारा, परन्तु यदि चिकित्सा विभाग में विहित पौक्षिक तथा अन्य अर्हुनाओं वारे उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध हों ते प्रष्ट्यक्ष यह निदेश वे सकेगा कि रिक्ति प्रोन्नति द्वारा भरी जाए।	र न ो	यदि पद को प्रोन्नति द्वारा भरा जाना है तो सीधी भरती के लिए विहित महेताएं रखने वाले ज्येष्ठ भ्राकासीय चिकित्सा म्रिक्कित सौर ऐसे व्यक्ति, जो ऐसे पद या पदों पर हैं जिनका निदेश श्रम्थक्ष दे भ्रीर जिनके पास सीधी भरती के लिए चिहित महेताएं हैं, प्रोन्निके पाल होंगे।	2 वर्ष	

1 68. मुख्य रेडियोलोजिस्ट 1400-60-1700 ६० 🕂 न्युनतम: 30 वर्ष आवश्यक: 1 एन० पी० ए० जो बेतन प्रधिकतमः 4.5 वर्ष (i) किसी साविश्रिक विण्वविद्यालय की एम० बी० बी० प्रतिशत एस की उपाधि या भारतीय प्रायविज्ञान परिपद 40 ग्रविनियम, 1956 की प्रथम श्रीर दिलीय अन-किन्त् मधिक भ्रधिक 500 सुची में जिनिर्दिष्ट कोई ग्रहेगा । प्रतिमास तक होगा। (ii) नैवानिक रेडियोलोजी या नैवानिक ग्रीर उप-चारित रेडियोलोजी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या स्नासकोत्तर विदेशी अर्हता (iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त कर लेने के परवात किसी सामान्य प्रस्पताल में पांच वर्ष का प्रमुख (अन्यया मुझहित अभ्ययियो की दशा में श्रर्ह-ताएं ग्रध्यक्ष के विवेकान्सार शिथिल की जा सकती हैं) वांछनीय : रेडियोलोजी में स्नातकोत्तर उपाधि। 69. सहायक मुख्य कार्य जिकित्सक न्यनतम : 30 वर्ष 750-40-950-50-भावश्यक : 1400 ६०+ एन मधिकतमः 45 वर्ष (i) किमी साविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० **बी०** पी **०ए०जो बेतन** का एस० की उपाधि या भारतीय बायर्विकान परिषद 40 प्रतिशत, फिन्द् 1956 की प्रथम भौर द्वितीय ग्रधिक से श्रधिक भनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई भ्रहेता। 500 रुपए प्रति-(ii) श्रायुविकान में स्नासकोत्तर उपाधि । (iii) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त कर जेने के पश्चात् मास तक होगा पांच वर्ष सक अपवसाय में पांच वर्ष का अनुभव जिसके प्रन्तर्गत भाय्विज्ञान में किसी प्राध्यापक भौर/या ज्येष्ठ रजिस्ट्रार ग्रीर/या रजिस्ट्रार के **रूप में किसी सामान्य श्रस्पताल में कम से कम** तीन वर्षे का प्रनुभव भी है।

7	8	9	10	11	12
स्रागू नहीं	मीधी भरती द्वारा	लागू नही	लागू नही	2 वर्ष	
प्रोघन व्यक्तिः स्रायु—नहीं गैक्षिक मौर सन्य सहैताएं—हा	सीधी भरती द्वारा, परम्तु र्या चिकित्सा विभाग में विहित शैक्षि तथा श्रन्य श्रहेंताश्रों वर्ष उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध हों र श्रष्ट्यक्ष यह निर्देश दे सकेगा पि रिक्ति प्रोन्नति द्वारा भरी आए ।	रू वे जो	यदि रिक्ति प्रोभिति द्वारा भरी जानी है तो सीधी भरती के लिए विहित प्रहुंताएं रखने वाले ज्येष्ठ भावासीय विकित्सा भिक्षकारी पात होंगे । यदि ज्येष्ठ श्रावासीय चिकित्सा भिष्कारियों में से उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध न हों तो सीधी भरती के लिए विहित ग्रहुंतायें रखने वाले भावासीय चिकित्सा भ्रश्चिकारी पात होंगे।		

1 2	3	4	5	6		
70 सहायक मुख्य थिक्वति विज्ञानी श्रीर जीवाणु थिज्ञानी	1	750-40-950-50- 1400 के - ∤्रानु व पी०ए० जो बेतन का 40 प्रतिशत किन्तु प्रधिक से प्रधिक 500 क्षये प्रतिमास नक होगा ।	न्यूनतम: 30 वर्ष धिकतम: 15 वर्ष	बी० बी० एस० की विज्ञान परिषद अधिने दितीय अनुसूची में (2) बिकुनि निज्ञान और र्ज उपाधि। (3) स्नातकोत्तर उपाधि प्र व्यवसाय में तीन वर्ष रंत निजी सामान्य	यम, 1956 की विनिर्दिष्ट की विगणु विज्ञान में पन कर लेने का अनुभय, ि अस्पताल मे विकृति विज्ञान हित विज्ञान	रतीय श्रीसु- प्रथम श्रीर है श्रहेता । में स्ताकोत्तर के पश्चात जनके श्रन्त- प्राध्यापक नी श्रीर/या में द्यूटर इप में कम
7 1. सहायक मुख्य रेडियोसोजिस्ट	1	750-40-950-50- 1400 रु० — एन० पी०ए० जी वेतन का 40 प्रतिशत किन्तु मिष्ठक से प्रिष्ठक 500 रु० प्रतिभास तक होगा	न्युनतमः 30 वर्षे प्रधिकतमः 45 वर्षे	श्रावश्यक :  (1) किसी सांविधिक विश्व एस० की उपाधि परिषद् श्रधिनियम, 19 श्रनुसूची में विनिविष्ट (2) डी०एम०श्रार०ई० या समतुल्य श्रष्ट्रंचा।  (3) रेडियोलाजी में स्नाव से पूर्व या उसके पश्च रेडियोलाजी संबंधी व अनुभव।	या भारतीय 956 की प्रथम कोई महैना जीव्यमव्यास जीव्य महैना ात् किसी सामान्य	मायुर्विज्ञान भौर द्वितीय । •भाई • या प्राप्त करने ग्रास्पताल में
7			9	10	11	12
प्रोक्षत व्यक्ति : म्राय्—नहीं प्रैक्षिक और घन्य प्रहेताएं —हां	विभाग में विक्रि महंताझों वाले लब्झ हों तो मध	रन्तु यदि चिकित्सा क हत ग्रीक्षक तथा उपमुक्त व्यक्ति उप- यक्ष यह निदेश दे । प्रोचति द्वाराभरी	तो म्र सी वि प् यु	द को भोन्नति द्वारा भरा जाना है सीधी भर्ती के लिए विहित हैसाएं रखने वाले अथेष्ठ माथा- य चिकित्सा भ्रधिकारी पाल होंगें। ज्सु यदि ज्येष्ठ माथासीय शिक्तसा मधिकारियों में से उप- सत व्यक्ति उपलब्ध न हो तो धी भरती के लिए विहिस महं-	2 अर्थ	America
			त	धा नरता का लिए चाहत मह- एं रखने वाले घानासीय अकित्सा ध्रविकारी पाल होंगें।		

1 2	3	4	5	6
72- सहायक मुख्य ग्रनेस्थीटिस्ट	1	750-40-950-50- 1400 रु० ने-एन० पी०ए० जो बेतन का 40 प्रतिणत, किन्तु ग्रधिक से प्रधिक 500 रु० प्रतिमास, नक होगा ।	न्यूनतमः 30 वर्षे ग्रिश्चित्तमः 45 वर्षे	श्रावश्यक : (1) किसी सांविधिक विश्वविद्यालय की एम०बी०बी० एस० की उपाधि या भारतीय श्रासुविज्ञान परिषद्, श्रिधिनयम, 1956 की प्रथम या द्वितीर श्रनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई अहुता। (2) श्रनेस्पीसिया में स्नातकोत्तर उपाधि। (3) स्नातकोत्तर श्रह्ता प्राप्त कर लेने के पश्चात व्यवसाय में तीन वर्ष का श्रनुभव श्रीर इसवे श्रन्तर्गत किसी सामान्य श्रस्यताल में श्रनेस्थीटिस्ट के रूप में कम से कम दो वर्ष का श्रनुभव भी
73. सहायक मृज्य चिकित्सा ग्रधिकारी (ग्रस्पताय)	1	750-40-950-50- 1400 रुव- -एनव पोव्युव जो जेनन ध्या 40 प्रतिभाग, किन्तु प्रधिक मे प्रधिक 500 रुपण् प्रनिमास तक होगा	त्यूनतमः 30 वर्ष प्रधिकतमः 45 वर्ष	श्रावत्रयकः (1) किसी माविधिक विश्वविद्यालय की एम०बी०की०एम० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् श्रीवित्यम, 1956 की प्रथम श्रीर द्वितीय अन् सूची में विनिविद्य कोई प्रहेता। (2) सीक लक्षण श्रायुविज्ञानों में से किसी विज्ञान के स्नात्तकोत्तर उपाधि। (3) किसी सामान्य श्रस्पताल में विकिस्सा प्रणासनिक कार्यों में पांच वर्ष का श्रनुभव जिसके श्रस्तर्गत
74. सहायक मुख्य चिकित्सा श्रधिकारी (मूख्यालय ग्रौर श्रीषधालय)	l	750-40-950-50- 1400 रू०   ग्ट्न० पी०ए०जो बेतन का 40 प्रतिभत, किन्सु ग्रधिक से प्रधिक 500 रुपए प्रतिमास तक होगा।	न्यूनतमः 28 वर्षे ग्राधिकतमः 40 वर्ष	उस विशिष्ट विषय में, जिसमें वह अहिंत हैं कम ने कम तीन वर्ष का अनुभव शामिल हैं। आवण्यक : मुम्बई विश्वविद्यालय की एम० डी० की उपाधि य समतुल्य अहंना। अथवा किसी सौविधिक विश्वविद्यालय की एम०बी०बी०एम० की उपाधि और नाथ ही किसी पत्तन त्यास औपधालय या अन्य समतुल्य औषधालय के भार साधक चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम वस वर्ष का अनुभव।
				10 11 19
7 प्रोक्षत व्यक्ति ग्रायु—नही शैक्षिक ग्रोर ग्रन्थ ग्रहंसाए —हा	विभाग में वि श्रह्ताम्रों वार लब्ध हों तो	, परन्तु यदि चिकित्सा चय ग्रहित ग्रीक्षिक तथा घन्य ने उपयुक्त व्यक्ति उप- श्रध्यक्ष यह निदेश दे क्षेत्र प्रोन्ननि द्वारा भगी	है त प्रार्हे भीय किस चि युक्त सीध ताप	10 11 12  व का प्रप्नित द्वारा भरा जाना 2 वर्ष — ां सीधी भर्ती के लिए विहित नाएं रखने वाले ज्येष्ट्र आवा- जिकित्सा श्रीधकारी पात्र होंगें। यु यदि ज्येष्ट श्रावासीय केत्सा श्रीधकारियों में से उप- च व्यक्ति उपलब्ध न हों तो यी भर्ती के लिए विहित माई- ं रखने वाले ग्रायासीय केत्सा श्रीधकारी पात्र होंगें।
प्रोक्षत व्यक्ति : प्रायुनर्हा ग्रीक्षक प्रौर श्रन्य श्रहंताएं हां	तिभाग मे श्रन्य महेताम उपलब्ध हों	ा, परन्तु यदि चिकित्सा अय विहित गौक्षिक तथा ों बाले उपयुक्त व्यक्ति तो ग्रध्यक्ष यह निदेण दे क्लि प्रोघ्नत द्वारा भरी	तन पद	द को प्रोफ्ति द्वारा भरा जाना 2 वर्ष —— तो सीधी भर्तों के लिए विहित ताएं रखने वाले ज्येष्ठ प्रावा- प्र चिकित्सा प्रधिकारी पाव ं। किन्तु यदि ज्येष्ठ प्रावा- प्र चिकित्सा प्रधिकारियों में में युक्त व्यक्ति उपलब्ध न हों तो यो भर्ती के लिए विहित प्रह्नं- एं रखने वाले प्रावामीय चिकित्सा धुक्तरी पाव होंगें।
प्रोज्ञत व्यक्तिः भायु ⊸नहीं पैक्षिकं भीर भन्य अहंताए —हां	विभाग में भ्रन्य श्रहतार्भ्र उपलब्ध हों	ा, परन्तु यदि चिकित्सा ज विहित गैक्षिक तथा ों बाले उपयुक्त व्यक्ति तो अध्यक्ष यह निदेश रिक्ति प्रोन्नति द्वारा	यन पद यांत प ऐसे श्रीष श्रीष	अकारा पात हागा । द प्रांक्षति द्वारा भरा जाना है तो 2 वर्ष — व्यक्ति पात होंगे जिन्होंने किसी अधालय के भारसाधक चिकित्सा धंकारी के रूप में 10 वर्ष की पूरी कर ली हो ।

[भाग ]]—खण्ड 3(i)]	#I*a	को राजपत्त मिच 26,			110
1 2		5		6	
75 अयेष्ट इंत विकित्सक	35-840 50-120	-40-1000 प्रधिकतमः 4 0-50/2- ०-†-एन० जो बेतन प्रतिणत, क्रक मे	की धनुमूची । के प कोई धर्नुना । (2) दंत विकित्सा में (3) सीन वर्ष का ध्रनुभ के दत विभाग में ध्रनुभय भी है ।	भाग 1 या भाग 2 में स्नातकोत्तर उपाधि	ं उस्लि <b>ख</b> r । मी भ्रस्पना
			ग्रावश्यकः		
76. ज्योग्ट भावासीय चिकिंग्सा श्रिधकारी	4 525-35-7 द.०रो०-35-8 40-1000- 50/2-1350 एन.पी.ए. जो 40 प्रतिणत, प्रिधिक से अधि रुपए प्रतिमास	340- ग्रंधिकतम . 4। 50-1200- । 50-1- वेतन का किन्तु (क 500	0 वर्ष एस० की उपाधि र ग्रिधिनियम, 1956 में विनिर्दिष्ट कोई श्र (ii) स्नातक होने के पण ग्रनुभव, जिसमें से र	मा भारतीय श्रयृषिज्ञ की प्रथम या द्वितीय ईता।	ान परिष म्यनुपूच रोन वर्ष स राम्यनुभा
27 ज्येष्ट ग्रावासीय चिकित्सा ग्राधकारी (ग्रनेस्थीमीया)	! 525-35-7 35-840-4 50-1200- 1850क्र०-∤ ए. जो बेतन व प्रतिणत, किल से श्रष्टिक 500 प्रतिमास होगा	5 0- .एन. पी. हा 40 तु श्रक्षिक ठ रुपए	40 वर्ष एम० की उमाबि श्रीधनियम, 195 में त्रिनिर्दिष्ट कोर (ii) श्रनेस्थीनिया (संज्ञा या डिप्लोमा। (iii) स्नानकोत्तर श्रीह	षा भारतीय त्राधुर्विः ६की प्रथम या द्विती ६ ब्रह्नेता। हरण) में स्तातकोस	ज्ञान परिष य श्रनुसूर्च गर उपाधि के पश्चार
7	8	9	10	11	12
लागू नद्दी	सीधी भर्ती द्वारा	सागू नही	—— · · —— · · · लागू नहीं	2 वर्ष	
प्रोक्षत व्यक्तिः श्रायुः नही । शैक्षिक ग्रौर श्रन्य शर्हेताएंः हो ।	सीधी भग्ती द्वारा, परन्तु यदि चिकि विभाग में विद्वित शै तथा श्रन्य श्रद्दंताओं वाले उग्य व्यक्ति उपलब्ध हो तो स्रश् यह निदेश दे सकेगा कि रि ग्रोधित द्वारा भगी आए।	क्षक हुक्त प्रका	यदि पद प्रोक्षति द्वारा भरा जाता तो सीधी भरती के लिए विद्ति अर्द्धताएं रखने वाले प्रावासोय निकित्सा अधिकारों पात्र होंगे।		
प्रोन्नन व्य <del>क्ति</del> :					
श्रायुः नही भौक्षिक श्रीर बन्य श्रह्ताएं: हां।	सीधी भरती ढारा, परन्तु व चिकित्सा विभाग में विहित शैं तथा श्रम्थ श्रहंनाएं वाले उप व्यक्ति उपलब्ध हों तो श्रध्यक्ष निदेश दे सकेगा कि रिक्ति प्रो ढारा भरी जाए।	क्षेक युक्त यह	यदि पद प्रोप्निति द्वारा भरा जाता है त सीधो भरती के लिए बिहित ग्रहेंता रखने आले प्राचामीय चिकित्स ग्रिष्टिकारी पात्र होंगे।	ri	

1	?	3	4	5	6	
7.8. भावासीय	य चिकित्सा <b>मधिका</b> री	12	425-25-500-30- 680-द.गो30-830- 35-1040 ग० + एन.पी.ए जो बेतन का 40 प्रतिशत, किन्दु भश्चिक से प्रक्षिक 500 रु• प्रतिमास तक होगा।	म्यूनतमः 24 यपं प्रश्लिकतमः 40 <b>वर्ष</b>	बी० एस० की उपाधि परिषद् प्रधिनियम, या द्वितीय प्रशुसुकी प्रश्री। (ii) एक वर्षकी ग्रापर्ती णिक्ष् लेने के पश्चान् किसी	विद्यातय की एम० थी० या भारतीय प्रायुविज्ञान 1956 की प्रथम में थिनिधिष्ट कोई या (इस्टनीलय) प्री कर मुस्थापित श्रम्पताल में होडम मर्जन के रूप मे
79. जीव रस	ार्यनज्ञ	1	47 5- 47 5- 52 5- 3 5- 770-व॰ रो०-3 5- 840-40-1000- 50-1100 रु०	न्यूनतमः 2.5 वर्ष श्रिषकतमः 4.0 व	वर्ष की स्नानकोत्तर उपाधि। (ii) किसी सामान्य अस्पनाल भौर/या चिकित्सीय अन् रसायन विभाग में साम कार्य का सान वर्ष का	श्रीर/या मैडिकल कालेज गुमंघान प्रयोगणाला के जीव सन्य जीय रसायन संबंधी श्रमुभव, जिसके श्रन्तर्गत न में फिसी उत्तरदायित्व-
s0. <b>मै</b> ट्टन		1	700-35-770- <b>₹०-</b> ₹ो35-840-40- 1100-50-1100 <b></b>	न्युनतमः 30 वर्षे श्रधिकतमः 45 व	कोंसिय के साथ आर्थ के रूप में रजिस्ट्रीकर के लिए पात्रता। (ii) ऊपर (i) की आर्ट्रता देस वर्ष का अनुभव, ि में सिस्टर इन्चार्ज के	हत नमें और मिटबाइप ण, या रजिस्ट्रीकरण के प्रोप्त कर लेने के पण्णात जमके श्रन्तर्गत किसी यूनिट स्वय में याच वर्ष और में या किसी समकुल्य
हा अवेष्ट <i>ः</i>	भौतिक चिकित्सक		425-425-500-30- 680- <b>द०रो०-</b> 30- 830-35-900 <b>र</b> ०	न्युननमः 25 वर्षे ग्रिधिकतमः 40 व	( )	याकोई समनुल्य धर्हना। ताल के फिजियो-थिरार्प का धनुभव। की देशामें (ii) मेंदीसर्य
	· ·		8 	9	10	11 12
प्रोचन व्यक्ति श्रायु नही गैक्षिक श्रीप		चिकित्सा वि वाले उपयुक्त तो ग्रध्यक्ष	क्वारा, परन्तु यदि भाग में विहित भहें नाश्रो इच्चिक्त उपलब्ध हो पह निदेश दे सकेगा कि द्वारा भरी जाए।	चयन पद र्या	व पद को प्रोन्नति द्वारा भरा जाना है तो ऐसे व्यक्ति पास्न होंगे जिन्होंने कनिष्ठ भौतिक चिकित्सक के पद पर 6 वर्ष की सेवा पूरी कर सी हो श्रीर जिनके पास सीधी भरती के सिए विद्याल ग्रहेनाए होंगे।	2 व्रष

		·		_ <del></del>		
1 2	3	4	5		6	
8 2. ¥ायटीशन-एवं-खामपान व्यवस्था अधिकारी	1 —	475-475-525-35 770-द०गे० 35-840 40-1000-50-1100 ७०		ग्रावश्यकः (i) स्त्रानगान व्यवस्यामें याडिय्लोगाः (ii) किसी सामान्य ग्रग	-	
83 प्रशासनिक मधिकारी	1	840-40-1000-50- 1100 to	न्यूनतमः 30वारं प्रधिकतमः 40वर्ष	ग्रादश्यकः ृं(i) किसी मान्यसाप्राप्त या वाणिज्य में उ		की कला,विज्ञान
				(ii) किसी ध्रस्थताल के धनुभव, जिसके ध्राहार, स्थापन का धनुभव भी है	श्रन्तर्गत श्रस्पः ग्रौर लेखाकमं	ताल के स्टोर,
				(iii) (ii) की महैताएं, क वे भन्यया सुमहित हैं।		
84 स्वास्थ्य गिभक्त	1	475-475-525-35- 770-इ०गे०-35 840-40-1000- 50-1100 र०	स्यूनतमः 25 वर्षे श्रधिकतमः 35 वर्षे	भावण्यक :  (i) समाज विज्ञान में स्ट (ii) स्वास्थ्य शिक्षा में समाज कार्य, शिक्षा नियोजन संबंधी सेव	प्रशिक्षण, वि ग, सामुदायि	जसके स्नन्तर्गेत कंया परिवार
7	8		9	10	11	12
लागू न <del>हीं</del>	सीधी भरती द्वारा	लागू	नहीं	लागू नड़ी	2 वर्ष	
प्रोन्नत व्यक्ति						
श्रायु∵ नहीं । र्गशिषा श्रीर <b>ध</b> स्य श्रह्नाएं ′ हां ।	(i) प्रोन्निति द्वार न होने पर (ji) सीधी भरस्	·,	जिल तथा कम प्रयाय पर मेवा चिका सेवा, जिन विभा के प प्रथय परीक्ष	विभाग के ऐसे व्यक्ति, होंने ज्येष्ठ लिपिकों के  उच्चतर पदों पर कम से  12 वर्ष तक सेवा की है  ा जिन्होंने लिपिकीय पदों कम से कम 12 वर्ष तक  की है (जिसके अन्तर्गत त्मा विभाग में अपने नियो- से पूर्व पनन न्यास के अन्य ।यो में उन पदों पर की गयो  यदि कोई हो, भी सिम्म- है) ृशौर जिन्होंने चिकित्सा ग के प्रणासनिक प्रधिकारी व पर प्रोधित के लिए,  ग द्वारा विहित विभागीय । पास कर नी हो, भोश्रति	2 वर्ष	
लागू नही	सीधी भरती द्वारा	' लागृ	- 2	गृनहीं	2 वर्ष	

<del></del>	; <del></del> ; <del></del> _;	3	4	5	6
85	चिकित्या श्रिधिकारी	26 टिप्पण : पूर्तोक्त पव सै० के ग्रन्ता- र्गत भारसाधक चिकित्सा ग्रीध- कारी के 7 पत्र भी हैं ।	425-25-500-30- 680-दें वरों व-30- 830-35-1040 व प्रां वेतन का 40 प्रतिशत किस्मु अधिक से अधिक 500 एवं प्रां सेत कहोगा टिप्पणः खें बेतन और एतं पीव एवं के प्रताब जारसाधक चिकित्सा अधिका- रियों के 7 पर्वो में से 6 पर्वो पर 100 रुव प्रतिमास का क्षेप बेतन भी है।	1	श्रावण्यक :  (i) किसी साविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० विश्वविद्यालय की एम० की उपाधि या भारतीय श्रायुधिकान परिषद् प्रधितियम, 1956 की प्रथम श्रीर ब्रितीय श्रमुसूची में विनिद्दिष्ट कोई प्रहेंता ।  (ii) एक वर्ष की मावती शिक्षुता (इन्टनेशिप) पूरी कर लेने के पश्चात् किसी सुस्वापित श्रस्पताल में श्रुक्त फिजीशियन या हाऊस सर्जन के रूप में छह मास का श्रमुभव ।
86	व्यवाविज्ञानी (ध्रुल्पकालिक)	1	500 क० नियस	घश्रिकतमः: 50 वर्ष	भ्रायण्यक :  (i) किसी साविधिक विष्विविद्यासय की एस० बी० बी० एस० की अपाधि या भारतीय भ्रायुविकान भ्रधि- नियम, 1956 की प्रथम या द्वितीय भ्रतुसूची में विनिर्दिष्ट कोई घर्टना  (ii) त्वचा बिज्ञान में स्नानकोक्षर उपाधि ।  (iii) स्नातकोक्षर उपाधि प्राप्त कर स्रेमे के पश्चात् व्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव
87	बाल चिकित्सा विज्ञानी (श्रन्थकालिक)	1	500 ग० नियस	प्रधिकतमः 50 वर्षे	भावश्यक :  (i) किसी साथिधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० एस० की उपाधि या भारतीय आयुविज्ञान परिषद् भिन्नियम, 1956 की प्रथम भौर विसीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई अहंगा।  (ii) बाल चिकित्मा विज्ञान में स्नानकोसर उपाधि।  (iii) स्नानकोसर उपाधि प्राप्त कर लेने के पण्चान् व्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव।
88	विकल्पांग णस्य विकित्सक (ग्ररूपकालिक)	1	500 ६० नियत	ष्मधिकतमः 50 वर्षे	आवश्यक :  (i) किसी साथिधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० वी० एस० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् प्रधिनियम, 1956 की प्रथम और वितीय अनु- मूची में विनिद्दिष्ट कोई अहंसा।  (ii) विकलांग विज्ञान में स्नानकोत्तर उपाधि।  (iii) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने के पश्चात् क्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव।
89	कान, नाक, गला भरूय विकित्सक (ग्रह्मकालिक)	1	500 ६० नियस	भिधिकतसः 50 वर्ष	प्रावध्यक :  (i) किसी सांविधिक विश्वविद्यालय की एस० बी० बी० एस० की उपाधि या भारतीय प्रायुविज्ञान परिषद् प्रिधितियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय प्रमुन् मुंची में विनिविध्य कोई प्रहेता ।  (ii) कान, नाक, गला विशेषज्ञता में स्नानकोत्तर उपाधि।  (iii) स्नानकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने में पश्कात् स्वक्ताय में पाच वर्ष का प्रमुभव ।
- 7	<del></del> 7	8	9	10	
 लागून	<u></u> तहीं	— — मीघी भरती द्वारा		 गृनहीं लागून	
लागून		सीधी मस्ती द्वारा		गृनहीं लागृन	
लागून	ाही	मीधी भरती द्वारा		गृनहीं सागृत	
लागुन		मीधी भरती द्वारा मीधी भरती द्वारा		गनहीं लागूः	and the second s
लागुन				ग्नहीं सागृत	नहीं कुछ नहीं

1	2	3		4	s	6
90	नेव-चिकित्सक (घरंपकालिक) (घ्रत्पकालिक	1	<b>-</b>	500 घ० नियस	श्रिकित्सः 50 वर्ष	भावत्रयक : (i) किसी मांधिधिक विष्वविद्यालय की एम० बी० बी एस० की अपाधि या भारतीय प्रायुक्तिज्ञान परिव अधिनियम, 1956 की प्रथम श्रौर द्वितीय अनु सुची में विनिर्दिष्ट कोई श्रह्मंता ।
						(ii) नेत्र विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि ।
						<ul><li>(iii) स्नातकोचर उपाधि प्राप्त कर लेने के पण्याः पांच वर्ष का श्रमुभव ।</li></ul>
1	काय-चिकित्सक (ग्रत्यकालिक)		1	500 रू० नियत	श्रविकतमः ५० वर्ष	<b>अ</b> षिक्यक :
	प्रधान कार्यालय					भुम्बर्ध विम्वविद्यालय की एम० डी० की उपाधिया कार्य समसुख्य धर्मनाः।
	प्रकैतनिक विज्ञति विज्ञानी स्प्रौर जीवाणु विज्ञानी (प्रत्यकालिक)	dent refer	I	500 रु० नियत	अधिकतम 50 अर्थ	आवश्वकः  (1) किसी सांविधिक विश्वविद्यालय की एम० की० वी० एस० की उपाधिया भारतीय आर्युविज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूषी में विनिर्दिष्ट कोई भ्रम्ताः।
						( 2 ) बिक्टिनि विज्ञान क्रौर जीवाणू विज्ञान में स्नानकोत्तर उपाधि ।
						<ul> <li>(3) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने के पश्चात् व्यवसाय में दस वर्ष का अमुभव</li> </ul>
	प्रवैतनिक रेडियोमोजिस्ट /		1	300 <b>रु० निय</b> त	प्रधिकतम ५० वर्ष	भावश्यक :
	(अल्पकालिक)					(1) किसी सांविधिक विण्वविद्यालय की एम० की० बी० एम० का उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय चनुपूर्वा में विनिद्धि कोई अर्हुना।
						(2) डी० एम० घार० ई० या छी० एम० घार० धाई० या उसके समतुत्य कोई घटना ।
						(3) स्वातकोत्तर प्रहेना प्राप्त कर घेने के पत्र्वात व्यवसाय में दस वर्ष का श्रनुभव ।
	<b>स्वै</b> तनिक अनेस्वोटिस्ट		1	500 हु॰ नियन	ग्राबिकसम् ५० वर्ष	भावभ्यक :
	(ग्रप्यकालिक)					(1) किसी साविधिक जिम्बिचियालय की एम० बी० थी० एम० की उपाधि या भारतीय प्रायुविकान परिषद् श्रीधिनियम, 1956 की प्रयम ग्रौर द्वितीय प्रनुसूची में विनिदिष्ट कोई ग्रहेंता ।
						(2) संबाहरण में उपाधि या डिप्लोमा ।
						<ul> <li>(3) स्थातकात्राच ग्राहेता प्राप्त कर लेने के पत्रचात व्यवसाय मे दस वर्ष का ग्रान्भव ।</li> </ul>

7	8	9	10	11	12
लागृ महीं	सीधी भरती द्वारा	 लागु महीं	लागृ नहीं	कुछ नहीं	
लागू नही	सीधी भरती द्वारा	लागृ नहीं	लागू नहीं	कुछ नही	
लाग् नक्षी	सीधी भर्ती द्वारा	लाग् मडीं	लागृ नहीं	कुछ नहीं	
लागु नहीं	सीधी भनीं द्वारा	लाग्नही	साग नहीं	कुछ नहीं	
नागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लाग नहीं	नागु <b>त</b> हीं	कृष्य नहीं	
					—

1 2	3	4	5		6	
95. मास्टर पायलट	6	1850-50-2000 Fo	· न्युनसम : 30 थर्ष	भ्रावस्थकः		
96. पायलट	34	1000/1100-50- 1700-75-1850	श्रधिकतम 50 वर्षे  न्यूनतम 25 वर्षे  श्रधिकतम 35 वर्षे (श्रव्यक्ष के विवेकानुम शिथिल की जा सकती	(1) किसो विदेशगामी पोत प्रमाणपत्न, जो मारत स मंत्रालय द्वारा आरी वि (2) टनभार प्रतिबंधों के बिन में कार्यवाही करने में (3) पायलट रैक के किसी प्रावश्यक : (1) किसी विदेशगामी पोत प्रमाणपत्न को भारत : बहुन मंत्रालय द्वारा ज (2) किसी समुद्रगामी पोत कम से कम 6 मास का (ध्रनुभव संबन्धी ग्रहेता ग्रन्थ	रकारके नौयहन क्र क्या गया हो । इसभी प्रकार के पे निपुणता । पद पर 5 वर्ष की के मास्टर के रूप गरकार के नौबहा होरी किया गया ह पर मुख्य मधिका जनुभव ।	ौर परिषहन सेवा में सक्षमता गर्भेर परि हो। रिकेरूप मे
				में ग्रध्यक्ष के विवेकानुर		
97 पत्तन विभाग का निरीक्षक	1	— 1350-50-1600 <b>ছ</b>		भ्रावण्यक:		·
98. ज्येष्ठ सहायक डाक मास्टर 99. सहायक डाक मस्टिर	6	1 1350-50-1600 হ	भ्रधिकतमः 45 वर्षे - न्युनतमः 30 वर्षे - प्रधिकतमः 45 वर्षे - श्रीधकतमः 45 वर्षे - श्रीधकतमः 1 45 वर्षे	(1) मास्टर (गृह व्यवसाय (2) घिरे हुए डाक बेसिनों के में कार्य वाही करने की (3) बधिंग मास्टर के रैंक अनुभव, या सहायक डिप्स कार्य पर तीन वर्ष का अनुभागिपत । (2) घिरे हुए डाक बेसिनों के में कार्यवाही करने की (3) बधिंग मास्टर के रैंक अनुभव या सहायक डाक्स पर तीन वर्ष का अनुभागिपत । (1) मास्टर (गृह व्यवसाय पत । (2) घिरे हुए डाक बेसिनों के में कार्यवाही करने की (3) बधिंग मास्टर के रैंक अनुभव ।	में सभी प्रकार के पें नियुणता। के किसी पद पर कि मस्टिर के रैंक स्व। स्व) के रूप में सभी प्रकार के पें नियुणता। के किसी पद पर क मास्टर के रैंक भव। ) के रूप में सक्ष में सभी प्रकार के पें नियुणता।	ातों के संबक्ध  10 वर्ष का के किसी पद  में सक्षमता  तों के संबक्ध  10 वर्ष क के जिसी पर  मता प्रमाण
	===					
<del> 7</del>		8	9	10	11 -	
प्रोक्षत व्यक्तिः प्रायु—-नहीं ग्रीक्षक ग्रौर श्रम्य मर्हेताएं—–हां	ं पर, (2) सीधी <sup>!</sup>		पा पूर प्रा पो क्	क्ति प्रोक्षति के पात होंगे जिन्होंने गलट के पद पर 5 वर्ष की सेवा ो कर ली हो ध्रौर टनभार के तबंध के बिना सभी प्रकार के मों के संबन्ध में निपुणता प्राप्त हों।	2 वर्ष	
लागू <b>नही</b>		मर्ती द्वारा	लागू नही	लागू नहीं 	2 কৰ্ম	_
गोन्नति व्यक्ति <sup>च</sup>		क्षारा, श्रीर उसके न होने	<del>-</del>	पक्ति प्रोप्तति के पान होंगे,	2 वर्ष	
गायु; नहीं ग्रीक्षकभीरअस्य भ्रहेताएं—-हा	पर, (2) सीधी	मर्ती द्वारा	पद	होंने सहायक डाक मास्टर के पर तीन वर्षकी सेवा पूरी कर हो।		
गोन्नत ष्यक्तिः प्रायु — नही	पर,	<b>द्वा</b> रा, <b>भौ</b> र उसके न होने	चयन पव े्से ब्य सः	 क्लि प्रोक्षति के पात्र होगे जिन्होंने ग़यक डाक मास्टर के पद पर तीन की सेवा पूरी कर ली हो ।	2 वर्ष	
गैक्षिक भौर भन्य भ्रहंताएं—-हां भोभत व्यक्ति ः	(2) सीधी <sup>(</sup> (1) प्रोक्षति	पता द्वारा द्वारा, भौर उसके न होने		कासवापूराकर लाहा। वित प्रोक्षति के पात्र होंगे जिन्हों ने	2 वर्ष	-
release werking a	(1) प्रोक्सति	कारा, भार उसक ग ह्। ग ः		थित श्राक्षात के पात्र हागा जन्हा ग धेगमास्टर के पद पर 7 वर्षको	2 44	

100. बर्थिंग मास्टर	19 — 900/950-40-1350-	5 	6
100. बायम मास्टर	19 — 900/950-40-1350- 50-1400 %	न्यूनतमः 25 वर्षः श्रश्चिकतमः 35 वर्षः	आवश्यकः: (i) मास्टर (गृह व्यवसाय) के रूप मे सक्षमत प्रमाण-पत्नं।
			<ul><li>(ii) गृह स्थावसाय पोत पर कम सं कम त वर्ष की समुद्री सेवा।</li></ul>
101. इंजीनियर फ्लोटिला	22 — 850-50-1500 रु० [प्रथम श्रेणी इंजी- नियर (स्टीम) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र रखने वाले व्यक्तियों के लिए] 950-50- 1600 [प्रथम श्रेणी इंजी- नियर (मेंटर) या (स्टीम ग्रौर माटर) के रूप में मक्षमता प्रमाणपत	न्यूनतमः 25 वर्षे षधिकत्मः 35 वर्ष	आवश्यकः प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटर) या (स्टीम ग्रौन मोटर) का सक्षमना प्रमाणपन्न ।
	रखने वाले व्यक्तियों के लिए]		
102. ज्येष्ट ब्रेजिंग मास्टर	_	न्यूनतम : 30 वर्ष	अंग्रिकाकः •
•		ग्रधिकतम: 45 वर्ष (परतन न्यास कर्म- चारियों के लिए शिथिष्य की जा सकती है)	<ul> <li>(i) किसी विदेशगामी पोत के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपक्ष जो भारत सरकार के नौबहर भीर परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गय हो।</li> <li>(ii) ब्रेजिंग मास्टर के रैंक के किसी पद में बकेंद्र श्रीर सद्यान ब्रेजिंग का 5 वर्ष का श्रानुभव।</li> </ul>
7	8	9	10 11 12
भाग् नहीं भाग् नहीं		लागू नहीं सागू नही	लागूनहीं 2 वर्ष लागूनहीं 2 वर्ष
प्रोत्पत <b>व्यक्ति</b>	(i) ब्रोन्नति द्वारा, भीर		क्ति प्रोन्निम के पान्न होंगे 2 वर्ष —
भायु <b>∽</b> नही	उसके म होने पर,		होंने <b>ड्रे</b> जिंग मास्टर के पद
गैक्षिक ग्रौर ग्रन्य ग्र <mark>हेताएं—</mark> हां	(ii) सीधी भर्ती द्वारा।		्र 5 वर्षकी सेवापूरी कर ली
		हो ।	,,
1 2	3 4	5	6
103. ड्रेजिंग <b>मधीश</b> क	1 1850-50-2000 <b>T</b> o	न्यूनतम : ३० वर्ष	आवश्यक :
		श्रिक्षित्तमः .45 वर्ष (बोर्ड के कर्मचारियों के लिए ग्रिपिल की जा सकती है)	(i) किसी विदेशगामी पोत के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्न, जो भारत सरकार के नौबहत ग्रीर पित्वहन मंत्रालय हारा जारी किया गया हो।  प्रथवा  प्रथम श्रेणी इंजीतियर (मोटर) या (स्टीम ध्रौर मोटर) के रूप में मक्षमता प्रमाणपत्न ।  (ii) ड्रेजिंग मास्टर के रैंक या उसमें ऊपर के किसी पर्य में या इंजीतियर प्लोटिला के रैंक के पद में बकेट ग्रौर सेक्शन ट्रेजिंग में 7 वर्ष का श्रमुभव।  प्रथमा  मास्टर पायलट के रैंक के पद पर होना चाहिए ग्रौर उसे इंजिंग का श्रमुभय होना चाहिए।  (अयथा प्रथित श्रभ्माथियों की दला में, ग्राहंना

م<u>د میرس آن وی می بردند میرسی</u>د دو <u>از دو آن میرسی به مدین برای دو در میرسید در بیدند در بردند در و و برای و و بر</u> 7 12 \_\_\_\_ प्रोन्नत व्यक्तियों ग्रीर किसी भ्रन्य (i) श्रोन्निन द्वारा, ग्रीर उसके न स्थन पद ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने ब्रेजिंग मास्टर 2 वर्ष काडर में कोई समत्तत्य पद होने पर, ग्रौर उससे ऊपर के पथ पर धारण करने वाले स्थक्तिमों (ii) सीधी भरतीं द्वारा। भवा इंजीनियर फ्लोटिला के पद पर ड्रेजिंग सेक्शन में 7 वर्ष की के लिए सेवा पूरी कर ली हो प्रथवा भायु---नही गैकिक और अन्य अहंताएं—हां ऐसे व्यक्ति जो मास्टर पायलट के रैक के पद पर है और जिस्होंने **ड्रेजिंग में धनुभव प्राप्त किया है.** नियुक्ति के पास होंगे।

1	2	3		4	5	б
104.	द्रेजिंग मास्टर	6	4	900/950-50-1550- 75-1700 ₹0	प्रशिकतमः 35 वर्ष	आवस्वक :  किसी विदेशगामी पीत के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपन्न, जो भारत मरकार के नौवहन श्रीर परिनहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया हो । बांछभीय : बकेट श्रीर/या सेक्बन द्रेजिंग सस्वन्धी कार्य का अनुभव ।
105	भारसाधक इंजीनियर (ब्रेजिंग)	2	2	950-50-1600 हैं। - जो स्थामित 10-1-1967 में पूर्व इस पद पर थे उनके लिए 150 हैं। प्रतिमास का स्रीर जो उकत तारीख के प्रश्वात् नियुक्त किए गए हैं। उनके लिए 100 हैं। प्रति- मास का विसेष		आवश्वक : प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटर) या (स्टीम श्रौर मोटर) का मक्षमना प्रमाणपत्र ।
106.	. घंजीनियर (क्लोटिला) (क्रेजिंग)	12	I	950-50-1600 <b>ৼ</b> ৹	न्यूनतमः 25 वर्षे श्रधिकतमः 35 वर्षे (श्रध्यक्षः के विवेका- नुसार शिक्षिलं की जासकती है)	आवश्यकः प्रथम श्रेणी इंजीनियर (सोटर) या (स्टीम श्रौर मोटर) का सकामता प्रमाणपत्न ।

7	8	9	10	1 7	1 2
भागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	 2 वर्ष	
लागू नहीं	ध्रस्तरण द्वारा	गैर-चयन पद	ऐसे अ्यक्ति प्रोन्नति के पाल होंगें जो ड्रेजिंग सेंक्शन में इंजीनियर (पलोटिला) के पद पर हैं।	2 वर्ष	-
नाग् नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लाग् नर्छ।	लागू माही	2 वर्ष	

1 2	3 4	5	6
107. पश्चन सुरक्षा श्रीर श्रीग्न श्रमन अधिकारी	1 500-30-680-ፈ07 30-830-35- 1040 ቸው	ग्रेधिकतमः 40 वर्ष (i) (श्रायु मंत्रोक्षीसीमाएं (ii) उन व्यक्तियों को लागूनही हैं जो (iii) बार्डकी सेवा में	<b>ष्टि</b> प्लोमा या उसके समतुस्य ।
108. महायक पत्तन सुरक्षा ग्रौर ग्राग्त शमन ग्रिश्रकाणी	1 — 425-25-500-3। 680-द्रागी०-3। 830-35-900	गिष्ठकतम: 40 वर्ष (i) क० (झायु संबंधी सीमाएं (ii) उन व्यक्तियों को लागू नही है जो बोर्ड (iii) की सेवा में हैं)	श्रावयमः:  एसंग्रान्थति या उसके समतुस्य ।  नेशनल फायर सर्विम कालेज का एडवांस डिप्लोमा या उसके समनुस्य ।  श्रान्य श्रमम में किसी उत्तरवायित्वपूर्ण हैिमयतः  में 7 वर्ष का वास्तविक श्रमुभव ।  सुरक्षा संबंधी प्रक्रियाओं, नियमों श्रीर विनियमों का जान होना चाहिए । (अन्यथा सुश्राहिन श्रम्यांच्यों की दशा में, श्रहेताएं श्रम्यक्ष के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं) ।
109. प्रमासनिक भ्रधिकारी	1 — 475-475-525- 35-770-क्रे 35-840-40- 1000-50-11		लागू नही
7	8	9	10 11 12
प्रोन्नत व्यक्ति : प्रायु—नहीं ग्रीक्षक ग्रीर घन्य भ्रष्टेताएं—नहीं	(i) प्रोन्निति द्वारा, श्रीर उसके न होने पर, (ii) सीधी भर्ती द्वाराः	जिन्होंने <i>र</i> श्रौर श्रीर	ोन्तर्ति के पास होंगे 2 वर्ष — इहायक पत्नन सुरक्षा । शसन मधिकारी के वर्ष की सेवा पूरी कर
मागु महीं	मीब्री भर्ती द्वारा	मागूनही लागूनहीं	2 वर्ष
लागू नहीं	प्रोत्ति द्वारा	पद पोल (टा जो अधिसू पदों पर है का प्रक्षिकत अधिक है य को पत्सन न्य पान के रूप की लगानाय नया जिन्हों प्रीक्षति के विहिनविका	प्रेमे लिपिक एवं समय- 2 वर्ष प्रम कीपर) कर्मचारी चित्र तारी खंको ऐसे जितसे संलग्म बेतनमान म 475 रुपए या उससे प अंकिलिपिक या समय- में कम ने कम । 5 वर्ष सेवा पूरी कर को है ने अधिकारी काइर में लिए अध्यक्ष द्वारा गीय आहंक परीक्षा पास

1	2	3	4		5		6	
110. स्टोर म्रधिकारी	1		475-475-525-3 770-द०२१०-3: 840-40-1000 50-1100 रु०	5~	गू नहीं	প	ए नहीं	
111. सहायक प्रवंधक	3		800-40-1000-5 1200-50/2- 1350 50		25 <b>वर्ष</b> म : 35 वर्ष	आध्यस्यकः :  i. किंसी मान्यताप्राप् विज्ञान, वाणिज्य, वि की उपाधि।  केन्द्रीय सरकार द्वार	धिया इंजीनियर्र भ्र <b>य</b> वा	
						प्राप्त प्रष्ठता । ii. किसी उत्तरवायिस्वपूर 6 वर्ष का प्रमुभव। वास्त्रमीय :	_	
					<u></u> "	•यवसाय प्रबन्ध में उपा	धि या डिप्लोमा 	
7	8			9		10	11	1 2
					जो पढ़ों ' का र प्रक्रि पोल की १ नथा में ' विहिं पास होंगे		ते न भ ज च च च च च च च च च च च च च च च च च च	
प्रोक्षत व्यक्ति : म्रायुनहीं मेक्षिक मौर अन्य अर्हताण् नहीं । 	(i) भी होने (ii) मी	पर,		चयन पद	रेल (कन्	तथोक्षति के पात्र होंगे जिन्होंने विभाग में सहायक प्रबंध ।ष्ठ) के पद पर छ : वर्ष कॅ पूरी करसी हो ।	ក	<del></del> -
1 2	3		4		5		6	
112. सहायक प्रश्नंधक (कनिष्ठ)	3	<del>-</del>	475-475-525-3 770-द०गेर०-3 840-40-1000 50-1100 ह०	5- ऋधिय	म : 2.1 वर्षे त्रतम : 2.5 वर्ष	आवश्यकः :  किमी मान्यताप्राप्तः विश् वाणिज्य, विधि या इंजी इ. केन्द्रीय सरकार द्वारा उ	नियरी में प्रथम श्रे शवा	णिकी उपाद्य

7	<u>.                                    </u>	9	10	11	12
माम्रु—नहीं श्रीक्षक श्रीर पन्य श्रहंताएं- –तर्हा	स्थायी रिक्तियो ग्रंणतः सीधी गरती  द्वारा श्रीरश्रंथतः श्रं श्रितद्वारा भरं।  ाएगी परन्तु स्थायी रिक्तियो के भरं जाने का विनियमन इस प्रकार  किया जाएगा कि नेन प्रबंधक चौर महायक प्रबंधक (कनिष्ठ) के काइर में सम्मिलित पद्दा में में दो में श्रतिधक स्थायी पद नेन विभाग में प्रोधन व्यक्तियों द्वारा किसी भी समय धारित किए जाएं। परन्तु यह श्रीर कि नेन विभाग के प्रचालन-इनर कर्मचारियों में में कोई भी प्रोधित उस दशा में नहीं की जाएगी जब रेन प्रचालन कार्य में पूर्णतया श्रवस्थ धिकारियों की, जो उस काइर में उपलब्ध हों, संख्या 4 में कम हो । श्रस्थायी रिक्तियों प्रोधित द्वारा भरी जा सकती है, परन्तु प्रचालन-इसर कर्मचरियों में से कोई भी प्रोधित उस दशा में नहीं की जाएगी जब रेन प्रचालन कार्य से पूर्णतया श्रवस्थ श्रीकारियों की जो इयूदी पर हो, संख्या चार से कम हो । टिप्पण : श्रध्यक्ष का यह विनिश्चय कि कोई श्रीधकारी रेल के प्रचालन कार्यों के पूर्णत : श्रवलत श्रिधकारी के कप में माना शा सकता है या नहीं, श्रित्म होगा।	गैर-तयन पद	प्रांश्वित हारा भरी जाने वासी रिक्तियाँ के लिए रेल विभाग के ऐसे कर्मचारी, जो किसी अधिस्चित तारीख को अधिष्ठायी रूप से ऐसे पढ़ा पर है जिनका अधिकतम मासिक बेतन 475 क्षण या उससे अधिक है या जो उनके अधिष्ठायी पदधारियों को सेवानिवृत्तिपृत्वं छट्टी वे विए जाने के परिणामस्वरूप उन पदी पर स्थानापन्न रूप से कार्य कर रहे है या जो वर्ग 3 के पवों पर है और जिन्होंने अन्य पत्तन न्याग विभागों में सेवा महित उन पदी पर कम से कम 15 वर्ष की निरन्तर सेवा कर नी है और महासक प्रवत्धक (किल्प्ट) के पव पर प्रोन्नित के लिए, अध्यक्ष द्वारा विदित्त अर्हक विभागीय परीक्षा पास कर नी है, प्रोन्नित के पात्र होंगे।	2 वर्ष	<del>-</del>

1 2	3	4	5	6
113 रेल निरीक्षक	l	425-25-500-30- 680-द० गी०-30- 830-35-1040 ह०	न्यूनतमः 30 वर्ष अधिकेतमः 10 वर्ष	श्रीवण्यक:  (i) फिसी मान्यताश्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि ।  (ii) स्टेशन मास्टर या महायक स्टेशन मास्टर के रूप में  या द्रंक रेली पर किसी बड़े स्टेशन पर किसी  समतुल्य हैिसियम मे यार्ड में काम करने का  6 वर्ष का अनुभव, श्रयंवा द्रंक रेली पर परि- वहन निरीक्षक या सवालन निरीक्षक के रूप में 6 वर्ष का श्रनुभव।
114. उप स्टोर निर्यन्नक	Ι.	800-10-1000-50- 1200-50/2- 1350で。	न्यूनतमः 28 वर्ष श्रिधिकतमः 35 वर्ष	आवश्यकः  (i) किसी मान्यनाप्राप्त विण्वविद्यानय की इंजीनियरी  की उपाधि अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यसाप्राप्त कोई ब्रह्ना, श्रौर  (ii) किसी बड़े स्टोर संगठन में रटोर-कीपिय का नथा खरीदारी का कम मे कम मान वर्ष का संसोषप्रव अनुभव।  वाछनीय:  व्यवसाय प्रबंध या सामग्री प्रबंध व्यवस्था में उपाधि  या दिप्कोमा को अधिमानना वी जाएगी।

7		<u> </u>	η	10	11 12
प्रोप्तन व्यक्तिः श्राय्—नही गैक्षिक भौर श्रन्य प्रहंताएं—न्नर्श	पर, (ii) मीधी भर्ती (		Q 1 1 2 3 3 4 7	व्याक्त, जिन्होंने रहेणन मास्टर, केड-I के पद पर 5 वर्ष की नेवा एंग कर ली हो, या ऐंगे व्यक्ति, जिन्होंने स्टेशन मास्टर, ग्रेड II के पद पर 8 वर्ष की नेवा पूरी कर ली हो, या महायक स्टेशन मास्टर, ग्रेड II या ऐंगे व्यक्ति जिन्होंने स्टेशन मास्टर केड II या महायक स्टेशन मास्टर केड II यो महायक स्टेशन मास्टर केड II यो सहायक स्टेशन मास्टर केड II यो स्टेशन केड II यो स्टेशन मास्टर	<b>L</b>
प्रोन्निक्यिकः : श्रायुनहीं ग्रीक्षिक ग्रीर भन्य प्रष्टृताएंहां सिवाए इसके कि जिन व्यक्तियों के पास प्रमुभव कम है, उनके संबंध में भी प्रोन्निके लिए विचार किया जा सकता है।	भौर उसके (ii) भ्रन्य विभाग	न होने पर, से उपयुक्त व्यक्तियो द्वारा और उसके न	ति पू जि म व स स	यक्ति, जिन्होंने कानिष्ठ सहायक स्टोर तथंत्रक के पद पर 5 वर्ष की सेव री कर ली हों, या ऐसे व्यक्ति, तन्होंने यांत्रिक इंजोनियरी विभाग या सिविल इंजानियरी विभाग में किसी पद पर, जो कानिष्ठ हायक स्टोर नियंत्रक के पद के वृश हों, पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हों, प्रोचित के पात्र होंगे।	τ
1 2 115. निरीक्षक ग्रीधकारी/ क्य श्रीधकारी	1	4 800-40-1000-50- 1100-50/2- 1350 Fo	्र न्युनतमः 28 वर्ष ग्रधिकनमः 35 वर्ष	केन्द्रीय सरकार <b>छ</b> सन्यताप्राप्त <b>ग्र</b> हेता (ii) किसी खड़े स्टोर व तथा खरीदारी का संत्रोषप्रद ग्रनुभव। वांछनीय:	जीनियरी में उपाधि प्रथ्या रिं। उसके समसुरूय कोई । संगठन में स्टोर कींपिंग का कम से कम सान वर्ष का ि प्रबंध व्यवसाय में उपाधि
116 कनिष्ठ सहायक स्टोर निर्गल्लक	5 4 टिप्पण: इन कार्यकरी पदों के झलाबा, फिल- हाल परिवीकाणीं कन्छि महायक स्टोर नियंत्रक के वो पद—एक स्थायी और एक झस्थायी-ऐसे हैं जिन पर, अब सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति अपनी परिवीक्षा के एक भाग के रूप में प्रशिक्षण पर हों तब, का लिया जाना है।	475-475-525-35- 770-द० री०-35- 840-40-1000- 50-1100 ह०	न्यूनतमः 21 वर्षः श्रिक्षिकतमः 35 वर्षः उनके लिए जिनके पा नीन से पांच वर्षः तर्थः श्रीपः श्रीधकतमः 30 व उनके लिए जिनके पा तीन वर्षे से कम श्रनुभ या कोई भी श्रमुभ नहीं है।	स या वैद्युत इंजीनियरी में हारा उसके समतुत्य (ii) किसी बड़े स्टीर में स्ट का तीन में पांच वर्ष में टिप्पण:  स (i) इंजीनियरी में उपाधि अपेक्षा ऐसे व्यक्तियों में विश्वाण परन्तु यह तब जब उन् इंजीनियरी में कोई स (ii) जिन व्यक्तियों के पा है या कोई भी अनुभ विचार किया जा सक हों किन्तु उन्हें ऐसी वै दिया जा सकता है की जाए। वांछनीय:	वश्वविद्यालय की यांत्रिक और/ उपाधि प्रथवा केन्द्रीय सरकार कोई मान्यनाप्राप्त ग्रहेना । रार-कीर्षिण का तथा खरीदारी का मंतोषजनक ग्रनुभव । या कोई समसुह्य ग्रहेना संबंधी को लागू नही होगी जो स्टोर लय काउर पर लाए गए हैं, तके पास यांत्रिक और/या थिणुन व्यवाप्राप्त डिप्लांमा हो । स तीन वर्ष में कम का श्रनुभव व नहीं है, उनके संबंध में भी जा है यदि वे श्रन्थण सुप्रहिन विकर श्रविध के लिए प्रशिक्षण जो श्रभ्यक्ष द्वारा विनिविष्ट

7	8		9	10	11	12
प्रोन्नित व्यक्तिः प्रायु नहीं शैक्षिक और प्रत्य अहंताएं हा सिवाध दैसके कि जिन व्यक्तियों के पास प्रमुक्तय कस है, उनके सबध में प्राप्तित के लिए बिचार किया जा सकता है।	(i) विभाग से प्रोन्निति उनके न होते पर, (ii) अन्य विभाग से उ की प्रोक्ति द्वारा न होने पर, (iii) सीक्षी भर्ती द्वारा।	ायुक्त व्यक्तियो ; भौर उसके	चयन पद	गेसे व्यक्ति, जिन्होंने कनिष्ठ सहायक स्टोर नियंत्रक के पद पर छः वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, या ऐसे व्यक्ति जिन्होंने यांत्रिक इंजीनियरी विभाग में किसी पद पर, जो कनिष्ठ सहायक स्टोर नियंत्रक के पद के सदृश हो, छ. वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोक्षति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	
लाग् नहीं 	मीधी भर्ती द्वारा		लाग् नर्हीं 	*		
1 2	3	4		6		
117. प्रशासनिक श्रीधकारी	: 8	770-30-35-35-35-35-35-35-340-40-1000-	भागृ नर्हा	लागू नहीं		. ~
7	8			10		-
लागू नही	्र स्ट्रोर विभाग से प्रीन्नित ढा	 (रा गैर-	9 चयन पद	रटार विभाग के ऐसे कर्मचारी, जो उन प्रधिष्ठायी पर्दा पर है, जिनमें संलग्ग बेतनमान का प्रधिकतम 475 रुपए या उसमें प्रधिक हैं, प्रथवा जो उनके प्रधिष्ठायी पदधारियों को सेवानिवृष्ठिपूर्व छुट्टी दे दिए जाने के कारण उन पदों पर स्थानापन रूप से कार्य कर रहे हैं, प्रथवा जिन्होंने पत्तन न्यास वर्ग-3 में कम से कम 15 वर्ष की सेवा कर ली है। प्रोप्त के लिए, प्रध्यक्ष द्वारा विहित प्रहेंक विभागिय परीक्षा पाम कर ली है, प्रोप्ति के पान होंगे।	11 2 वपं	

[फा० सं० पी ई बी (7)/75] दीवान चन्त्र ग्रहीर, ग्रवर मधिय

## New Delhi, the 5th March, 1977

- G.S.R. 426.—In exercise of the powers conferred by section 126, read with section 28, of the Major Port Trusts Act. 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby makes the following first regulations, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Bombay Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1977.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—They shall apply to all posts under the Board, except those covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Act.
- 3. Definitions—In these regulations, unless the context otherwise requires:—
  - (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963);
  - (b) "appointing authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Bombay Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1976, to make appointment to that grade or post;
  - (e) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act;
  - (d) "cadre" means the strength of a service, or a part of a service sanctioned as a separate unit, consisting of posts or categories of posts the incumbents of which are eligible to be considered for transfer or for promotion by seniority—cum-fitness or seniority cum-merit when vacancies in higher posts occur in the same service or part of the service;
  - (e) "Class I posts", "Class II posts", "Class III posts" and "Class IV posts" shall have the same meanings as assigned to them in the Bombay Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1976;
  - (f) "Departmental Promotion Committee" means a committee constituted from time to time under regulation 29 for the purpose of making recommendation for promotion or confirmation in any grade or post;
  - (g) "direct recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or interview or both by the Services Selection Committee;
  - (h) "duty post" means any post of a particular type whether permanent or temporary;
  - (i) "employee" means an employee of the Board;
  - (j) "grade" means any of the grades specified in the Schedule of Board's Stall prepared and sanctioned under section 23 of the Act;
  - (k) "permanent employee" in relation to any grade or post means an employee who has been substantively appointed to a permanent vacancy in that grade or post;
  - "Schedule" means the Schedule appended to these regulations;
  - (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India;
  - (n) "select list" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with clause (e) of regulation 30 for that grade or post;
  - (o) "selection post" means a post declared as such under regulation 7 of these regulations;
  - (p) "Services Selection Committee" means the committee constituted under regulation 16 for the selec-

- tion of candidates by means of a competitive examination or interview or both for appointment to posts reserved for direct recruitment;
- (q) 'temporary employee' in relation to any grade or post means an employee holding a temporary or officiating appointment in that grade or post.
- 4. Gradation list of employees.—A gradation list indicating the respective seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately—the permanent and temporary employees.
- 5. Authorised permanent and temporary strength.—The authorised permanent and temporary strength of the various grades shall be as in the Schedule of Staff prepared—and sanctioned from time to time under Section 23 of the Act.
- 6. Appointments.—All appointments to posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointments may be made either by promotion or transfer or employees or by direct recruitment
- 7. Method of recruitment.—The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be as shown in the Schedule;

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed :--

- (i) by the Chairman upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;
- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e., ex-imployee of India's Defence Forces, and who has put in not less than six months continuous service in the Defence Forces, to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to the filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time for appointments to services or posts under it in layour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes:

Provided further that the prescribed lower age limit and educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, to be recorded in writing, be relaxed by the chairman, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

- 8. Probation.—(1) Every person appointed to a post specified in column 2 of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion or transfer, shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3), be on probation tor the period specified against that post in that Schedule, provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.
- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed.
- (3) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be curtailed in deserving cases.
- (4) During the period of his probation, an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the Chairman may from time to time specify in this behalf.

- 9. Confirmation of employees on probation. c1) When an employee appointed on probation to any grade or post has passed the specified departmental tests and has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, he shall be eligible for confirmation in that grade or post subject to the availability of a clear permanent vacancy.
- (2) Until an employee on probation is confirmed under this regulation or is discharged or reverted under regulation 10, he shall continue to have the status of an employee on probation.
- 10. Discharge or reversion of employees on probation.—
  (1) An employee on probation who has no hen on any post shall be liable to be discharged from service at any time without notice if—
  - (a) on the basis of his performance or conduct during the oction of probation, he is considered until for further reteation in service; or
  - (b) if on the receipt of any information relating to his nationality, age, health, educational and other qualilications or antecedents, the appointing authority is satisfied that he is ineligible or otherwise unfit for being continued in service.
- (2) An employee on probation who holds a lien on a post may be reverted to such post at any time in any of the circumstances specified in sub-regulation (1).
- (3) An employee on probation who is not considered suitable for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 8, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulations (1) or sub-regulation (2), as the case may be.
- 11. Seniority, --(1) Permanent employees,-- The seniority inter se of persons substantively appointed in a grade or post shall be regulated by the order in which they are so appointed.
- (2) Temporary employees.—The seniority of persons directly recruit to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned teniority intersearcording to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion.
- (3) Direct recruits shall be ranked inter so in the order of merit in which they are placed at the examination or interview on the results of which they are recruited, the recruits of an earlier examination or interview being ranked senior to those of a later examination or interview.
- (4) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (5) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (4) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.
- 12. Maintenance of roster.—A roster shall be maintained by the Head of Department for each grade in his Department to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion.
- 13. Reservation.—(a) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of appointments, whe'her by direct recruitment or promotion, to posts under the Central Government in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.
  - (b) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of appointments to posts under it in favour of ex-servicemen and dependants of those killed in action shall also apply to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.
- 14. Application for direct recruitment.—A candidate—for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chariman. He shall also submit such proof of his age, qualifications or experience, as the Chairman may require.

- 15. Higibility and disqualifications for direct recruitment.
  (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be—
  - (a) a citizen of India; or
  - (b) a subject of Nepal: or
  - (c) a subject of Bhutan; or
  - 6d) a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India; or
  - (e) a person of Indian origin who has ungrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganika and Zambibat) with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require:

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India:

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be providionally appointed, pending the production by him of the necessary proof or the issue of the necessary certificate in his favour by the Central Government, as the case may be.

- (2) No person, -
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse lived, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply:

Provided that the Chairman may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

- (3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a court of law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to the Board's service.
- (4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Chairman.
- (5) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appoint ment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.
- (6) Physical fitness of candidate.—A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who, after such medical examination as the Chairman may specify, is found not to satisfy those requirements will not be appointed.
- 16. Services Selection Committee.- (1) There shall be a Services Selection Committee for each category of posta, as mentioned in sub-regulation (2), and the main functions of such Committee shall be to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

- (2) The category of posts and the Services Selection Committee therefore referred to in sub-regulation (1), shall be the following, namely:—
  - (a) For class 1 posts:
    - (i) Deputy Chairman,
    - (ii) Manager (Services and O. & M).
  - (iii) Head of the Department in which the vacancy exists,
  - (iv) if so directed by the Chairman, another Head of Department or a senior officer nominated by the Chairman, and
  - (v) if so directed by the Chairman, another person from outside the Bombay Port Trust, who, in the opinion of the Chairman has the appropriate professional or technical background and experience, for making the selection.
  - Note.—Where recruitment to vacancies in more than one sence, the Manager (Services and O. & M.) shall preside over the meetings of this Committee.
    - (b) For Class II and Class III posts:
      - (i) Head of the Department in which the vacancy exists,
      - (ii) two officers of the rank not below that of Deputies to Heads of Departments, to be nominated by the Chairman for a specific period, and
    - (iii) if so directed by the Chairman, another person from outside the Bombay Port Trust, who, in the opinion of the Chairman has the appropriate professional or technical background and experience, for making the selection.
- Note.—Where recruitment to vacancies in more than one Department is to be made at a common selection, the composition of the Committee shall be decided by the Chairman from time to time.
  - (c) For Class JV posts:

The composition of the Committee shall be decided by the Head of the Department where the vacancy exists with the Chairman's approval (which should be obtained once generally and thereafter, if so directed by the Chairman and, not necessarily every time a selection is to be made) depending upon the nature of appointment:

Provided that all the members of the Committee shall be Class 1 or Class II officers and at least one member is a Class I or Class II officer from a Department other than the Department in which the vacancy is to be filled,

Note.—In the case of candidates belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, interviews should be held to the extent possible on a day other than that on which general candidates are interviewed so that the suitability of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes is not assessed in comparison with that of the general candidates. Wherever possible, the Selection Committee should also include a Port Trust officer belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe when candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes are interviewed.

- (3) Notwithstanding anything contained in this regulation, it shall be open to the Chairman to engage a Consultant or a firm of Consultants to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment,
- 17. Manner of direct recruitment.—All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendation of the concerned Services Selection Committee. Consultant, or a firm of Consultants, as the case may be:

Provided that it shall be open to the Chairman, for reasons to be recommended in writing, not to accept such recommendation in any particular case:

Provided further that where the appointing authority is an authority subordinate to the Chairman and that authority disagrees with such recommendation in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same;

Provided also that in the case of vacancies of a purely temporary nature and leave vacancies, if a person recommended by the concerned Services Selection Committee, Consultant, or a firm of Consultants, as the case may be, for inclusion in the waiting list referred to in regulation appoint suitable persons in such vacancies for a period not exceeding six months, subject to the condition that—

- (i) no candidate who has completed a total service of six months shall be re-appointed or continued, unless he is selected by the concerned Services Selection Committee, Consultant or a firm of Consultants as the case may be, and
- (ii) the services of the person appointed on a purely temporary basis are terminated, as soon as a candidate selected by the concerned Services Selection Committee, Consultant or a firm of Consultants, as the case may be, is available:

Provided also that in case of immediate necessity and when the waiting list is used up, a purely temporary appointment may be made by the Chairman or the Deputy Chairman, pending selection by the appropriate Services Selection Committee. Consultant, or a firm of Consultants, as the case may be.

- 18. Advertisement of the posts in certain cases.—Posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised, if it appears that the local Employment Exchange is not in a position to recommend names of suitable candidates.
  - Note —Copies of notifications and advertisements should also simultaneously be sent to (1) the Director General, Employment & Training, Ex-servicemen Cells, New Delhi-1, (2) the Collector & President, City Soldiers, Sailors and Airmen's Board, Old Custom House, Bombay, (3) the Collector & President, Soldiers, Sailors and Airmen's Board, Thana, Poona and Kolaba, (4) the Commodore, Naval Barracks, C/o Fleet Mail Office. Bombay, and (5) such associations, etc., recognised by the Central Government as representative of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, as the case may be, for purposes of orders relating to special representation in the services.
- 19. Grant of higher starting pay or condonation of physical defects in certain cases.—The Services Selection Committee, Consultant, a firm of Consultants as the case may be, may, besides recommending candidates for appointment, also recommend, in deserving cases the grant of a higher starting pay or condonation of any physical defects in respect of them.
- 20. Canvassing support to be disqualification.—Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment in the Board's service or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.
- 21. Suppression of facts,—Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character, which if known, would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.
- 22. Eligibility of existing employees for direct recruitment.—When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.
- 23. Conduct of written or practical tests in certain cases.—The Chairman in the case of Class I posts and the Chairman or the Deputy Chairman in the case of others posts, may decide whether a written or a practical test or

both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof.

- 24. List of approved candidates for appointment.—The Services Selection Committee, Consultant or a firm of Consultants, as the case may be, may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a waiting list for consideration for appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list may be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is finalised. Such of the candidates on the waiting list as are likely to be offered appointments in appropriate vacancies within a reasonable period may be informed that their names have been kept on the waiting list for being absorbed in vacancies likely to arise in the near future.
- 25. Cancellation of appointment orders.—If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the Chairman may fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.
- 26. Payment of travelling allowance for attending interviews.—In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interview shall be at their own cost. However, candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written and practical tests or interview may be granted travelling allowance in accordance with the Board's orders from time to time this behalf.
- 27. Employment of near relatives of deceased employees.— Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman or the Deputy Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint the legitimate son or daughter or a very near relative or the surviving spouse of an employee of the Board who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.
  - Note.—The reasons for departing from the normal procedure of making appointments shall be recorded in writing while exercising the power under this regulation. The object of this provision is to render help to the family in indigent circumstances.
- 28. Part-time appointment.—The Chairman may appoint any person or persons on a part-time basis for a specific period, not exceeding two years at a time, and on such other terms as may be specified by him from time to time.
- 29. Departmental Promotion Committee.—(1) There shall be a Departmental Promotion Committee, as mentioned in sub-regulation (2), for each category of posts for the different units of the Board, the main functions of such Committee being to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The categories of posts and the composition of the Departmental Promotion Committees therefor referred to in sub-regulation (1) shall be the following, namely:
- (a) For Class I posts with a maximum pay of Rs. 1500 and above;
  - (i) Chairman,
  - (ii) Deputy Chairman,
  - (iii) Manager (Services and O. & M.),
  - (iv) Head of Department where the vacancy exists.
  - Note—The Chairman and in his absence the Deputy Chairman, shall preside over the meetings of this Committee,
- (b) For all other Class I posts and Class II posts:

- (i) Deputy Chairman,
- (ii) Manager (Services and O. & M.),
- (iii) Chief Accountant or Secretary, as may be nominated by the Chairman, for a specific period, and
- (iv) Head of the Department where the vacancy exists.
- Note.—The Deputy Chairman, or in his absence, the Manager (Services and O&M) shall preside over the meetings of this Committee. If, owing to unavoidable reasons, the Manager (Services and O&M) or, as the case may be, the Chief Accountant, or the Secretary is unable to attend, a senior officer from their respective Department may attend with the prior approval of the Deputy Chairman or the Manager (Services and O. & M.).
- (c) For class III posts:
  - (i) Head of the Department where the vacancy exists, and
  - (ii) two officers of the rank not below that of Deputies to Heads of Departments, to be nominated by the Chairman for a specific period:

Provided that where promotions to vacancies in more than one Department are made on the basis of a common selection, the composition of the Committee shall be decided by the Chairman from time to time:

Provided further that, as fur as possible, the Head of the Department concerned and the two other officers nominated as members of the Committee shall attend the meeting personally. If due to unavoidable reasons, they cannot attend a meeting personally, the next senior officer in their respective Department shall attend the meeting.

- Note—The Head of the Department concerned, if present and in his absence, the officer deputising him, shall preside over the meetings of the Committee.
- (d) For Class IV posts:

The composition of the Departmental Promotion Committee shall be decided by the Head of the Department, where the vacancy exists, with the prior approval of the Chairman (which should be obtained once generally and, thereafter, if so directed by the Chairman and not necessarily every time a selection is to be made), depending upon the nature of appointment:

Provided that all the members of the Committee shall be officers and at least one member is an officer from a Department other than the Department in which the vacancy is to be filled.

- 30. Field of Selection for Promotions.—Where promotion is to be made to a non-selection post, the employees, who are senior most in the gradation list of the cadre from which promotions are made, shall ordinarily be considered for selection. Where promotion is to be made to a selection post, the field of selection shall not be less than three times and shall not be more than five times the number of vacancies subject to employees with necessary qualifications and experience being available. The Departmental Promotion Committee may at its discretion alter these limits to suit exceptional circumstances.
- (2) The following principles and procedures shall normally be observed for making departmental promotions :
  - (a) No employee shall be promoted to a higher post, unless his record shows that he possesses the necessary positive qualifications for the higher post such as personality, educational qualifications, initiative, strength of character and readiness to assume individual responsibilities.
  - (b) In the case of promotion to a non-selection post, no employee who possesses the positive qualifications referred to in clause (a) shall be passed over by a person junior to him unless the Chairman otherwise directs for special reasons to be recorded in writing.

- (c) In the case of promotion to a selection post, the Departmental Promotion Committee shall a seek the merits of the employees concerned and grade them as 'outstanding', 'very good' and 'good' and arrange their names on the relative select fist in the order of their seniority; all those graded 'outstanding' shall, however, he senior on the select list to those graded as 'very good' and those graded 'very good' shall be senior to those graded as 'good', and so on.
- (d) In assessing the merits of employees on comparative basis for the purposes of principles laid down in clauses (a) and (c), the ability, energy, initiative, integrity, sense of responsibility, etc., of the employee's concerned shall be taken into consideration for a period of time (when possible, for not less than three years) and judgment shall be formed, wherever possible, after carefully considering the reports of three different superior officers
- (c) The Departmental Promotion Committee shall, from time to time, prepare in respect of posts which are required to be filled by promotion, select lists of eligible employees from the cadre from whilch promotions are to be made.
- (f) The select list shall be prepared generally having regard to the provisions contained in clauses (a), (b), (c) and (d).
- (g) With a view to providing for causalties and for some unforeseen vacancies, the number of employees on each select list shall normally be slightly more than the number of vacancies which are likely to arise in the higher posts in the following tweleve months.
- 31. Relaxation of qualifications in certain cases of Promotion.—When a post is filled by promotion, the Departmental Promotion Committee may relax the academic qualifications, if the candidate to be promoted is otherwise suitable and qualified by reason of adequate experience.
- 32. Ad hoc appointments.—All appointments by promotion shall be made by the appointing authority in the order in which the employees are placed in the relative select list:

Provided that in case of immediate necessity and no suitable employee is available for promotion. The appointing authority may, with the Chairman's approval, make a purely ad hoc appointment for a period not exceeding six months.

- 33. Departmental tests for confirmation, in certain cases. The Chairman may specify, from time to time, the number of posts, confirmation in which, shall be subject to the passing of a qualifying departmental test. The Chairman may also specify from time to time the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.
- 34. Reversion due to failure in departmental tests.—An employee promoted to a post shall pass such auditying departmental test, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be s, exified by him, failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be consideration for promotion to such a post, until he passes the prescribed test:

Provided that the Chairman may relax the condition for the passing of a test is specified as a condition precedents to promotion to a higher post, no employee shall be in writing in any individual case.

- 35. Deputation.—Any employee may be permitted to serve on deputation or on foreign service under the control of the Central or a State Government, a local authority, a statutory undertaking or a Government Company, as defined in the Companies Act, 1956 (1 of 1956), or an institution receiving grant from Government, on such terms as may be agreed upon by the Chairman from time to time.
- 36. Interpretation.—Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman who shall decide the same.
- 37. Repeal and Savings.—All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of theses regulations are hereby repealed:

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

## SCHEDULE

(See regulations 7 and 8)

				(550 togulations	/ and o)	
Sh. Numbel post No.		No. of posts		sts Scale of pay Age limits low and up or for directions		Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits
1	2		3	4	5	6
	Deputy Secretary/ Personnel Officer	Perma- nent				Essential:  1. A first class degree in Arts Science Commerce or Law, of a recognised
		2	_			university. Or
						A high second class degree of a recognised university.  and
						a high second class degree in Law, or a Diploma in Social Science, Personnel Management, Labour Weifare or allied subjects, or Associate Membership of the Institute of Chartered Accountants of India.  2. 10 years' experience of which at least 5 years should be in a middle level administrative position, in a major port or in a Government, semi-Government or a commercial organisation of repute.
						Desirable: Degree or diploma in Business administration.

12

Whether age and educational and other qualifications presapply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists

Method of recruitment whether Whether post is In case of promotion or by promotion, transfer, deputa- a selection post transfer cadres cribed for direct recruits will tion or direct recruitment and or non-selection which promotion percentage of vacancies to be post (for pro- transfer shall be made filled by different methods of motion post recruitment

only

9

from OT

10

Prescribed Remarks period of probation

11

Promotees and persons holding (i) By promotion an analogous post in another Department: Ago-No-Educational and other qualifications-No Dop utations: Age-No-Educational and other qualifications-Yes

from the Selection post Secretary's Department failing which,

8

- (ii) by transfer/promotion from another Department of the Port Trust, failing which,
- (iii) by deputation from another Major Port Trust or from Central or a State Government, failing which,
- (iv) By direct recruitment,

- (i) If the nost is filled by
- (i as are holding an analogous post or have completed 5 years' service in a post analogous to that of Assistant Secretary shall be eligible for appointment.

(i) If the post is filled by promotion from the	2 years	,
Secretary's Depart-		
ment such persons		
as have completed 5		
years' service in the		
post of Assistant		
Secretary shall be		
eligible for promo-		
tion.		
ii) If the post is filled		
from another De-		
partment of the Port		
Trust, such persons		

2. (a) Assistant Socretary.

2

1

4 800-40-1000-50-1200-50/2-1350.

4

3

Lower: 25 years Upper: 35 years

5

Essential:

1. A first class degree in Arts, Science, Commerce or Law of a recognised university

Or

A high second class degree of a recognised university

and

a high second class degree in Law.

- a Diploma in Social Science, Personnel Management Labour Welfare or allied subjects, or Associate Membership of the Institute of Chartered Accountants of India.
- 2. 6 years' experience in a junior administrative position in a major port, or in a Government, semi-Government or commercial organisation of repute.

## Desirable;

Degree or diploma in business administration.

1122 THE GAZET	TTE OF INDIA: MARCH	26, 1977/CH	ATTRA 5, 1899	[Part II–	–Sec. 3(i)]
7	8	9	10	11	12
Promotees and person holding on an analogous post in another Department: Age—No Educational and other qualifications—No Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes.	<ul> <li>(i) By promotion from the Secretary's Department failing which,</li> <li>(ii) by transfer/promotion from another Department of the Port Trust, failing which,</li> <li>(iii) by deputation from another Major Port Trust or from the Central or a State Government failing which,</li> <li>(iv) by direct recruitment,</li> </ul>	Selection post	(i) If the post is filled by promotion from the Secretary's Department, such persons as have completed 6 years in the post of junior Assistant Secretary shall be eligible for the promotion.  (if) If the post is filled from another Department of the Port Trust, such persons as are holding an analogous post or have completed 6 years' service in a post analogous to that of Junior Assistant Secretary shall be eligible for appointment.	2 y ears	
Ţ 2	3 4		5	6	
(b) Assistant Secretary (Public Relations)	1 — Rs. 900-50-140	Upper	Commercuniversit  A high recognise second of a Diplo Personno Welfare Associate Institute of India.  2. 6 years' administry port, or Governm ganisatio Desirable:  Degree or conistration	second class sed Universit class degree ima in Socia I Managem or allied e Members of Chartered exp.rience rative positic in a Govern ent or Con on of repute	degree of a y and a high n Law. Cal Science ent, Labou subjects, on this of the Accountants in a Junion on in a majoument, seminmercial or
7	8	9	10	11	12
Promotees and persons holding an analogous post in another Department: Age—No Educational and other qualification—No Deputationists: Age—No Educational and other qualification—Yes	<ul> <li>(i) By promotion from the Secretary's Department failing which,</li> <li>(ii) by transfer/promotion from another Department of the Port Trust, failing which,</li> <li>(iii) by deputation from another Major Port Trust or from the Central or a State Government, failing which,</li> <li>(iv) by direct recruitment.</li> </ul>	Selection post	(i) If the post is filled by promotion from the Secretary's Department, such persons as have completed 6 years in the post of Junior Assistant Secretary shall be eligible for the promotion.  (ii) If the post is filled from another Department of the Port Trust, such persons as are holding an analogous post or have completed 6 years service in a post analogous to that of Junior Assistant Secretary shall be eligible for appointment.	2 years	Arm as

	4	~	^
		,	-
1		~	-

1 2	3	4	5		6	_
3. Junior Assistant Secretary.	5 3 Rs, 475-475-5 EB-35-84 50-1100.		wer: 21 years oper: 27 years	Essential: A first class commerce o university,	degree in Art r Law, of a	
					ог	
				A high secon recognised	nd class de, university	gree of a
				an		
				a high second	class degree i	n Law, or
					in Social Scie nagement, La ied subjects,	bour Wel-
					embership of artered Accor	
				A dogres or administrati		business
<del></del> -		·—··				
7	8	9		10	11	12
Age—No Educational and other qualifications—No	in the working posts of Junia Assistant Secretary shall I filled by direct recruitme and 33\frac{1}{3} 1/3\% by promotion	be ent	sons (other nographer Pool I as in the Secondary partment put in measurement put in measurement pour service Clerk, 'A higher poor grapher Cogher poor put in not years secondary per poor in such propartment Board and the qualification promise.	ot less than ars' continu- ce in post of 'Scale, and sts or Steno- Gr. II and hists or have tless than 12 prvice in the costs (includ- ce, if 'any, costs in other		

1	2	3		4	5	6
4. Private Sec the Chairm		o 1		475-475-525-35-770- EB-840-40-1000- 50-1100.	Lower: 21 years Upper: 30 years	Essential:  1. Must have passed the Secondary School Certificate Examination or an examination recognised by the Central Government as equivalant to that examination.
						2. Must possess a speed of not less than 120 words per minute in shorthand and a speed of not less than 40 words per minute in type-writing.
						<ul> <li>3. 7 years' experience in a Government or semi-Government organisation or a commercial organisation of repute.</li> <li>Desirable:</li> <li>A degree of a recognised university</li> </ul>
5. Private the Deputy	<b>Se</b> cretary y Chairmar		_	475-475-525-35-770- EB-840-40-1000- 50-1100.	Lower: 21 years Upper: 30 years	Essential:  1. Must have passed the Secondary School Certificate Examination or an examination recognised by the Central Government as equivalent to that examination.
					<ol> <li>Must possess a speed of not less than 120 words per minute in shorthand and a speed of not less than 40 words per minute in typewriting.</li> </ol>	
						<ul> <li>3. 7 years' experience in a Government or semi-Government organisation or a commercial organisation of repute.</li> <li>Desirable:</li> <li>A dogree of a recognised university</li> </ul>

7	8	9	10	11	12
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes	<ul> <li>(i) By promotion failing which,</li> <li>(ii) by deputation from the Central or a State Government, failing which,</li> <li>(iii) by direct recrultment.</li> </ul>	Selection post	If the post is filled by promotion, stenographers of all grades in the Board who possess the qualifications and experience prescribed for appointment by direct recruitment shall be eligible.		_
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes.	which,		If the post is filled by promotion, stenographers of all grades in the Board who possess the qualifications and experience prescribed for appointment by direct recruitment shall be eligible.		

1 2	3	4		,	5		6	
6. Director Planning and Rosearch		Rs. 1 1200-50-16	00		30 years 40 years.	economic  (ii) At least conductiving a result of public or more (a) Plant (b) proje (c) Cost (d) trans  Desirable:	se of appl statistical me research. five years ex ag and guidin sponsible cap ty or in a Gov vernment orga table firm with shed papers in of the follow	perience in ng research pacity in a vernment or unisation or the evidence n any one ving;
7. Planning and Research Officer	1	Rs 800-40-100	00-50-		: 25 years : 35 years	cial sut it Stat a specia (u) A mir experien	raduate degrated with Statistics or a sindistics with Education of five conference of statistic research wore capacity.	s as a spe- nilar degree conomics a re years of al and eco-
8. Research Officer.		1 475-475-5 EB-35-840 50-1100.		Upper The up is relax years in candida excepti lification	onal qua-	a scond in Eco Comme (ii) Knowled method interpre (iii) At least in the co- interpre	dge of use of s in the coltation of fact three years of contation of coing field surv	or's degree statistics of of statistica flection and ctual data. f experience apilation and lata or ir
7	8			· •	10			12
Not applicable	By direct recr	uitment.	Not an	plicable	Not applical			
Not applicable	By direct recr			plicable	Not applical		2 years	
Age limits—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By pror which	notion, failing	Selection		If the post promotion sons as ha ed 3 year of Senior	is filled by n, such per- ave complet- is in the post Investigator pard shall be	2 years	

11	26 THE GAZ	ETTE OF INI	DIA : MARCI	H 26, 1977/CI	HAITRA 5, 1899	[PART II—SEC. 3(i)]
1	2	3	4		5	6
9.	Security Officer	1	services of a	suitable person, a		taining on deputation terms th ank of Assistant Commissione
10.	Additional Chief Accountant.	1 —	1700-100-190			: rst class degree in Arts o ace of a recognised university
						or
					Con versi	nigh second class degree in merce of a recognised uni- ty with specialisation in unting and auditing.
						or
					nisec acco as A	cond class degree of a recognised university with recognised untancy qualifications, such associate membership of the tute of Chartered Accountants dia.
						or
					tion	passing of the final examina of the Institute of Cost and Accountants.
						or
					India	SAS examination of the in Audit and Accounts
					ble s or Gov ment	ears' experience in a responsi- enior position in the Finance Accounts Department of a ernment or semi-Govern- organisation/or a commer- organisation of repute.
					Desirabl	
						ee or diploma in business
		<del></del>	0	9	10	J1 12
	7	<del></del>	8	<del>_</del>		71 14
Ag Ed fica De	omotees:   -No. ucational and other qualitions—No. putationists:  -No.	which, (ii) by deputation ther Major from the C	notion, failing tion from ano- Port Trust or tentral or a State nt, failing which,	Selection post.	Such persons as ha completed, four yes service in the post Deputy Chief Acco tant or the post of De ty Chief Accountant (	of un- pu-

nior) shall be eligible for

promotion.

Educational and other quali- (iii) by direct recruitment. floations—Yes.

2	3	4	5	6
. Deputy Chief Accountant	- <del> 1</del> -	Rs. 1400-60-1700.	Lower: 30 years. Upper: 40 years.	Essential:  1. A first class degree in Arts  Science of a recognised universit
				or A high second class degree Commerce of a recognised un versity with specialisation accounting and auditing
				or A second class degree of a reconised university with recognist accountancy qualifications, su as Associate membership of the linstitute of Chartered Accountants of India.
				or the passing of the final examin tion of the Institute of C and Works Accountants,
				or the SAS examination of the Indian Audit and Account Department.  2. 12 years' experience in a response.
				ble senior position in the Final or Accounts Department of Government or semi-Government organisation or a commicial organisation of repute.  Desirable:
				A degree or diploma in busin management.
2. Deputy Chief Accountant (Junior)	2 1	1200-50-1500.	Lower: 30 years. Upper: 40 years.	Essential:  1. A first class degree in Arts Science of a recognised to versity.
				or  A high second class degree Commerce of a recogni university with specialisat in accounting and audit
				A second class degree of a rec nised University with recogn accountancy qualifications, s as Associate membership of Institute of Chartered Accountants of India,
				or the passing of the final exa nation of the Institute of C and Works Accountants,
				or the SAS examination of Indian Audit and Accou Department,
				2. 12 years' experience in a responsible senior position in the Find or Accounts Department of Government or semi-Government organisation or a companisation or a companisation.
				mercial organisation of rep Desirable:

floations-Yes.

Educational and other quali-

7	8	9	<del></del> -	10	11	12
Promotees: Age—No. Educational and other qualifications—No. Deputationists: Age—No. Educational and other qualifications—Yes. Promotees: Age—No. Educational and other qualifications—No. Deputationists: Age—No. Educational and other qualifications—No. Educational and other qualifications—Yes.	(i) By promotion which, (ii) by deputation other Major Promotion from the Central Government, for the Major Promotion which, (ii) by deputation ther Major Promotion from the Central Government for the Central G	a from an- fort Trust or ral or a State ailing which, tment.  on, failing Selectio  from ano- ort Trust or al or a State ailing which,	complete years' se of Assis: or Deput untant ( eligible for n post. Such per complete service if Assistant	ersons as have a about five rvice in the post tant Accountant aty Chief Acco-Junior) shall be or promotion.  Trons as have d five years,' n the post of	2 years.	<u>-</u> -
1 2	3	4	5	- <del></del>	6	
		1200-50/2-1350.	Upper: 35 years.	Science versity.  A high Commer versity account?  A secon cognised nised a such a of the Account the pass nation and W  the SA Indian Departm 2. Six year ponsible and Account ment of nisation Desirable;	ng and aud or d class degree l University accountancy of s Associate Institute of ants of Ind or sing of the of the Instit orks Account or as examinate Audit and ment, ars' experience position in accounts Dep ment or or a comm of repute,	s degree in ognised unitalisation in iting.  ee of a rewith recognualifications membership f Chartered that the of Costants.  on of the Account the Finance artment of a semi-Government of a semi-Gov
	8	9		10	11	10
Promotees: Age—No. Educational and other qualifications—No. Deputationists: Age—No. Educational and other qualificational and qualificational and qualificational and qualificational and qualificational and qualificational and	(i) By promoti which, (ii) by deputation other Major I from the Constate Government.	on, failing Selection from an- Port Trust or entral or a	complete vice in the Assistan	ersons as have od six years' ser- he post of Junior t Accountant e eligible for	2 years.	

ling which,
(iii) by direct recruitment.

1 2	3 4	5			
14. Junior Assistant Accountant (Contd.)	19 3 475-475-525 Note: EB-35-840- The above posts represents the working strength. In addition, there are 4 posts, 2 permanent and 2 temporary of probationary Junior Assistant Accountant (designated as Probationary Accountant) and these 4 posts are to be operated when direct recruits are under training as a part of their probation.	5-35-770- Lower : 21 years.			
7	8	9	10 11 12		
Promotees: Age—No. Educational and other qualifications—No	(i) 669% of the vacan- cles arising in the working	Non-Selection post. led by pro- employees counts D (a) are holdin maxim is Rs.  (b) are of such quent of leastory to the incum (c) have less the service posts vice is in of ments, employees and passed mental test of the Assistant passed the C be eligible.	motion, such of the Acepartment as: substantively g posts the num of which 475 or more, or officiating in posts conseon the grant we preparator retirement for substantive bents, or put in not nan 15 years' in Class III (including serns such posts ther Departin which the eyee might worked prior employment Accounts Detent), and cases, have the departil qualifying or promotion post of Junior ant Accounterescribed by hairman, shall gible for pro-		

a person eligible for promo-tion, but every such ap-

pointment shall be on

motion.

12 10 11 8 temporary basis and shall confer no right on the person concerned to continuance in the cadre of Junior Assistant Accountant. (c) Purely temporary vacancies which have no chance whatever of becoming permanent or continuing indefinitely may be filled at the discretion of the Chairman from among the persons eligible for promotion, but every such appointment shall confer no right on the person concerned for continuance in the cadre of Junior Assistant Accountant. 2 1 3 5 4 6 800-40-1000-50-Cost Accounts Officer 1 Lower: 25 years. Essential: 1200-50/2-1350. (i) Associate of the Institute of Upper: 35 years. Cost and Works Accountants of India or U.K. (ii) Not less than seven years' practical experience in costing in a responsible capacity, of which at least four years should be after the acquisition of the qualification referred to at (I). 16. Junior Cost Accounts Rs. 475-475-525-35-770- Lower: 24 years Essential: Officer EB-35-840-40-1000-Upper: 30 years (i) Associate of the Institute of Cost 50-1100 and Works Accountants of India or U.K. (ii) Not less than four years' practical experience in costing of which one years' experience should be after the acquisition of the qualification referred to at (i). 7 8 10 11 12 Promotees: (i) By promotion, failing Non-Selection Such person as is hol-2 years which, post. ding the post of Junior Age-No. Educational and other quali-(ii) by direct recruitment. Cost Accounts Officer shall be eligible for profications-Yes. motion. By direct recruitment. Not applicable Not applicable Not applicable 2 years

भाग [[ <b>-व</b> ण्ड 3(i)]			भारत का राजपक्षः मार्च 20	5, 1977/ <b>षेत्र 5</b> , 1898	1131
1 2	3		4	5	6
17. Addl. Docks Manager	_	1	1700-100-1900	Lower: 35 years Upper: 45 years	Essential; 1. First class degree in Arts, Science, Commerce, Law or Engineering of a recognised university OR
					<ul> <li>a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government.</li> <li>2.15 years' experience of cargo operations in a responsible senior position in the traffic department, of a major port.</li> <li>Desirable;</li> </ul>
					A degree or diploma in business management.
18. Deputy Manager	5	_	1200-50-1400-60- 1700	Lower: 30 years Upper: 40 years	Essential:  1. First Class degree in Arts, Science, Communes, Law or Engineering of a recognised university OR
					<ul> <li>a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government.</li> <li>2. 12 years' experience of cargo operations in a responsible senior position in the traffic department of a major port.</li> <li>Desirable:</li> </ul>
					A degree or diploma in business mana- gement.
19. Deputy Manager (Junior)	1	1	1200-50-1500	Lower: 30 years Upper: 40 years	Essential:  1. First class degree in Arts, Science, Commerce, Law or Engineering of a recognised university OR a qualification recognised as equi-
					<ul> <li>valent thereto by the Central Government.</li> <li>2. 12 years' experience of cargo operations in a responsible senior position in the traffic department of a</li> </ul>
					major port.  Desirable: A degree or diploma in business management.
20. Assistant Manager	8	· <b></b>	800-40-1000-50-J200- 50/2-1350.	Lower; 25 years Upper: 35 years.	Essential:  1. First class degree in Arts, Science, Commerce, Lawor Engineering of a recognised university.  OR
					<ul> <li>a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government.</li> <li>2. 6 years' experience of cargo opera-</li> </ul>
					tions in a tesponsible position in the traffic department of a major port.  Desirable:
					A degree or diploma in business mana-

goment.

7	8	9	10	11	12
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—No Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes	<ul> <li>(i) by promotion, failing which,</li> <li>(ii) by deputation from another Major Port Trust, failing which,</li> <li>(iii) by direct recruitment.</li> </ul>	Selection post.	Such persons as have com- pleted four years' service in the post of Deputy Manager and /or De- puty Manager (Junior) shall be eligible for promotion.	- 2 years	_
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—No Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes.	which,	Selection post	Such persons as have completed 5 years service in the post of Assistant Manager and/or in the post of Deputy Manager (Junior) shall be eligible for promotion.		
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—No Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes.	<ul> <li>(i) By promotion, failing which,</li> <li>(ii) by deputation from another Major Port Trust, failing which,</li> <li>(iii) by direct recruitment.</li> </ul>	Selection post.	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Assistant Manager shall be cligible for promotion.	2 years	_
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—No Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes	which,  (ii) by deputation from another  Major Port Trust, failing which,  (iii) by direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed 6 years' service in the post of Assistant Manager (Junior) shall be eligible for promotion.	2 years	-

1	2	3	·	4	5	6
21. Assist (Junior)	ant Manager	Assistant M (Junior) and posts are operated of the period	number posts., there ent 4 manent borary, tlonary tanager these to be nly for during direct are		Lower: 21 years Upper: 25 years	Essential:  First class degree in Arts, Science, Commerce, Law or Engineering of a recognised university OR  a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government, Desirable: A degree or diploma in business mana- gement.

भाग 11खण्ड 3(1)]	भ। 	रतकाराजपन्नः 	ਸ।ਗ 36, 197 ≔=-	// <b>गरा</b> 5, 1899	, 		113.	
7	8		9 10		10	11	12	
romotees: go—No ducational and other qualifi- cations—No	(i) 66 2/3% of the vacancies arising in the working posts of Assistant Manager (Junior) shall be filled by direct recruitment.  (ii) 33 1/3% of the vacancies arising in the working posts of Assistant Manager (Junior) shall be filled by promotion.		Non-selection post.	to be fition, are hold of Ca or are of can for app post of visor in partme passed mental mination for prosts Manage the Cheligible tion.  Provided person able for by pramong visors borne exadidate appoint Supervices means the Conferm Supervices mea	mental qualifying examination prescribed for promotion to the posts of Assistant Manager (Junior) by the Chairman shall be eligible for promotion.  Provided that if suitable persons are not availaable for appointment by promotion from amongst Cargo Supervisors or the persons borne on the panel of candidates selected for appointment as Cargo Supervisors, the vacancies may be filled from such other categories of employees in the Docks Department as the Chairman may specify, if they pass the departmental qua-			
1 2	3	<sub>4</sub>		5	6			
22. Cash Supervisor	1 -	475-475-525- EB-35-840-4 50-1100		t applicable	Not applica	blc		
7	8		9		10		12	
Not applicable	By promotion		Selection po	comple vice in Office dent a post of erinter the point of the ment s	ersons as have eted 5 years' ser- the post of Superinten- and/or in the f Assistant Sup- dent and/or in est of Head Clerk Docks Depart- shall be eligible comotion.			

1 2	3	4	5	6
23. Chief Inspector.	1	Rs. 475-475-525-35-770- EB-35-840-40-1000- 50-1100	Lower: 30 years Upper: 40 years	Essential:  (a) Pass in S.S.C. or equivalent examination;  (b) sound practical training in a recognised mechanical work shops; and  (c) actual experience of 10 years of working heavy cargoes to and from ships.  Desirable:  Diploma in Mechanical Engineering of a recognised institute or its equivalent.
24. Appraisor	6			n by obtaining on deputation terms of Department of the Central Government
25. Deputy Chief Engineer (including additional Deputy Chief Engineer)	I	1 1700-100-1900	Lower 35 years: Upper: 45 years (relaxable for Port Trust employees)	Essential:  (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university  OR  A qualification recognised as equivavalent thereto by the Central Government.  (ii) 15 years' practical experience in construction and maintenance of civil Engineering works.  Desirable:  Experience of work in major construction projects or Harbour Engineering.
26. Superintending Engineer	3	2 1400-60-1700	Lower: 30 years Upper: 40 years (relaxable for Port Trust employees)	Essential:  (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university  OR  A qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government.  (ii) 12 years' practical experience in construction and maintenance of civil ongineering works.  Desirable:  Experience of work in major construction projects or Harbour Engineering.
27. Senior Executive Engineer	2	1 1200-50-1500	Lower: 30 years Upper: 40 years (relaxable for Port Trust employees)	Essential:  (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university  OR  a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government.  (ii) 12 years' practical experience in construction and maintenance of civil engineering works.  Desirable:  Experience of work in major contion projects or Harbour Engineering.

Central Government.

Desirable:

Engineering.

(ii) 8 years practical experience in construction and maintenance of civil engineering works.

Experience of work in major construction projects or Harbour

[भाग <b>II—व</b> ण्ड 3(i)]	भारत का राजप	त्रः मार्चं 2 <i>6,</i> 19 <b>77/चॅं</b> ड	r 5, 1899	1135
7	8	9	10	11 12
Promot <b>e</b> cs: Age No Educational and other qualifi- cations No	(i) By promotion, failir which, (ii) by direct recruitment.	ng Selection post.	Such persons as have completed 5 years, service in the post of Inspector, Grade I, in the Docks D-partment, of which not less than three years is in the handling of heavy lifts, shall be eligible for promotion.	2 years —
	o be made by the chairma partment of the Central Go		deputation terms of p	ersons of the rank of
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes	which,	a a	Such persons as haye completed 4 years' service in the post of Superintending Engineer and/or Sr. Executive Fugineer, shall be eligible for promotion.	2 years —
Promotecs: Age—No Educational and other qualifications—Yes Deputationists: Ag —No Educational and other qualifications—Yes	which,  (i) by deputation from a other Major Port Tru or from the Central or State Government, falling	a a	Such persons as have completed four years service in the post of Jr. Executive Engineer and or above, shall be eligible for promotion.	•
Promotees: Age—No Educational and other qua- lifications—Yes Deputationists: Age—No Educational and other qua- lifications—Yes	<ul> <li>(i) By promotion, failth which,</li> <li>(ii) by deputation from another Major Port Truster or from the Central or State Government, failth which,</li> <li>(iii) by direct recruitment.</li> </ul>	a a	Such persons as have completed four years' service in the post of Junior Executive Engineer shall be eligible for promotion.	2years —
	3	4	5	6
29. Junior Executive Engineer	7 6 Rs. 800-40-10 1200-50/2	2-1350. Upper (relaxab	: 25 years. Essential: : 35 years. (i) Degree ele for Port of a rec employees)	in Civil Engineering ognised university.
			A qui equivale	alification recognised as

Engineer shall be eligible for promotion.

1 2	3	4	5	6
30. Superintending Engineer, Design.	1 1	Rs. 1400-100-1700+ Special Pay Rs. 100 p.m.	Lower: 30 years Upper: 40 years (relaxable for Port Trust employees).	Essential:  (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university.  or  A qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government.  (ii) 12 years' experience of planning, design and construction of civil engineering works, including harbour works.  [The qualification at (ii) relaxable for Port Trust employees].  Desirable:  Experience in Harbour Engineering.
31. Junior Executive Engineer, Design.	1 2	Rs.800-40-1000-50- 1200-50/2-1350  - Special Pay Rs. 75 p.m.	Lower: 25 years Upper: 35 years (relaxable for Port Trust employees).	Essential:  (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university.  or  A qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government.  (ii) 8 years' experience of planning, design and construction of civil engineering works, including harbour works.  [The qualification at (ii) relaxable for Port Trust employees].  Desirable:  Experience in Harbour Engineering.
7	8		10	11 12
Promotees: Age—No Educational and other quali- fications—Yes.	(i) By promoti which, (ii) by direct recru		n post. Such person completed service in the Junior Exe neer, Dosig	ns as have 2 years four years' ne post of cutive Engi- n, shall be
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes.	(i) by promoti which, (ii) by direct recry	_	n post. Such person	ive Engineer. I be eligible
	3	4	5	6
32. Assistant Executive Engineer, Design.	1 6	Rs. 475-475-525-35- 770-EB-840-40- 1000-50-1150-+Spe- cial Pay Rs. 50 p.m.	Lower: 21 years. Upper: 30 years. (relaxable for Port Trust Employees)	Essential: (i) Degree in Civil Engineering of

THE GAZE	TTE OF INDIA: MARCI	I 26, 1977/CH	AITRA 5.	1899	[PART II:	Sec. 3(i)]
7	8	9	10	. <del></del> . ·	11	12
F) r persons transferred from another cadre: Age-No Educational and other qualifications-Yes.	<ul> <li>(i) By transfer from another cadre in the Civil Engineering Department, failing which,</li> <li>(ii) by direct recruitment.</li> </ul>		Such person the cadre of Executive Fr possesses a Civil Engine qualification as equivale by the Cent ment shall be appointment on the basis assessed by mental exameribed by the neer.  Transfers wited on the basinter se as different to the basinter se as different to the department of the partment of t	Assistant agineor who degree in ering or a recognised at thereto ral Governge eligible for by transfer of morit, as a departination present the effects is of merit etermined at ental examinot accorpority in the sistant Exe-	2 years.	,
					-	,
33. Senior Foreman Diver	<sup>3</sup> 4 1 ~ 1100-50-1300	Upper 4 (relaxab	-	level.  (ii) Apprendiver for folial formula for formula for formula for formula for formula for formula for formula fo	education and concept and conversan	r an expert rears, of diving and ably under a t with the operation of the plants and able to make inglish after
Promotees: Age—No Educational and other qualications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.	Non-solection post	completed service in Junior F	10  5 years' the post of oreman shall for promo-	11 2 years	12
1 2	- <u> 4</u>	<u></u> -	 5		6	<del>-</del> <del>-</del> -
34. Junior Foroman Diver	1 880-40-1000-	Upper (relaxa)	: 25 years : 40 years ole at the am's discre-	level.  (ii) Apprordiver for diver for for salvage Port Article (iv) Must be structed rent by ting or reliable	on and op <b>er</b> a pes of dock pl raft and be a reports in	er an expert years, of diving and

-,-

υſ

tion.

Administrative Officer prescribed by the Chairman, shall be eligible for promo-

1140	THE GAZE	TTF OF 1	NDIA : MAF	RCH 26, 1	977/CHAITR	A 5, 1899	[PART II—	-Sec. 3(i)]
1	2	3	=	4	5	<del></del>	6	, · -
	ff Officer to Civil Tence Controller.	<sub>1</sub>	EB-3	25-35-770- 5-840-40- 50-1100	I ower: 30 yea Upper: 40 ye (Relaxable at man's discret case of can otherwise wel fied).	cars (i) Mu Chair- cion in ve didates nis I quali- (ii) M in Of	: ust have passed amination of a re rsity, or an exam- led as equivalent to a government of the re licer in Home Gu ofence.	ination recog- hereto by the ars' experience ank of Staff
	ditional Chief chanical Engineer	<del></del>	1 1700-10		Lower : 35 ye Upper : 45 ye	ears Essenti ears (1) A e tri Er qu ler vei (ii) 15 ble me sal of		or Mechanical rical Enginee- university or a sed as equiva- Central Go- in a responsi- in a Govern- ament organi- al undertaking repairs/main-
- ··		8	-		· ·	10		12
– Not app		By direct re	cruitment.	Not ap	oplicable Not	–	2 yoars.	
Promote	nes & Deputationists : o onal and other quali-	which, (ii) by dep Major which,	romotion, fautation from ano Port Trust, fai. ct recruitment.	ther	consets Support gir in ter cha Ex (M)	mpleted 5 your content of the post of Superintending the posts of Superintending Engineer (anical) and Selective Engineer (anical)	En- ) or rin- Me- nior neer tken be	
		· –		<u></u>	<del>-</del>			
1	2	3			5		6	
	rintending ocr (Mechanical)	2	1 Rs. 1400-60	<b>)-1</b> 700	Lower: 30 y Uppor: 40 y	ears (i) A Ele cal uni gni Ce (ii) 12 sibl mer sati of F		a recognised fleation reco- hereto by the in a respon- in a Govern- ment organi- l undertaking repairs/main-

[भाग <b>I[—खण्ड</b> 3(i)]	'मार्र्न	कः राजपत्रं मा	·화 26, 1977/캠	व 5, 1899		1141
. ·	8		9	10	11	12
Promotees and Deputationists Age -No Educational and other qualificationsYes	: (1) By promotion, which, (11) By deputation fro Major Port Tru which, (111) By direct recruitm	m another st, failing	Selection post.	Such persons as have completed 8 years in the post of Senior Executive Engineer (Mechanical) or Junior Executive Engineer (Mechanical), or both, if they hold a Certificate of Competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor), and such persons as have completed 3 years' service in the post of Senior Executive Engineer (Mechanical), if they hold a degree in Mechanical and Electrical Engineering, or Mechanical Engineer, or Electrical Engineering, shall be cligible for promotion.	2 years	
1 2	3	4		5	6	
39. Senior Executive Engineer (Mechanical)	ti ne E (S 9) [E	ficate of Con	Class or) or	: 40 years (i) A degretrical Er Engineer gineerin sity, or as equi Central (ii) 10 years sible possemi-Ge an indupute de	e in Mechanica ingineering or Flee g of a recognia publication valent thereto Government. A experience in sition in a Government organizatial undertaaling in report electrical and ent.	Mechanical trical Ensed univer- recognised or by the a respon- vernment or unisation or king of re- airs/mainte-
				~		_
7	8		9	10	1l ,	12
Promotees and Deputationists Age -No Educational and other quali- fications—Yes	<ul> <li>: (i) By promotion which,</li> <li>(ii) By deputation from Major Port Tru which,</li> <li>(iii) By direct recruits</li> </ul>	om another sts failing	Selection post.	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Junior Executive Engineer (Mechanical) shall be eligible for promotion.  Note: -The requirement of 5 years' service does not apply to Junior Executive Engineers, (Mechanical) who hold a Cortificate of Competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor).	2 years	-

(For those with Cer- Lower: 25 years Essential: 10 40. Junior Executive (i) A degree in Mechanical and Engineer (Mechanical) Note: Permanent tificate of Compe- Upper: 35 years Electrical Engineering or Mechascrength includes 4 tency as 1st Class Engineer (Motor) or nical Engineering or Electrical posts created on a supernumerary (Steam and Motor)]---Engineering of a recognised unibasis. 950-50-1600 versity, or a qualifictation recognised as equivalent thereto by the [For others]-(i) with less than Central Government. (n) Experience of not less than 5 years' Experience in a respon-5 years in a responsible capacity after graduation. sible capacity Note: -Persons with lesser experience and until the acquisition of 5 may also be considered, if they are otherwise web qualified, but if years' experience m a responsible selected, they will be appointed on the lower scale prescribed for the capacitypost until they acquire 5 years' 475-475-525-35-770experience or EB-35-840-4 )-1000-50-1100 (ii) with 5 years or (i) Certificate of Competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam more of experiand Motor); and ener in a responsible capacity or (ii) Experience of not less than 5 on acquisition years on sea-going vessels, of which 2 years shall be as a Second of 5 years' experience in a res-Engineer and/or Chief Ungineer Explanation: ponsible capacity-The Chairman shall decide whether a 800-840-1000-50post should be advertised for per-1250-59/2-1350. sons with marine engineering quali-Note :-- The Chairfications of non-marine engineering main's decision qualifications or with both, taking on whether or not experience put into account the requirements of the Department. in can be regarded as experience in a responsible capacity shall be final. - Rs. 800-40-1000-50- Lower : 30 years Essential: 41. Machine Yhop Foreman (i) A first or second class Diploma in 1200-50/-2-1350 Upper: 35 years Mechanical Engineering (obtained after passing a course of not less than 3 years' duration) from a recognised university or institute. (ii) 10 years' experience in a heavy fitting and machine shop of a large maintenance workshop, preferably a marine workshop, of which at least five years should have been spont in a senior supervisory position. Desirable: Experience in a medium-size nonferrous foundry.

7	8	9	(i)	f i	14
Not applicable	By direct recruitment.	N it applicable	Not applicable.	2 years	
Promotees: Ago—No Edge tional and other quali- Mications —Yes.	which,	ing Non-selection post.	Such persons as have completed 5 years, service in the post of Assistant Foreman, Machine Shop, shall be eligible for promotion.	·	

plumbing and testing of chains, wire ropes and other lifting gear, of which at least 5 years should be in a senior supervisory position.

7			9	<u> </u>	 10	11	12
Promotees: Age—No Educational an fications—Ye		(i) By promotic which, (ii) by direct recru	_	n post Such pers complete vice in the tion En II, or he 7 years' post of 4 trical F the post Engineer Assistant Foreman	sons as have d 2 years' ser- e post of Sta- gineer, Grade ave completed service in the Assistant Elec- foreman or in sts of Station , Grade II, and Electrical , taken toge- all be eligible	2 years	•
1	2	3	4	5	6		
48. Station Grade II	Engineer		Rs. 680-30-830-35-1040.	Lower: 30 years Upper: 35 years	a course years' sod ur (ii) 10 yea ponsible mont o ganisati dertakin ance o	(obtained af c of not less duration) from niversity or In rs' experience position in	ter passing than three a recogni- istitute. in a res- a Govern- rument or- dustrial un- n majuten- m and low
<b></b>	7	8	7	,,,,,	10	11	12
Promotees : Age—No Educational an fications—Yes	ad other quali-	(i) By promot which, (ii) by direct recre	•	complete service i Assistan	n the post of t Electrical n shall be eli-	2 years	_
	2	3	·	<u></u>			
49. Engineer, Establishm	Hydraulic ent	2 R	ss. 800-40-1000-50- 1200-50/2-1350,	Lower: 30 years Upper: 35 years	than the from a or Ins (ii) 10 year ponsible ment organisa underta and	al Engineerin assing a course nree years' recognised titute. ars' experience position in or semi-Cation or an king of repute maintenance of mechanical oly cargo	g (obtained of not less duration) university te in a res- a Govern- Government industrial in repairs

chnical Supervisor in the Hydraulic Establishment, shall be eligible for promotion.

1 2	3	<u></u> 4			6
51. Diesel Engineer, Mobile Crane Section	 1	Rs. 800-40-1000-50 50/2-1350.		30 y cars 35 years	Essential:  (1) Diploma or post-Diploma i Automobile Engineering (obtained after passing a cours of not less than three years duration).  Or Diploma in Mechanical Engineering (obtained after passing course of not less than three years duration), of a recognise university or Institute.  (ii) 10 years' experience in a row ponsible position in a Government or semi-Government or semi-Government or an industrial estate.
					tablishment of repute in the maintenance and repairs of diese and petrol engines and vehicles.  Desirable:  Knowledge of operation and maintenance of mechanical handling.
52. Senior Shipwright Foreman	i	Rs. 1100-50-1200- 50/2-1350		30 years 35 years	equipment.  Essential:  (i) S.S.C. or equivalent;  (ii) Full time apprenticeship in shipyard constructing varior types of vessels, of which s months should have been spein a mould loft.
					<ul> <li>(iii) Must possess theoretical knowledge of ship construction is cluding strength of material stresses in ships, stability displacement, etc.</li> <li>(iv) Must possess practical knowled</li> </ul>
					of carpentry.  (v) 12 years' post-apprentices) experience in a responsit position in ship repairing a boat building, of which at lea one year should be in d docking of ships.  Destrable:
					Diploma in Mechanical Engine ing or naval architecture.
7		8	9		10 11 12
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes	which,	romotion, failing	Selection post	pleted 5 in the po Diesel E	ns as have com- 2 years — is years' service set of Assistant ngineer shall be for promotion.
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By pro which, (ii) by direct	motion, failing	Selection post	complete vice in Junior Foroma sons as l 5 years' post of Carpent such p complet 5 years' posts o wright Shippt and Sl Carpent	ons as have 2 years ed 2 years' ser- the post of Shipwright n or such per- nave completed ' service in the Shipwright and ter Foreman or ersons as have ed a total of ' service in the f Junior Ship- Foreman and ght Foreman hipwright and ter Foreman, be eligible for

ment organisation or an industrial undertaking of repute in operation and maintenance of mechanical and electrical equipment, preferably high capacity pumping ma-

chinery,

1	2	3		· _ <del>=-</del>	5	_==	6	<del></del>
53.	Junior Shipwright Foreman	I —	Rs, 800-40-100 50/2-1350		Lower: 30 years Upper: 35 years	shipyard types of	e apprenticeship constructing vessles, of which could have been	various ch six
						ledge of ding stren	sess theoretical ship construction gth of materials, stability, displa	n inclu- stresses
						(iv) Must poss of carpent	sess practical knowy.	owledge
						perience i in ship rep of which	post-apprentices n a responsible pairing and boat at least one year docking of ship	position building, should
						Desirable:		
						Diploma in M	echanical Engine	ering or
	7	8		9		10	11	12
		(i) By promot which, (ii) by direct rea		Non-select post.	complete service i Shipwrig penter F	ons as have ed 2 years' n the post of the and Car- foreman shall be for promotion.	2 years	
		•	4		5		6	
	2	Ber Tenn						
Н	umping Foreman, (ughes Dry Dock ngine House	Per. Temp.	Rs. 800-40-1 1200-50/2		Lower: 30 years Upper: 35 years	Electrical ned after less that	in Mechanical Engineering passing a course three year's co	obtai- of not (luration)
						(ii) 10 y <b>e</b> ars' ponsible	experience in position in a	

7	8	9	10	11 12
Promotees:  Age—No Educational and other qualificationsYes.	<ul> <li>(i) By promotion from the Hughes Dry Dock Engine House, failing which,</li> <li>(ii) by promotion from another section in the Mechanical Engineering Department, failing which,</li> <li>(iii) by direct recruitment.</li> </ul>	Selection Post		rs'ser- ost of gineer, Dock or such c com- service Fechni- in the Dock or such e com- service another Mecha- ing De- gous to, ian, the cal Su- Hughes Engine
1 2	3	···	5	
55. Engineer, Marine Oil Terminal  56. Loco Foreman	1 — Rs. 800-40-1 50/2-135	00-50-1200- Lower	er: 35 years (i)  Des Exp  30 years Esse : 35 years (i) (iii)	ential:  A degree of a recognised university in Mechanical and Electrical Engineering or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government; Seven years' experience in a responsible position, irable: erience of work in a power station roil installations. ential:  S.S.C. or equivalent.  Diploma in Mechanical Engineering (obtained after passing a course of not less than three years' duration) from a recognised university or Institute  or  Full time apprenticeship in a Railway workshop or Loco Running Shed of which at least 5 years should be in a senior supervisory position.  Knowledge of crection, running repairs and maintenance of all types of loco engines, boilers, diesel engines and hydraulic transmissions.
7  Not applicable  Promotoes: Age—No  Educational and other qualifications—Yes	8  By direct recruitment  (i) By promotion, failing which,  (ii) by direct recruitment.	9 Not applicable Non-selection post.	Not applicable.  Such persons as completed 5 service in the Assistant Locaman shall be for promotion.	years' post of Fore- cligible

1150 THE GAZ	ZETTE OF IND	IA: MARCH 26, I	977/CHAITRA 5,	1899	[PART II—SEC. 3(i)]
	3	4	5		6
57. Deputy Estate Manager	_ 1	Rs. 1200-50-1500	Lower: 30 years Upper: 40 years	Estate Mar university Chartered examination Associate Institute (London) Manageme 2. 12 years' ex	in Civil Engineering or nagement of a recognised of Engineer (India) by or or Membership of the Royal of Chartered Surveyors in Valuation or Estate ent by exmination.
				the case of acquired sin Armed For Desirable:	nalification is relaxable in ex-Servicemen who have milar qualification in the ces.  iploma in business mana-
<del>7</del>		8 9	10		<u> </u>
ment: Age—No Educational and other qualifications—No Promotion or transfer from Civil Engineering Departme Age—No Educational and other qua fications—Yes, provided that the Chairma may in suitable cases rela the requirement regardin experience.	Port Trust, - (ii) by transfer from the C Departmen nt Trust, failir (iii) by direct rec	g which,	service in Assistant ger, or so are holding logous to Estate M Engineer. The ment or as have five years post analoger Engineer.	s' service in a logous to that tant Estate in the Civil ing Departall be cligible	
	3	4	5	<del></del>	6
58. Assistant Estate Mana- ger	4	Rs. 800-40-1000-50- 1200-50/2-1350	Lower : 25 years Upper : 35 years	Estate Mar university	in Civil Engineering or nagement of recognised or gineer (India) by exami-
				tute of Cha don) in Vali- by examina 2. 6 years' exp gement, Va ote: The qual the case of acquired sin Armed Fo Desirable;	perience in Estate Mana- luation or Land records, ification is relaxable in ex-Servicemen who have milar qualification in the

[भाग II——**मा**ण्ड 3(i)] 10 11 12 (i) By promotion from the Estate Department of the Port Such persons as have completed 6 years' ser-Promotion from Estate De-2 years Selection post partment: Age: No.— Educational and other vice in the post of As-Trust, failing which, sistant Estate Manager (ii) by transfer or promotion from the Civil Engineering Department of the Port Trust, qualifications: No Promotion or transfer from (Junior), or such persons as are holding a failing which,
(iii) by direct recruitment post analogous to that Civil Engineering Departof Assistant ment : Fstate Ago—No Manager in the Civil Educational and other qualifi-Lugincering Departcations—Yes, provided that the Chairmanmay in suitment or such persons as have completed six years' service in a post able cases relax the requirement regarding experience. analogous to that of Assistant Estate Manager (Jr.) in the Civil Engineering Department, shall be cligible for promotion. 1 2 5 6 Assistant Estate Mana-Rs. 475-475-525-35-Lower: 21 years Essential: ger (Junior) Note: In addition to 770-35-840-40-Upper: 30 years A degree in Civil Engineering or 1000-50-1100 these working posts Estate Management of a recognised there are at present University two posts, one permanent and Chartered Engineer (India) by examione temporary of Pronation. bationary Assistant Or Estate Manager, but Associate Membership of the Royal these posts are ope-Institute of Chartered Surveyors rated only for the (London) in Valuation or Estate Management by examination. period during which the direct recruits Desirable: Experience in Estate Management, are under training as part of their pro-Valuation or Land Records. Note: The qualification is relaxable bation. in the case of ex-Servicemen who have acquired similar qualification in the Armed Forces. Desirable: A degree or diploma in business management. 7 8 9 10 11 12 Promotees: Filling of vacancies in the work-Non-Selection For the post reserved for 2 years Age: No ing posts shall be so regulated promotion, such employees of the Estate post Educational and other qualithat not more than one post fications: No. in the officer cadre consisting Department as are substantively holding posts, of Deputy Estate Manager, Assistant Estate Manager and the Maximum of the Assistant Estate Manager pay scale attached to (Junior) is held at any time which is Rs. 475 or more, by a person promoted from or who are officiating the lower ranks in the Estate in such posts consequent Department and the remainon the grant of leave preparatory to retire-ment to their substaning posts by direct recruits. tive incumbents or who have put in a service of not less than 15 years, in class III posts, including service, if any, in such posts in other Departments of the Board and in all three cases have passed the departmental qualifying examination for promotion to the post of Assistant Estate Manager (Junior) prescribed by the Chairman, shall be eligible for promotion.

THE GAZETTE OF INDIA: MARCH 26, 1977/CHAITRA 5, 1899 [PART [I - Sec. 3(i)]1152 3 4 5 2 Lower: 25 years 60. Labour Officer Rs. 700-35-770-EB-35-Essential: 840-40-1000-50-Upper: 40 years (i) A degree of a recognised university, 1100 preferably in Economics or Social Sciences. (ii) Successful training in social work in a recognised institution, such as the Tata Institute of Socia' Sciences. or the Kashi Vidyapith, Banaras, or any other institution affiliated to a university. (iii) 3 years' experience in labour probloms in a responsible capacity, in a Government or semi-Government establishment or in any industry: Provided that if a candidate is otherwise well qualified, all or any of the aforesaid qualifications may be relaxed. Dosirable: Degree in Law of a recognised univer-Rs. 475-475-525-35-770- Lower: 24 years For posts of Welfare Officer. 3 + 161. Welfare Officer/ Catering Officer EB-35-840-40-1000- Upper: 30 years Essential: 50-1100 (Relaxable for Board (i) A degree of a recognised university, preferab'y in Economics or employees) Social Sciences. (ii) Successful training in social works in a recognised institution such as the Tata Institute of Social Sciences, Bombay, or the Kashi Vidyapith, Banaras, or any other institution affiliated to any other university. (iii) 3 years' experience in labour problems in a responsible capacity in a Government or semi-Government establishment or in any Industry: Provided that if a candidate is otherwise well qualified, all or any of these qualifications may be relaxed. Desirable: Degree in Law of a recognised university, For the post of Catering Officer. Essential: (i) A degree of a recognised University. (ii) Diploma in Catering Technology and Applied Nutrition from the Institute of Cat-ring Technology and Applied Nutrition, Bombay, or an equivalent qualification. (iii) 3 years' experience in the line. Desirable: Experience in social welfare work. If a candidate is otherwise well qualified, all or any of these qualifications

may be relaxed.

7	8	9	10	11	12
Promotoes: Age: No. Educational and other qualifications: Yes.	(i) By prometion, failing which,  (ii) by direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed 3 years' service in the post of Welfare Officer/Catering Officer shall be eligible for promotion.	2 years.	
Promotees: Age: No. Educational and other qualifications: No.	Any one of the four posts, as the Chairman may decide, shall be filled by promotion and the remaining posts shall be filled by direct recruitment.	filled by promo- tion shall be a non-selection	For the post to be filled by promotion, such employees of the Labour Department as are substantively holding posts the maximum of which is Rs. 475, or more, or are officiating in such posts consequent on the grant of leave preparatory to retirement to their substantive incumbents, or have put in not less than 12 years' service in Class III posts (including service in such posts in other Departments in which the employee might have worked prior to his employment in the Labour Department and in all cases have passed the departmental qualifying examination for promotion to the post of Welfare Officer/Catering Officer prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	2 years.	

1 2	3	4	5	6
62. Deputy Legal Adviser/ Addl. Deputy Legal Adviser	2+nil	Rs 1200-50-1500	Lower: 35 years Upper: 45 years (Relaxable for Port Trust employees).	Essential:  (i) An Attorney of the High Court of Bombay, Calcutta or Madras.  (ii) Actual experience of legal work of not less than seven years.  Note: Persons other than Attorneys may also be considered, if they are Board employees and possess a degree in law and have actual experience of legal work of not less than seven years.  Desirable:  Experience in conveyancing and industrial law and practice in labour courts.

7	8		9	<del></del>	10		11	12
Promotes: Age—No Educational and other qualifications Yes	(i) By promotion, f which, (ii) By direct recr		Selection P	ost	vice in the Assistant I ser or such have come years' sere post of Juliant Legal Second Juliant Legal tant Legal	5 years' ser- c post of legal Advi- n persons as plated 10 vice in the unior Assis- Adviser or unior Assis- tal Adviser digible for	2 Years	
 1 2		· 4		-	5		 6	
	—	Rs.						
63. Assistant Legal Adviser  64. Junior Assistant Legal Adviser	1 I	Rs. 700-35-770-1 840-40-100 1100	EB-35- 90-50-	Upper: (Relaxab Trust er Lower: Upper: (Relaxab	40 years le for Port imployees)	of Bomb (ii) Actual e not less Note: Perso may also Board en degreen la ence of leg five years. Desirable: Experience industrial! courts. Essential: (i) An Atto Bombay (ii) Actual of not le Note: Perso may also by Board emi-	the pay, Calcutta considered award have a gal work of many of the F., Calcutta or experience of set than three years and the ployees and the ployees and the ployees and the ployees and the ward have a gal work for the ployees and the ployees are ployees are ployees and the ployees are ployees and the ployees are ployees are ployees and the ployees are ployees are ployees are ployees and the ployees are ploy	or Madras egal work of rs n Attorneye d if they are l possess a ctual experi- tot less than cing and ice in labour ligh court of Madras. legal work rears. n Attorneye if they are possess a ctual experi-
					,	Experience	in conveys	ancing and
7			9	- 14- 7	1	0	11	12
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion which, (ii) By direct rec	_	<b>S</b> electio	n post	completed vice in t Junior As Advisor ar Junior As	sons as have 5 years' scr- he post of sistant Legal d/or Second sistant Legal all be eligible tion.	2 years	
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes	<ul><li>(i) By promotic which,</li><li>(ii) By direct recreation</li></ul>		Non-sel post	ection (	pleted 3 y in the pos Junior As Advisor s	as have com- years' service at of Second asistant Legal hall be eligi- comotion.	2 years	

[भाग []	[——ভাণ্ড 3(i)]		भारत	का राजपत्र मा	चं, 26,	19 <b>77/चैत्र</b>	5, 1899			1155
1	2	3		.1		Ann - / M mm mm	5		6	
	cond Junior Assis- nt Legal Adviser	l		Rs. 475-475-525- EB-35-840- 100 <b>0-</b> 50-11	40-		35 years	u riversity (ii) Actual e	xperrence of ablishment fo	work in a
								Desirable:		
								Experience is industrial la courts.	n ephyoyane w and practic	
				Rs.				Essential:		
66. Ch	nief <b>S</b> urgoon	t	-	1400-60-1700 Plus N.P.A. $\sqrt{q}$ 4 pay subject maximum 6 500 p.m.	0% of to a	Lower: 3		(i) M.B.B.S. university fied in th	y or a qualific e First or <b>S</b> e ne Indian Med	ation speci- cond Sche-
								(ii) A post-g	raduate degr	ee in Sur-
								graduate experienc years as an and/or A geon an (Surgery)	s' standing in acquisition of degree, inc c of not less n Assistant Ch Assistant Hon ad/or Senior or in an in a g-neral	of the post- lusive of than five tief Surgeon torary Sur- Registrar equivalent
	7	and the second s	8		9			10	11	12
N	tocaovicable	By diruct	roer titm	1210	Not ap	plicable	<b>N</b> ot a	applicable	2 years	
		that if the pr and oth availab Departi may di	suitable escribed her quul le in the ment, the rect that	nent provided persons with educational decitions are the Medical he Chairman the vacancy omotion.	Selection	on post	motion, dent Me poss ssing fications for direct and persuch of posts as a may direct ssing the prescribed	s filled by pro- Sentor Resi- dical Officer g the quali- prescribed recruitment sons holding her post or the Chairman et and posse- qualifications of for direct ent shall be	2 years	

3

1

Rs.

4

67. Chief Obstetrician and Gynaecologist

68. Chief Radiologist

2

1

1400-60-1700

1400-60-1700

N.P.A. @ 40% of

pay subject to a

maximum of Rs. 500 p.m.

plus

plus N.P.A. (a) 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.

Lower: 35 years Upper: 45 years

Lower: 30 years

Uppor: 45 years

5

Essential:

- (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956.
- (ii) A post-graduate degree in Obstetrics and Gynaecology
- (iii) Ten years' standing in the profession after acquisition of the postgraduate degree, inclusive experience of not less than five years as an Assistant Chief Obstetrician and Gynaecologist and/or Assistant Professor (Obstetrics and Gynaecology) or Senior Registrar Gynaecology) or in an equivalent position in a general hospital.

## Essential:

- (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956.
  - (ii) Post-graduate Diploma or Postgraduate foreign qualification in diagnostic or diagnostic and therapeutic Radiology.
- (iii) Five years' standing in the profession after acquisition of the postgraduate qualification, in a genoral hospital. (Qualifications relaxable at the Chairman's discretion in case of candidates who are otherwise well qualified)

Desirable:

			Post-graduate degree in Radiology.				
7	8		10		12		
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes	By direct recruitment provided that if suitable persons with the prescribed educational and other qualifications are available in the Medical Department, the Chairman may direct that the vacancy be filled by promotion.	Selection post	If the post is filled by promotion, Senior Resident Medical Officers possessing the qualifications prescribed for direct recruitment and persons holding such other post or posts as the Chairman may direct and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment shall be eligible for promotion.	2 years			
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	-		

Essential: (i) M.B.B.S. degree of a statutory Rs. 750-40-950-50-1400 Lower: 30 years 69. Assistant Chief Physi-1 plus N.P.A. vii: 40% university or a qualification space. Upper: 45 years fied in the First or Second Scheof pay subject to dule to the Indian Medical Council a maximum of Act, 1956. Rs. 500 p.m. (ii) A post-graduate degree in Medicine. (iii) Five years' standing in the profession after acquisition of the postgraduate degree, inclusive of expenence of not less than three years in a general hospital as a Lecturer and/or Senior Registrar and/or Registrat in Medicine. Essontial: Rs. 750-40-950-50-1400 Lower: 30 years (i) M.B.B.S. degree of a statutory 70. Assistant Chief Pathoplus N.P.A. a 40 % Upper : 45 years university or a qualification specilogist and Bacteriofied in the First or Second Scheof pay subject to a logist dule to the Indian Medical Council maximum of Rs. 500 Act, 1956. p.m. (ii) A post-graduate degree in Pathology and Bacteriology. (iii) Three years' standing in the profession after acquisition of the postgraduate degree, inclusive of experionce of not less than two years as a Lecturer and/or Clinical Pathologist and/or Tutor in Pathology and bacteriology and/or Resident Pathologist in a general hospital. 10 Promotecs: Age-No By direct recruitment provided Selection post If the post is filled by 2 years Educational and other qualithat if suitable persons with promotion Senior Resident Medical Officers the prescribed educational fications-Yes and other qualifications are possessing the qualiavailable in the Medical fications prescribed for Department, the Chairman direct recruitment shall be eligible. If suitable may direct that the vacancy be filled by promotion. persons are not available from amongst Senior Resident Medical Officers, Resident Medical Officers possessing the qualifications prescribed for direct recruitment shall be eligible. Promotees: By direct recruitment provided Selection post If the post is filled by 2 years Age-No Educational and other qualithat if suitable persons with promotion, Senior the prescribed educational fications-Yes Resident Medical Offiand other qualifications are cer possessing the qualiavailable in the Medical fications prescribed for Department, the Chairman direct recruitment shall may direct that the vacancy be oligible. If suitbe filled by promotion. able persons are not available from amongst Senior Resident Medical Officers, Resident Modical Officers possessing the qualifications prescribed for direct recruitment shall ble eligible

for direct recruitment shall be eligible.

. 2	3	4	5			6	
3. Assistant Chief Medical Officer (Hospital)	1 —	Rs. 750-40-750-50- plus N.P.A. $\tilde{\phi}$ of pay subject maximum Rs. 500 p.m.	40% Upper:		cified in Schedule Council A (ii) A post grathe clinica (iii) Five years administrathospital, it	or a qualific the First of to the India ct, 1956. aduate degree d medical sci	ation spectr Second n Medical in any of onces. of medical a general of less than the specia-
74. Assistant Chief Medi- cal Officer (Head Office and Dispensaries)	1 —	Plus N.P.A. of pay subje maximum Rs. 500 p.m.	of		M.B.B.S. degr sity with ex ten years a charge of a	equivalent qu R	ory univer of less than Officer in- spensary or
75. Senior Dental Surgeon	1	Rs. 525-35-770-E 840-40-1000- 1200-50/2-13 Plus N.P.A. (ā) 40 <sup>4</sup> pay subject to maximum	50- Upper : 350. % of	: 28 years 40 years	or Part	ars' experienc	lule to the 6 of 1948) ee in Den
		Rs. 500 p.n	n, 	-· ·		than one ye he Dental De il.	
- ·		Rs. 500 p.n	n,		ence in the	he Dental Do	
7 Promotees: Age: No Educational and other qualifications: Yes	that if suita the prescribe are available Department,	8  itment, provided ble persons with ed qualifications in the Medical the Chairman that the vacancy		promot sident M possessi fications for direc shall be suitable not ave amongs sident M Residen cers qualific bed for	to is filled by ion, Senior Re-Medical Officers ng the qualter prescribed et recruitment e eligible. If persons are	he Dental De	partment o
Promotees : Age : No Educational and other	By direct recretate available be filled by proceed by direct recretate the prescrit are available sary Branch Department may direct	8  itment, provided ble persons with ed qualifications in the Medical the Chairman that the vacancy	9 Selection post	promot sident M possessi fications for direct shall be suitable not avanongs sident M Resident cers qualificabed for ment sident sons as ed 10 y Modical	ence in the a hospital and hosp	the Dental De al.  11 2 years	partment o

Educational and other

Age-No Educational and

other qualifications-Yes

qualifications: Yes

Promotees:

Not applicable

6. Senior Resident					
Medical Officer	4 —	Rs. 525-35-770-FB-35-840-40-1000-50-1200 50/2-1350 Plus N P.A. @ 40% of pay subject to a maximum of Rs 500 p.m.	Lower: 25 years Upper: 40 years	Essential:  (i) M.B.B.S. degree of a significant cified in the First or Schedule to the Indian M. Council Act, 1956.  (ii) Experience of not less that years after graduation in than two years of which be in a general hospital.	on spe- Second Medical on three not less
7. Sentor Resident Medical Officer (Anaesthesia)	1	Rs. 525-35-770-EB-35-840-40-1000-50-1200-50/2-1350 plus N.P.A. at 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower: 25 years Upper 40 years	Essential:  (i) M.B.B.S. degree of a state university or a qualification fied in the First or Second dule to the Indian Medical cil Act, 1956.  (ii) A post-graduate degree of Ioma in Anaesthesia.	n speci- d Sche- l Coun- or dip-
				(iii) One year's experience of thetical work after acquis post-graduate qualificati	ition of
78. Resident Medical Officer	12	Rs. 425-25-500-30-680- EB-30-830-35-1040 plus N.P.A. ar 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower: 24 years Upper: 40 years	Essential:  (i) M.B.B.S. degree of a st university or a qualificaticified in the First or Secondule to the Indian Medical cil Act, 1956.	on spe- id Sche-
				(ii) 6 months' experience as a Physician or a House 5 in a well established hospit completion of one year's 1 internship.	Surgeon tal after
7		8	9	10 II	12

Medical Officers pos-

sessing the qualifica-

tions prescribed for

motion, Resident Me-

dical Officers possessing

the qualifications pres-

recruitment shall be

cribed for

eligible.

Not applicable

Not applicable

shall be oligible.

recruitment,

If the post is filled by pro- 2 years

direct

2 years

direct

the prescribed qualifications

are available in the Medical

Department, the Chairman

may direct that the vacancy

that if suitable persons with

the prescribed qualifications

are available in the Medical

Department, the Chairman

may direct that the vacancy

be filled by direct recruit-

ment.

By direct recruitment

By direct recruitment, provided Selection post

be filled by promotion.

1 2	3	4		5		T (1-1 -		<del>-</del>
79. Bio-Chemist	1	Rs, 475-475-525-33 -EB-35-840-40 50-1100		Lower : 2: Upper : 40			graduate degr y of a recog	
						Bio-chen chemistr ral hos College laborato experien	ars' experience nical work in y Department pital and/or and/or medic ry inclusive of ce of clinical responsible ca	of a gene Medica al research three years bio-chemis
80. Matron	1	Rs. 700-35-770-EI 840-40-1000-5		Lower: 3 Upper: 4		gistratio Midwife Nurses,	tion or eligible n as a qualified with the M Midwives a Council.	d Nurse an Maharashti
						sition o inclusive in-Char as an A	rs' experience f the qualifica of five years ge of a unit an assistant Matre ent position.	ation at (i as a Siste ad two yea
d1. Senior Physiotherapist	1	Rs. 425-425-500-3 EB-30-830-35		Lower : 2 Upper 40	-	School,	ma of the Ph K.E.M. Hos an equivalen	pital, Bo
						physio- general tion at	(ii) relaxab tes who are	rtment of he qualific
82. Dietitian-cum- Catering Officer	1	Rs. 475-475-525-5 EB-35-840-40 50-1100		Lower : 1	-	and ap	ee or diploma plied nutrition ars' experience	١.
7		8		9		10	11	12
Not applicable	By direct re	cruitment	Not app	licable	Not applica	ble	2 years	_
Not applicable	By direct re	crultment	Not app	olicable	Not applica	ble	2 years	_
Promotees: Age—No Educational and other qu fications—Yes	ali- onswith fications Medical Chairma	cruitment that if suitable pers the prescribed quali- are available in the Department, the n may direct that ney be filled by pro-	Selectio	n post	motion, as have years ser of Junion pist and qualifica ed for	s filled by pro- such persons completed six vice in the post Physio-thera- possessing the tions prescrib- direct recruit- all be eligible.	2 years	_
					mont, an	we or enginee.		

1 2	3	4		4		6
83. Administrative Officer	1	Rs. 840-40-1000-50-		er: 30 years er: 40 years	Commerce sity.  (il) 10 years' administration of we stores, decounts.  [The qualing case of the case o	in Arts, Science or e of a recognised univer- experience of hospital ation including experi- tork relating to hospital iet, establishment and iffication at (ii) relaxable of Board employees, if otherwise well qualified].
84. Health Educator	1 ~~	- Rs. 473-475-525-3: FB-35-840- 50-1100	3-770- Low <b>e</b> 4 <b>0-1000</b> - Upp		Essential:  (i) Post-grad in Sociol  (ii) Training including work, to	uate degree or diploma
85. Medical Officer	Note: The above strength includes 7 posts of Officer Medical in-Charge	Rs, 425-25-500-3 EB-30-830-3 Plus N.P.A of pay sub a maximum 500 p.m. Note: In Ac to grade pa N. P. A., s of seven of Medical in-Charge a special Rs. 100 p.m.	5-1040 Upp . @40 % ject to of Rs. idition y and x out postss Officer- carry pay of	or ; 24 years er : 35 years	Essential:  (i) M.B.B.S university specified Schedule Council A (ii) Six mon House Surgeon hospital	3. dogree of a statutory y or a qualification in the First or Second to the Indian Medical Act, 1956.
			9		10	11 12
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—No	(ii) by direct			have puthan 12 in post Clerk, a or bave less that vice in (includit any, in other I the Pot to their in the Ment) a the dependent of the Administ Medical prescrib Chairms gible for the same of the first that the dependent to the first that the dependent the dependent the dependent th	department as at in not less years' service is of Senior and higher posts, the put in not in 12 years' service, if such posts in Departments of the Trust prior of the post of	2 years
Not applicable	By direct rec	ruitment.	Not applicat	ore.	Not applicable	2 years.

[सार्ग <b>!!——व्य</b> ण्ड 3(1)]		भारत का राजप <b>ल</b> ्मा		, 	= ·	·. <u>—</u>
1 2	3	4	5		<u></u> .	
86. Dermatologist (Parttime)	→ 1	Rs. 500 fixed	Upper : 50 year	(i) M.B.B.S.	the First of the Indian , 1956. luate degree standing in acquisition	alification or Second Medical ce in Der-
87. Paediatrician (Part-time)	~ i	Rs. 500 fixed	Uppor ; 50 year:	(i) M.B.B.S. Quiversity of cified in the Schedule to Council Actives,  (ii) A post-graduries,  (iii) Five years's	or a qualific ne First of the Indian t, 1956. uate dgree	eation spe- or Second of Medical in Paedia-
				sion after ac graduate deg	quisition of	
88. Orthopaedic Surgeon (Part-time)	-, I	Rs. 500 fixed	Upper : 50 years	Essential:  (i) M.B.B.S.  university of field in the Fire dule to the leaf Act. 195	ra qualificat rst or Secon Indian Medi	tion speci- nd Sche-
				<ul><li>(ii) A post-grad- paedics.</li></ul>	uato degroe	in Ortho-
				(iii) I-ive years` fossion after graduato do	acquisition o	
89. E.N.T. Surgeon (Part-time)		1 Rs. 500 fixed	Upper : 50 years		First or See ndian Medi	ion speci ond Sche-
				<ul><li>(ii) A post-grad specialny.</li></ul>	uate dogr <del>ee</del>	m E.N.T.
				(iii) Five years fession afte post-gradua	r acquisitio	
						-
7		8	9	10	11	12
Not applicabl	By direct rec	cruitment	Not applicable	Not applicable	Nil	
Vir ipplicable.	By direct re	eruitm <b>e 1</b> t	Not applicab o.	Not applicable	Nıl	~
Not applicable	By direct re-	cruitm <b>e</b> at	Not applicable.	Not applicable	Nil	~
Not applicable	By direct rec	raitmont	Not applicable	Not applicable	Nil 	

1 2	3	4	5		6	
Opthalmic Surgeon (Part-time)	-	1 Rs. 500 fixed	Upper: 50 years	Essential:  (i) M.B.B.S. deginativersity or a field in the Firdule to the Council Act,  (ii) A post-graduation mology.	qualification st or Secon Indian 1 1965.	n speci- d Sche- Medical
				(iii) Five years' s sion after acc graduate deg	quisition of	he profes the post
. Physician (Part-time), Head Office.	<del>-</del> 1	Rs. 500 fixed	Upper: 50 years	Essential : M.D. degree of versity or an eq	the Bomb	ay Uni- dification
2. Honorary Pathologist and Bacteriologist (Part- time)	<u>}</u>	Rs. 500 fixed	Upper : 50 years	Essential:  (i) M.B.B.S. de university (specified in the Schedule to Council Act, (ii) A Post-gradulogy and Bac (iii) Ten years' steed sion after act graduate degree	egrue of a cor a quality of the India 1956, uate degree terlology. anding in the quisition of	statutory lification Second Medica in Path
93. Honorary Radiologist (Part-time)	~	1 Rs. 500 fixed	Upper: 50 years	Essential:  (i) M.B.B.S. de university of specified in the Schedule to Council Act,  (ii) D.M.R.E. of equivalent (iii) Ten years' fession after post-graduate	the First of the Indian 1956.  The D.M.R. qualification standing in acquisition	alification r Second Medica I. or an the pro-
94. Honorary Anaesthetis (Part-time)	at	1 500 fixed	Upper : 50 years		the First of the Indian 1, 1956. diploma in standing in acquisitio	alification r Second Medica n Anaes the pro-
7		8	9	10	11	12
Not applicable	By direct	recruitment.	Not applicable.	Not aplicable	···	
Not applicable	• -	ecruitment	Not applicable.	Not applicable	Nil Nil	_
Not appleasib		recruitment	Not applicable	Not applicable	NH	
					444	
Not applicable	By direct r	ecruitment	Not applicable	Not applicable	Nil	_

भाग II—खण्ड 3(i))]	1	भारत का राजपत्रभार	<b>व</b> 26, 19	77/चन 5, 189	)9 		116:
2	3		4	5		6	
95. Master Pilot	6	R <sub>9</sub> , 1850-50-200		Lower: 30 yea Upper: 45 yea	rs (i) ( i i	itial: Certificate of Com Master of a foreign issued by the Minist ping & Transport, of India.	n-going shi try of Ship
						Must have proficience all types of ships within as to tonnage.	-
						5 years service in a rank of Pilot.	a post of th
96. Pilot	34	Rs. 1000/1100- 75-1850	50-1700-	Lower: 25 yes Upper: 35 yes (relaxable at the cretion of the man	ars (i) ne dis- Chair-	ntial: Certificate of Co Master of a foreign issued by the Ministr & Transport, Gov India.	y of Shippii
						Experience as Chief sea-going ship for not less than 6 mon	a period
					rei Cl	dification regardin laxable at the discr nairman in case o herwise well qualit	f candidat
97. Port Department Inspector	1 -	– Rs. 1350-50-16	600	Lower: 30 yea Upper: 45 yea	irs (i)	ntial: Certificate of Con Master (Home Trac Must have proficience	
						all types of ship in o	
						10 years' experience the rank of Berthin 3 years in a post of Assistant Dock Mas	g Master, of the rank
7	8				10	11	12
Promotees; Age—No Educational and other qualications—Yes	(i) By prome which, (ii) by direct re		Selection	cor serv Pile fici all wit to		ed pro- andling ships tion as	,
Not applicable	By direct recrui	tment	Not app	licable No	t applicable	2 years	
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes	which;	, <u>-</u>	Selection	cor vic tar sha	npleted 3 yes e in the post	of Assis- Master,	

promotion.

1	2	3	4	<u> </u>	5	6	
98.	Senior Assistant Dock Master -	l	Rs. 1350-50-16		ver: 30 years per: 45 years	Essential:  (i) Certificate of Master (Home  (ii) Must have profing all types of dock basins.  (iii) 10 years' experie the rank of Berray years in a pos Assistant Dock	ships in enclosed ence in a post of thing Master, or t of the rank of
99.	Assistant Dock Master	6 –	Rs. 1250-50-J		ver ; 30 years per ; 45 years	Essential:  (i) Certificate of    Master (Home  (ii) Must have profi    ing all types of s    dock basins.  (iii) 7 years' experie    the rank of Ber	Competency as Trade). ciency in handl-thips in enclosed nee in a post of
100.	Berthing Master	19	<b>Rs.</b> 900/950-40 50-1400		ver: 25 years per: 35 years	Essential:  (i) Certificate of Master (Home  (ii) At least 5 years a home trade sh	' sea service on
101.	Engineer, Flotilla	22 —	(Stoam.) 950-50-1600 holding C of compo 1st Class (Motor) o	ns hold- Uprificate of cy as 1st Engineer  O (For person Certificate etency as s Engineer r (Steam	ver : 25 years per : 35 years	Essential : Certificate of Compet Engineer (Motor) Motor).	ency as 1st Class or (Steam and
102.	Senior Dredging Master		and Moto Rs, 1500-75-18	00 Low Upp (rela	ver: 30 years ver: 45 years ver: 45 years vexable for Port rust employees)	Master of a for issued by the Min and Transport, India.  (ii) 5 years' expenand suction dred	istry of Shipping Government of ience in bucket
··· — <sub>7</sub>		8		9	10	11	12
Age- Educ	notces:  No cational and other qualions—Yes	(i) By prom- which, (ii) by direct red	•	Selection post	completed service in Assistant ter, shall	as as have 2 years 3 years' the post of Dock Mas- be eligible notion.	<del></del>
Age- Educ	notees:  -No cational and other quali- ions—Yes	(i) By prom which, (ii) by direct rec	-	Selection post	Such person completed service in the Berthlag M be eligible tion.	ns as have 2 years 7 years' the post of faster shall c for pro-	
	applicable	By direct recruit		Not applicable	== .		
Pron Age- Educ	applicable notees:No cational and other quali- ionsYes	By direct recruit (i) By pron which, (ii) by direct re	notion, failing	Not applicable Selection post	Such persons completed	as have 2 years 5 years' the post of Master, eligible for	

[भाग 11	खण्ड 3(i)]		भार	त का	राजपन्नः मार्च 26.	1977/ <b>चैन</b>	5, 1899			1167
1	2	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	3		.4		5		6	
103. Dreds dent	ging Superinten-		1	Rs.	1850-50-2000	Upper:	le for Board	issu <b>e</b> d b	of a foreig y the Minist d Transport,	npetency as n-going ship ry of Ship- Government
									or	
								Certificate of Class (Steam	of Compet Engineer and Motor).	•
								the rank above o	tion dredging of Dredging	ce in bucket in a post of Master and of the rank a,
									or	
								Master		f the rank of save had ex- 3.
										it Chairman's f candidates ed).
104. Dred	lging Master	6	4		900/950-50-1550- 5-1700	Upper : (relaxab	; 25 years 35 years le at the dis- on of the man).	of a forcig Ministry	n-going ship,	ey as Master issued by the & Transport
							·	Desirable:		
								Experience of suction dr	of work on bedgers.	oucket and/or
							· ·	·		· v,
	7			8		9		10	11	12
ing an another ca Age—No	al and other quali-	(i) By p which, (ii) by dire	oromat		failing, Selecti	on post	Dredging above or Engineer, the Dred or such pholding a rank of land		2 years	—

Not applicable

By direct recruitment

Not applicable

Not applicable

ment.

ence in dredging shall be eligible for appoint-

2 years

1	2	3		4	5	6
105.	Engineering-in-Charge (Dredging)	2	2 R	s. 950-50-1600 plus a special Pay of Rs. 150 p.m. for those who have held the post prior to 10-1-1967 ard Rs. 100 p.m. for those appointed after that date.	Lower: 25 years Upper: 35 years (relaxable at the Chairman's dis- cretion).	Essential: Certificate of Competency as 1s Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor).
						Essential;
106.	Engineer (Flotilla) (Dredging)	12	1 R	s. 950-50-1600	Lower: 25 years Upper: 35 years (relaxable at the Chairman's dis- cretion)	Certificate of Competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor).
			_			Essential:
107.	Port Safety & Fire Offices	l	– R:	8, 500-30-680-EB-30- 830-35-1040	Lower: 30 years Upper: 40 years (The age limits do not apply to persons in Board service).	<ul> <li>(i) S.S.C. or its equivalent.</li> <li>(ii) Advanced diploma of National Fire Service College, or equivalent.</li> <li>(iii) 7 years' practical experience in a responsible capacity in a Fire Service.</li> <li>(iv) Must possess knowledge of safety procedures, rules and regulations.</li> <li>(Qualifications relaxable at the dis-</li> </ul>
						cretion of the Chairman in case of candidates otherwise well qualified.)
1 <b>0</b> 8.	Assistant Port Safety & Fire Officer	1	— R.	s. 425-25-500-30-680- EB-30-830-35-900	Lower: 30 years Upper: 40 years (The age limits do not apply to persons in Board service).	lent.
						(Qualifications relaxable at the dis- cretion of the Chairman in case of candidates otherwise well qualified.
	7		8		9 10	0 11 12

7	8	9	10	11	12
Not applicable	By transf.r	Non-selection post	Such persons as are holding the post of Engineer (Flotilla) in the Dredging Section shall be eligible for promotion.	2 years	_
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	
Promotees: Age =No Educational and other qualifications—No	(i) By promotion, failing which (ii) by direct recruitment.	Non-selection post	Such persons as have completed 5 years' ser- vice in the post of Assistant Port Safety and Fire Office, shall be eligible for promo- tion.	2 years	_
Nat applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	

1 2	3 4		5		<del>-</del>	
109. Administrative Officer	1 Rs. 475-475-52 EB-35-840 1000-50-11 1 R., 475-475-52 EB-3'5-840 1000-50-11	-40- 100 25-35-770- Not appl -40-	applicable Not applicab			
111. Assistant Manager	3 R <sub>3</sub> , 890-40-100 1200-50/2-	00-50- Lower	: 25 years 35 years	Essential: 1. First class Commerce, I recognised un  A qualification lent thereto unent, 2. 6 years' exp in a respons Desirable: A dagnee or	Law or Engine niversity.  or on recognised by the Centu- erience of raisible position diploma i	ecring of a l as equiva- al Govern- llway traffic
·_ · _			—	management	i	
7	8	<del></del> 9		10	11	12
Nat applicable	By promotion.  By promotion	Non-Selection post.  Non-Selection post.	keeping Port De are holdi fied dai maximun scale atta is Rs. 47 as have p date not years' co vice as a keeper Trust and the depar fying exa promotic cer cadr by the C be eligib tion. Such cleri keeping	staff in the partment as ing on a notite posts the nof the pay ched to which 5 or over or nut in on such less than 15 ntinuous sercelerk or time-in the Port have passed tmental qualimination for on to the office prescribed hairman shall de for promodical and time-staff in the	2 years	
			are holdified dat maximum scale of 475 or or put in a not less continuo elerk or in the Phave papartment examination cadre put the Chair	epartment as ing on a noti- e posts the mof the pay- which is Rs. ver or as have on such date than 15 years' ous service as a a time-keeper ort Trust and ssed the detail qualifying tion for pro- to the officer prescribed by irman shall be or promotion.		
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—No  154 GI/76—23	(i) By promotion, failin which, (ii) by direct recruitment.	g Selection post	complete vice in Assistan (Junior) way De	ed 6 years' ser- the post of	2 years	

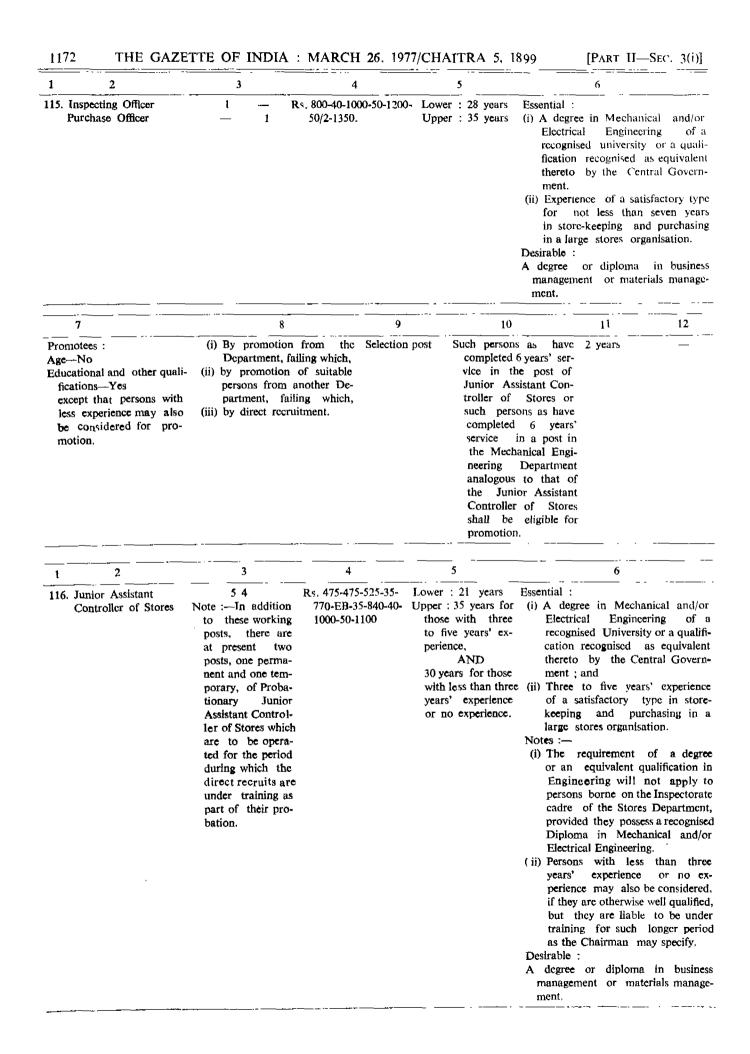
with the operational working of the Railway available in the cadre is less than four.

Temporary vacancies be filled by promotion provided that no promotion shall be made from the non-operational staff if the number officers thoroughly conversant with the operational working on duty at any time is less than four.

Note:-The Chairman's decision whether an officer can be regarded as an officer thoroughly conversant with the operational working of the Railway shall be final.

partments of not less than 15 years in such posts and have passed the departmental qualifying examination prescribed by the Chairman for promotion to the post of Assistant Manager (Junior) shall be eligible for promotion.

[### LL### 3(I)]	<del></del>	भारत का राजपन्नः माच 26, ====:-	1977/401 5, 1899		
1 2	3	4	5	6	
113. Railway Inspector	1	Rs. 425-25-500-30-680- EB-30-830-35-1040.	Lower: 30 years Upper: 40 years	Essential:  1. Degree of a recogn 2. 6 years' experience is as a Station Master, of lent position in on the Trunk Raily experience as a Inspector or Movon the Trunk Raily	in yard working ter, or Assistant or in an equiva- a large station ways or 6 year's Transportation rement Inspector
114. Deputy Controller of Stores.	1	Rs. 800-40-1000-50-1200 50/2-1350.	Lower: 28 years Upper: 35 years	Essential:  (i) A degree in Errocognised university fication recognises thereto by the Coment; and	rsity or a quali- ed as equivalent
				(ii) Experience of a second for not less than store-keeping as in a large stores  Desirable:	seven years in nd purchasing
			v . <u></u>	A degree or diplon management or m ment will be prefere	aterials manage-
7	8	<del>9</del>	10		12
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—No	(i) By promotion which (ii) by direct rec		completed service ir of Station Grade J, persons as pleted 8 y in the post	n Master, or such have com- ears' service of Station ade II, or ation Master, such persons npleted 8 ice in the tion Master, Assistant ter, Grade I shall be	
Promotees: Age—No Educational and other qualifications— Yes except that persons with less experience may also be considered for promotion.	Stores Depar which, (il) by promotic persons fi	rom another failing which,	completed service in Junior As troller of such perso completed service in the Mech neering or Civil Dopartmen to that of Assistant of Stores	5 years' the post of sistant Con- Stores, or ons as have 5 years' a post in anical Engi- Department Engineering at analogous the Junior Controller	<del>-</del>



7	8	9	10	11	12
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years, provided that persons with less than the prescribed experience or no experience are liable to be under training for such longer period as the Chairman may specify.	
1 2	3	4	5	6	
17. Administrative Officer	1 —	Rs. 475-475-525-35-770- EB-35-840-40-1000- 50-1100.	Not applicable	Not applicable	
7 Not applicable	By promotion from the Department	9 Stores Non-Selection post	Such employees of the Stores Department as are substantively hol- ding posts, the maximum of the pay-	11 2 years	12
			scale attached to which is Rs. 475 or over, or who are officiating in such posts owing to the grant of leave preparatory to retirement to the substantive incumbents thereof, or who have put in not less than 15 years' service in class III posts, in the Port Trust		
			AND have passed the qualifying departmental examination for promotion to the post of Administrative Officer prescribed by the Chairman, shall be eligible for promotion.	•	

### (व्यापार पोत)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1977

### श्रुद्धिपत

सा० का० कि० 427.—भारत के राजपन्न, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) तारीख 16 श्रक्तूबर, 1976 के पृष्ट सख्या 2586 से 2590 पर प्रकाशित भारत सरकार के नीयहन श्रौर परिवहन मन्नालय (परिवहन पत्त) की श्रधिसूचना संख्या सा०का०नि० 1483, तारीख 28 सिन्म्बर, 1976 में—

- (1) उक्त ग्रिधमूचना मे जहां कही भी णव्द "स्थीन" श्राया हो,
   उसके स्थान पर णव्द "स्थीन" पर्वे ।
- (2) पृष्ठ सं० 2586 पर पांचर्ती पक्ति में 'ध्यीरा' के स्थान पर 'स्थोरा' पहें।
- (3) पृष्ठ 2587 पर, भाग । में दूसरी पंक्ति में 'झ्यौरा' के स्थान पर 'स्थोरा' पढ़ें।
- (4) (क) पृष्ठ 2587 पर भाग 2 में शीर्यक में 'स्थोराक्रों को लागू होने' शब्दों के स्थान पर 'स्थोरा को लागू होने बाली' शब्द पर्छ।
  - (ख) नियम 3 में, शीर्षक में 'प्रपंक्षाग्रो की' शब्दी के स्थान पर 'प्रपंक्षाग्रो का' गब्द परे।
  - (ग) नियन । (1) में 'इक' के लिए 'डेक' पहें।
  - (घ) नियम 4(5) में 'करेगा नहीं' प्राब्दों के स्थान पर,
     'नही करेगा' प्राब्द पर्कें।
  - (ङ) नियम 5 में तीसरी पंक्ति में 'होगी' गब्द के स्थान पर 'होगा' गब्द पर्हे।
  - (च) नियम 6(1) में पीजवी पंक्ति में 'डक' के लिए 'डेक' पढ़े।
  - (छ) नियम 6(2) में मानबीं पंक्ति में 'सम्बों के लिए 'खम्बो' पढ़ें।
  - (ज) नियम 6(2) में भाटकी पंक्ति में '1-5' को '1.5'
- (5) पुष्ठ 2587 पर भाग 3 में, णीर्यक में 'इमारनी लकडी क डेक' के स्थान पर--
  - (क) 'इमारली लकड़ी के डेक' पढें।
  - (खा) निराम 7 के मीर्थक में 'को' के स्थान पर 'का' पढें।
  - (ग) नियम 7 में तीमरी पिक्त में 'डक' के लिए 'डेक' पढे।
  - (घ) नियम 7 में जीयी पंक्ति में शब्द 'दी गयी प्रपेक्षाएं' के पश्चात् निम्नलिखित रखा जाएगा, ग्रथित्:—'भी ऐसे स्थोरा के संबंध मे बहां तक के नियाय लागु होगी जहा तक कि उनका अनुपालन, उक्त खण्डों के अनुपालन से ग्रमंगत हो ।'
- (6) पुष्ठ 2588 पर भाग 3 में, खण्ड-क में----
  - (क) नियम 10 में दूसरी पिक्त में 'खारतः' के स्थान पर 'सारतः ग्रीर सातवी पंक्ति में 'माबी' के स्थान पर 'मार्ग' पढ़े।
  - (ख) निथम 11 में दूसरी पंक्ति में 'मजबूती' के स्थान पर 'मजबूत' पढ़े।

- (ग) नियम 11 में छठी पक्ति में 'फिरोगों' के लिए 'फिटिगों' पहें
- (घ) नियम 12 में दूसरी पंक्ति में 'का' के स्थान पर 'के', 'रभें' के स्थान पर 'ख़स्बें', ध्रौर चौथी पंक्ति में कि पर्याप्त मजब्ती के कीटों के स्थान पर ' के लिए पर्याप्त मजब्ती के कोणों पर्वे।
- (7) पृष्ठ 2588 पर खण्ड--ख में----
  - (क) नियम 13 में तूसरी पिक्त में 'होंगे' के स्थान पर 'होंगी' ग्रीर ग्राठनी पंक्ति में 'होगी' के स्थान पर 'हो' पढ़ें।
  - ∱ख) नियम 14 की दूसरी पंक्ति में 'कप' के स्थान पर 'कूप' पढ़े।
  - (ग) नियम 14 की तीमरी पंक्ति में 'जैसा यथा संभव' के स्थान पर 'यथासंभव ऐसे' पढें।
  - (ष) नियम 15 की दूसरी पंक्ति में 'प्रन्यथा' के स्थान पर 'प्रन्यथा उपविधिन' पर्ते।
  - (अ) नियम 15(2) में, पहली पंक्ति में 'निलक' के स्थाम पर 'लिक' और प्रतिम पंक्ति में 'कैस मान' को 'के समान' पढ़ा जाए।
  - (च) नियम 15 (2) में चौथी पंक्ति में 'जा सके तार रोथ,' के स्थान पर 'जाया जा सके 1 तार' पढ़ें।
- (8) पृष्ठ 2588 पर **प्र**नुसूची में,---
  - (अ) नियम 2 की तीसरी पंक्ति में '50°' के स्थान पर '30°' पढ़ें और तीसरे पैरा की दूसरी पंक्ति में '3' का लोप किया जाएगा।
  - (ख) भ्रनुसूची में नियम 4 की दूसरी पिक्त में 'लह' के स्थान पर 'यह' पढ़ें।
  - (गं) भ्रनुसूची में नियम 8 के सामने '16 दिसम्बर से 15 मार्च' जोड़ा जाएगा।

(XVII) पृष्ठ 2590 पर श्रनुसूची में नियम 11 के खण्ड 2 की चौथी पंक्ति में 'पेंरा' के स्थान पर 'पैरा' पढ़ें।

> [सं० 5-एम एस आर (10)/75-एम ए] श्रीमती बी० निर्मल, ग्रवर सचिव

### (Merchant Shipping)

New Delhi, the 5th March, 1977

### CORRIGENDUM

G.S.R. 427.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport No. G. S.R. 1483 dated the 28th September, 1976 published on pages 2590 to 2592 of the Gazette of India. Part II. Section 3, Sub-Section (i) dated the 15th October, 1976:—

- 1. at page 2590 in rule 5 in line 4, for "excepted" read "expected".
- 2. In the first column of the Schedule,—(A) at page 2591,—
  - (i) in paragraph 1, in line 7, for "meritian" read "meridian";
  - (ii) in paragraph 2, in line 6, for "ponit" read "point";
  - (iii) in paragraph 5---
    - (a) in line 5, for "35°S", read "34°S";
    - (b) in line 10, for "28fE", read "28°E";

- (c) in line 11, for "35°S", read "34°C";
- (B) at page 2592, in paragraph 9, in line 6, for "Kak-kaido", read "Hokkaido".

[No. 5-MSR(10)/75-MA] SMT. B. NIRMAL, Under Secy.

### निर्माए। और आवास मंबालय

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1977

सा० का० सि० 428.—नगर भूमि (प्रश्चिकतम मीमा श्रीर विनियमन) ब्रिधित्यम, 1976 (1976 का 33) की धारा 46 की उपधारा (2) के ब्रनुक्छेद (ध्री०) के साथ पठिन उपधारा (1) द्वारा प्रक्ष शिक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय मरकार, नगर भूमि (ब्रिधिकतम सीमा और विनियमन) ब्रिधितियम, 1976 में मंगोधन करने के लिए निम्मिक्ति भीर नियम ब्रियानी है, नामन ——

- (1) इन नियमों को नगर भृति (ग्रधिकतम सीमा और विनि-यमन) संगोधन नियम, 1977 कहा जाए।
- नगर-भूमि (श्रश्चिकतम सीमा ग्रौर विनियमन) नियम, 1976 की दूसरी ग्रनुसूची में, भाग-1 में, गुजरान में संबंधित कम संख्या 2-ए० के

सामने कालम 4 में मौजूदा इन्वराज के स्थान पर निम्नलिखित इन्वराज प्रतिस्थापित किया अएगा, नामन:---

'म्रातिरिक्ष विशेष सचिव (भ्रपील), गुजरात सरकार, राजस्व विभाग, ग्रष्टमवाबाद''

> [फाइल नंज 1/62/76-सूर्व्मा**०सूर्व]** एसर महादय ध्रस्यर, उप मन्त्रिय

#### MINISTRY OF WORKS & HOUSING

New Delhi, the 14th March, 1977

G.S.R. 428.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) read with chause (0) of sub-section (2) of section 46. of the Urban Land (Ceiling and Regulation) Act, 1976 (133 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules turther to amend the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Urban Land (Ceiling and Regulation) Amendment Rules, 1977.
- 2. In the Second Schedule to the Urban I and (Ceiling and Regulation) Rules, 1976, in Part I, against serial No. 2-A, relating to Gujarat, in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Additional Special Secretary (Appeals) to the Government of Gujarat, Revenue Department, Ahmedabad",

> [File No. 1/62/76-UCU.] S. MAHADEVA AYYAR, Dv. Secy.

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1977

सा० का० वि० 429.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुच्छेद 309 के परलुक झारा प्रदत्त शक्तियो का प्रयोग करने हुए, विज्ञापन और दुण्य प्रचार निवेशालय (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1962 में और संशोधन करने के लिए निम्निखिल नियम बनाते हैं, प्रथित्:—

- (1) इन नियमो का नाम विजापन ग्रीर दृश्य प्रचार निवेणालय (वर्ग 3 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1977 है।
- (2) में राजपन्न में प्रकाशन की नारीख की प्रवृत्त होंगें।
- 2. विज्ञापन भ्रीत वृष्य प्रचार निवेणालय (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1962 की उपायद्व अनुसूची में, क्रम संख्या 19 भ्रीत उसमें सम्बद्ध प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या तथा प्रविष्टियां रखी जाएंगी, श्रथीत्:—

#### 3 1 $^{2}$ -4 5 माधारण केन्द्रीय मेवा, समृह 'ग' 330-10-380-द०री०-12-500-नागु नहीं होता 19 लेखालिपिक लागु नहीं होता (भ्रालिपिकवर्गीय) (भ्राराजपित्रत) द०रो०-15-560 र० 8 1.0 11 7 1.3 णन प्रतिशन (1) इन्टरमीडिएट या सीनियर मागुनही होता' प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण लाग नहीं होता 19~25 वर्ग कैस्क्रिज या उच्चनर माध्य-केन्द्रीय स**चि**वालय लिपिक से**वा** मिक या समभुल्य । के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक (2) किसी सरकारी जिन्हें राकड़ और लेखा कार्य सरकारी कार्यालय या किसी का 3 वर्ष का धन्भव है। प्रतिष्ठित वाणिज्यिक में लेखा कार्यका कम कम 2 वर्षका ग्रन्भव वाछनीय : वाणिज्य शास्त्र से उपाधि ।

### MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

#### New Delhi, the 5th February, 1977

- G.S.R. 429.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Class III posts) Recruitment Rules, 1962, namely:
- (1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Class III posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Class III posts) Recruitment Rules, 1962, for serial number 19 and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be substituted, namely:

### **SCHEDULE**

2	2	3	4	5	6	7
Accounts Cler	rk	General Central Services Group 'C' (Non-Ministerial (Non-Gazetted)	EB-12-500-EB- 15-560.	Nil	Nil	Nil

8	9	10	11	12
100%	Between 19 and 25 years	<ul> <li>(1) Intermediate or Senior Cambridge or Higher Secondary or equivalent</li> <li>(2) At least 2 years' experience in accounts work in Government or semi-Government office or a Commercial firm of standing.</li> <li>Desirable:</li> <li>Degree in Commerce.</li> </ul>	Not applicable	Deputation or transfer: Lower Division Clerks of all Central Secretariat Clerical Service with three years' experience in Cash and Accounts work.

[No. A.12018/5/76-Est.1/DS(I)] R.C. TRIPATHI, Dy. Secy.

#### रेल मंत्रालय

1176

### (रेलवे बोर्ड)

नई विस्ली, 7 मार्च, 1977

सा० का० नि० 430.—भारतीय रेल प्रधिनियम 1890 (1890 का 9) की धारा 71 इ की उपधारा (1) द्वारा प्रदल मिलियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, एनदहारा, रेल कर्मेचारी (काम के खंटे) नियम, 1961 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रपत्-

- 1.~(1) इन नियमों को रेल कर्मचारी (काम के घंटे) संमोधन नियम, 1976 कहा जाएगा ।
  - (2) ये सरकारी राजपन्न में प्रकाणन की तारीख में लाग होंगे।
- 2 रेल कर्मचारी (काम के घंटे) नियम, 1961 के नियम 3 उप-नियम (1) के बाद निम्नलिखिन परन्तुक श्रन्तविष्ट किया जाएगा, श्रयति .

"परन्तु रेल प्रणासधनाध्यक्ष स्वविवेक से इस पर उप नियम द्वारा प्रवत्त ग्रंपने ग्रंपिकार को मुख्य कार्मिक ग्रंधियारी को सींप सकता है।"

> [सं० ई० (एल० एल०) 76/ए**च० ई० घार** (धार० एल० टी/**!!**] वी० मोहत्ती, सचिव

### MINISTRY OF RAILWAYS

### (Railway Board)

New Delhi, the 7th March, 1977

- G.S.R. 430.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of Section 711: of the Indian Railways Act, 1890 (9 of 1890), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Railway Servants (Hours of Employment) Rules, 1961, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Railway Servants (Hours of Employment) (Amendment) Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. In the Railway Servants (Hours of Employment) Rules, 1961, in rule 3, after sub-rule (1), the following proviso shall be inserted, namely:—
  - "Provided that the Head of the Railway Administration may, in his discretion, delegate the power vested in him under this sub-rule to the Chief Personnel Officer."

[No. E(LL)76HER(RLT)/11]

B MOHANTY, Secy.

### पूर्ति और पुनर्शाः मं**वालय** (पुनर्शास विमाग)

नई दिल्ला, 28 फरवरी, 1977

सार कार निरु 431 ~~सिवधान के धनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गक्तियां का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति इसके द्वारा पूर्ति धीर पुनर्वास सन्नालय (पुनर्वास विभाग) के धर्धान भृक्य विकास-एत-पुनर्वास ध्रायुक्त, धण्डमान धीर निकोबार दीपों के कार्यालय मे सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' वे पदो पर अर्ती की पद्धति का विनियमित करन हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- ा सक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ ---(।) ये नियम मुख्य विकास-एवं-पुनर्वीस ग्रायुक्त के कार्यालय में (वर्ग 'ग' के पदा पर) भर्ती नियम, 1977 कहलायेंगे।
- (2) ये सरकारी राजपन्न मे प्रकाणित होने की तारीख को लाग् होगे।
- 2. लाग होना --ये नियम सलग्न प्रनुसुची के कालम । में दिए गए पदो पर लागू होंगे ।
- 3 पदों की मरुया, वर्गीकरण धौर वेजनमान —-इन पदों की सख्या इनका वर्गीकरण और वेशनमान सलग्न अनुसूची के कालम ≟ से 4 में दिये गये ≸ ।
- 4 भर्ती की पद्धति, श्रायु मीमा श्रीर यांग्यताए इत्यादि ---उपर्युक्त पदो पर भर्ती की पद्धति, श्रायु मीमा, योग्यताएं श्रीर इनसे संबंधित श्रन्त बाते उक्त श्रनुसूची के कालम 5 से 13 में दी गई है।
  - ध्रयोग्यताए :--कोई व्यक्ति---
  - (क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पनि या पत्नी जीविन हो, या
  - (ख) जिसने पति या पन्नी के जीवित रहने किसी व्यक्ति से तिबाह किया हो, उक्त पद पर निय्क्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सनुष्ट हो आय कि उक्त व्यक्ति पर तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर जो वैयक्तिक कानून लागृ होता है उसके ब्राधीन ऐसा विवाह किया जा सकता है तथा ऐसा करने के ब्रौर ब्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती है ।

- 5. रियायत देने की शक्ति —यदि केन्द्रीय सरकार की ऐसी राय हो कि ऐसा करना उचित या श्रावण्यक है तो वह लिखित कारणों के श्राधार पर तथा सब लोक सेवा श्रायोग से परामर्ण से श्रादेश देकर किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के लिए या उक्त पदों में है किसी भी पद के लिए इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में रियायत कर सकती है।
- 6 ग्रापवाद:--इन नियमों मे वी गई कोई भी बात जनुभूचित जातियो ग्रीर जनजातियो तथा ग्रन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को इस संदर्भ में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये ग्रावेणों के ग्राधार पर दिये जाने वाले ग्रारक्षण तथा रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पत्र है श्रथका गैर-चयन पद	सीधे भर्तीवाले वारों के लिए मीमा		मीधी प्र श्रपेक्षित	—- भर्ती बाले गौक्षिक सः	उम्मीदत्रारो हे आ प्रत्य योग्यतात
]	2	3	4	5	6			7 —	
। ग्रधीक्षक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' ग्रगजपत्रिन (लिपिकवर्गीय)	5 5 0- 2 0- 6 5 0- 2 5 7 5 0 रुपये	- चयन पद	नागृ नहीं होता		लाग् नर्ह	 ो ह्रोता 	
क्या सीधी भर्ती के उम्मीदक्षारों के लिए निर्धारित प्रायु तथा योग्यनाए पदीप्रति याल उम्भीदकारों पर भी लागृ होगी ।	परिवीक्षा स्रवधि यं हो	दिकाई यापदोन्नतिब स्थानास्वरण/	तराया प्रतिनियुक्ति/ द्वारा तथा विभिन्न रीजाने वाली र्यिक्त-	यवि पदोन्नित/प्रतिनियु हारा भनी होनी हो नो पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थ जाना है ।	वे ग्रेट जिनसे	समिति ह	हो तो उसक	ी संर <b>ब</b> ना	
8	•	9	10	1 1			12		<u>-</u>
लागृ नहीं होना	2 वर्ष	प <b>वोन्न</b> ि द्वार प्रितिनयुरि	क द्वारा	पदोन्नित  ऐसे प्रधान लिपिको/प्रा य शेखाकारों में से वर्ष की सेवा पूरी प्रतिनियुक्तिः प्रडमान और निकोबार प्रधीक्षक से, इस ध्र केन्द्रीय सरकारी ग्रन्थ राज्यों में से की ग्रवधि साम	जिनकी 5 हो गई हो । ' ' प्रणासन के क्षेत्र के ग्रन्य संगठन नथा (प्रणिनियुक्ति ान्यनया तीन	में विभा का सक प्रकार । प्रश्यक्ष । कारी सदस्य : है	गीय पदोन्न ही-मही गट होगा —— विणेष का (पुनर्वास लेखा प नर्वास) भृषि निदेश	र्यं भाधि- ा) प्रधिकारी	नाग् नही <b>हो</b> ता

1	2	1	1	5	6	7	
2 प्रधान लिपिक	2	n	425-15-500-द० रो०-15-560-20 700 क्ष्मये		- लागूनही होता	लागृनहीं होता	
3. सर्वेक्षक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' ग्रंटाशपत्रिक (अकिंगिकवर्गीय)	12 उ- 1 5- 5 0 0- द ० गो०- 1 5- 5 6 0- १ २०० चपये		18 से 25 वर्ष	मैद्धिक पास या किसी मान्यत सर्वेक्षण कार बांछनीय :	थमके समकक्षाः । प्राप्त संस्थाः से र्यो में डिप्लोमाः। २ वर्षं का श्रनृभव
4. फिल्ड पर्य वेक्षक	3	n	425-15-500-द रो०-15-560-2 700 रुपये		19 में 27 वर्ष	किसी मान्यपाप्र	ाप्त विष्वविद्यालय ७ मी० (कृषि) श्रेणी
			/				
	9	··	10		11	12	13
श्रायू –नहीं योग्यमेाएं – जी हां	<u>२</u> वर्ष	50 % मीर्घ	ों भर्ती द्वारा <b>धौ</b> र	जिनकी इस ग्रेड मेखा हो गई हो प्रतिनियुक्तिः श्रंडमान और निः श्रंडमान सौर निः श्रंथान सिपिक कीय संवर्गे से सरकारी संगठन में से (प्रतिनि सामान्यता तीन नहीं होगी) प्रवेश्वतिः ऐसे ट्रेसरों में से बी गई निधारि हों श्रौर जिन	कोबार प्रणामन के मे, एकीकृत लिपि- या प्रन्य केन्द्रीय ों या ध्रन्य राज्यों न्यूक्ति की प्रविधि न वर्ष में प्रधिक जो कालम 7 में त योग्यनाएं रखने की कम में कम	तर्ग 'ग' विभागीय पर्वाक्षति समिति : प्रक्षिपिकवर्गीय स्टाफ के संबंध में विभागीय पदो- क्रांत समिति का सही- सही गटन इस प्रकार होगा '—— घध्यक्ष : भू संरक्षण ग्राधि- कारी सदस्य : क्रांष निदेशक, पोटं ब्लेयर सदस्य . सहायक संचिव (पृनर्वाम)	
ग्रायु-—नही योग्यताए-—जी ह्रां	2 वर्ष	<b>ध</b> सके न <b>ा</b>	त पदोस्तनि द्वारा झौर होने पर प्रतिनियुक्ति .उ.चै. प्रतिशत सीधी र ।	ऐसे कृषि निर्देशव यकां में से धपने ग्रेड में मिन सेशा हो र प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार नथा संघ शा पदों पर क अधिकारी (	पदांश्वति जिनकी श्वाठ वर्षे की निय- हिं हो ।  या राज्य सरकारों सेन क्षेत्रों में समान ।म कर रहे पान (प्रतिनिमुक्ति की ।ाच्यनया तीन वर्ष		D

1	2	3	4	5	6	
5 वरिष्ठ मेर्केनिक	l		380-12-500-द० रॉक-560 <b>रु</b> पर्य	च्यन पद	19-27 वर्ष	<ol> <li>मैट्रिक पास या इसके समकक्ष 2. ग्रीग्रीगिक प्रशिक्षण सस्थान से प्रणिक्षण प्राप्त 3 मेर्कैनिकल कार्य में देस वर्ष का ग्रानुभव ।</li> </ol>
6 ट्रव चालक	2	,,	260-6-290-4。 ず10-6-326-8- 366-40ず10-8- 390-10-400をか	चयन पद	23-30 वर्ष	अनिवायं. ट्रक चलानं का बैध लाइग्रेस होना चाहिए, ट्रक का ज्ञान, ट्रक मेकैनिक्स का ज्ञान होदा चाहिए तथा ट्रक चलाने का कम से कम पाच वर्ष का अनुभव होना चाहिए। बांछनीय: आठबी कक्षा पास हाना चाहिए।
7. जीप नायवः 	5	यामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' श्रराजपत्रित (अभिषिकथर्गीय)	260-6-326-दर्शेर -8-350 स्वयं	<b>चयन पद</b>	23-30 वर्ष	श्रानिवार्यः  सोटर कार अलाने का बैध लाइसेस  सोटर कारों का जान, सोटर सेकैनिक्स का ज्ञान तथा सोटर कार चलाने का कम से कम पाच वर्ष का श्रान्भव होता चाहिए। बाछनीयः  श्राटबीं कक्षा पास होना चाहिए।

8	9	1 11	Į J	1	13
	 ७ वर्ष	पदोश्चिति द्वारा इसके न होने परसीधी भर्ती द्वारा	पदोक्षति:  ऐसे मेकीनिकों में से पदोक्षति जो कालम 7 में दी गई अपेक्षित योग्यताएं रखने हों और जिनकी दस वर्ष की नियमित सेवा हो	तर्ग 'ग' विभागीय पद्मोक्सनि समिति : प्रांतिपकवर्गीय स्टाफ के संबंध में विभागीय पदा- प्रति समिति का सर्का-	लागू नही होना
			दम वेष की नियामन सेवा है। गई हो ।	न्नात सामात का महा- मही गठन इस प्रकार होगा: अध्यक्ष: भू-संरक्षण प्रधि- कारी सदस्य: कृषि निदेणक, पोर्ट	
				ब्लेयर सदस्य: सहायक सचिव (पुनर्वाम)	
r)	ु वर्षे	O.	पक्षेश्वतिः  ऐमे जीप चालको में से पर्वाश्वति  जो कालम 7 में उहिलक्षित योग्यताएं स्खाते हो ग्रीर जिल्हें पांच वर्ष का ग्रमुक्षय हो ।	,,	,,
ग्राथ्-⊶नही योग्यनाएंजी हा	2 वर्ष	पदोस्नति द्वारा इसके न होते परसीक्षीभर्तीद्वारा ।	पर्योभितः  गेमे क्योनरा में से पदोभित जो कालम 7 में उल्लिखित योग्यता। रखते हो और जिन्हें छः वर्ष का अनुभव हो ।	वर्ग 'ग' विभागीय पर्वाणित समिति: श्रांतिपिकवर्गीय स्टाफ के संबंध में विभागीय पदी- श्रांति समिति का सही- सही गठन इस प्रकार होगा: श्रध्यक्ष: भू-संरक्षण श्रीधकारी सदस्य: हृषि निदेशक, पोर्ट लेयर सहस्य: सहायक सचिव (पुनवास)	लागृ नही ह्रांशा

							.,	
I	2	3	4	5	6		7	
८. ट्रैक्टर चालक	23	साभान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग भां अराजपत्नित (असिपिक वर्गीय)	260-6-326-व० 8-350 ह०	रो०- स्रमन पद	23-30 ৰাণ	श्रानिवार्यः . ट्रैक्टर चलाने का बैध लाइ ट्रैक्टर का ज्ञान, ट्रैक्टर मेकीर का ज्ञान तथा ट्रैक्टर चः का कम से कम पाच का श्रमुक्ष होना चाहि बार्छनीयः :		
8	9	<del></del> .	10			1 2	13	
त्रायुनर्हा योग्यनाए जी हो	2 स	पं पदोल्लिक द्वारा इत पर सीधी भर्ती		ं जो कालम 7 श्रपेक्षित योग्यता। श्रोर जिनकी श्रपने	•	वर्ग 'ग' विभागीय लागू नहीं हो पर्वात्तित समिति अलिपिकवर्गीय स्टाफ के संबंध में विभागिय पर्वात्तिति समिति का सही-सहीं गठन इस प्रकार होगा :— अध्यक्ष : भू संरक्षण अधिकारी सदस्य : कृषि निवेशक, पोर्ट ब्लेयर सदस्य : सहायक सचिव (पुसर्वास)		

[सं० 4( 18) / 76-प्रशासन-III] सोष्ठन पाल मेदीरता, ध्रवर सचिव

### MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION

### (Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 28th February, 1977

- G.S.R. 431.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of General Central Service Group 'C' in the office of the Chief Development-cum-Rehabilitation Commissioner, Andaman and Nicobar Islands under the Ministry of Supply and Rehabilitation (Department of Rehabilitation) namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Chief Development-cum-Rehabilitation Commissioner (Group C posts) Recruitment Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 4. Method of Recruitment, Age-limit, Qualification, etc.--The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or,
    - (b) who, having spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Educational Qualification quired for direct recruits.	
<del> </del>	<sub>2</sub>		4	5	6	7	
1. Superintendent	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 550-20-650- 25-750	Selection	Not applicable	Not applicable	

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	whether by direct recruit- ment or by promotion or	promotion deputation or transfer grades from which promotion or transfer to be made	If a Departmental Promotion Commi- ttee exists what is its composition	which Union Public
	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion failing which by deputation	Promotion: From among Head Clerk/ Head Clerk-cum-Accountant who have completed 5 years of service Deputation: From Superintendent of Andaman and Nicobar Administration other Central Government Organisations of this territory and other states (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Exact composition of Departmental Promotion Committee in respect of Ministerial Staff is as under:—Chairman: Officer on Special Duty (Rehabilitation) Member: Accounts Officer (Rehabilitation) Member: Director of Agriculture Port Blair.	Not applicable
				7	
1 2. Head Clerk or	$\frac{2}{2}$	3 4 General Contral 425-15-500		· · ·	
Head Clerk- cum-Accountant		Service 560-20-700 Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Selection		
8	9 -	10		12	13
Not applicable	2 years	By promotion failing which by deputation	Promotion:  From among the Upper Division Clerks who have completed 5 years service in the grade.  Deputation:  From Head Clerk of Andaman and Nicobar Administration. Amalgamated Clerical Cadre or from other Central Government Organisations or from State Governments (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	ttee in respect of Ministerial Staff is as under :— Chairman: Officer on Special Duty (Rehabilitation) Member: Accounts Officer (Rehabilitation) Member: Director of Agriculture, Port	
	· <sub>2</sub>		5 6		7
3. Surveyor	4	General Central Rs. 425-15			<u>'</u>
o. ourvoyor	**	Service 15-560-20- Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)		Matriculati mination	a recognised institu

8	9		10	[1	1.	2 13
Age: No Qualification: Yes	2 years	50% by d ment & 50% by pro	irect recruit-	Tracers who possess the qual	i- mental Pron n Committee in composition	Exact of Pro- mittee non- as Soil rector ulture,
<u> </u>	<u> </u>				6	- <del></del> 7
4. Field Supervisor	3	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	425-15-500-E 560-20-700	2B-15- Selection 19-27	II Cla	ial: ss B. Sc. (Agriculture) of ognised University.
			10			
88 Age: No Qualification: (es	2 years	66 2/3 % by	promotion th by trans- itation		Group 'C' De mental Promo Committee E composition Departmental motion Comm in respect of ministerial is under :— Chairman : Conservation Officer	part- potion exact of Pro- ittee non- as Soil ector cure,
	 	3	4		6	7
Senior Mechanic			380-12-500-EI 15-560	3- Sclection 19-27 ye		ning Institute, years experience in me-

[भाग <b>IIIखण्ड</b> ३(† 	i)] =====	भार - ====================================	रन का राजपव ————	'भिचि 26. <del></del> .	।977/चन्ना 5 ——-=== ——	, 1899 			<del></del>
8	9	10			_11		12		. 13
Age: No Qualification: Yes	2 years	By promotic which by ruitment.	_	Promotion who pos fication column	: from Measess required as mention 7 and have gular service	chanics I quali- led in put 10	Group 'C' I mental Pro Committee composition Department motion Corin respect ministerial under :- Chairman : Conservatio Officer Member : I of Agrici Port Blair Member : A Secretary (litation).	motion Exact of of lal Promittee of non- is as Soil on Director ulture,	Not applicable.
	. — ; —				·			<del>-</del> 7	
6 Truck Driver	2	General Central	Rs, 260-6-29		5 election	6 6 23-30 yea			
	- <u>- u</u>	Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	326-8-366-El 390-10-400.	B-8-			H o n d y <b>De</b>	cence for f Truck, hechanics lriving a ears, strable;	f a valid driving Truck knowledge knowledge of Truck and experience of truck for atleast 5  the 8th standard.
8	9	10	)		11		12		13
Age: No Qualification: Yes	2 years	By promoti which by ruitment.	ion failing direct rec-	who po lificatio column		ed qua- oned in	Group 'C' mental Pr Committee composition Departmen motion Co in respect of ministerial under :— Chairman : Conservation Officer Member : of Agn Port Blair Member : Secretary	omotion Exact n of tal Pro- mmittee of non- is as  Soil on  Director deulture, Assistant	Not applicable.
		—· —-··						<u>-</u> -	
		<del> 3</del>	4	<u></u>	5	<u>-</u>			7 
7. Jeep Driver	5	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial	Rs. 260-6-3 8-350.	26-EB-	Selection	23-30 y	Po   	ledge of m of motor perlence of	of a selfe citivi motor cars, know- otor cars, knowledge mechanics and ex- driving a motor car st 5 years.

8	9	10	11	12	13
Age: No Qualification: Yes	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.		Group 'C' Departmental Promotion Committee Exact composition of Departmental Promotion Committee in respect of non- ministerial as under : Chairman : Soil Conservation Officer Member : Director of Agriculture, Port Blair. Member : Assistant Secretary (Rehabilitation).	Not applicable.
	., .	- <del> </del>			
	2		4 5 26-EB- Selection 23-30 ye	6	
		Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)		for Tractor, knowledge of Tractor, knowledge of Tractor mechanics and experience of driving a Tractor for at least 5 years.  Desirable:  A pass in the 8th standard.	
				A pass in t	
8	, -		11	12	13
Age: No Qualification: Yes	2 years	By promotion failing which by direct rec- ruitment.	Promotion: Promotion from Tractor Mates who possess required qualification as required in column 7 and have put 6 years service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee Exact composition of Departmental Promotion Committee in respect of non- ministerial is as under :— Chairman : Soil Conservation Officer Member : Director of Agriculture, Port Blair.	Not applicable,

Secretary (Rehabi-

litation).

### वित्त मंत्रालय

### (आर्थिक कार्य विमाग)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1977

सार कार पिर 432.—-संविधात के अतुच्छेद 299 के खण्ड (1) के साथ पठित अनुच्छेद 75 के खण्ड (2) द्वारा प्रयत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने निस्निनिखित नियम बनाए हैं :---

भारत गरकार और तेल निर्यातक देश गंगठन थिशेष निधि के बीच शोधन शेष सहायता के लिए किए गए दिनांक 11 जनवरी, 1977 के ऋण करार संख्या 19 का अनुसरण करते हुए पभी प्रार्थना पत्न, प्रमाण-पत्न अथवा वह कागजात जो आयश्यक है अथवा मंघ की कार्यकारी शक्ति को प्रयोग में लाकर प्रस्तुत किए जाने के लिए अनुमत हैं, वह प्रव उनकी श्रोर से दिल मंत्रालय, आधिक कार्य विभाग में किसी भी विष्ठ लेखा अधिकारियों हारा हस्ताक्षरित और निष्पादित और अधिप्रमाणित किए जाएंगे।

राष्ट्रपति के प्रादेश से प्रीर उनके नाम से।

[सं॰ एफ॰ 7/96/76/एस॰ई॰सी॰] विनीत नस्यर, निवेशक

#### MINISTRY OF FINANCE

### (Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 17th March, 1977

G.S.R. 432.—In exercise of the powers conferred by Clause (2) of Article 77, read with Clause (1) of Article 299 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rule, namely:—

All applications, certificates or other documents required or permitted to be signed or executed in exercise of the executive power of the Union in pursuance of the provisions of the Loan Agreement No. 19, dated January 11, 1977 for Balance of Payment Support entered into between the Government of India and the OPEC Special Fund, shall be signed or executed and authenticated on behalf of the President, by any of the Senior Accounts Officers in the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance.

By order and in the name of the President,

[No. F. 7/96/76/MEC] VINEET NAYYAR, Director

### निर्माए। और आवास मंत्रालय

नई दिल्मी, 26 मार्च, 1977

#### नियमावली

सारकार कि 433.—केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर (मिविल/विद्युत) के ग्रेड से महायक इंजीनियर (मिविल/विद्युत) के ग्रेड से महायक इंजीनियर (मिविल/विद्युत) के ग्रेड में पदोन्तित के लिए सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा, जो वर्ष 1977 में मंघ लोक मेना यायोग द्वारा ली जाएगी, की नियमायली मार्वजनिक सूचना के लिए प्रकाशित की जा रही है। 154 GI/76—25

1. परीक्षा के परिणाम पर भरी जाने बाली रिक्तियों की संख्या का उल्लेख धायीग बारा जारी किए जाने वाले नोटिस में कर विया जाएगा । अनुसूचिन जातियों पौर अनुसूचिन जनजातियों से संबंध रखने वाले अध्यथियों के लिए रिक्तियों का धारक्षण, जैसा सरकार निर्धारित करेगी, किया जाएगा ।

 परीक्षा संघ लोक सेवा श्रायोग द्वारा इन नियमों के परिणिष्ट में की गई रीति से ली जाएगी।

परीक्षा की तारीखें भ्रौर स्थान श्रायोग द्वारा निश्चित किए आएंगे।

- 3. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के किनष्ट इंजीनियरों (सिविल/ विद्युन) के ग्रेड में स्थायी या नियमित रूप में नियुक्त प्रधिकारी, जिन्होंने विभाग में किनष्ठ इंजीनियर के नाते विनांक 1-7-1977 की नीचे बनाए प्रमुसार सेवा पूरी कर नी हैं परीक्षा में बैठने के पान होंगे:—
  - (क) यदि वह स्नानक है या समनुख्य योग्यता रखता हो... 3 वर्ष
  - (खा) यदि वह डिप्लोमाक्षारी है... 6 वर्ष

टिप्पणी: के केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर, जो सक्षम प्राक्षिकारी के अनुमोदन से निःसंवर्ग पदों पर प्रतिनियुक्त हैं, यदि ग्रन्थण पान है तो परीक्षा में शामिल किए जाने के पान होंगे।

यह, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के उस कनिष्ठ इंजीनियर पर किसी मी प्रकार लागू नहीं होता जो स्थानाम्तरण पर दूसरी मेवा में या एक निःसंवर्ग पद पर नियुक्त किया गया हो भौर केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर के पद में प्रहुणाधिकार न रखता हो ।

 किसी प्रभ्यर्थी को तीन ने प्रधिक बार परीक्षा में माग लेने की प्राज्ञा नही दी जाएगी।

टिप्पणी:—यदि श्रम्यर्थी किसी एक या दोनों प्रश्न पत्नों में वास्तव में बैठेगा तो यह समझा जाएगा⊥िक उसने परीक्षा में भाग लिया है।

- 5. परीक्षा में प्रबेण के लिए प्रश्यर्थी की पात्रता या ग्रापात्रता के संबंध में ग्रायोग का निर्णय ग्रीतम होगा ।
- किसी ध्रम्प्यर्थी को परीक्षा में तब तक नहीं बैठने दिया जाएगा जब नक कि उसके पास भाषींग का प्रवेग प्रमाण-पत्न न हो।
- 7. एक ग्रभ्यर्थी जो है या जिसे ग्रायोग ने सिम्मलिखित का ग्रपराधी घोषित किया है:—
  - (1) किसी भी प्रकार से अपनी भ्रभ्यियता के लिए सहायता प्राप्त करना ;

या

(2) नाम बदलकर परीक्षा देना ;

या

- (3) किसी भन्य व्यक्ति से छदम रूप में कार्य साधन कराया है; सा
- (4) जाली प्रमाण-पन्न या ऐसे प्रमाण-पन्न जिनमें तब्यों को बिगाड़ा गया हो प्रस्तुन करना ;

या

(5) गलत या झूठे नक्तव्य देना या किसी महस्वपूर्ण सूचना को छिपामा ; (6) परीक्षा में प्रवेण पाने के लिए कोई बुसरे अनियमित या अनु-चित उपायों को अपनाना ;

या

(7) परीक्षा के दौरान ग्रनुचित साधनों का प्रयोग करना ;

(8) उत्तर पुस्तिका (उत्तर पुस्तिकाम्रों) पर श्रमंगत वार्ते लिखना जिसमें भ्रम्लील भाषा या मभद्र सामग्री णामिल है;

या

- (9) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का दुब्धेबहार करना;
- (10) उनकी परीक्षा चलाने के लिए ब्रायोग द्वारा नियुक्त कर्म-चारियों को परेशान करना या शारीरिक क्षति पहुंचाना;

чī

(11) पिछले खण्डों में उल्लिखित सभी या किसी भी कार्य को करने का यत्न करना या उसके द्वारा भायोग को भ्रवप्रेरित करना ;

तो उम पर प्रापराधिक ग्रामियोग चलाया जा सकते के ग्राति-रिक्त उसे—

(क) भ्रायोग द्वारा उस परीक्षा से जिसका वह श्रम्यर्थी है बैठने के लिए भ्रयोग्य ठहराया जा सकता है ;

या

- (का) उसे स्थायी रूप से या एक विशिष्ट प्रविध के लिए--
  - (i) ध्रायौग द्वारा स्त्री जाने वाली किसी भी परीक्षा या उनके द्वारा चयन के लिये;
  - (ii) मेन्द्रीय सरकार द्वारा उनके भ्रघीन किसी भी मौकरी से वारित किया जा सकता है; भ्रौर
- (ग) समुचित नियमों के अधीन अनुशासितक कार्रवाई की जा सकती है ।

 8. श्रम्पर्ची को श्रायोग के नोटिस के पैरा 5 में निर्धारित शुल्क का भुगतान श्रवस्य करना चाहिए ।

9. परीक्षा के बाद प्रायोग प्रत्येक अध्ययीं को ग्रंतिम रूप से दिये गए कुल प्राप्ताकों के आधार पर योग्यता कम के श्रनुमार अध्य-धियों की मुची बनाएगा, श्रौर उसी कम में अपेक्षित संख्या तक उत्तमें ही अध्यियों की जो प्रायोग द्वारा परीक्षा में योग्य पाए जाएंगे पदो-क्सित के लिए अनुणंसा की जाएगी !

परन्तु यदि भ्रतृसूचित जातियों और श्रनुसूचित जनजातियों के लिए भ्रारिक्षित रिक्तियों की संख्या तक श्रनुसूचित जातियों या श्रनुसूचित जनजातियों के भ्रम्यर्थी सामान्य स्तर के भ्राधार पर नहीं घरे जा सकते हों सो श्रारिक्षत कोटा में कभी पूरी करने के लिए श्रायोग द्वारा स्तर में छूट देकर भरे जाने की सिफारिण की जा सकती है चाहे परीक्षा के योग्यता कम में उनका कोई भी स्थान हो, श्रेणलें कि ये भ्रम्यर्थी पदोल्तित के लिए उपयुक्त हों।

टिप्पणी:---श्रन्यर्थियों को यह साफ तौर पर समक्ष लेना चाहिए कि यह एक प्रतियोगिता परीक्षा है श्रीर एक श्रहंकारी परीक्षा नहीं है। परीक्षा के परिणाम पर पदोस्तन किये जाने वाले व्यक्तियों की संख्या का निर्णय करता पूरी नरह सरकार की सक्षमता के भीनर है। इसलिए इस परीक्षा में श्रपने निष्पादन के ब्राह्मार पर ब्रधिकार के रूप में किसी भी भ्रभ्यर्थी का कोई दावा न होगा ।

- 10. प्रत्येक अभ्यार्थी को परीक्षा फल की सूचना किस रूप में भौर किस प्रकार दी जाए, इसका निर्णय आगोग अपने विवेक से करेगा और आयोग उनसे परीक्षा फल के बारे में कोई पत्न व्यवहार नहीं करेगा ।
- 11. परीक्षा में सफल हो जाने मान्न से ही पदोन्तित का प्रधिकार नहीं मिल जाता जब तक कि सरकार प्रावण्यकता के अनुमार जांच करके संनुष्ट न हो जाए कि सेवा के दौरान प्राचार की वृष्टि ने ग्रम्मर्थी पदोन्ति के लिए पान्न और हर प्रकार से उपसुक्त है:

किन्तु आयोग द्वारा सिफारिश किए गए किसी अध्यर्थी की पदीन्ति की प्रपानना के बारे में निर्णय आयोग की सहमनि से लिया जाएगा।

12. एक श्रम्यर्थी, जो परीक्षा में प्रवेश के लिए ग्रावेदन देने के पश्चात् या इसमें, में बैठने के पश्चात् ग्रापमी नियुक्ति से त्याग-पत्न दे देता है या ग्रन्थणा नौकरी छोड़ देता है या इससे संबंध विच्छेद कर नेता है या जिसकी सेवाएं उसके विभाग द्वारा समाप्त कर दी जाती हैं या जिसे निःसंवर्ग पद पर या स्थानान्तरण पर दूसरी सेवा में नियुक्त किया जाता है और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ट इंजीनियर (सिविल/विद्युत) के ग्रेड में ग्रहणाधिकार नहीं रखता, इस परीक्षा के परिणामों पर नियुक्त का पान्न नहीं होगा।

यह तथापि उस व्यक्ति पर लागू नहीं होता जो सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन पर एक निःसंवर्ग पद पर प्रतिनिस्कित पर नियुक्त किया गया है ।

### परिशिष्ट

परीक्षा निम्नलिखित योजना के भ्रनुसार भ्रायोजित की जाएगी:---

भाग 1. नीचे पैरा 2 में विखाए निययों में लिखिन परीक्षा जो ग्रिजिक-तम 400 श्रीकों की होगी।

भाग 2. ऐसे श्रक्ष्यार्थियों, जिनका निष्चय श्रायोग द्वारा श्रपनी दिवेक से किया जाए, की सेया को रिकार्ड की मूल्यन जो श्रधिकतम 100 श्रंकों का होगा ।

 विषय, जिसमें सहायक इंजीनियर (सिविल/विद्युत) के ग्रेड में भाग लेने वाले अभ्यवियों की लिखिल परीक्षा की आएगी, सिम्नलिखिल होंगे :---

फ्रम सेवाकाग्रेट सं०	विषय		
1. सहायक इंजीनियर (सिविष)	<ol> <li>इंजीनियरी प्रभिकल्पन ग्रौर निर्माण पद्धतियां (मिथिल)</li> </ol>		
	2. सामान्य इंजीनियरी (सिविल)		
2. सहायक इंजीनियर (विद्युत)	<ol> <li>इंजीनियरी ग्रांभकस्पन भ्रोर निर्माण पद्धतियां (विश्रुत भ्रोर यात्रिक)</li> </ol>		
	2 सामान्य इंजीनियरी (विश्वुत भौर योक्षिक)		

प्रस्थेक प्रध्न-पत्न प्रधिकतम 200 श्रंकों का श्रौर ३ घण्टो की संयधि का होगा ।

- सभी प्रक्त-पक्कों के उत्तर अप्रेजी में दिये जाने नाहिएं।
- 4. परीक्षा का पाठ्यकम अनुसूची में दिए विवरण के अनुसार होगा।
- 5. भ्रम्याथियों को प्रश्न-पन्नों के उत्तर भ्रमने हाथ से लिखने होंगे। किसी
- भी हालत में उन्हें उत्तर लिखने के लिए ग्रन्य व्यक्ति की सहायता लेने
- की भ्रतुमति नहीं दी जाएगी ।
- त प्रायोग ग्रमने विवेक से परीक्षा के किसी एक या सभी विषयों के ग्रहंक शंक निर्धारित कर सकता है।
- 7. केवल सतही ज्ञान के लिए ग्रंक नहीं दिए जाएंगे।
- लिखाई खराब होने पर लिखित विषयों के पूर्णाकों में से 5 प्रतिशत तक ग्रंक काट लिए जाएंगे।
- 9. परीक्षा के सभी जिपयों में इस बात का श्रेय दिया जाएगा कि ग्रिमिक्यक्षित कम जब्दों में कमबद्ध, प्रभायपर्ण ग्रीर सही हो।

### अनुसूची

परीक्षा का पाठ्यक्रम

- (1) प्रतिक्षल—विकृति सम्बन्ध—हुक का सिद्धान्त—पाइजन का श्रन्पात
- (2) कैंजियों के मवयवों में क्लों का निर्धारण और कीली-जुड़े कांचे।
- (3) नमन धूर्ण प्रौर कर्तन बन । सामान्य नमन का सिद्धान्त ।
- (4) प्रनेकाधार क्षरनें भ्रौर सामान्य प्रवेशद्वार :--नमन धृणीं भ्रौर कर्तन बलों--का निर्धारण विश्लेषण की विधियां।
- (5) मलभार :— घरनों, ढांचों और कैंचियों के लिए नमन धृर्णी घीर फर्तन-बलों के निर्धारण के लिए प्रभाव रेखाएं।
- (6) डाटे: तीन कब्जेदार श्रीर दो कब्जेदार । गुम्बद प्रभिकल्पन के लिए भामान्य सिद्धान्त ।

### भाग-ख:---श्रभिकल्पन के सिद्धान्त

श्रघल, चल ग्रीर दायुभागें का निर्धारण । सुरक्षा गुणांक श्रीर भार गुणांक । भूकम्प प्रभाव ग्रीर भारत में मूकम्प ग्रंचल ।

### भाग—न :—इस्पात का प्रभिकलान

- (1) भाग्नीय मानकों के भ्रनुसार साधारण धरनों ग्रौर प्लेट गर्डगें का ग्रमिकल्पन ।
- (2) इकहरे भौर विश्वित स्तंभों का श्रभिकल्पन । स्तम्भों को तान छड़ जगाना, स्तम्भ श्राधार संयोजन ।
- (3) इस्पान ग्रौर लकड़ी की छत कैंचियों का अभिकस्पन ।

### भाग——थ:——प्रवलित भीर पूर्वं प्रति विश्वत कंकीट

- (1) प्रबलिय कंकीट के प्राधारमृत सिद्धान्त :—कर्तन, बंध ध्रौर विकर्णी-तनाव, प्रबलन की स्थिति ।
- (2) एकहरी और दोहरी प्रविलय धरमों एक विश और द्विदिश स्लीबों श्रीर चपटी स्लीबों का अभिकल्पन ।
- (3) प्रबन्ति कंकीट स्तम्मों के सिद्धान्त ग्रीर श्रमिकस्पन । स्यूर्णे

- (4) साधारण बाहुधरण और पुश्ता दीनारों का मिकल्पन ।
- (5) ब्रथ पुन्ती सरचनाएं—चिशेष श्रावश्यकताएं—साधारण वृत्तकार उन्नत पानी की टकी का श्रीभकल्पन ।
- (6) पूर्व प्रतिवलन के सिद्धान्त---महरवपूर्ण विधियां-पूर्व तनाव भीर उत्तर तनाव ।

### भाग-- च :---निर्माण पद्धतियां

- (1) नीवां, फर्यं वनाना, चिनाई ग्रीर विभिन्न प्रकार की छतों सहित भवन निर्माण के सामान्य विवरण। निर्माण के दौरान सुरक्षा
- (2) सामान्य गुणधर्म भीर आम इमारती सामग्री जैसे पत्थर, कांच श्रीर प्लास्टिक, मीमेट, चूना, रेत, पंतस्याताना लकड़ी, पर्ती लकड़ी और इस्पात के विनिर्माण की मानक भावश्यकाएं भीर परीक्षण। श्रीसकस्पन कंकीट सिश्रणों का उत्पादन भीर गुण नियंत्रण। नाजी और कटोर हुई कंकीट के परीक्षण।
- (3) प्रचल संपत्ति के मुहयर के सिद्धान्त ।
- (4) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग—-इमारती कायों, स्वक्छना ध्रीर जलपूर्ति कार्यों ध्रीर सड़क कार्यों के लिए पैमाइण महित निर्वेण । मामाध्री की त्रुलाई, मिट्टी का काम, कंक्रीट, ईंट-चिनाई का काम, जुड़ाई फर्ण ,बनाना, मसाले, खुली छत की महों के लिए महत्वपूर्ण ध्रीर मुख्य महों के लिये के लो नि विभाग का दर विक्लेषण।

दिप्पणी:--परीकार्थियों से राष्ट्रीय भवन संहिता के मार्गो-3, 5, 6, 7 और 9 के प्रावधानों और सम्बद्ध भारतीय मामक विनिर्देशों के मच्छे जान रखने की प्रपेका की जाती है।

### प्रक्न पव-II .--मामान्य इंजीनियरी (सिविल)

### भाग---क :---सर्वेक्षण

- (1) सर्वेक्षण यंत्रों का प्रयोग और समायोजन :—जरीब प्लेन—टेबिल और उपसाधन, चुम्बकीय कुनुबनुमा, शुलमायी भौर ध्योडोलाइट ।
- (2) कुतुबनुसा धौर घ्योडोलाइट साला रेखाएं : माला रेखा बनाने में लुटियां भौर भुद्धता ।
- (3) प्लेन-टेबिल सर्वेक्षण : ---विवरणों का प्रालेखन, सीम बिन्दु समस्या ग्रौर दो बिन्दु समस्या ।
- (4) तल मापन :—-तल मापन की विधियां थ्रौर परकलित सल-मान गणना।
- (5) समोच्च सर्वेक्षण :—समोच्च रेखांकन की विश्वियां, रूप-रेखाधों के गुणधर्म । अनुदेहर्य और आड़े काट । सड़कों, रेलमागौ, नहरों, वीयरों आदि की स्थिति । सुरंग सीध के सामान्य सिद्धान्त । ।
- (6) व्योडोलाइट सर्वेकण :—ऊंचाई ग्रौर दूरियां, वेगमिति जिलोणीय ।
- (7) बक ग्रौर सीघ:—विभिन्न विधियों से साधारण, उस्टे ग्रौर संक्रमण वकों की निशान-बन्दी । उन्हर्वाधर वक:

### भाग----ख :-- राजमार्ग इंजीनियरी

 (1) पहाड़ों और मैदानों में सड़कों की तिश्व —-राष्ट्रीय राजमार्गी के लिए न्युनसम मानक ।

- (2) शहरी सड़कों, उनकी भाड़ी; काटों की भावस्थकसाओं और प्रतिच्छेदन के अभिकल्प के सिद्धास्त ; सड़क जल-निकास भौर अनुरक्षण । भदन पथ, पहुंच मार्ग भौर सेवा गीलयां ।
- (3) सचीली और कठोर फर्श-बन्दी:

यातायात मात्रा के आधार पर मितव्ययी प्रभिकल्पन । भार-तीय सड़क कांग्रेम की सिफारियो । कैलीफोर्निया घारण धनुपात धौर इसका निर्धारण, नरम मिट्टियो और काली कपास मिट्टियों पर फगंबन्दों के लिए पूर्वोपाय, उनका स्थिरी-करण धौर बृक्षीकरण । लक्षीले धौर कठोर फर्ण ब्रिन्दियों का ग्रिभिकल्पन । कठोर फर्णबन्दियों में जोड़ ।

### भाग--ग:--लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी

- (1) जल ग्रीर मलजल का प्राथमिक जीवाणु-विज्ञान ग्रीर रसायन-विज्ञान।
- (2) जल-पूर्ति :—सार्वजनिक जल-पूर्ति के लिए प्रपेक्षिम जल की विशेषना प्रौर मात्रा जल गोधन प्रक्रियाएं। जल बिनरण विधियां वाल्व प्रौर जुड़नारें। मीटर से मापन ।
- (3) स्वच्छता :---स्थिति --निर्धारण इमारतों का संवातन ग्रीर नमीरोक करना । स्वच्यता उपकरण । भवन नालियों का निर्माण ग्रीर परीक्षण करना ।
- (4) मलजल निषटान :—मल निर्माम पद्धानियां —निर्माण ग्रीर प्रनुरक्षण । मलजल उपचार के प्रकार । श्रावसीकरण तालाब साधारण श्रावसादन पुनंपरिचालन ग्रीर उच्च दर से छानना संपर्क तहें —िरसते छनने । प्रतिकृष्ठ इनहाफ कुंड । उरप्रेरित श्रवसल प्रक्रियाएं । विभिन्न विधियों द्वारा श्रवसल का निपटान । वर्षा जलमल —निर्यास का श्रीमकरूपन ।
- (5) शहरी क्षेत्रों में कूड़े को इकट्ठा करना और निपटान ।

### भाग-- भ :---मृबा यास्स्रिकी भौर नींव इंजीनियरी

- (1) मिट्टियों के सूचक गुणधर्म, मिट्टी का वर्गीकरण । मिट्टी की गवेषणा।
- (2) मिट्टियों का सामर्थ्य :---कर्तन श्रौर संमंजक सामर्थ्य का प्रयोग-शाला निर्धारण।
- (3) नीव इंजीनियरी: —एक संरचना के लिए तीव के प्रकार के चयन के सिद्धान्त । सप्तही भीर गहरी मीवें। धारण क्षमसा निर्धारण की विधियां।
- (4) सचनता:---प्रयोगशाला श्रीर क्षेत्र विधियां:----श्रनुकूलतमः नमी-माक्षाः।

### प्रक्रन पक्र—I इंजीनियरी श्रिभिकल्प भौर निर्माण पद्धासियां (विद्युत श्रौर सोक्रिक)

- (1) समान्य:—भारतीय विश्वृत प्रिष्ठितियम का ज्ञान, भारतीय विश्वृत नियमावली, संयोजन प्राप्त करने के लिए कियाबिधि ध्रौर नाइमेंसों के लिए दिए जाने नाले प्रभार, के० लो० नि० विभाग विश्वृत कार्यों के लिए सामान्य विनिर्देश, देर विश्लेषण के सिद्धान्त किराया प्रभार, बृिश्वृत कार्यों की पैमाइश ।
- (2) म्रान्तरिक विद्युत संस्थापनः—वार्यारंग प्रणाली, वार्यारंग संस्थापनों का भ्रमिकल्प, वितरण प्रणाली का चयन, बचाव गीथर का चयन

- विजिध वार्यारण सामग्री ग्रीर उनके प्रयोग, भू-योजन करना, विद्युत कार्यों में सुरक्षा प्रक्रियाएं ग्रीर व्यवहार।
- (3) प्रवीप्तियां :---इका और मानक, सीतरी श्रीर बाहरी प्रवीपन के मिद्धान्त, प्रदीप्ति की प्रणाली, प्रवीपनं गणन, विस्थास श्रीर अभिकरूप । बिस्पों, जुडनारो की किस्में श्रीर विणेपताएं श्रीर उनके प्रयोग । विमान क्षेत्र प्रवीपन । पुरप्रवीपन ।
- (4) उपकेन्द्र का विन्यास श्रीर श्रिभिकल्प उपकरणों के लिए विनिर्देश । जनिल्ल सेटों का चयन, बिजली घर का विन्यास । डीजल जनिल्ल सेट ।
- (5) पारेषण और वितरण गणन :—-छोटी, मध्यम और लंबी पारेपण लाइने । पायर वृत्त आरेख । श्रिमिकयाणील-पावर श्रावण्यकताएं। शिरोपरि पारेषण लाइने । संवाहकों, श्रालम्बों के विनिर्वेण, श्रवनमन, श्रन्तरण और प्रतिबल गणन, वायु और वर्फ भारण; भूगर्भ केबिल ; प्रकार और निर्माण, विद्युतीय और तापीय विशेषताएं, स्थिर-विद्युत प्रतिबल और श्रेणीकरण । केबिलों की कारिना और श्रावरण के प्रभाव, केबिल ओड़ लगाने के तरीके। विसरण पर प्रथन ।
- (6) तड़ित से बचाय:---मिकल्प, विन्यास की सामग्री ग्रौर संस्थापन ।
- (7) आग चेतावनी और अधाय —-आग चेतावनी की विविध प्रणालियां, प्रभिकल्प, विचार और विन्यास । आग पम्प, विनिर्देश और प्रभिकल्प ।
- (8) जल-प्रवय :--पिनग प्रणालियों का प्रभिकल्य, पम्पों के प्रकार, उनकी विशेषनाएं श्रीर प्रयोग !
- (9) लिफ्टें :---अभिकरूप प्राचलें, यातायात विश्लेषण, लिफ्टों के प्रकार, उनके विनिर्देश और प्रयोग ।
- (10) प्रणीतन, वातानुकूलन और संवातन :---तापन भ्रौर शीतलनभार गणन, पद्धति प्रभिकल्प, इक्ट विन्यास । सामग्री भ्रौर जपकरण।
- (11) निर्माण मणीनरी :— कंपिल्ल, कंकीट मिश्रक, स्वमापी संयंत्र (बैंखिंग प्लांट), ऐस्फाल्ट उपकरण, मिश्रण संयंत्र, पेवर, रोलर श्रीर श्रन्य निर्माण प उपकरण; क्षोजर, स्कैंपर, ग्रेडर, लोडर, फोर्ट लिपट ट्रक, उलटाऊ ट्रक श्रादि । उपकरण का चयन ।
- (13) हवाई श्रष्टा संस्थापन :--हवाई क्षेत्र विन्याम ग्रामिकल्प, धावन-पथ प्रभिस्थापन, धावन-पथों के दृश्य-साधन, नियंत्रण उपकरण मेलक फलक । ग्रापाती पावर प्रवास । यात्रिक वाहकः।
- (13) अनुरक्षण :— प्रांतरिक और बाहरी विद्युतीय संस्थापनों का निवारक और साधारण अनुरक्षण, यांक्षिक और सेवाई उपकरण।
  [अभ्यिषयों से राष्ट्रीय निर्माण संहिता के प्रावधानों और सम्बद्ध भारतीय मानक (विनिर्देशों के अच्छे ज्ञान) रखने की अपेक्षा की जाती है]

## प्रकान-पश्च—-II सामान्य इंजीनियरी (वैद्युत ग्रीर यांक्षिक) भाग-क विद्युत उपकरण

- (1) इकहरे भौर बङ्ख फेज प्रत्यावर्ती झारा परिषय, प्रतिरोध, प्रेरकता ग्रीर धारिता के प्रमाव । पावर गुणक ग्रीर इसमें सुझार ।
- (2) इकहरे श्रीर बहु फेज ट्रांसफार्मर—निर्माणात्मक विशेषताएं फेजर श्रारेख श्रीर समतुल्य परिषथ । समतुल्य परिषथ अजालों का निर्धारण श्रीर निष्पादन का निर्धारण । समान्तर प्रचालन, फेज परिवर्तन । क्षतियों का श्रास्त करना श्रीर विभिन्न विधियों

द्वारा दक्षता का निर्धारण । स्थमल ट्रांसफार्मर १ प्रेरण और चल कुण्डली नियासके उपकरण ट्रांमफार्मर ।

- ( 3 ) प्रत्यावितिस्न, निर्माणात्मक विशेषनाएं, नियामन, समान्तर प्रचालन भ्रौर बचाव । स्थचल योल्टमा नियामैक । श्रापात्कालीन डीजल जनिष्ठ सेट-स्वत बदलन ।
- (4) प्रेरण मशीने, वह फेज मोटर श्रीर इसके प्रचालन का सिद्धान्त । फेजर स्नारेख और समत्त्य परिषथ । टार्क स्विप विणेषनाए । रेगता । चालु करने की विधिया । समतुत्व परिपथ के प्राचलीं का निर्धारण भोरवन प्रारेख से निष्पादन का निर्धारण । मोटर स्टार्टर । इकहरा फेन मोटर, इसका सिखान्त, फेनर आरेख, थिणेपतामं भीर प्रया ।
- (5) समकालिक मणीने, वियुत वाहक बल भमीकरण । दोहरी प्रतिकिया सिद्धान्त । फेक्ट ग्रीर कृत ग्रारेख । ग्रनन्त बस का प्रचालन । समकालीकारक णिक्या । प्रचालन विशेषनाएं ग्रौर विभिन्न विधियों से निष्पादन का निर्धारण । गोटर की विणेष ताएं । मोटर विशेषताएं ब्रीर निष्मदन का निर्धारण । चानू करने की विधियां । प्रयोग । प्रत्यावर्ती धारा दिकारिवर्तक मणीनें, सिद्धान्त फेजर भारेख ।

### भाग-ख बिजली मापन

विद्यात उपकरण भीर मापन : विष्ट श्रीर प्रत्यावर्ती धाराश्रो के लिए मापन उपकरणों की रचना और सिद्धान्त । व्यापारिक प्रकार । प्रतिरोध, थोल्टना, धारा, पावर, गक्ति गुणक भ्रौर ऊर्जा का मापन । बाट मापी, ऊर्जा मापी । नापान्तर प्रतिरोध नापमापी, उत्तापमापी केबिलों के लिए दोष खोजी सेत्/प्रतिरोध, प्रेरकता भ्रौर धारिता का मापन-व्हीट्स्टोन सेतृ।

### भाग-ग बिजली उत्पादन, पारेषण भौर विनरण

- (1) जल, भाष धौर नाभिकीय गक्ति उत्पादन का धर्यशास्त्र, बिजली घरों के विभिन्न प्रकारों का मामान्य विन्थास, ब्राधार भार, ग्रधिकतम भार और पंप लगे स्टोरेज संयंद्ध ।
- (2) विसंवाहकों की रचना श्रीर प्रकार परीक्षण । विसंवाहकों के एक होरे मे बोल्टना बिनरण श्रीर श्रेणीकरण।
- (3) श्रौद्योगिक चालमों की मौलिक विशेषनाएं । विभिन्न चलाने के लिए विद्युस मोटरों का चयन भीर उनके वर्ग भमों का प्राक्कतन मोटरों के चालन, त्यरण, बेक लगाने ब्रीट प्रतिवर्ती प्रचालनों के दौरान व्यवहार । रूढ़ प्रचालनों की गति नियंक्षण योजनाएं। लिपटों, केनो और मशीनी--श्रीजारों के लिए चालन।
- ( ) भालतों में इस्तेमाल होने वाली विविध प्रकार की ग्रांशिक यण्यशक्ति मलीनों का गिद्धान्त निष्पादन श्रौर प्रयोग ।
- (5) वैद्युत नापन की विभिन्न विधियां । उच्च आवित्त प्रेरण श्लीर विद्युदपार्य नापन उपकरणो की रचना और निष्पान । प्रतिरोध चृत्हे भौर चाप भट्टियां । शक्ति भीर ऊर्जा की श्रावक्यकताओं का प्राक्कलन । पावर प्रदाय की समस्याएं । शक्ति और नापकम नियंत्रण के लिए स्वचल योजनाएं । विद्युत झलाई, प्रयोग में लाए गए विभिन्न प्रकार के उपकरण भ्रौर उनकी विशेषनाए।

(6) विभिन्न विधियों से प्रकाश का उत्पादन । प्रदीप्ति का गणन ग्नौर मापन । ज्योनिर्मापी (फोटोमीटर) ध्रुवी वक । प्रत्यक्ष प्रका**शन, भौद्यो**गिक भीर व्यापा<sup>र</sup>रक प्रकाशन के उपकारण । पूर-प्रकाशन और विशेष प्रदीप्ति ।

### भाग-घ ध्रान्तरिक दहन इजिन

- (1) ईंदन और दहन । महत्वपूर्ण ईंधन श्रीर उनके गुण-धर्म । दहन गणन । दहन-उत्पादी का विश्ले**ष**ण ।
- (2) मक्ति चक्र । याष्य मक्ति चक्र-कारनोट और रैन्किन । गैस मक्ति-चक-आटो श्रीर दीजल चक । सैद्धाल्तिक चकों से वास्तविक
- (3) म्रान्तरिक दहन इंजिन । दो ग्रीर चार स्ट्राक बाले संपीडन ज्वलन और सफुलिंग ज्वलन इंजिन । दहन परिषटनाएं ।दोस्ट्रोक इंजिनों का अधिस्फोटन, प्रहारन, संमार्भन । ईंधन श्रंतः क्षेपण श्रीर कार्बयुरेणेन । स्तेहन श्रीर णीतलन प्राणालियां । ग्रान्तरिक दहन इंजिनों का निष्पादन और परीक्षण।

### भाग-च वातानुकूलन और प्रशीतन

- (1) प्रशीतन । प्रशीतन भीर ताप पस्पां के जक । बाह्य संपीडन, मबर्गाषण, भाग जेट ग्रीर वात प्रगीतन प्रणालियां।
- (2) वातानुकूलन । णीतरागमिती और भीतरागमितीय चार्ट । मुखद वातानुकूलन, सुखद सूचकांक भीर चार्ट। संवातन श्रावश्यकक्षाएं। शीनलन भ्रौर निरादींकरण पत्रतियां । श्रौद्योगिक वातानुक्लन प्रक्रियाएँ।

### भाग-छ कार्यशाला प्रौद्योगिकी

स्रेंढ मशीनी भौजारों जैसे घुमाऊ, घिमाई, संख्विद्रण, रूपण, समतलन (रंदा), मिलिंग की मौलिक प्रक्रियाएँ। धानु विरचना प्रक्रियाएँ, ग्रभिरूपण, खीचना, नमन श्रौर श्रभिरूपण ≀ चक्रण, रोल करना, इाप, पर्यास और निपीड फीर्जन । धातु बलाई और जोडना ----निवेश बलाई, अपकेन्द्री ढलाई, दाव डाइ ढलाई। अविरत कलाई । प्रतिदश, कोड साँचे, बालुका कलाई, संगलक झलाई, दाब झलाई । टी श्राई जी श्रीर एम भाई जी झलाई, सिन्टरिंग जिंग ग्रीर भुड़नार--खोज भवयव । क्लीम्प करने के साधन बरमे के जिम । मिलिस के जुड़नार ।

[सं० 1/४—स० इजी०/76—परीका]

एस० एन० राय चौधरी, भवर सचित्र

#### MINISTRY OF WORKS & HOUSING

New Delbi, the 26th March, 1977

THE RULES

- G.S.R. 433.—The rules for a limited departmental competitive examination for promotion from the Grade of Junior Engineer (Civil/Electrical) to the Grade of Assistant Engineer (Civil/Electrical) in the Central Public Works Department to be held by the Union Public Service Commission in 1977 are published for general information.
- 1. The number of vacancies to be filled on the results of the examination will be specified in the Notice issued by the Commission. Reservation shall be made for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in respect of vacancies e, may be fixed by the Government.
- 2. The examination will be conducted by the Union Public Service Commission in the manner prescribed in the Appendix to these Rules.

The date on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

- 3. Permanent or regularly appointed officers of the Grade of Junior Engineer (Civil/Electrical) of the Central Public Works Deptt. who on 1st July, 1977, have put in service as Junior Engineers in the Department as indicated below shall be eligible to appear at the examination:—
  - (a) If he is a Graduate or holds an -- 3 years equivalent qualification
  - (b) If he is a Diploma holder 6 years

Note.—Junior Engineers of the Central P.W.D. who are on deputation to ex-cadre posts with the approval of the competent authority will be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible.

This, however, does not apply to a Junior Engineer of the Central, P.W.D., who has been appointed to an ex-cadre post or to another Service on 'transfer' and does not have a lien in the post of junior Engineer of the Central P.W.D.

4. No candidate shall be permitted to compete more than three times at the examination.

Note.—A candidate shall be deemed to have competed at the examination if he actually appears in any one of both the papers.

- 5. The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.
- 6. No candidate will be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission from the Commission.
- 7. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of:—
  - (i) obtaining support for his candidature by any means;
  - (ii) impersonating; or
  - (iii) procuring impersonation by any person; or
  - (iv) subratting fabricated document or documents which has been tampered with; or
  - (v) making statements which are incorrect or false, or suppreding material information; or
  - (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with bis candidature for the examination:
  - (vii) using unfair means during the examination; or
  - (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter, in the script(s); or
  - (ix) misbehaving in any other manner in the examination hall;
  - (x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations; or
  - (xi) attempting to commit or as the case may be abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable:-

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate, or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period —
  - (i) by the Commission, from any examination or selection held by them;
  - (ii) by the Central Government, from any employment under them; and
- (c) to disciplinary action under the appropriate rules.
- 8. Candidates must pay the fee prescribed in para 5 of the Commission's Notice.

9. After the examination, candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate; and in that order so many candidates as are found by the commission to be qualified by the examination shall be recommended for promotion upto the required number:

Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard be recommended by the Commission by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for promotion irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

Note.—Candidates should clearly understand that this is a competitive and not qualifying examination. The number of persons to be promoted on the results of the examination is entirely within the competence of Government to decide. No candidate will therefore have any claim for promotion on the basis of his performance in the examination, as a matter of right.

- 10. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter in correspondence with them regarding the result.
- 11. Success in the examination confers no right to promotion unless Government are satisfied after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regarding to his condition in service, is eligible and suitable in all respects for promotion:

Provided that the decision as to incligibility for promotion in the case of any candidate recommended for promotion by the Commission shall be taken in consultation with the Commission.

12. A candidate who after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his appointment or otherwise quits the service or severs his connection with it or whose services are terminated by his Department or who, is appointed to an ex-cadre post or to another Service on transfer and does not have a lien in the grade of junior Engineer (Civil/Elect.) in the Central P.W.D. will not be eligible for appointment on the results of this examination.

This, however, does not apply to a person who has been appointed on deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority.

[No. 1/8/AE/76-Exam.] S. N. ROY CHOUDHURY, Under Secy. APPENDIX

The examination shall be conducted according to the following plan:---

Part I.—Written examination carrying a maximum of 400 marks in the subjects as shown in para 2 below:—

Part II.—Evaluation of record of service of such of the candidates as may be decided by the Commission in their discretion carrying a maximum of 100 marks.

2. The subjects, in which the candidates competing for the grades of Assistant Engineer (Civil/Electrical) will be required to take the written examination, will be as follows:—

Subject
1 Engineering Design and Construction Practices (Civil)
2 General Engineering (Civil)
1. Engineering Design and Construction Practices (E&M).
2. General Engineering (E&M)

Each paper will carry a maximum of 200 marks and will be of 3 hours duration.

- 3. All papers must be answered in English.
- 4. Syllabus for the examination will be as shown in the Schedule.
- 5 Candidates must write the papers in their own hand. In no circumstances they will be allowed the help of ascribe to write the answers for them.
- 6 The Commission base the discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination.
- 7. Marks will not be allotted for mere superficial knowledge.
- 8. Deduction up to 5 per cent of the maximum marks in the written subjects will be made for illegible handwriting.
- 9. Credit will be given for orderly, effective and exact expression, combined with due economy of works in all subjects of the examination.

#### SCHEDULE

### Syllabus of the Examination

### Paper 1: ENGINEERING DESIGN AND CONSTRUC-TION PRACTICES (CIVIL)

Part A-Strength of Materials and theory of structures

- (i) Stress-Strain relations-Book's Law.
- (ii) Determination of forces in members of trusses and pin-jointed frames.
- (iii) Bending Moments and Shear Forces. Theory of Simple Bending.
- (iv) Continuous beams and simple portals :-
  - Determination of bending moments and shear forces— Methods of analysis.
- (v) Moving loads:—Influence lines for determinate beams and frames.
- (vi) Arches:—Three hinged and two hinged.

### Part B-Design Principles

Determination of dead. live and wind loads. Factor of safety and Load factor. Seismic effects and Seismic zones in India.

### Part C-Steel Design

- Design of Simple Beams and Plate Girders according to Indian Standards.
- (ii) Design of single and built up columns, Column base connections.
- (iii) Design of Steel Roof Trusses.

### Part D-Reinforced and Pre-stressed Concrete

- (i) Basic principles or reinforced concrete:—Shear bond and diagonal tension, location of reinforcement.
- (ii) Design of singly and doubly reinforced beams, one way and two way slabs and flat slabs.
- (iii) Theory and design of reinforced concrete columns.
- (iv) Design of simple cantilever and counterfort retaining walls.
- (v) Liquid retaining structures—Special requirements.
   Design of simple circular elevated water tanks.
- (vi) Principles of prestressing:—Important methods— Distinction between Pre-tensioning and post-tensioning

### Part E-Construction Practices

- General details of Building construction including foundations, flooring, masonry and different type of roofs. Safety during constructions.
- (ii) General Properties, standard requirements and tests for common building materials such as stones, class

and plastics, cement, lime, timber, plywood and steel.

Design, Production and quality control of concrete.

Tests for fresh and hardened concrete.

- (iii) Principles of valuation of immovable properties.
- (iv) Central P.W.D., Specifications for building works, sanitary and water supply works and road works including measurements. Central P.W.D. analysis of rates for important and major items of transport of materials, earth work, concrete, brick work, joinery, flooring, mortars, terracing items.
- (Notes:—The candidates are expected to have a good understanding provisions of Part III, V, VI, VII and IX of the National Building code and the related Indian Standard Specification.)

# Paper II: GENERAL ENGINEERING (CIVIL) Part A—Surveying

- (i) Use and adjustment of Surveying Instruments: Chain, plane table and accessories magnetic compass, level and theodolite.
- (ii) Compass and theodolite Traverses: Errors and Precision in traversing Traverse computations and adiustments.
- (iii) Plane Table Surveying: Plotting of details, three point problem and two point problem.
- (iv) Levelling; Methods of levelling and reduced level calculations.
- (v) Contour Surveying: Methods of contouring, properties contours. Longitudinal and cross sections. Location roads, railways, canals weirs etc. General principles of tunnel alignment.
- (vi) Theodolite Surveying: Height and distance Tachcometer triangulation.
- (vii) Curves and alignments: Setting out of eighter everse and transition curves using different cods. vertical curve.

### Part B-Highway Engineering

- Road alignments in hills and plains; minimum standards for national highways.
- (ii) Principles of design of urban roads, their cross-sectional requirements and intersections; road drainage and maintenance. House paths, approach roads and service lanes.
- (iii) Flexible and rigid pavements: Economic design based on traffic intensity. I.R.C. recommendations, C.B.R. and its determination. Precautions for pavements on soft soils and black cotton soils: their stabilisation and consolidation. Design of flexible and rigid pavements. Joints in rigid pavements.

### Part C-Public Health Engineering

- Elementary bacteriology and chemistry of water and sewage.
- (ii) Water Supply:—Quality and quantity of water required for public water supplies. Water purification processes. Water distribution system—valves and fittings—metering.
- (iii) Sanitation:—Orientation, ventilation and damp proofing of buildings. Sanitary appliances. Construction and testing of house drains.
- (iv) Sewage disposal:—Sewage systems—construction and maintenance. Types of sewage treatment—oxidation pords—simple sedimentation, recirculation and high-rate filtration—contact beds—percolating filters. Septic tanks. Imhoff tanks. Activated sludge process. Sluge disposal by various methods.
- (v) Collection and disposal of refuse in urban areas.

### Part D-Soil Mechanics and Foundation Engineering

- Index properties of Soils, Soil classifications. Soil explorations.
- (ii) Strength of Soils:—Laboratory determination of shear and cohesive strength
- (iii) Foundation Engineering:—Principles of selection of type of foundation for a structure, Shallow and deep foundation—Methods of determining bearing capacity.
- (iv) Compaction:—Laboratory and Field methods optimum moisture content.

# Paper I: ENGINEERING DESIGN & CONSTRUCTION PRACTICES (ELECTRICAL AND MECHANICAL).

- (i) General: Knowledge of Indian Electricity Act, Indian Electricity Rules, Procedure and charges to be paid to licences for obtaining connections, C.P.W.D. General specifications, for Electrical works, principles of analysis of Rates, hire charges, Measurements of electrical works.
- (ii) Internal Electrical Installations:—System of wiring design of wiring installations, selection of distribution system, selection of protective gear—different wiring materials and their applications; Earthing, Safety procedures and practices in Electrical works.
- (iii) Illumination: Units and Standards; Principles of Indoor and outdoor lighting, system of illumination, lighting calculations, layout and design. Types and characteristics of lamps, fittings and their applications. Airfield lighting, Flood lighting equipment,
- (iv) Substation layout and Design: Specification for equipments. Selection of generating sets, powerhouse layout, Diesel generating sets.
- (v) Transmission and Distribution calculations; Short, medium and long transmission lines. Power circle diagrams. Reactive power requirements. Overhead transmission lines. Conductor supports, specifications, sag, spacing and stress calculations, wind and ice loading; underground cab.es. Types and construction, Electrical and thermal characteristics stresses and grading. Electrostatic Capacitance of cables and sheath effects, cable joining methods.
- (vi) Lighting Protection: Design layout materials and installation.
- (vii) Fire alarm and Protection: Various systems of fire alarms, design consideration and layout. Fire pump, specification and design.
- (viii) Water supply: Design pumping systems, types of pumps, their characteristics and application.
- (ix) Lifts: Design parameters, traffic analysis: Types of lifts, their specifications and applications.
- (x) Refrigeration, Air conditioning and Ventilation: Heating and cooling load calculations system design duct layout—Materials and equipments.
- (xi) Construction Machinery: Vibrators, concrete mixers, Batching Plants, Asphalt equipment mixing part pave Rollers and other construction equipment, Dozers, Scrappers, Graders, Loaders, Fort Lift Trucks, Tipp. Trucks etc. Selection of equipment.
- (xii) Airport Installations: Airfield layout design, Runway orientation, visual aids of runways, control equipment, contractor panel, Emergency power supply Mechanical Conveyors.
- (xiii) Maintenance: Preventive and ordinary maintenance of internal & external electrical installations, mechanical and service equipments.
  - (The candidates are expected to have a good background of the provisions in the National Building Code and the related Indian Standard Specifications).
- Paper II: General Engineering (Flectrical and Mechanical)

### Part A: Electrical Apparatus

- (i) Single and polyphase A.C. Circuits, Elfects of resistance, inductance and capacitance. Power factor and its improvement.
- (ii) Single and polyphase transformers.—Constructional feat. Phasor diagrams and equivalent circuit. Determination of equivalent circuit, parameters and determination of performance. Parallel operation, phase conversion. Separation of losses and determination of efficiency by various methods. Autotransformers. Induction and moving coil regulators. Instrument transformers.
- (iii) Alternators, Constructional features, regulation, parallel operation and protection. Automatic voltage regulators. Emergency generating sets-automatic change over.
- (iv) Induction machines, Polyphase motor and its principle of operation. Phasor diagrams and equivalent circuit. Torque slip characteristics. Crawling, Methods of starting. Determination of parameters of the equivalent circuit and determination of performance from circle diagram. Motor starters. Single-phase motor, its theory, phasor diagrams, characteristics and applications.
- (v) Synchronous machines; e.m.f. equations. Two reaction theory. Phasor and circle diagrams. Operation the infinite bus. Synchronizing powers. Operating characteristics and determination of performance by different methods. Motor characteristics, Motor characteristics and determination of performance. Methods of starting. Application A.C. commutator machines; Theory, Phasor diagrams.

#### Part B: Electrical Measurements.

Electrical Instruments and measurements: Principles of construction and theory of measuring instruments for direct and alternating currents. Commercial types, Measurement of resistance, voltage, current, power, power factor and energy. Watt meters, Energy meters. Thermo couples. Resistance thermometers, pyro-meters. Fault locating bridges for cables. Measurements of resistance, inductance, and capacitance wheatstone bridge.

### Part C: Generation, Transmission and Distribution,

- Economics of hydro. Steam and nuclear power generation. General layout of different types of power stations. Base load, peak load and pumped storage plants.
- (ii) Construction and type testing of insulators. Voltage distribution in a string of insulators and grading.
- (iii) Basic features of industrial drives. Choice of electric motors for various drives and estimation of their ratings. Behaviour of motors during starting, acceleration, breaking and reversing operations. Speed control schemes of the convention operations. Drives for lifts, cranes and machine tools.
- (iv) Theory, performance and application of various types of fractional horse power machines used in drives.
- (v) Different methods of electric heating. Construction and performance of high frequency induction and dielectric heating equipment. Resistance overs and arc furnaces. Estimation of power and energy requirements. Power supply problems: Automatic schemes for control of power and temperature. Electric welding, different types of equipment used and their characteristics.
- (vi) Production of light by different methods. Calculation and measurement of illumination. Photometers. Polar curves. Equipment for direct lighting, industrial and commercial lighting. Flood lighting and special illumination.

### Part D: Internal combustion engines:

- Fuels and Combustion. Important fuels and their properties. Combustion calculations, Analysis of products of combustion.
- (ii) Power cycles. Vapour power cycles—Carnot and Rangkine. Gas power cycles—Citto and Diesel cycles Deviation of actual cycles from theoretical cycles.
- (iii) Internal combustion engines. Two and four stroke compressor ignition and Spark ignition engines. Combustion phenomena. Detonation, knocking, scavenging of two stroke engines. Fuel injection and carburation. Lubrication and cooling systems. Performance and testing of IC engines.

### Part E: Air Conditioning and Refrigeration:

 Refrigeration. Refrigeration and heat pumps cycles. Vapour compression absorption, stream jet and air refrigeration systems. (ii) Air conditioning. Psychrometricies and psychrometric charts, Comfort air conditioning, comfort indices and charts. Ventilation requirements. Cooling and dehumidification methods, Industrial air conditioning. processes.

### Part F: Workshop Technology:

Basic processes of conventional Machine Tools like turning, grinding, boring, shaping, planing, milling, Metal forming processes, Shearing, Drawing, bending and forming. Spinning, rolling drop upset and press forging. Metal casting and jointing—Investment casting, centrifugal casting, pressure die casting. Continuous casting. Patterns, Cores, Moulds, Sand casting, Fusion welding, pressure welding. TIG and MIG welding, Sintering iigs and Fixtures—Locating clements. Clamping devices. Drill Jigs. Milling Fixtures.

[No. 1/8/AE/76-EXAM.] S. N. ROY CHOUDHURY, Under Secy.

